

СОГЛАШЕНИЕ ~ 106-ДП

между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области»,
объединениями работодателей Ульяновской области,
Правительством Ульяновской области
на 2022-2024 годы

г. Ульяновск

26 ноября 2022

Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в лице председателя Васильева Анатолия Александровича, действующего на основании Устава, именуемый далее «Профсоюзы», с одной стороны, региональное объединение работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей» в лице председателя Лаврушина Николая Ивановича, действующего на основании Устава, Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» в лице председателя Солодовникова Николая Валерьевича, действующего на основании Устава, Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» в лице председателя Войта Александра Вячеславовича, действующего на основании Устава, именуемые далее «Работодатели», со второй стороны, и Правительство Ульяновской области в лице Губернатора Ульяновской области Русских Алексея Юрьевича, действующего на основании Устава Ульяновской области, именуемое далее «Правительство», с третьей стороны, а вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в 2022-2024 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определённые Соглашением обязательства и договорённости. Стороны социального партнёрства в своей деятельности способствуют росту производительности труда и повышению эффективности производства.

Настоящее Соглашение является основой при заключении соглашений и коллективных договоров на уровне отраслей, муниципальных образований, организаций Ульяновской области.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная комиссия) виновная сторона, либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях

различных форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включённые в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости трудящихся при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Для реализации противоэпидемиологических мер Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения чрезвычайных ситуаций, в том числе эпидемии Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закреплённые Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. В сфере развития социального партнёрства и корпоративной

социальной ответственности

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Проводят совместную работу (консультации) с участием депутатов Законодательного Собрания Ульяновской области по вопросам социально-трудовых отношений, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнёрства.

1.1.2. Признают территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания в коллективах социальной стабильности.

Оказывают содействие в разработке и заключении территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров, отраслевых тарифных соглашений.

1.1.3. Устанавливают практику заключения коллективных договоров в организациях не позднее 1 квартала текущего года.

1.1.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, право профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.1.5. Активно содействуют созданию первичных профсоюзных организаций, увеличению их членства в организациях Ульяновской области.

1.1.6. Оказывают содействие:

- в создании новых и укреплении действующих объединений работодателей Ульяновской области;
- в деятельности территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований Ульяновской области (далее – территориальные комиссии);
- в организации обучения представителей сторон социального партнёрства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия сторон социального партнёрства в рамках реализации планов развития Ульяновской области, в т.ч. по вопросам ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров и соглашений;
- в проведении переговоров по разработке и заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров с привлечением широкого круга работодателей;
- в предотвращении и разрешении коллективных трудовых споров, в случае возникновения таковых обращаются в Трудовой арбитраж, созданный при областной комиссии.

1.1.7. Организуют конкурсы:

- среди организаций Ульяновской области, осуществляющих наиболее эффективную социальную работу;
- среди граждан, достигших высоких показателей в производственной, социально-экономической и научно-исследовательской деятельности, а также много лет добросовестно работающих в Ульяновской области.

Организуют материальное и моральное поощрение трудящихся, в том числе путём открытия Досок почёта и проведения торжественных мероприятий для чествования лучших работников организаций, муниципальных образований и региона.

1.1.8. Проводят постоянную информационную работу о практике социального партнёрства, о мероприятиях, проводимых в рамках Соглашения при участии управления информационной политики администрации Губернатора Ульяновской области, которые направляют для рассмотрения и согласования в областную комиссию.

После согласования Стороны публикуют материалы в средствах массовой информации, в том числе на официальных сайтах Сторон.

1.1.9. Стороны признают, что при заключении коллективных договоров представительным органом работников является первичная профсоюзная организация (при её наличии), при заключении областного трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений – Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области», при заключении территориальных трёхсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений – представители Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области».

1.1.10. Ежегодно осуществляют мониторинг исполнения Соглашения с подведением итогов на заседаниях областной комиссии.

1.1.11. В месячный срок после подписания Соглашения разрабатывают и представляют в областную комиссию совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

1.1.12. Организуют и проводят Праздник Весны и Труда, Всемирный день действий «За достойный труд!», День социального сотрудничества в сфере труда.

1.2. Обязательства Правительства

1.2.1. Привлекает Стороны к участию в проводимых Правительством совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах и встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, комиссии, консультативные и экспертные Советы.

1.2.2. Направляет на рассмотрение Сторон через исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере труда, занятости и социального партнёрства проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, разрабатываемые исполнительными органами государственной власти Ульяновской области.

1.2.3. Предоставляет в областную комиссию информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы Ульяновской области.

1.2.4. Осуществляет контроль за обеспечением условий для участия членов областной комиссии в подготовке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти Ульяновской области.

1.2.5. Выполняют в полном объеме целевые показатели национальных проектов (программ).

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Принимают участие в проведении переговоров по разрешению коллективных трудовых споров, возникающих в организациях Ульяновской области.

1.3.2. Иницируют и участвуют в разработке, заключении и реализации коллективных договоров и соглашений по социальному партнёрству.

1.3.3. Содействуют заключению коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

1.3.4. Проводят информационную работу среди первичных профсоюзных организаций об изменениях трудового законодательства для принятия решения о внесении изменений в действующие коллективные договоры.

1.3.5. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнёрства в сфере труда.

1.3.6. Ежегодно организуют и проводят акцию «Заклучи коллективный договор!».

1.3.7. Один раз в год в каждом муниципальном образовании организуют и проводят Дни профсоюзов Ульяновской области.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Содействуют инициативе работников и сторон социального партнёрства по созданию первичных профсоюзных организаций.

1.4.2. Создают объединения работодателей на уровне городских округов и муниципальных образований Ульяновской области.

1.4.3. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счёт профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с законодательством и коллективным договором.

1.4.4. Безвозмездно создают для выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций необходимые условия, предусмотренные законодательством и коллективным договором, для осуществления уставной деятельности.

1.4.5. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в коллегиальных органах управления организацией.

