

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией города Ульяновска,
Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования «город Ульяновск» Ульяновским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области» и
объединением работодателей муниципального образования «город Ульяновск» на 2016-2019 годы

город Ульяновск

«30» ноября 2016 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее территориальное соглашение (далее - Соглашение) заключено на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Соглашения между Ульяновским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», объединением и работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области на 2013-2015 годы и Закона Ульяновской области от 24.12.2012 № 214-ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнёрства в сфере труда на территории Ульяновской области» в целях стабилизации и развития экономики, обеспечения действенной социальной защиты и повышения уровня и качества жизни населения муниципального образования «город Ульяновск» Ульяновской области (далее - город).

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, гарантии и льготы работникам на территории города.

1.3. Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.4. Сторонами Соглашения являются администрация города Ульяновска (далее - Администрация), работники в лице их представителей - Координационного совета организаций профсоюзов города (далее - Профсоюзы), объединения работодателей в лице их представителей (далее - Работодатели).

1.5. Соглашение действует с 30.11.2016 по 30.11.2019.

1.6. Действие Соглашения распространяется на Администрацию в пределах взятых ими на себя обязательств, на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени, а также на

работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.7. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Изменения и дополнения в Соглашение производятся по соглашению Сторон и вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.9. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

2.СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

2.1. Принимают меры по дальнейшему социально-экономическому развитию города. Организуют конкурсы профессионального мастерства.

2.2. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений работодателями, осуществляющими деятельность на территории города.

2.3. В ходе проведения процедур реструктуризации, репрофилирования, банкротства или ликвидации организации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных действующим законодательством, в том числе права на своевременную выплату заработной платы.

2.4. Создают необходимые условия для развития изобретательского и рационализаторского творчества в городе.

Профсоюзы

2.5. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.6. В соответствии с законодательством добиваются заключения и выполнения коллективных договоров в организациях, в том числе среднего и малого бизнеса.

2.7. Оказывают практическую помощь предприятиям, учреждениям, организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

2.8. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, репрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

Работодатели

2.9. Заключают коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями как представителями работников в организациях после обсуждения на собрании (конференции) работников и обеспечивают реализацию данных договоров.

2.10. Обеспечивают регистрацию коллективных договоров в уполномоченном исполнительном органе государственной власти Ульяновской области после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом, входящим в структуру УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области».

2.11. Не реже двух раз в год отчитываются перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.12. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, оптимизации, финансовому оздоровлению, развитию производства, оказанию услуг, выполнению работ и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.13. Принимают меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных ресурсов, повышение качества производимой продукции, оказания услуг, выполнения работ и по рациональному использованию рабочего времени.

2.14. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

2.15. В случаях ухудшения финансового состояния предприятия, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании предприятия банкротом, извещают работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации.

2.16. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности (подчиненности) организации, а равно при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.17. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

Администрация

2.18. Разрабатывает и представляет Сторонам план по реализации стратегии социально-экономического развития города на соответствующий период.

2.19. Оказывает информационно-методическое и организационное содействие в разработке и реализации программ финансово-экономического оздоровления организаций, выхода их на рентабельную работу, в проведении

оптимизационных мероприятий в рамках действующих нормативных правовых актов.

2.20. Обеспечивает размещение на конкурсной основе муниципального заказа в организациях, в том числе малого и среднего бизнеса.

2.21. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях. Организует конкурсы и соревнования между учреждениями, предприятиями и организациями.

2.22. В установленном порядке проводит мероприятия по приему в муниципальную собственность дошкольных образовательных учреждений, объектов спорта, ведомственного жилья, с сохранением их профиля.

2.23. Обеспечивает участие представителей Работодателей и Профсоюзов в работе постоянно действующих рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения (территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «город Ульяновск», комиссия по укреплению дисциплины оплаты труда, работе с недоимкой и ликвидации неформальной занятости).

3. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И НАСЕЛЕНИЯ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

3.1. Считают приоритетным направлением в социальной политике создание условий, стимулирующих активную трудоспособную часть населения формировать своим трудом основы материального обеспечения семьи.

