

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-1

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О прекращении и подтверждении
полномочий членов Совета ОС ФПУО,
членов Президиума ОС ФПУО*

Заслушав и обсудив информацию Председателя ОС «Федерация профсоюза Ульяновской области» А.А.Васильева, в соответствии с п.4.14.6 и п.4.14.14

Совет Профобъединения **п о с т а н о в л я е т :**

1. Прекратить полномочия членов Совета ОС ФПУО:

- *СВИРИНОЙ СВЕТЛАНЫ АНАТОЛЬЕВНЫ*, делегированного Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, в связи со смертью;

- *МИЛОДОРИНОЙ МАРИИ ЕВГЕНЬЕВНЫ*, делегированного Ульяновской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, в связи с увольнением по собственному желанию;

- *КАСАТКИНОЙ НАТАЛЬИ МИХАЙЛОВНЫ*, делегированного Ульяновской областной территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в связи с досрочным прекращением полномочий председателя ППО;

2. Подтвердить полномочия членов Совета ОС ФПУО:

- *ПОВОРОВОЙ ОЛЬГИ ВЛАДИМИРОВНЫ*, делегированного Ульяновской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

- *ВАВИЛОВА ВЛАДИМИРА ПАВЛОВИЧА*, делегированного Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;

- *ПЕРУНОВОЙ ИРИНЫ ВЛАДИМИРОВНЫ*, делегированного Ульяновской областной территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3. Прекратить полномочия членов Президиума ОС ФПУО:
- *СВИРИНОЙ СВЕТЛАНЫ АНАТОЛЬЕВНЫ*, делегированного Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, в связи со смертью.

4. Подтвердить полномочия членов Президиума ОС ФПУО:
- *БАКШУТОВА АНТОНА ВЛАДИМИРОВИЧА*, делегированного Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

Председатель Профобъединения

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a few smaller strokes, positioned over a faint, light-colored rectangular stamp or watermark.

А.А.ВАСИЛЬЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-2.1

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О подведении итогов работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» за
2020 год*

Заслушав информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год, Совет Профобъединения констатирует, что по состоянию **на 1 января 2021 года** в Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» входит **22** членских организаций, в том числе **16** территориальных организаций общероссийских профсоюзов и **6** первичных профсоюзных организаций, не имеющих территориальных органов и выходящих непосредственно на Федерацию.

На 01.01.2021 Федерация профсоюзов Ульяновской области насчитывает **1065** первичных профсоюзных организаций, объединяющих **89614** членов профсоюзов, в том числе:

- работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях – **68762** членов профсоюзов

- учащихся в ВУЗах, средних специальных учреждениях – **15576** членов профсоюзов (**12056 чел.** – в высших учебных заведениях, **3520 чел.** - в средних специальных учебных заведениях)

- пенсионеров и временно неработающих – **5276** чел.

В рядах членов профсоюзов **59699** женщин (66,61 %), **28919** чел. – молодежь в возрасте до 35 лет (32,27 %), при этом, к сожалению, доля молодёжи среди работающих членов профсоюза (**68762 чел.**) невелика и составляет всего **13587 чел. или 19,75 %**.

В 2020 году впервые были приняты в профсоюзы **6441** (АППГ 5871) чел. Вышли из профсоюзов по собственному желанию **1949** (АППГ 1923) чел.

За 2020 год было сокращено и уволено **4025** человек.

Освобожденными (штатными) работниками являются **24** председателя первичных профсоюзных организаций, **34** членов профкомов, **11** председателей цеховых комитетов, профбюро, **2** председателей районных организаций профсоюзов.

В 2020 году впервые создано 9 первичных профсоюзных организаций в областной организации общероссийского профсоюза образования и науки РФ.

Таким образом, в Областном союзе «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в целом в 2020 году произошло сокращение количества первичных профсоюзных организаций на 25, или на 3,3%.