1.4.6. При формировании финансового плана организации предусматривают средства, необходимые для финансирования мероприятий, установленных настоящим Соглашением.

1.4.7. Способствуют реализации уставной деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов.

1.4.8. Предоставляют членам профсоюзной организации свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением среднего заработка. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором.

1.4.9. Сохраняют при смене собственника или реорганизации организации прежние условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных, отраслевых соглашениях и в предшествующих коллективных договорах.

1.5.2. Вносят предложения об изменениях в проект типового коллективного договора в соответствии с изменениями трудового законодательства и актуальности проблем регулирования социально-трудовой сферы.

После согласования со Сторонами проект размещается на сайтах исполнительного органа государственной власти, уполномоченного в сфере труда, занятости населения и социального партнёрства, Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» и региональных объединений работодателей для ознакомления и использования при проведении коллективных переговоров.

2. В области социально – экономической политики

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Осуществляют мероприятия, направленные на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие Ульяновской области, повышение инвестиционной привлекательности, поддержку научно-технических и инновационных проектов.

2.1.2. В области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, её ориентации на стимулирование экономического роста, снижение социального неравенства и решение социальных проблем.

2.1.3. Предварительно рассматривают проекты изменений тарифов на коммунальные услуги. Принимают меры по недопущению роста регулируемых тарифов, в том числе на услуги естественных монополий, выше предельного уровня роста, установленного в соответствии с законодательством.

2.1.4. Содействуют созданию благоприятных условий для развития организаций малого и среднего бизнеса, индивидуального предпринимательства, становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.5. Организуют выставки, ярмарки, смотры-конкурсы продукции, производимой в Ульяновской области, экономические соревнования в разрезе муниципальных образований, отраслей экономики, конкурсы профессионального мастерства.

2.1.6. Проводят предварительные консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ульяновской области в разрезе отраслей, рассматривают проект областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

2.1.7. Принимают участие в разработке и реализации государственных программ Ульяновской области и мероприятий социально-культурной направленности.

2.1.8. Обеспечивают совместное финансирование культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

2.1.9. Способствуют привлечению в экономику Ульяновской области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

2.1.10. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности (пользовании) Сторон.

2.1.11. Перепрофилирование и (или) смена формы собственности объектов социальной сферы, сферы культуры, образования и здравоохранения осуществляется с учётом мнения Сторон.

2.1.12. Обеспечивают в соответствии с установленным порядком участие объединений работодателей (предпринимателей) и объединений профсоюзов в проведении всех видов экспертизы, в том числе экспертизы в целях проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности.

2.1.13. Проводят согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций для выпуска конкурентоспособной, в том числе новой, продукции.

2.1.14. Обеспечивают развитие изобретательской и рационализаторской деятельности в организациях, в том числе в части разработки и утверждения соответствующей документации. Предусматривают финансирование денежных средств на изобретательскую и рационализаторскую деятельность в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах.

2.1.15. Включают в коллективные договоры вопросы участия работников в управлении организацией.

2.1.16. Проводят анализ влияния пандемии новой коронавирусной инфекции на социально-экономическое развитие региона и мониторинг реализации мер поддержки граждан и организаций в период пандемии, и на их основе формируют предложения о дополнительных мерах поддержки граждан и бизнеса.

2.2. Обязательства Правительства

2.2.1. Формирует социально-экономическую политику Ульяновской области с ориентацией на экономический рост и повышение эффективности расходования бюджетных средств (в соответствии с государственными программами Ульяновской области).

2.2.2. Проводит тарифную политику в отраслях естественных монополий (топливно-энергетическом комплексе и на транспорте) в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и с учётом особенностей социально-экономического развития Ульяновской области и уровня жизни населения региона.

2.2.3. В целях повышения доступности жилья для населения Ульяновской области развивает систему ипотечного кредитования с привлечением строительных и кредитных организаций.

2.2.4. Осуществляет поддержку сельских товаропроизводителей. Способствует развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельскохозяйственной продукции. Реализует государственную программу Ульяновской области «Развитие агропромышленного комплекса, сельских территорий и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Ульяновской области».

2.2.5. Предусматривает в областном бюджете Ульяновской области средства на строительство автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения, отвечающих современным требованиям эксплуатации и безопасности движения, а также на их содержание и ремонт в соответствии с утверждёнными нормативами денежных затрат.

2.2.6. Оказывает содействие организациям, участвующим в развитии социального партнёрства в решении социально значимых проблем, в том числе путём предоставления льгот для соответствующих категорий налогоплательщиков в рамках бюджетного и налогового законодательства Российской Федерации.

2.2.7. При формировании областного бюджета Ульяновской области предусматривают приоритетность финансирования социальных расходов.

2.2.8. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие демографической и социально-экономической ситуации в Ульяновской области с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

2.2.9. Обеспечивает информационную открытость деятельности Правительства, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Защищают интересы работников, права трудовых коллективов.

2.3.2. Содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, создании и сохранении благоприятного климата в трудовых коллективах, дисциплины и ответственности работников за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

2.3.3. Проводят консультации с Работодателями о принятии мер по преодолению кризисных явлений в развитии производства, укреплению финансово-экономического положения в организациях.

2.3.4. Осуществляют общественный контроль исполнения мероприятий в рамках реализации государственных программ социальной направленности в Ульяновской области.

2.3.5. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, товарного производства, нормализуют процесс их качественного обновления за счёт своевременного перепрофилирования производства с учётом требований рынка.

2.4.2. Принимают необходимые меры по недопущению банкротства организации. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей первичной профсоюзной организации.

2.4.3. Оказывают всестороннее содействие привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

2.4.4. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции.

2.4.5. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с законодательством.

2.5. Обязательства Правительства и Работодателей

2.5.1. Расширяют взаимодействие между промышленными и сельскохозяйственными организациями Ульяновской области.

2.5.2. Организуют не реже 2 раз в год практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями, привлекая для этого представителей ведущих российских научных и финансовых институтов.

