*Областной союз*

*«Федерация профсоюзов*

*Ульяновской области»*

**Отчёт о реализации молодёжной политики**

По состоянию на 1 января 2020 года Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» насчитывает 1090 первичных профсоюзных организаций, объединяющих **93639** членов профсоюзов, в том числе:

-учащихся в ВУЗах, средних специальных учреждениях – **16218** членов профсоюзов (12541 чел. – в высших учебных заведениях, 3677 чел. - в средних специальных учебных заведениях)

В рядах членов профсоюзов **29843** чел. – молодежь в возрасте до 35 лет (31,88 %), при этом доля молодёжи среди работающих членов профсоюза составляет **13625** чел. или 14,55 %.

Всего работающих **138 122**, из них членов профсоюзов **76 503**.

Всего работающих в возрасте до 35 лет **27 058**, из них членов профсоюзов **15 863**.

Всего работающих, студентов и учащихся **158 743**, из них **93 639** членов профсоюзов, или 58, 7%

Всего работающих, студентов и учащихся до 35 лет **47 492**, из них членов профсоюзов **32 421**, или 68,3%.

2. Представительство молодёжи до 35 лет в выборных коллегиальных органах **47** из **1153** человек, то есть 4%.

3. Представительство в резерве на руководящие должности варьируется **от 20 до 50%.**

4. Анализ коллективных договоров. Раздел «Молодёжная политика» включен в около **50%** коллективных договоров. В 2021 году предстоит работа над преобразованием данного раздела в связи с принятием Федерального закона « О молодёжной политике в Российской Федерации», а также закона Ульяновкой области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

Особенно важно отметить коллективные договора на предприятиях АО «Авиастар-СП», ФНПЦ АО «НПО «Марс», АО «Ульяновский механический завод», ООО «Ульяновский автомобильный завод», АО «НПП «Завод «Искра», АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения», МУП «УльГЭС» и Ульяновский филиал ПАО «Россети Волга».

Реализация программ на предприятии влияет на эффективность деятельности персонала, привлечение и закрепление молодых специалистов, и сохранение высококвалифицированных работников предприятия.

Например, молодым семьям, не имеющим собственного жилья, предоставляется возможность заселиться в уникальное заводское семейное общежитие «Дом молодежи».

**Основными направлениями деятельности в рамках реализации разделов «Молодёжная политика» являются:**

-содействие в организации условий, направленных на профессиональное, физическое и духовное развитие молодежи;

-организация конкурсов, смотров, фестивалей, спортивных турниров и других культурно-массовых мероприятий для молодежи;

-содействие в обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи;

-сотрудничество с другими молодежными общественными объединениями.

**Одним из направлений деятельности** также является выплата пособий вернувшимся на предприятие после службы в вооружённых силах РФ. Прошедшим службу в армии и приступившим к работе не позднее чем через 3 месяца после увольнения из вооружённых сил РФ выплачивается единовременное пособие в размере 3000 руб.; предоставляются оплачиваемые отпуска – 3 дня при бракосочетании, выплаты социального характера по рождению первого ребенка – 5000 руб., при рождении второго ребенка – 6000 руб., при рождении последующих детей – 7000 руб.

Внутризаводские, районные, городские, областные молодежные мероприятия с участием работников финансируется предприятиями. Молодые сотрудники регулярно участвуют в спортивных, интеллектуальных и творческих конкурсах, таких как туристический слёт, Губернаторский молодёжный бал, турнир знатоков «Что, где, когда», соревнования по футболу и волейболу.

С 2012 года в АО «Авиастар-СП» реализуется жилищная программа «Авиастар – Новое поколение», целью которой является стремление закрепить на предприятии необходимое количество, как молодых специалистов, так и высококвалифицированных работников и представителей дефицитных профессий. С 2016 года на предприятии действует льготная жилищная программа.

В рамках реализации жилищной программы работнику может быть предоставлена субсидия на первоначальный взнос в размере до 250 000 рублей.