В целом, численность членов профсоюзов (без пенсионеров и безработных) сократилась на 4130 чел., или на 4,7 %. Тенденция объема сокращения численности сохраняется в течение последних лет. Так, для сравнения в 2015 года численность членов профсоюза сократилась на 5293 чел., то есть на 4,91%, в 2016 году – 4441 чел. и 4,98%, в 2017 - 2143 чел. и 2,2%, 2018 – 1670 чел. и 1,75%, 2019 – 4253 и 5,55% соответственно.

Причинами падения профсоюзного членства в отчётном периоде стали увольнения и сокращения на предприятиях и в организациях региона. Сохраняется неустойчивость работы производства на крупных промышленных предприятиях региона. Кроме того, среди основных причин выхода работников из профсоюза остаётся нежелание работников уплачивать членские профсоюзные взносы с возросшей заработной платы, рост которой является в том числе и следствием активной деятельности профсоюзных органов. Необходимо также отметить также слабую информированность работников о деятельности профсоюзных структур по защите их интересов.

Тем не менее взаимодействие Федерации профсоюзов Ульяновской области с органами исполнительной и законодательной власти, подписание Соглашения о размере минимальной заработной платы в Ульяновской области, Постановления Правительства Ульяновской области о выделении субсидий из областного бюджета региона на оздоровление членов профсоюза, пролонгация действующих Соглашений с санаторно-курортными учреждениями Ульяновской области об организации оздоровления членов профсоюзных организаций и членов их семей позволяет сохранить профсоюзное членство.

Анализируя состояние профсоюзного членства вынуждены констатировать, что профсоюзная численность 371 профсоюзных организаций (34 % от общего числа) ниже 50%!

Это такие отраслевые профсоюзы как:

- здравоохранение: 42 из 74 организаций;
- культура: 30 из 75 организаций;
- автосельхозмашиностроение: 1 из 4 организаций;
- автотранспорт: 11 из 29 организаций;
- госучреждений: 59 из 178 организаций;
- строительство: 1 из 3 организаций;
- агропромышленный комплекс: 7 из 37 организаций;

- лесная отрасль: 6 из 30 организаций;
- РОСПРОФПРОМ: 3 из 7 организации;
- «Всероссийский Электропрофсоюз»: 3 из 14 организаций;
- почтовой связи: 2 из 15 организаций;
- образование: 151 из 598 организаций;
- физической культуры и спорта: 3 из 7 организаций.

Продолжает оставаться низким уровень профсоюзного членства в АО «Ульяновский механический завод» - 28%. Это резерв по вовлечению в профсоюзной движение работников предприятий, где уже действует профсоюзная организация!

Необходимо отметить ряд членских организаций продолжает сохранять высокий уровень профсоюзного членства:

- АО «УКБП»: 91,73 % (2697 членов профсоюза);
- ФНПЦ АО НПО «Марс»: 81 % (1146 члена профсоюза);
- АО НПП «Завод Искра»: 83,5% (534 члена профсоюза);
- агропромышленный комплекс – 75,9 % (4918 членов профсоюза);
- почтовая связь: 71 % (2361 членов профсоюза);
- лесная отрасль: 72,5 % (1711 членов профсоюза);
- «Всероссийский Электропрофсоюз»: 71% (3664 члена профсоюза);
- жизнеобеспечение: 70 % (2939 членов профсоюза).

Необходимо отметить, что пояснительные записки к статистическим отчётам представили 11 из 22 членских организаций ОС ФПУО, что значительно затруднило возможность полного и всестороннего анализа причин изменения численности членов профсоюза.

Совет Профобъединения постановляет:

1. Информацию о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год принять к сведению.

2. Совету и Президиуму Федерации профсоюзов Ульяновской области считать первоочередной задачей увеличение численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций, для чего:

2.1. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу первичных профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности в целях повышения мотивации профсоюзного членства;

- усилить работу по вовлечению в профсоюз несоюзной части работников, использовать возможности взаимодействия с кадровыми службами предприятий для вовлечения в профсоюз вновь поступивших на работу;

- провести проверку первичных профсоюзных организаций с низким уровнем профсоюзного членства (ниже 50%) с целью выявления причин слабой

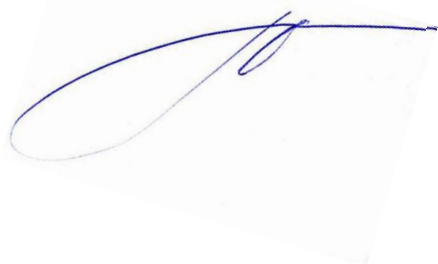
эффективности профсоюзной работы и на основе конкретных данных принять меры по устранению недостатков;

- рассматривать кандидатуры молодых профсоюзных активистов при составлении кадрового резерва на должности руководителей всех уровней.