2.5.3. Содействуют участию организаций науки и промышленности в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях в рамках реализации государственных программ Ульяновской области.

2.5.4. Принимают меры по предотвращению сокращения объёмов производства и услуг в отраслях экономики Ульяновской области, готовят предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных организаций.

3. В области содействия занятости населения и развития рынка труда Ульяновской области

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществляют совместные меры, направленные на создание рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых и поддержку высвобождаемых работников.

3.1.2. Способствуют реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, всесторонне способствуют их трудоустройству. Поощряют работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан, в том числе и в сельском хозяйстве.

3.1.3. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы в течение 2022 года – 0,9 %, 2023 года – 0,8 %, 2024 года – 0,7 % от числа экономически активного населения Ульяновской области. В случае превышения данного показателя по итогам года разрабатывают программу дополнительных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники её финансирования.

3.1.4. Считают основными критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников за определённый календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Критерии массового увольнения в отраслях и в муниципальных образованиях определяются соответствующими отраслевыми и территориальными соглашениями.

3.1.5. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в экономически нестабильных муниципальных образованиях Ульяновской области, уровень безработицы в которых значительно превышает среднеобластные показатели.

3.1.6. Организуют с участием средств массовой информации информирование и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнёрства населения о состоянии рынка труда и защите от безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в Ульяновской области, ярмарках вакансий и иных мероприятиях службы занятости.

3.1.7. Предусматривают финансирование областного этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Обеспечивают участие победителей областного этапа в федеральном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.1.8. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции Стороны проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

3.1.9. Принимают участие в работе совещательных органов по вопросам трудовой миграции, организуют взаимодействие с Управлением Федеральной миграционной службы по Ульяновской области.

3.1.10. Вопросы организации любых форм дистанционной (удаленной) работы, регулируются в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.2. Обязательства Правительства

3.2.1. В соответствии с законодательством и в пределах полномочий осуществляет поддержку инвестиционных проектов, реализуемых на территории Ульяновской области, содействует развитию предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест.

3.2.2. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.3. На основе прогноза потребности экономики Ульяновской области в кадрах реализует подготовку (переподготовку) кадров в организациях профессионального образования, в том числе путём целевого набора.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости работников, предоставлением им льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.3.2. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, установление мер социальной поддержки молодых специалистов, высококвалифицированных работников и обеспечение их финансирования.

3.3.3. Организуют обучение профсоюзного актива, предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, по вопросам занятости.

3.3.4. Осуществляют контроль за недопущением необоснованного и массового заключения в организациях срочных трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера, которые, по сути, носят характер трудового договора.

3.3.5. Участвуют в работе комиссии по трудовым спорам, формируемой у работодателя и содействуют её работе.

3.3.6. Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости через своих представителей.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Разрабатывают и внедряют инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.4.2. Осуществляют меры по созданию системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, особо уделяя внимание подготовке специалистов и массовых рабочих профессий, на основе договорных отношений с организациями среднего и высшего профессионального образования.

3.4.3. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы информируют органы службы занятости и профсоюзные союзы не менее, чем за три месяца.

3.4.4. При ликвидации организации или сокращении численности или штата работников предоставляют предупреждённым об увольнении работникам свободное оплачиваемое время в соответствии с коллективным договором для поиска нового места работы.

3.4.5. Информировать органы службы занятости о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приёме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

3.4.6. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий.

3.4.7. Организуют прохождение производственной практики для обучающихся профессиональных образовательных организаций, стажировки педагогов и мастеров.

3.4.8. Финансируют обучение персонала организации.

3.4.9. Обеспечивают выполнение квоты по приёму на работу инвалидов и предоставляют сведения о наличии вакансий в счёт установленной квоты в соответствии с Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области».

3.5. Обязательства Правительства и Работодателей

3.5.1. В целях обеспечения экономики Ульяновской области квалифицированной рабочей силой и установления устойчивой связи профессионального образования с рынком труда разрабатывают с участием объединений работодателей прогноз потребности в специалистах и рабочих кадрах.

3.5.2. Правительство на основании прогнозных данных через органы службы занятости организует профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по специальностям, востребованным для развития экономики Ульяновской области в первоочередном порядке многодетных родителей (опекунов, попечителей), одиноких родителей (опекунов, попечителей) и родителей детей-инвалидов (опекунов, попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, признанных

в установленном законом порядке безработными. Работодатели обеспечивают трудоустройство вышеперечисленных категорий работников с учётом их переподготовки и возможности работы на условиях применения особых режимов рабочего времени.

3.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают:

мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объёмов работ, числа рабочих мест;

организацию опережающего обучения высвобождаемых работников;

предоставление сверх установленных законодательством мер социальной защиты работников;

меры по повышению квалификации и росту профессионального мастерства работников;

осуществление общественного контроля за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

4. В сфере доходов, заработной платы и уровня жизни населения

4.1. Обязательства Сторон

4.1.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнёрства совместную деятельность по решению связанных с оплатой труда проблем:

достижение уровня номинальной начисленной заработной платы работников в Ульяновской области:

в 2022 году – не менее 106,2 %; от уровня 2021 года;

в 2023 году – не менее 106,6 %; от уровня 2022 года;

в 2024 году – не менее 106,6 %; от уровня 2023 года;

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения.

4.1.2. Обязуются довести среднемесячную номинальную начисленную заработную плату работников всех организаций (за исключением организаций бюджетной сферы) и предпринимателей – физических лиц на период действия соглашения до размера не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности на территории Ульяновской области.

4.1.3. Проводят согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков её выплаты, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

4.1.4. Принимают меры по легализации трудовых отношений.

4.1.5. Проводят согласованную политику по снижению уровня бедности и повышению доли заработной платы в структуре доходов населения. Не допускают превышение уровня бедности населения свыше 16,2% в 2022 году и свыше 13,9% в 2024 году.

4.1.6. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров региональных бюджетных, государственных учреждений и унитарных предприятий, организаций с преобладающим государственным участием и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций.