3.2. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в государственных и иных оздоровительных учреждениях с привлечением средств бюджета Ульяновской области, в том числе на оздоровление детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, бюджета города, социальных фондов и иных источников.

3.3. Принимают экономические и правовые меры по укреплению материальной базы объектов культуры, здравоохранения, физкультуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха и оздоровления, по сохранению бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех организациях социально-культурной сферы.

3.4. Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов, формирование профессиональных пенсионных систем, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.

3.5. Создают условия для сохранения и развития культурно-досуговой деятельности, формирования ценностных ориентаций личности и

социальных групп, направленных на повышение уровня вовлеченности населения в культурную жизнь города.

3.6. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

3.7. Организуют новогодние театрализованные представления, детские утренники в дни зимних школьных каникул и обеспечивают детей работников в возрасте до 14 лет (включительно) новогодними подарками.

Профсоюзы

3.8. Предоставляют членам профсоюзов бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты, пенсий, жилья.

3.9. Создают и обеспечивают полноценную работу пенсионных комиссий с целью оказания помощи работающим гражданам в реализации пенсионных прав.

3.10. Взаимодействуют с органами государственного и муниципального контроля и надзора, и общественными организациями по проверке деятельности организаций социальной сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания.

Работодатели

3.11. Обеспечивают создание в организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

3.12. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

3.13. Организуют на производстве горячее, лечебно-профилактическое питание работников организаций (в том числе льготное и бесплатное) в объемах, предусмотренных нормами.

3.14. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на содержание социальной сферы, питание, проживание в общежитиях не ниже достигнутого уровня.

3.15. Учитывают мнение коллектива работников или, по его поручению, профсоюзного комитета при принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурного назначения, при передаче в аренду зданий, помещений, сооружений, оборудования.

3.16. Обеспечивают при наличии средств в организации медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

3.17. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на социально-культурные мероприятия, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

3.18. Содействуют при наличии средств улучшению жилищных условий работников организаций. В этих целях предусматривают выделение финансовых средств для улучшения жилищных условий работников, предоставляют работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, помощь в виде безвозмездных субсидий или беспроцентного кредита (займа) на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения.

3.19. Обеспечивают работникам возможность выбора страховой медицинской компании для заключения договора об обязательном медицинском страховании.

Администрация

3.20. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки населения в рамках муниципальных программ.

3.21. При разработке бюджета города предусматриваются расходы социального характера, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях, социальные выплаты в соответствии с законодательством.

3.22. Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории городского округа в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ульяновской области в пределах полномочий, установленных Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

3.23. Обеспечивает контроль за целевым использованием средств, предусмотренных на строительство дорог, газификацию, электрификацию, объектов соцкультбыта, а также водоснабжения.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

4.1. В случае достижения уровня регистрируемой безработицы в размере 1 % разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники ее финансирования.

4.2. Разрабатывают и реализуют меры по обеспечению трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

4.3. Осуществляют своевременное и объективное информирование сторон социального партнерства, населения о ситуации в сфере занятости, мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда.

Профсоюзы

4.4. Осуществляют контроль за выполнением обязательств работодателей по проведению и обеспечению финансированием мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы, включенных в коллективные договора.

Работодатели

4.5. В коллективных договорах предусматривают финансирование мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы.

4.6. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзы, центр занятости не позднее, чем за три месяца и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 90 и более человек в течение 60 календарных дней.

4.7. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановке работы.

4.8. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с учетом специфики и видов деятельности предприятия в соответствии с действующим законодательством.

4.9. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций – банкротов преимущественное право трудоустройства требуемой квалификации во вновь образуемых организациях на базе имущества ликвидируемых.

4.10. Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, местными трудовыми ресурсами.

4.11. Не допускают массового увольнения работников до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовке.

4.12. Предоставляют органам государственной службы занятости информацию о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения (в том числе иных организаций), безработных граждан, а также для организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования.

Администрация

4.13. Принимает участие в реализации подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда Государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области» на 2014-2018 годы», предусматривающую трудоустройство граждан ищущих работу, безработных граждан, а также временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время с привлечением средств бюджетов города и Ульяновской области.