2.2. Членским организациям ОС ФПУО в срок до 01.04.2021 года представить в ОС ФПУО предложения для включения в План практических действий по увеличению численности первичных профсоюзных организаций, повышению мотивации членства в профсоюзе, в том числе молодежи.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Федерации профсоюзов Ульяновской области А.А.Васильева.

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-2.2

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О подведении итогов работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» за
2020 год*

Заслушав и обсудив информацию о результатах деятельности по охране труда Федерации профсоюзов Ульяновской области в 2020 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

В состав Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» входит **16** отраслевых территориальных организаций профсоюзов и **6** первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения.

Должность технического инспектора труда в территориальной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения занимает Паршин Юрий Александрович (т.41-86-97). Технический инспектор труда профсоюза трудящихся авиационной промышленности в г.Ульяновске – Перова Вера Васильевна (т.29-16-25) курирует АО «Авиастар-СП» и АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения». Должность технического инспектора труда Ульяновской областной организации Российского профсоюза работников промышленности занимает Азманов Игорь Анатольевич (т.41-44-07).

Кроме штатных технических инспекторов труда в ОС ФПУО действуют 38 внештатных технических инспекторов труда (Ульяновская областная территориальная организация профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации).

В соответствии со статьёй 216 Трудового кодекса Российской Федерации управление охраной труда на территории Ульяновской области осуществляется Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Решение вопросов охраны труда нашло своё отражение в Соглашении между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области на 2019-2021 годы», в разделе 6 «Охрана труда и экология».

В течение отчётного периода деятельность технических инспекторов ОС ФПУО осуществлялась, помимо прочего, в рамках программы «Безопасный труд», рассчитанной на период с 2018 по 2025 годы. Планируемые расходы на реализацию данной программы составляют 280,5 млрд. рублей, при этом её источниками являются не только средства федерального бюджета, но и

средства ФСС, а также финансовые возможности работодателей. Основными целями данной программы являются:

- обеспечение приоритета профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- повышение заинтересованности работодателей и работников в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья.

В отчётном периоде техническими инспекторами труда проведено 2 257 проверок, в результате которых выявлено 647 нарушений и выдано 101 представление.

В результате реализации комплексных мер в рамках данной программы было налажено взаимодействие аппарата ОС ФПУО с членскими организациями. Централизованный контроль плановых мероприятий позволил подходить к их исполнению с большей долей ответственности, что оказало положительный эффект на качество программных мер и на работу службы охраны труда предприятий и организаций.

Практика плановых и контрольных мероприятий, успешно отработанная службами охраны труда предприятий во время реализации Года нулевого травматизма, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 23.01.2019 3 39-2 «О состоянии производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Ульяновской области», последовательно внедряется в повседневную деятельность профсоюзных организаций. Так, Ульяновской областной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на всех предприятиях отрасли введено обязательное ежемесячное проведение Дней охраны труда с участием уполномоченных по охране труда. На данных мероприятиях рассматриваются результаты работы уполномоченных и разрабатывается комплекс мероприятий по выявлению нарушений и принятию мер по их устранению. Ульяновской областной территориальной организацией

В отчётном году Ульяновской областной территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации успешно реализованы меры в сфере охраны труда с активным привлечением преподавательского состава и учащихся. При этом меры тесно сопряжены с учебным процессом, а в профилактические мероприятия по охране труда активно вовлечены учащиеся и студенты. Расширен спектр семинарских занятий по темам: «Актуальные вопросы обеспечения безопасности», «Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность», «Охрана труда в образовательных организациях», «Оказание первой доврачебной помощи». Успешно реализуются конкурс «Лучшее рабочее место», конкурс мультимедийных презентаций «Я и моя безопасность», конкурс студенческих презентаций по дисциплине «Охрана труда».