4.1.7. Ежегодно заключают региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ульяновской области. В случае внесения изменений в федеральное законодательство в части увеличения размера минимальной оплаты труда до конца текущего года, проводят внеочередные переговоры о необходимости внесения изменения в региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ульяновской области в части увеличения размера минимальной заработной платы в период действия соглашения.

4.2. Обязательства Правительства

4.2.1. Реализует мероприятия по повышению заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, предусматривая необходимые средства при формировании областного бюджета Ульяновской области на очередной финансовый год.

4.2.2. Совместно с Профсоюзами организует контроль за соблюдением организациями, находящимися в процедурах, применяемых в делах о банкротстве, законодательства об обязательном пенсионном страховании работников.

4.2.3. Проводит анализ структуры величины прожиточного минимума, ежегодно устанавливает её для основных социально-демографических групп населения и публикует в средствах массовой информации.

4.2.4. Выполняет мероприятия по контролю за соблюдением установленного порядка ценообразования на товары и услуги в целях защиты социальных интересов населения.

4.2.5. В случае резкого повышения темпов инфляции и снижения в связи с этим уровня реальных доходов населения принимает в соответствии с законодательством меры по регулированию цен на основные продукты питания, товары повседневного спроса и социально значимые услуги.

4.2.6. Не допускает снижения уровня заработной платы работникам организаций бюджетной сферы в соответствии с задачами, достигнутыми в ходе реализации мероприятий по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.2.7. Проводит работу с работодателями, отказавшимися от присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ульяновской области, направленную на повышение этими работодателями заработной платы работников.

4.3. Обязательства Профсоюзов

4.3.1. В целях защиты законных прав и интересов работников осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе, посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях.

4.3.2. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми соглашениями, индексации заработной платы и установленных компенсационных выплат, предоставления социальных гарантий и льгот для работников и контролируют их выполнение в полном объеме.

4.3.3. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выплаты им заработной платы, оплаты периодов временной нетрудоспособности, отпуска и расчёта в случае увольнения.

4.3.4. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда в досудебном и судебном решении трудовых споров.

4.3.5. Осуществляют контроль за своевременностью предоставления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учёта и своевременного перечисления страховых взносов в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, в том числе по дополнительным тарифам за рабочие места с вредными и тяжёлыми условиями труда.

4.4. Обязательства Работодателей

4.4.1. Гарантируют выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных и трудовых договорах сроки, принимают меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае её задержки проводят индексацию в соответствии с законодательством, но не ниже размера, установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации денежной компенсации за задержку заработной платы.

Ежегодно повышают уровень заработной платы посредством индексации в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом, принятым работодателем с учётом мотивированного мнения первичного профсоюзного органа или выборного представительного органа работников на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории региона.

4.4.2. При обращении любой из Сторон информируют её о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов.

4.4.3. Категорически не допускают скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учёт выплачиваемой заработной платы.

4.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривают:

индексацию задержанной заработной платы в размерах регистрируемого органами статистики индекса потребительских цен за период задержки, но не ниже размера, установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации денежной компенсации за задержку заработной платы;

конкретные сроки выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

меры по последовательному повышению уровня минимальной заработной платы;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановления работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

соблюдение условий настоящего Соглашения и отраслевых соглашений.

4.5.2. Совместно с Работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров.

5. В области социальной защиты, защиты трудовых прав.

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Обеспечивают взаимодействие сторон социального партнёрства при подготовке проектов законов, нормативных правовых актов Ульяновской области, направленных на сохранение уровня социальной защищённости, повышение качества жизни населения Ульяновской области.

5.1.2. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на отдых и лечение детей, работников и членов их семей, обучающихся образовательных организаций.

5.1.3. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку многодетных семей, защиту прав и интересов женщин и детей, многодетных семей, в том числе содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации.

5.1.3.1. Предусматривают закрепление в коллективных договорах положений о сокращении количества рабочих часов для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

5.1.4. Организуют реализацию основных направлений, планов, программ и мероприятий по развитию демографической политики Ульяновской области.

5.1.5. Содействуют укреплению института семьи, повышению уровня рождаемости, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

5.1.6. Обеспечивают взаимодействие сторон социального партнёрства по созданию условий для полной реализации застрахованными лицами своих пенсионных прав.

5.2. Обязательства Правительства:

5.2.1. Ежегодно определяет размер обязательных социальных выплат, финансируемых из областного бюджета Ульяновской области, с учётом уровня инфляции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ульяновской области.

5.2.2. Осуществляет адресную социальную поддержку малоимущих граждан и отдельных социально незащищённых групп населения.

5.2.3. При формировании областного бюджета Ульяновской области предусматривает приоритетность финансирования социальных расходов.

5.2.4. Обеспечивает доступность для граждан медицинской помощи. Обеспечивает гарантированный объём бесплатной медицинской помощи.

5.2.5. Проводит работу по повышению уровня газификации жилья в сельских населённых пунктах и обеспечению сельского населения качественной питьевой водой.

5.2.6. Развивает систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, обеспечения государственной материальной поддержки семей, имеющих детей.

5.2.7. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий; обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.

5.2.8. Содействует в рамках своих полномочий включению в коллективные договоры организаций следующих условий:

установление пониженных норм выработки беременным женщинам, работающим в основном производстве (по предоставлению медицинских справок);

предоставление женщине, имеющей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) ежегодного отпуска по её желанию в удобное для неё время;

сокращение продолжительности рабочего времени женщинам, воспитывающим ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

недопущение увольнений по сокращению численности или штата одиноких матерей, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях;

предоставление оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных и выездных лагерях, лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул;

предоставление льготных путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке.

5.2.9. Содействует в рамках своих полномочий созданию условий для более полной реализации застрахованными лицами своих пенсионных прав.

5.2.10. Разрабатывают и осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемого Правительством Ульяновской области по основным социально-демографическим группам населения.