Основными условиями участия в Программе являются:

1. Основная программа:

- непрерывный стаж работы 3 месяца;

- возраст до 45 лет;

- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

2. Льготная программа:

- специалисты и рабочие профильных специальностей и профессий, востребованных на предприятии;

- непрерывный стаж работы 2 года (специалист- по полученной специальности, рабочий- не ниже 4-ого разряда);

- возраст до 35 лет;

- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

**Молодёжи предоставляются гарантии, льготы и программы:**

-индивидуальные программы стажировки, подкрепленные персональной денежной надбавкой;

-обучение в магистратуре, аспирантуре, докторантуре и повышение профессионального уровня в учебных заведениях страны;

-возможность публикации своих научных работ в научно-техническом журнале, включенном в Перечень ВАК;

-участие в конференциях, выставках, семинарах и других научных мероприятиях;

-участие в конкурсах профессионального мастерства и рационализаторства;

-зачисление в кадровый резерв руководства предприятия.

-интеллектуальные и культурно-массовые мероприятия.

Также проводится реализация социальных программ. Например: программа «Молодёжь» в АО «Ульяновский механический завод».

С целью закрепления высокопрофессиональных специалистов и мотивации их на долгосрочный труд в АО «Ульяновский механический завод» реализуется жилищная программа по оказанию финансовой помощи в погашении процентов по ипотечному кредиту.

**Для привлечения и закрепления молодых перспективных кадров разработаны и действуют комплексы мероприятий:**

-организация системы наставничества;

-обучение и повышение уровня профессиональной подготовки;

-ежегодные конкурсы на присвоение званий «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой работник» с материальным поощрением по результатам конкурсов;

-отбор и представление кандидатов для назначения стипендии;

-материальное поощрение молодых работников за добросовестный труд и активное участие в реализации молодёжной политики.

5. Ежегодно обучающие мероприятия, проводимые Федерацией профсоюзов Ульяновской области позволяют достигнуть количество участников около 1000 человек. Сюда входит региональный профсоюзный форум «Ты решаешь», региональный этап профсоюзного молодёжного форума «Стратегический резерв», мероприятия, проводимые совместно с Управлением по делам молодёжи администрации города Ульяновска, членскими организациями, Молодёжным Парламентом, Молодёжной Избирательной комиссией Ульяновской области и другими партнёрскими организациями.

Правовое и иное обучение профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях проводится не реже 1 раза в квартал, но, как правило, чаще (в связи с введением новых законодательных актов, либо по итогам обращений работников и выявленных узких местах в знаниях профсоюзного актива) Также обучение проводится на выездных обучающих семинарах.

Обучение проводится в форме лекций, семинаров, тестов и деловых игр. Например, семинары по вопросам начисления и лишения премии; обучение в форме тестов с выслушиванием мнения коллектива и разбором ответов; лекции об изменениях в законодательстве; семинары об основных функциях профсоюзного движения, о методах комьюнити – органайзинга в профсоюзной организации; разбираются вопросы трудового законодательства в разрезе корпоративной культуры; семинары по изменениям в законодательстве в области охраны труда, в том числе, связанным с трудовым правом.

6. Мероприятия

**6 февраля 2020 года** интеллектуальный турнир **"UL VIZION ZERO".** Награждена команда, занявшая первое место.

В турнире приняли участие команды:

1. Работающая молодежь р.п.Карсун.

2. Студенты ОГБПОУ "Карсунского технологического техникума"

3. Студенты "Карсунского медицинского техникума"

Молодежь района активно участвовала на всех площадках турнира, а именно:

1."Первая медицинская помощь"

2. "Средства индивидуальной защиты"

3. "Расследование несчастных случаев на производстве.

**17 февраля 2020 года** состоялся семинар-совещание с координаторами территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, председателями Межотраслевых Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Ульяновской области, председателями первичных профсоюзных организаций.

**29 февраля 2020 года** на базе Ульяновского государственного университета состоялось торжественное открытие Спартакиады профсоюзных организаций Ульяновской области и состоялись соревнования по волейболу. Приняло участие 16 команд.

**12 марта 2020 года** состоялся день профсоюзов в Ульяновском районе и был проведён турнир по охране труда **«UL VIZION ZERO»**.