Продолжаются традиции проведения массовых мероприятий, посвящённых охране труда, на предприятиях региона. Например, 11 апреля 2020 г. в АО «Авиастар-СП» состоялся смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда АО «Авиастар-СП» - 2020» с целью

привлечения внимания общественности к проблемам травматизма на рабочих местах.

Наблюдается снижение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по сравнению с прошлым годом: 1 380 – в 2020 г., 1 455 – в 2019 г.

В целом ситуация по охране труда в Ульяновской области за отчётный период выглядит следующим образом:

Общий сравнительный анализ состояния безопасности труда на объектах Ульяновской области показывает, что в 2020 году уровень регистрируемого производственного травматизма увеличился по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года с 21 до 37 случаев. Число групповых несчастных случаев в 2020 году составило 2 (0 случаев в 2019 году). Число тяжёлых несчастных случаев увеличилось с 11 до 32. Число несчастных случаев на производстве со смертельным исходом увеличилось с 0 до 3 случаев.

Из приведённых выше показателей общего регистрируемого производственного травматизма на предприятиях региона, ситуация с производственным травматизмом на предприятиях, охваченных профсоюзным движением, следующая: в отчётный период зарегистрировано 15 тяжёлых производственных несчастных случаев в 10 организациях. Наибольшее число случаев производственного травматизма среди них расследовано в:

- ООО «Ульяновский автомобильный завод» (Ульяновская территориальная организация профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации) – 3 случая;

- АО «Авиастар-СП» (Первичная профсоюзная общественная организация АО «Авиастар-СП» Профавиа) – 3 случая;

- АО «Ульяновский моторный завод» (Ульяновская территориальная организация профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации) – 2 случая.

Значительно расширился возрастной диапазон пострадавших на производстве. В 2020 году наблюдались несчастные случаи с участием 12 работников молодого возраста (19-35 лет) (22,6 %), доля пострадавших среднего и зрелого возраста (от 36 до 68 лет) составила 77,4 %, т.е. 41 работник. Доля пострадавших предпенсионного и пенсионного возраста составила 25 % от общего числа пострадавших. Работники данного возраста наиболее часто становятся жертвами несчастных случаев со смертельным исходом по естественным причинам.

Другой причиной сохранения высокого уровня травматизма является рост более чем в 2 раза числа несчастных случаев по причине алкогольного опьянения.

Незначительное снижение производственного травматизма объясняется тем, что в регионе продолжается рост числа малых предприятий, руководство которых не заинтересовано в обеспечении безопасности производства.

Служба охраны труда на малых предприятиях организуется по остаточному принципу. Должностные лица подходят к охране труда с

формальных позиций, и зачастую не имеют специального образования, не владеют необходимыми знаниями и навыками эффективного управления. Соответственно, в таких организациях руководителями, как правило, игнорируется разработка СОУТ, безопасных технологических процессов, оценка профессиональных рисков, организация служб охраны труда и необходимость строгого контроля производственных работ.

Помимо этого, нарушения, выявляемые в ходе расследования несчастных случаев на одних предприятиях (в организациях), не могут оказывать профилактическое влияние на устранение нарушений и недоработок в других организациях. Потому как информация о причинах и следствиях несчастных случаев не является общедоступной и обязательной при организации производственной деятельности всех без исключения юридических лиц и предпринимателей с целью прогнозирования рисков.

Анализ производственного травматизма показал, что несчастные случаи на производстве в 2020 году произошли в результате следующих основных причин:

- неудовлетворительная организация производства работ (40,5 %);
- нарушение Правил дорожного движения (10,8 %);
- неудовлетворительное содержание и проведение подготовки работников по охране труда (8,1 %);
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории (5,6 %);
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (5,8 %);
- конструктивные недостатки и недостаточная надёжность машин, механизмов и оборудования (7,4 %);
- прочее, в том числе личная невнимательность работника – 23,6 %.