5.2.11. Содействуют миграционному замещению естественного прироста населения за счёт организации добровольного переселения в Ульяновскую область соотечественников, проживающих за рубежом, а также из других регионов Российской Федерации.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. Осуществляют в трудовых коллективах профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования. Оказывают необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

5.3.2. Оказывают правовую и консультативную помощь работникам в оформлении документов, необходимых для назначения пенсии, в том числе за работу во вредных и тяжёлых условиях.

5.3.3. Способствуют развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования.

5.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных по сравнению с действующим трудовым законодательством, обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего дня при работе с вредными и тяжёлыми условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.5. Добиваются включения в коллективные договоры организаций следующих условий:

установление пониженных норм выработки беременным женщинам, работающим в основном производстве (по предоставлению медицинских справок);

предоставление женщинам, имеющим ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) ежегодного отпуска по их желанию в удобное для них время;

недопущение увольнений по сокращению численности или штата одиноких матерей, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях;

предоставление оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных и выездных лагерях, лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул;

предоставление льготных путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке.

5.3.6. Содействуют формированию и направлению работодателями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списков работников, уходящих на пенсию, за 12 месяцев до даты наступления у них права на пенсию, а также комплектов документов, необходимых для установления им пенсии – не позднее, чем за 9 месяцев до наступления у них права на пенсию.

5.3.7. Содействуют заключению между работодателями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации соглашений (дополнительных соглашений) об электронном документообороте в целях заблаговременного представления на работников в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения им пенсии, а также заявлений на установление и выплату пенсий, с их согласия.

5.3.8. Осуществляют контроль за своевременным предоставлением работодателями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений и документов, необходимых для установления работникам пенсий, а также их заявлений на установление и выплату пенсий, с их согласия.

5.3.9. Организуют обучение (проведение бесед, семинаров, консультаций) специалистами территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации руководителей и специалистов организаций основам действующего законодательства по вопросам пенсионного страхования.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Рассматривают возможность внесения в коллективные договора и соглашения ряд дополнительных гарантий и льгот для работников, в том числе:

материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам на частичное возмещение расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, а также расходов на питание в рабочих столовых и содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях;

единовременные выплаты работникам при рождении ребёнка, предусматривая увеличение сумм выплат при рождении второго и каждого последующего ребёнка, выплаты ежемесячных пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, выплаты родителям (опекунам, попечителям) при поступлении ребёнка в первый класс;

увеличение за счёт прибыли организации уровень социальных гарантий беременным женщинам и кормящим матерям, работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, многодетным и неполным семьям;

частичную или полную компенсацию подтверждённых расходов на летний отдых детей работникам, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Ульяновской области, а также в многодетных семьях;

предоставление работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных выплат и кредитов на строительство или приобретение жилья.

установление пониженных норм выработки беременным женщинам, работающим в основном производстве (по предоставлению медицинских справок);

предоставление женщинам, имеющим ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) ежегодного отпуска по их желанию в удобное для них время;

предоставление дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска каждому из родителей (опекуну, попечителю) в многодетной семье, имеющему троих и более детей, из расчёта один день отпуска за третьего ребёнка и по одному дню за каждого последующего ребёнка в возрасте до 14 лет;

недопущение увольнений по сокращению численности или штата одиноких матерей, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях;

предоставление оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных и выездных лагерях, лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул;

предоставление льготных путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке;

предусматривают возможность предоставления работникам организации ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию не более четырнадцати дней одновременно с ежегодным отпуском супруга (супруги).

Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются исходя из финансовых возможностей организации в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.4.2. Обеспечивают полное своевременное перечисление страховых взносов по пенсионному страхованию в Пенсионный фонд Российской Федерации, в том числе по дополнительным тарифам за рабочие места с вредными и тяжёлыми условиями труда, соблюдение законодательства по введению персонифицированного учёта в системе пенсионного обеспечения, предоставление индивидуальных сведений о трудовом стаже, заработке и страховых взносах на граждан, застрахованных в системе государственного пенсионного страхования.

5.4.3. Обеспечивают сохранность документов по личному составу, а также в случае реорганизации или ликвидации организации своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные и (или) иные архивы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4.4. Формируют и представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию, за 12 месяцев до даты наступления у них права на пенсию, комплект документов, необходимых для установления им пенсии – не позднее, чем за 9 месяцев до наступления у них права на пенсию, а также заявления на установление и выплату пенсий, с их согласия.

5.4.5. В целях максимального учёта пенсионных прав своих работников с учётом имеющейся возможности оказывают им помощь в запросе недостающих документов о стаже и заработной плате, влияющих на их пенсионное обеспечение, в организациях по прежнему месту их работы, в архивных организациях, в том числе, находящихся в странах Содружества Независимых государств.

5.4.6. Заключают с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации соглашения (дополнительные соглашения) об электронном документообороте в целях представления списков работников, уходящих на пенсию, за 12 месяцев до даты достижения ими пенсионного возраста, комплектов документов, необходимых для установления им пенсии – не позднее, чем за 9 месяцев до наступления у них права на пенсию, а также заявления на установление и выплату пенсий, с их согласия.

5.4.7. Предусматривают возможность выделения до 15 оплачиваемых рабочих часов в месяц для участия председателей первичных профсоюзных организаций в мероприятиях Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области».

5.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

5.5.1. При заключении коллективных договоров не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях, а также предусматривают:

- отчисление денежных средств органам первичной профсоюзной организации на:

- социально-культурную работу;
- лечение и оздоровление работников;
- повышение уровня пенсионного обеспечения;
- средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путёвок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с органом первичной профсоюзной организации и частичную компенсацию оплаты путёвок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

- возможность включения в коллективные договоры и соглашения условия о предоставлении беременным женщинам дополнительных оплачиваемых дней отдыха;

- контроль со стороны органов первичной профсоюзной организации за:

- своевременным и в полном объёме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- отчислением взносов работодателями по добровольному медицинскому страхованию работников;

- организацией регулярного горячего питания работников;
- поддержкой работников, имеющих несовершеннолетних детей;
- выплатами при выходе на пенсию.