4.14. Осуществляет взаимодействие с областным государственным казённым учреждением Центр занятости населения в части содействия занятости населения, ведёт мониторинг новых рабочих мест создаваемых на предприятиях города, в том числе в рамках инвестиционных проектов.

4.15. Ведёт работу по недопущению массового увольнения, а также содействует сохранению штатной численности на предприятиях города путём заключения двусторонних соглашений между администрацией города Ульяновска и работодателями.

4.16. В целях оперативного мониторинга ситуации на рынке труда в городе, проводит штаб по рынку труда.

5. ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

5.1. Принимают меры по легализации трудовых отношений.

5.2. Осуществляют контроль за соответствующим уровнем заработной платы, сроками ее выплаты, не допускают снижения ее уровня. Разрабатывают меры по ликвидации «теневого» заработной платы и задолженности по заработной плате.

5.3. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

Профсоюзы

5.4. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов (в том числе внештатных), уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

5.5. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с настоящим Соглашением, отраслевыми тарифными соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.

5.6. Контролируют выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда, предоставлению оплаты труда в особых условиях, гарантий и льгот.

5.7. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров.

5.8. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, в до судебном и судебном решении трудовых споров.

5.9. Обеспечивают контроль за своевременностью предоставления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учёта и своевременного перечисления страховых взносов в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.10. При заключении коллективных договоров в организациях рекомендуют работодателям включать условие о соотношении тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера.

Работодатели

5.11. Обеспечивают в организациях реального сектора экономики минимальную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

5.12. Обязуются довести среднемесячную начисленную заработную плату в течение 2016-2019 годов до размера не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности в Ульяновской области.

5.13. Обеспечивают своевременную выплату текущей заработной платы. Задолженность за предыдущие периоды выплачивают в соответствии с согласованными с профсоюзными комитетами сроками погашения.

5.14. Обязуются предоставлять в территориальные органы Министерства здравоохранения и социального развития Ульяновской области сведения о потребности в специалистах и рабочих кадрах на краткосрочную перспективу в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 24.12.2012 № 624-П «О ежегодном мониторинге потребности экономики Ульяновской области в специалистах и рабочих кадрах».

5.15. Оплачивают в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника время приостановки работы ввиду задержки работодателем выплаты работнику заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме.

5.16. Разрабатывают системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливают коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.17. Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.18. Устанавливают в коллективном договоре размер выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, и обеспечивают ее выплату одновременно с выплатой задержанной заработной платы не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

5.19. При обращении любой из Сторон информируют её о размерах заработной платы работников, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов.

5.20. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учёт выплачиваемой заработной платы.

Администрация

5.21. Предусматривает в полном объёме бюджетные ассигнования на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений в соответствии с законодательством.

5.22. Обеспечивает контроль целевого использования бюджетных средств, направляемых на социальные выплаты.

5.23. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривается их ответственность за допущенные нарушения законодательства в организации и оплате труда работников.

5.24. Реализует мероприятия по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета города в соответствии с законодательством, предусматривая необходимые средства при формировании городского бюджета на очередной финансовый год. Способствует обеспечению минимального размера заработной платы работников в организациях внебюджетного сектора экономики в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Ульяновской области.

5.25. Совместно с профсоюзами организует контроль соблюдения работодателями организаций, находящихся в процедурах, применяемых в делах о банкротстве, законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА. **ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

6.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению и улучшению условий охраны труда и здоровья работающих.

6.2. Реализуют планы, программы мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья работающих.

6.3. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения, профилактические мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего населения города.

6.4. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города и принимают меры по их профилактике и снижению.

6.5. Проводят смотры, конкурсы, семинары, совещания, круглые столы по улучшению условий и охраны труда.

Профсоюзы

6.6. Осуществляют общественный контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением работодателями законодательства, нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды в организациях всех форм собственности.

6.7. Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда.

6.8. Вносят предложения в Государственную инспекцию труда по Ульяновской области о приостановке работ в цехах, других приравненных к ним подразделениях, на производственных участках и рабочих местах, если

продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

6.9. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание и в других случаях нарушения законодательства об охране труда.