Травмирующими производственными факторами (видами) несчастных случаев с тяжёлым исходом за 2020 год явились:

- дорожно-транспортные происшествия (16,2 %);
- падение пострадавшего с высоты (32,4 %);
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. (27 %);
- повреждения в результате противоправных действий других лиц (5 %);
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (19,4 %).

По видам экономической деятельности несчастные случаи с тяжёлыми последствиями распределились следующим образом:

- машиностроение и обрабатывающие производства – 35,1 %;
- транспорт – 10,8 %;
- торговля – 17,2 %;
- строительство – 8,1 %.
- административная деятельность – 6,6 %.

Тяжёлый и смертельный травматизм всё более охватывает зрелую часть трудоспособного населения. Это связано с ростом доли работников зрелого возраста в общей массе трудящихся (около 80 % травмированных (погибших) в

возрасте от 33 до 42 лет). В 2018 году доля пострадавших зрелого возраста от несчастных случаев на производстве составила 35 %.

Уровень производственного травматизма среди женщин в 2020 году незначительно увеличился с 10 за аналогичный период прошлого года до 12 в 2020 году. Возраст пострадавших от 32 до 57 лет.

В 2020 году нулевому показателю равен производственный травматизм среди несовершеннолетних.

В рамках заключенного с Государственной инспекцией по труду в Ульяновской области соглашения от 31.07.2019 о взаимодействии, при расследовании несчастных случаев в составе комиссий были определены основные пути предупреждения производственного травматизма:

- механизация, автоматизация и дистанционное управление технологическими процессами и оборудованием, применение роботов;
- профотбор кандидатов на должность, соответствующих условиям подготовки, воспитание положительного отношения к охране труда, применение системы поощрения и стимулирования, дисциплинарных мер воздействия;
- создание безопасной техники, машин и технологий, эффективных средств защиты, оптимизация параметров производственной среды.

В ходе данного взаимодействия выдвинуты предложения по профилактическим мерам производственного травматизма:

- законодательно увеличить административную ответственность работодателя за произошедшие несчастные случаи на производстве;
- осуществлять обучение руководителей и специалистов по охране труда только в специализированных аккредитованных обучающих организациях, исключить такое обучение внутри самой организации работодателя и обучение дистанционным методом, носящих формальный характер;
- исключить из нормативно правовой базы по охране труда такие слова как «возможно», «может быть», «на усмотрение», «носящее добровольный или рекомендованный характер» и т.п., так как жизнь и здоровье работников не могут быть приравнены к предположительным требованиям безопасности;
- обучение руководителей и специалистов по охране труда осуществлять по программам с учётом отраслевой специфики;
- возродить в отношении организаций административное наказание в виде приостановки деятельности, что является наиболее эффективным методом воздействия на нерадивых работодателей;
- ввести полный запрет на гражданско-правовые отношения при производстве строительных работ в отношении работников строительных профессий;
- разработать и внедрить механизм стимулирования добросовестных работодателей за отсутствие несчастных случаев на производстве и наоборот, ужесточить требования к тем, кто их допускает.

По информации Ульяновского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в 2020 году назначено

пособий по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме 791 702 499,91 рублей.

По данным Управления Роспотребнадзора по Ульяновской области в 2020 году зарегистрировано 42 случая профессиональных заболеваний, у 36 человек; острых заболеваний – 6 случаев с летальным исходом (новая инфекция, вызванная вирусом COVID-19) среди работников учреждений здравоохранения. В 2019 году на предприятиях региона зарегистрирован 51 случай профессиональных заболеваний, у 46 человек. Острых отравлений установлено не было.

Показатель профессиональной заболеваемости на 10 тысяч работающих в 2020 году составил 1,15 (в 2019 г. – 1,37).

Удельный вес профессиональных заболеваний, связанных с воздействием промышленной пыли и аэрозолей в отчетном году составил 9,5 %. Отмечается снижение удельного веса данного фактора по сравнению с предыдущим годом в 2,1 раза (2019 г. – 19,6 %).