**1 мая 2020 года** онлайн-конкурс **«Первомай дома»**, награждены **3 победителя**

**8 мая 2020 года** акция **«Георгиевская ленточка»**

**30 мая 2020 года** благотворительная акция **«КАРАВАН ДОБРА»** для жителей Сенгилеевского района, доставлено **50 продуктовых наборов**.

**10 июня 2020 года** в рамках Дня России Бесплатная детективная онлайн игра "Опасный эксперимент", награждено **3 победителя**

**5 июля 2020 года** онлайн-викторина **«ПрофКвиз»**, награждены **3 победителя**

**5 сентября 2020 года** состоялся региональный этап Всероссийского профсоюзного Молодёжного форума ФНПР "Стратегический резерв 2020". **Количество участников: 20 человек.**

**4 октября 2020 года** акция «За достойный труд!» - опрос жителей города Ульяновска об уровне заработной платы. В акции приняло участие **33 волонтёра, опрошено 445 человек.**

**30 октября 2020 года** состоялось первое заседание Молодёжного совета Федерации профсоюзов Ульяновской области. **Количество участников: 20 человек.**

**12 ноября 2020 года** XXIX отчётно-выборная Конференция Федерации профсоюзов Ульяновской области (обеспечение работы волонтёров – **16 человек).**

**27 ноября-1 декабря 2020 года** акция «СТОП ВИЧ\СПИД» среди работающей молодёжи. **Награждено поощрительными призами 10 человек.**

**5-29 декабря 2020 года** новогодний конкурс видео-поздравлений **«Наилучшее пожелание».** Будут награждены **три команды**, занявшие 1,2 и 3 место.

**24 декабря 2020 года** Круглый стол **«Вектор развития молодежной политики 2030».** Три площадки с участниками + работа приглашённых экспертов, общее количество участников **35 человек.**

**7. Направления деятельности в рамках реализации молодёжной политики:**

-культурно-массовые мероприятия;

-спортивные мероприятия;

-образовательные мероприятия;

-мероприятия, направленные на развитие грантовой деятельности.

Механизмами, которые применяет в своей работе Федерация профсоюзов Ульяновской области, являются:

**Правовые:**

* Участие в совершенствовании законодательства: конкретный пример – работа совместно с другими организациями над совершенствованием проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области», знакомство молодёжи профсоюзов с проектом Федерального Закона « О Государственной молодежной политике в Российской Федерации»;
* развитие системы государственно-частного партнерства – это поиск партнёров наших мероприятий.

**Информационными механизмами** реализации молодежной политики являются:

* размещение информации о реализации молодежной политики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средствах массовой информации – на нашем официальном сайте, в группе ВКонтакте, Инстаграм и Фейсбук;

**Научно-аналитическими механизмами** реализации государственной молодежной политики являются:

* проведение научно-практических, учебно-методических конференций и семинаров по вопросам реализации молодежной политики;
* обеспечение систематического сбора данных об обучении, трудоустройстве и уровне заработных плат выпускников школ, ССУЗов и ВУЗов;

**Программно-целевыми механизмами** реализации государственной молодежной политики являются:

– разработка и реализация программ и проектов в сфере молодежной политики и работы с молодежью. Такие программы являются планом деятельности по решению конкретных проблем в отрасли, ограниченные по срокам и содержанию, имеющие ожидаемые результаты и показатели эффективности реализации программы. Как пример можно привести разработку программ по предоставлению льгот профсоюзной молодёжи – благодаря поддержке Правительства Ульяновской области нам удаётся обучать 30 профсоюзных активистов со скидкой 80% по специальности «Юриспруденция»;

**Финансовыми механизмами** реализации государственной молодежной политики являются:

– экономический аспект осуществления программ и реализации проектов, предусматривающий выделение средств из собственного бюджета Федерации, а также средств бюджетных ассигнований и внебюджетных источников.

Важно отметить, что в исследованиях, посвященных молодежной политике, особая роль отводится программно-целевому и финансовому механизмам.