6.10. Принимают участие в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда и избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города, повышают действенность их работы по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

6.11. При заключении коллективных договоров добиваются включения в них мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели

6.12. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и иными нормативно-правовыми актами об охране труда выделяют средства на охрану труда в размере не менее 0,2 процентов суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Обеспечивают на рабочих местах здоровые и безопасные условия труда, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

6.13. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

6.14. Включают представителей технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

6.15. Организуют работу по охране труда в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

6.16. Способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города.

6.17. Информировать принимаемых работников об условиях труда на рабочем месте, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях и гарантиях, режиме труда и отдыха.

6.18. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

6.19. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах.

6.20. Обеспечивают социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.21. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществляют переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

6.22. Проводят работу совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ульяновской области по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Администрация

6.23. При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

6.24. Разрабатывает комплекс мероприятий направленных на поддержание здоровья муниципальных служащих на рабочем месте, улучшению условий и охраны труда.

7. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

7.1. В работе с молодежью стороны считают приоритетными обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни организации, в профсоюзном, молодежном движении, всестороннюю поддержку на этапе получения образования, начала трудовой и предпринимательской деятельности.

7.2. Разрабатывают и реализуют городские молодежные программы, совершенствуют нормативно-правовую базу муниципальной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан города.

7.3. Проводят совместно с работниками организаций обучающие семинары по вопросам трудового законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

7.4. Способствуют координации деятельности предприятий, организаций, учреждений образования по решению вопросов профессионального самоопределения молодежи и всего комплекса проблем занятости молодежи с целью развития кадрового потенциала города.

7.5. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

7.6. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

7.7. Оказывают содействие молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий.

7.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учреждениями образования.

7.9. Содействуют созданию в каникулярное время временных рабочих мест для учащихся и студентов, несовершеннолетних граждан.

Профсоюзы

7.10. Осуществляют контроль включения в коллективные договоры разделов по работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием (квотирование рабочих мест, возможности повышения квалификации и получения специальности, предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, помощь при рождении ребенка, предоставление краткосрочного отпуска для отца при выписке ребенка из роддома и др.)

7.11. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства по различным номинациям.

7.12. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодёжи в повышении эффективности деятельности организаций.

7.13. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

7.14. Осуществляют контроль за исполнением трудового законодательства и законодательства в сфере охраны труда, приёма и увольнения молодёжи в организациях.

7.15. Организуют обучение представителей молодёжного профсоюзного актива, обобщают опыт работы с молодёжью профсоюзных организаций и внедряют его в практику работы.

Работодатели

7.16. Обязуются предусматривать в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием (квотирование рабочих мест, возможности повышения квалификации и получения специальности, предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, помощь при рождении ребенка, предоставление краткосрочного отпуска для отца при выписке ребенка из роддома и др.).

7.17. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования.

7.18. Обеспечивают молодому работнику отдельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

7.19. Организуют шефскую работу с учащимися в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального профессионального образования.

7.20. Обеспечивают детям и молодежи на бесплатной основе доступность занятий спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством.

7.21. Разрабатывают и реализуют в коллективных договорах программы адаптации молодых специалистов, поступивших на работу после окончания учреждений профессионального образования, предусматривающих пониженные нормы выработки с льготными условиями оплаты труда.

7.22. Создают и развивают в организации институт наставничества в соответствии с действующими положениями, утвержденными работодателями.

7.23. Содействуют организации на договорной основе с органами службы занятости проведения общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Проводят конкурсы профессионального мастерства по различным номинациям.

Администрация

7.24. Содействие созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, учащихся МБОУ СОШ, гимназий, коррекционных школ, лицеев и среднеспециальных образовательных учреждений, а также молодежи в возрасте от 18 лет, преимущественно в летнее время.

7.25. Оказывает меры социальной поддержки семьям, имеющим детей, где оба родителя или одинокая мать (одиноким отец) являются студентами, аспирантами, ординаторами, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования, имеющих государственную аккредитацию и лицензию на осуществление образовательной деятельности, расположенных на территории города.

8. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

8.1. Оказывают содействие в реализации комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, по организации профессионального обучения, переобучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, на соответствующий период.