Удельный вес профессиональных заболеваний, связанных с воздействием физических факторов составил 64,3 %. Отмечается увеличение удельного веса данного фактора по сравнению с предыдущим годом в 1,1 раза (2019 г. – 60,8 %).

Число хронических профессиональных заболеваний и отравлений с учетом тяжести и инвалидности по отраслям в 2020 году распределились следующим образом:

- ООО «Авиакомпания «Волга-Днепр» (первичной профсоюзной организации нет) – 10 случаев профессиональных заболеваний;
- АО «Авиастар-СП» ((Первичная профсоюзная общественная организация АО «Авиастар-СП» Профавиа) – 9 случаев профессиональных заболеваний;
- ООО «Ульяновский автомобильный завод» (Ульяновская территориальная организация профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации) – 4 случая профессиональных заболеваний.

Совет Профобъединения постановляет:

1. Информацию о результатах деятельности по охране труда Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу по усилению мотивации членства в профсоюзе через доведение информации о деятельности по охране труда до членов профсоюзов;

- продолжить работу по проведению профсоюзных собраний, семинаров, конференций по вопросам охраны труда работников с приглашением представителей органов исполнительной власти и контрольно-надзорных органов.

- подготовить информацию по итогам проведения профсоюзных проверок по соблюдению требований охраны на предприятиях и в организациях.

3. Федерации профсоюзов Ульяновской области совместно членским организациям Федерации профсоюзов Ульяновской области:

- продолжить обучение профсоюзного актива и работодателей по вопросам трудового законодательства;
- принять участие в месячнике по охране труда в Ульяновской области (по отдельному плану мероприятий).

Председатель Профобъединения

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller, more intricate flourish.

А.А.ВАСИЛЬЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-2.3

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О подведении итогов работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» за
2020 год*

Заслушав и обсудив информацию об итогах проведения коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Ульяновской области в 2020 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

На территории Ульяновской области заключены и действуют **984 коллективных договора** в организациях, имеющих профсоюзную организацию, что составляет **92,83 % от общего числа предприятий**.

В ряде отраслей действует **единый коллективный договор на несколько предприятий**, например, ФГУП «Почта России» (один коллективный договор на 15 предприятий), один единый коллективный договор в ОАО «Автомост-Поволжье», распространяющийся на 4 дорожных организаций, один коллективный договор по «Ульяновскому» филиалу ПАО «Т Плюс» на 4 организации: ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, Ульяновские тепловые сети, Ульяновский филиал исполнительной дирекции ПАО «Т Плюс», один коллективный договор в ОАО «МРСК Волги» распространяет действие на 4 организации: Ульяновские электрические сети (УЭС), Барышские электрические сети (БЭС), Димитровградские электрические сети (ДЭС), Южные электрические сети (ЮЭС).

В отчётном периоде **заключено 257 новых и пролонгировано 104 ранее заключенных коллективных договоров** (что составило 36,7 % от общего количества действующих коллективных договоров). Больше 63 % коллективных договоров были заключены в предыдущие годы.

Вынуждены отметить, что только **93,6% (921 из 984) заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию** в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

По состоянию на 01.01.2021 в **30 организациях**, где действует профсоюз, **отсутствует коллективный договор**, в частности в следующих отраслях:

- РОСПРОФПРОМ: 2 из 7 организаций (28,6 % от общего числа);
- лесная отрасль: 11 из 28 организаций (39,3 % от общего числа);
- автотранспорта: 4 из 28 организаций (17,9% от общего числа);

- агропромышленный комплекс: 3 из 33 организаций (9 % от общего числа);
- госучреждения: 6 из 178 организаций (3,37% от общего числа);
- здравоохранение: 1 из 74 организаций (1,35% от общего числа);
- образование: 2 из 575 организаций (0,35% от общего числа).