5.5.2. Осуществляют постоянный контроль за расходом средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6. Охрана труда и экология

6.1. Обязательства Сторон

6.1.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению и улучшению условий охраны труда и здоровья работников.

6.1.2. Реализуют планы, программы мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья работников.

6.1.3. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения, профилактические мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего населения Ульяновской области.

6.1.4. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ульяновской области и принимают меры по их профилактике и снижению.

6.1.5. Повышают эффективность государственного и общественного контроля в сфере охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности.

6.1.6. Внедряют современные системы управления охраной труда, основанные на российских и международных стандартах.

6.1.7. Содействуют внедрению современных и безопасных технологий производства.

6.1.8. Проводят конкурсы, семинары, совещания, «круглые столы» по улучшению условий и охраны труда.

6.1.9. Принимают меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

6.1.10. Взаимодействуют со средствами массовой информации, общественными организациями в сфере информационного обеспечения улучшения условий охраны труда и здоровья работников.

6.1.11. Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин; своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профзаболеваний, сердечнососудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.

6.2. Обязательства Правительства

6.2.1. Осуществляет государственное управление охраной труда в Ульяновской области.

6.2.2. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;

- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

6.2.3. Способствует развитию условий для ведения здорового образа жизни населения Ульяновской области, включая обеспечение мониторинга и современного уровня контроля за соответствием продукции, предназначенной для человека, а также факторов среды обитания человека санитарно-эпидемиологическим или гигиеническим требованиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

6.3. Обязательства Профсоюзов

6.3.1. Взаимодействуя с государственными органами управления, государственного контроля (надзора) за охраной труда, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.3.2. Принимают участие в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда и избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Ульяновской области, повышают действенность их работы по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

6.3.3. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.3.4. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание и в других случаях нарушения законодательства об охране труда.

6.3.5. Осуществляют в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни наряду с информированием о вреде низкой физической активности, нерационального и несбалансированного питания, потребления алкоголя, табака, наркотических и токсических веществ, а также обучением навыкам соблюдения правил гигиены и режима труда, режима и структуры питания.

6.4. Обязательства Работодателей

6.4.1. В целях исполнения законодательства Российской Федерации в области охраны труда предусматривают:

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- создание служб охраны труда.

6.4.2. Способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Ульяновской области.

6.4.3. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг).

6.4.4. Обеспечивают социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4.5. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

6.4.6. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного общего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

6.4.7. Включают представителей работников технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

6.4.8. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществляют переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

6.4.9. Разрабатывают и внедряют механизмы стимулирования у работников ответственного отношения к своему здоровью.

6.4.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование:

- мероприятий по охране труда;
- проведения специальной оценки условий труда;
- предоставления дополнительных гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечения работников льготным либо бесплатным горячим питанием, в том числе лечебно-профилактическим питанием в связи с особо вредными условиями труда, сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- проведение процедуры оценки и управления профессиональными рисками.

6.4.11. При организации работы в период роста заболеваемости новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) вводят мероприятия, предусмотренные Методическими рекомендациями для работодателей Ульяновской области по профилактике COVID-19, утвержденные решением трёхсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений, протокол № 4 от 23.06.2020.

6.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

6.5.1. При заключении коллективных договоров и соглашений Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

по обеспечению условий работникам для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом;

по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников в соответствии с законодательством.

6.5.2. Обеспечивают выполнение требований законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения; осуществляют меры по гигиеническому воспитанию, обучению работников, пропаганде здорового образа жизни, проводят в трудовом коллективе информационную работу по профилактике социально-опасных заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа.

6.5.3. Обеспечивают реализацию программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, в том числе:

- включают в коллективные договоры обязательства по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИДа;

- способствуют проведению акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на территориях предприятий;

- не допускают дискриминации работающих, инфицированных ВИЧ;

- обеспечивают распространение информационно-просветительских материалов по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения.

6.5.4. Организуют работу по охране труда в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

7. В сфере социальной защиты детей и молодёжи

7.1. Обязательства Сторон

7.1.1. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии в организации, уроки профориентации в общеобразовательных организациях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодёжи о ситуации на рынке труда региона.

7.1.2. Проводят среди студентов и учащихся организаций профессионального образования, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодёжной политики.

7.1.3. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

7.1.4. Обеспечивают организацию и проведение мероприятий для молодёжи, направленных на пропаганду рабочих и технических профессий в Ульяновской области.

7.1.5. Оказывают содействие некоммерческим организациям, реализующим проекты в сфере реализации государственной молодёжной политики в Ульяновской области.

7.1.6. Обеспечивают проведение совместных социологических исследований среди молодёжи Ульяновской области.

7.1.7. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодёжи.

7.1.8. Организуют и проводят мероприятия, направленные на пропаганду семейных ценностей и ценностей многодетной семьи среди молодёжи.

7.2. Обязательства Правительства

7.2.1. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности молодёжных организаций в рамках реализации государственных программ Ульяновской области в соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» и Федеральным законом от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений».

7.2.2. Реализует мероприятия по содействию занятости молодёжи, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области. Обеспечивает в установленном порядке организацию и финансирование отдыха и занятости детей и подростков в летнее время.

7.2.3. Формирует государственное задание на подготовку специалистов для остро нуждающихся в кадрах организаций за счёт средств областного бюджета Ульяновской области.

7.2.4. Предусматривает при формировании областного бюджета Ульяновской области средства на предоставление мер социальной поддержки молодёжи в соответствии с законодательством.

7.2.5. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодёжи.

7.2.6. Не допускает снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодёжи.

7.2.7. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодёжи, организацию и проведение конкурсов, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах, участвует в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности.

7.2.8. Выделяет средства для приобретения новогодних подарков детям, нуждающимся в социальной защите.