8.2. Обеспечивают права женщин на охрану труда, защиту их здоровья с учетом материнских функций. Создают необходимые условия труда, быта женщин.

8.3. Осуществляют контроль за предоставлением предусмотренных законодательством гарантий для работающих женщин в организациях независимо от форм собственности, в том числе при их ликвидации или реорганизации.

8.4. Расширяют сеть учреждений отдыха, оздоровления, лечения, организуют и развивают социальные услуги, позволяющие родителям совмещать выполнение родительских обязанностей с трудовой и общественной деятельностью.

8.5. Совершенствуют механизм поддержки и создания новых рабочих мест для женщин.

8.6. Обеспечивают развитие и поддержку отраслей с преимущественной занятостью женщин. Способствуют организации дополнительных рабочих мест в сфере услуг и обслуживания населения.

8.7. В целях улучшения условий труда для работающих женщин, имеющих детей, содействия их профессиональному росту проводят городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам».

Профсоюзы

8.8. Содействуют через коллективные договоры расширению прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

8.9. Создают и обеспечивают работу женских советов (комиссий).

Работодатели

8.10. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели женщинам, имеющим детей до 14 лет; профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие.

8.11. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда мужчин и женщин.

8.12. Организуют условия труда и быта женщин с учетом их физиологических особенностей.

8.13. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с вредными условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

8.14. Предусматривают в коллективных договорах возможность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время года.

8.15. Устанавливают в коллективных договорах для женщин, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября при совпадении его с рабочим днем. Оплата нерабочего дня производится на условиях, установленных коллективным договором.

9. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны территориального соглашения:

9.1. Добиваются выполнения настоящего Соглашения, Соглашения между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области и администрацией города Ульяновска, коллективных договоров в организациях города.

9.2. Обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и принимать все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством.

9.3. Договорились обеспечивать взаимную возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, беспрепятственно включать по требованию любой из сторон ее представителя в состав рабочих групп по вопросам социально-трудовых отношений.

9.4. Обязуются способствовать заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях.

9.5. Содействуют созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность в городе.

9.6. Договорились использовать и представлять друг другу бесплатно официальные статистические данные и другую требуемую информацию, по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

9.7. Договорились проводить предварительное обсуждение в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «город Ульяновск» проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения.

9.8. Создают условия для уставной деятельности профсоюзов, не препятствуют организации безналичной системы уплаты профсоюзных взносов, а также перечислению на счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

9.9. Договорились, что в период действия настоящего Соглашения Профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок, пикетирований и других акций протеста по социально-экономическим вопросам в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением

9.10. Договорились обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес по вопросам социально-трудовых отношений.

9.11. Признают, что при заключении коллективных договоров представительным органом работников является первичная профсоюзная организация (при её наличии), при заключении территориального трёхстороннего соглашения - председатель Координационного совета организаций профсоюзов города УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области».

10. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ

10.1. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательного и исполнительного органов власти, органов местного самоуправления и добиваются их реализации.

10.2. Соглашение подписывается в 3-х экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон. Текст Соглашения публикуется в газете «Ульяновск сегодня».

10.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения в установленном законодательством порядке осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «город Ульяновск», контроль за выполнением индивидуальных обязательств Сторон осуществляет каждая из Сторон самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

10.4. Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в год) рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «город Ульяновск» и систематическом его освещении в средствах массовой информации.

10.5. Стороны предлагают работодателям, не участвующим в заключении Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

10.6. В случае отсутствия коллективного договора в организации, интересы которой представлены Сторонами, Соглашение распространяется на эту организацию.

Территориальное соглашение подписали:

От администрации города Ульяновска

Глава администрации города Ульяновска

А.В. Гаев

От Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «город Ульяновск» УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области»

Председатель координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «город Ульяновск» УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области»

Л.В. Москаленко

От объединения работодателей муниципального образования «город Ульяновск»

Исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области»

Е.В. Гамазин

Председатель Ульяновского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»

С.И. Ефимов

Президент Регионального объединения работодателей «Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Ульяновской области»

В.М. Шагаев