7.2.9. Устанавливает систему стипендиального обеспечения студенческой молодежи, обучающейся в организациях профессионального образования, финансируемых из областного бюджета Ульяновской области, не ниже федерального уровня.

7.2.10. Назначает специальные стипендии особо одаренным детям, аспирантам, студентам профессиональных образовательных организаций, а также учащимся общеобразовательных организаций в Ульяновской области.

7.2.11. Привлекает представителей работодателей к работе в составе экспертных советов, аттестационных комиссий, осуществляющих итоговую аттестацию выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций, и к оценке качества профессионального образования.

7.2.12. Формирует совещательный орган по вопросам работающей молодежи, деятельность которого направлена на урегулирование интересов работающей молодежи и работодателей, и обеспечивает его работу.

7.3. Обязательства Работодателей

7.3.1. Оказывают содействие детям и молодежи в занятии научно-техническим творчеством, участии в конкурсах областного, всероссийского и международного уровня.

7.3.2. Содействуют приёму на работу выпускников профессиональных образовательных организаций.

7.3.3. Развивают систему наставничества.

7.3.4. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и иных локальных нормативных правовых актах меры материального поощрения для лиц, осуществляющих наставничество.

7.3.5. Создают коллегиальные органы по работе с молодыми специалистами с целью привлечения молодежи к корпоративной деятельности организации. Способствуют созданию в организациях структур по работе с молодежью, молодежных объединений и реализации государственной молодежной политики в Ульяновской области.

7.3.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодежью, обеспечивающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

7.3.7. Содействуют органам службы занятости в организации проведения на договорной основе общественных оплачиваемых работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

7.3.8. Участвуют в работе, коллегиального органа, создаваемого Правительством Ульяновской области по вопросам работающей молодежи, деятельность которого направлена на урегулирование интересов работающей

молодежи и работодателей, а также обеспечивает участие в нем представителей работающей молодёжи своей организации.

7.3.9. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными организациями среднего и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

7.3.10. Предоставляют при наличии финансовых возможностей льготные путёвки на санаторно-курортное лечение молодым работникам, устанавливают для молодых работников льготный размер оплаты путёвок в детские оздоровительные учреждения, находящиеся на балансе работодателя.

7.4. Обязательства Профсоюзов

7.4.1. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодёжью, защищают её права и интересы в организациях.

7.4.2. Создают коллегиальные органы по работе с молодыми специалистами с целью привлечения молодёжи к корпоративной деятельности организации.

7.4.3. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приёма и увольнения молодёжи в организациях.

7.4.4. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива, издают и обобщают опыт работы с молодёжью профсоюзных организаций и внедряют его в практику работы.

7.4.5. Участвуют в работе, коллегиального органа, создаваемого Правительством Ульяновской области по вопросам работающей молодёжи, деятельность которого направлена на урегулирование интересов работающей молодёжи и работодателей, а также обеспечивает участие в нем представителей работающей молодёжи первичной профсоюзной организации.

7.4.6. Добиваются включения в коллективные договоры оплату льготных путёвок на санаторно-курортное лечение молодым работникам, установление для молодых работников льготного размера оплаты путёвок в детские оздоровительные учреждения, находящиеся на балансе работодателя.

7.5. Обязательства Работодателей и Правительства

7.5.1. Обеспечивают трудоустройство в остро нуждающиеся в кадрах организации Ульяновской области выпускников, получивших образование в рамках государственного задания.

7.5.2. С целью получения первичных профессиональных навыков и умений, закрепления теоретических знаний, навыков организуют стажировку выпускников в организациях Ульяновской области.

7.5.3. Принимают меры по привлечению учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.

7.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

7.6.1. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривают меры по защите социально-трудовых прав молодёжи, по закреплению молодых специалистов на рабочих местах.

7.6.2. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

8. В сфере социальной защиты лиц предпенсионного и пенсионного возраста

8.1. Обязательства Сторон

8.1.1. Информировуют граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях продолжения трудовой деятельности, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также трудоустройства, в рамках проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест и в консультационных пунктах.

8.2. Обязательства Правительства

8.2.1. Организует бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для граждан предпенсионного возраста.

8.2.2. Разрабатывает концепции непрерывного образования.

8.2.3. Создаёт консультационные пункты для граждан предпенсионного возраста (по вопросам содействия в трудоустройстве, а также прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработным гражданам).

8.2.4. Формирует банк вакансий для работы по гибким графикам для граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

8.3. Обязательства Работодателей

8.3.1. Содействуют в трудоустройстве граждан предпенсионного возраста.

8.3.2. Организуют проведение диспансеризации сотрудников предпенсионного возраста.

8.3.3. Для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья предоставляют:

- освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет;

- освобождение от работы на один рабочий день раз в три года (для прохождения добровольной диспансеризации).

8.3.4. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление дополнительных льгот и гарантий лицам старшего поколения.

8.3.5. Обеспечивают гарантии занятости и иные гарантии в отношении работников предпенсионного и пенсионного возраста в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3.6. Предусматривают при заключении трудового договора с работниками условия своевременного повышения уровня профессиональной квалификации работников предпенсионного возраста. Финансируют мероприятия, направленные на развитие персонала.

8.3.7. Компенсируют санаторно-курортное лечение сотрудников предпенсионного возраста.

8.3.8. Заключают с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации соглашения об информационном взаимодействии в электронном виде о предоставлении сведений о работниках предпенсионного возраста или являющихся получателями пенсий в целях реализации права работников на прохождение диспансеризации.

8.4. Обязательства Профсоюзов

8.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с лицами предпенсионного и пенсионного возраста, защищающих их права и интересы в организациях, в том числе информации о заключении соглашения об информационном взаимодействии в электронном виде с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации о предоставлении сведений о работниках предпенсионного возраста или являющихся получателями пенсий в целях реализации права работников на прохождение диспансеризации.

8.4.2. Создают коллегиальные органы по работе с лицами предпенсионного и пенсионного возраста с целью привлечения молодёжи к корпоративной деятельности организации.

8.4.3. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приёма и увольнения лиц предпенсионного и пенсионного возраста в организациях.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

1. Контроль за выполнением Соглашения в установленном законодательством порядке осуществляет областная комиссия, том числе в соответствии с показателями, определенными в Приложении № 1 к настоящему Соглашению, контроль за выполнением индивидуальных обязательств Сторон осуществляет каждая из Сторон самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

2. Стороны на заседаниях областной комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

3. Стороны предлагают работодателям, не участвующим в заключении Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Если работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представил в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Ульяновской области в сфере труда, занятости и социального партнёрства мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению, Соглашение считается распространённым на этого работодателя со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (при наличии таковой) или выборного представительного органа работников.

4. Средства, направляемые на реализацию обязательств и государственных программ Ульяновской области, предусматриваются в областном бюджете Ульяновской области, в планах хозяйственной деятельности Работодателей и сметах Профсоюзов.

5. Исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в сфере труда, развития человеческого потенциала, трудовых ресурсов, социального партнёрства и содействия занятости населения проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей достойного труда один раз в год и информирует Комиссию о показателях индикаторов достойного труда согласно приложению № 1 и о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению № 2.

III. Заключительные положения

1. Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2. В случае отсутствия в организации, интересы которой представлены Сторонами, коллективного договора, Соглашение распространяется на эту организацию.

3. Текст Соглашения публикуется в официальных средствах массовой информации Ульяновской области.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действует с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.

Соглашение подписано в г. Ульяновске в шести подлинных экземплярах, имеющих одинаковую силу.

Правительство
Ульяновской области

Областной союз
«Федерация
профсоюзов
Ульяновской области»

Региональное
объединение
работодателей
«Ульяновский союз
сельских товаро-
производителей»

Губернатор:
Ульяновской области

Председатель

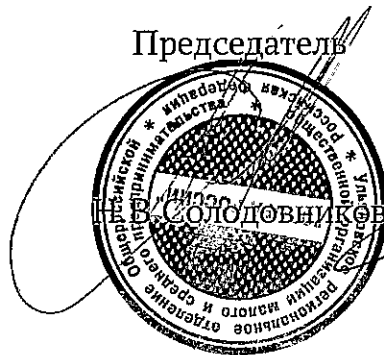
Председатель



Русских
Ульяновское
региональное
отделение
Общероссийской
общественной
организации малого
и среднего
предпринимательства
«ОПОРА РОССИИ»



Васильев
Ульяновское
региональное
отделение
Общероссийской
общественной
организации «Союз
машиностроителей
России»



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Соглашению между Областным
союзом «Федерация профсоюзов
Ульяновской области», объединениями
работодателей Ульяновской области,
Правительством Ульяновской области
на 2022-2024 годы

Индикаторы достойного труда

1. Доля занятых лиц в общей численности населения в возрасте 15 лет и старше, процентов;
2. Уровень безработицы, процентов;
3. Молодёжь в возрасте 15-24 лет, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков, в общей численности населения соответствующей возрастной группы, процентов;
4. Доля неформального сектора в общей занятости, процентов;
5. Доля лиц в состоянии неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени, процентов;
6. Доля работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе женщин, процентов;
7. Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100 000 работающих), человек;
8. Уровень производственного травматизма с несмертельным исходом (на 100 000 работающих), человек;
9. Количество потерянных рабочих дней в случае временной нетрудоспособности на одного пострадавшего;
10. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения;
11. производительность труда (индексы производительности труда);
12. Соотношение денежного дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченного населения, раз;
13. Индекс потребительских цен.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Соглашению между Областным
союзом «Федерация профсоюзов
Ульяновской области», объединениями
работодателей Ульяновской области,
Правительством Ульяновской области
на 2022-2024 годы

**Основные социально-экономические показатели
мониторинга качества и уровня жизни населения**

1. Денежные доходы (в среднем на душу населения);
2. Реальные располагаемые денежные доходы населения;
3. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (в т.ч. по видам экономической деятельности);
4. Индекс реальной заработной платы работников организаций, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года;
5. Среднемесячная начисленная заработная плата наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности);
6. Медианное значение заработной платы работников организаций (в т.ч. по видам экономической деятельности);
7. Средний размер назначенных пенсий;
8. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население, пенсионеры, дети;
9. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов всего населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера назначенных пенсий;
10. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения;
11. Численность работников с размером заработной платы ниже прожиточного минимума;
12. Соотношение денежного дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченного населения, раз;
13. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения;
14. Численность и состав рабочей силы;

15. Число высокопроизводительных рабочих мест;
16. Фактическое количество отработанных часов в год в среднем на одного работающего по найму на основной работе, часов;
17. Численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени;
18. Уровень зарегистрированной безработицы;
19. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в государственные учреждения службы занятости населения;
20. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными;
21. Средний размер пособия по безработице;
22. Численность граждан, трудоустроенных при содействии государственных учреждений службы занятости населения;
23. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения;
24. Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Ульяновской области;
25. Численность иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу;
26. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц;
27. Продолжительность временной нетрудоспособности работающих в связи с заболеваниями (исключая периоды , предоставляемые по беременности и родам) на 100 работающих в организациях в год;
28. Средняя величина пособия по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (рублей на человеко-день);
29. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;
30. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями, в том числе по организациям сельского хозяйства;
31. Количество действующих соглашений всего, и в том числе на региональном, отраслевом, территориальном уровнях социального партнёрства и количество коллективных договоров;

- 32.Размер минимальной заработной платы, установленный в регионе соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области;
- 33.Просроченная задолженность по заработной плате;
- 34.Уровень проведения специальной оценки труда;
- 35.Уровень проведения оценки и управления профессиональными рисками;
- 36.Реальные денежные расходы в среднем на 1 работника на организацию культурно - массовой, физкультурно-оздоровительной работы;
- 37.Реальные денежные расходы на организацию санаторно-курортного лечения работника, оздоровления детей, % к предыдущему году.