Принимая во внимание сложную социально-экономическую ситуацию в регионе, профсоюзными организациями проводится активная работа по включению в коллективный договор **пунктов, касающихся индексации заработной платы**. Количество таких договоров составило **227**, или 23,1% от общего количества коллективных договоров. Также **в 253** (25,7% от общего числа) коллективных договорах минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Всего в Ульяновской области заключено и действует 158 соглашений, из них:

- 2 региональных соглашений;
- 24 территориальных трёхсторонних Соглашения;
- 43 отраслевых соглашений, в том числе заключённых на:
 - региональном уровне – 19;
 - территориальном уровне – 34;
 - 36 иных соглашений:
 - 10 соглашений с социальными партнёрами: Уполномоченным по правам человека в Ульяновской области, Государственной инспекцией труда в Ульяновской области, Ульяновским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Министерством образования и науки Ульяновской области, Волго-Камским филиалом РОСПРОФЖЕЛ, с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Союзом промышленников и предпринимателей Ульяновской области и образовательными организациями Ульяновской области, Главным федеральным инспектором по Ульяновской области Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в При-волжском федеральном округе, Областным государственным казённым учреждением «Государственное юридическое бюро Ульяновской области», Меморандум о взаимном сотрудничестве между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» и Ульяновским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», Общероссийская общественная организация «Российский союз молодежи;
 - 1 Соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» и Министерством здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области о предоставлении субсидий из областного бюджета Ульяновской области Областному союзу «Федерация профсоюзов Ульяновской области»;
 - 10 соглашений с оздоровительными организациями Ульяновской области, с образовательными организациями Ульяновской области;

- 15 соглашений о сотрудничестве с главами муниципальных образований Ульяновской области, один из пунктов которого касается молодежной политики. В рамках соглашения стороны обмениваются опытом и лучшими практиками работы с молодежью, а также актуальной информацией, касающейся социально-трудового положения молодежи, проводят заседания, круглые столы по вопросам молодежной политики в муниципальном образовании, реализуют совместные мероприятия согласно плану работы.

В заключении хотелось бы отметить, что основными причинами незаключения коллективных договоров являются:

- отсутствие заинтересованности в заключении коллективных договоров со стороны администрации на фоне низкой активности профсоюзных организаций;

- малочисленность трудовых коллективов и недостаточный охват профсоюзным членством;

- несвоевременная пролонгация коллективных договоров, срок действия которых закончен.

Кроме того, ведение коллективных переговоров осложняется частой сменой собственников, реорганизацией хозяйствующих субъектов, отсутствием у руководителей предприятий, филиалов вертикально-интегрированных компаний полномочий на заключение коллективных договоров.

Совет Профобъединения постановляет:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО:

2.1. в целях усиления мотивации профсоюзного членства продолжить работу по повышению качества заключаемых коллективных договоров, обратить особое внимание на недопущение снижения действующих льгот и гарантий работникам предприятий и организаций;

2.2. проводить анализ экономической эффективности коллективных договоров предприятий и организаций Ульяновской области, не допускать снижения льгот и гарантий работникам при заключении новых коллективных договоров;

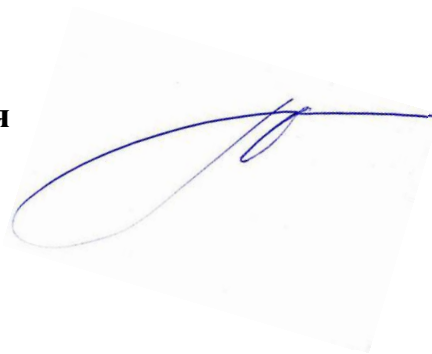
2.3. проработать вопрос по заключению дополнительных соглашений и иных локальных нормативно-правовых актов расширяющих перечень преференций, представляемых членам профсоюзных организаций;

2.4. своевременно информировать Федерацию профсоюзов Ульяновской области о фактах неисполнения коллективных договоров, особенно по вопросам индексации и своевременной выплаты заработной платы, возникновения сложного социально-экономического положения предприятий и организаций.

3. Федерации профсоюзов Ульяновской области:

3.1. ежеквартально проводить «горячую линию» по вопросам коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Ульяновской области.

Председател Профобъединения

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller loop and a horizontal line extending to the right. The signature is written on a white rectangular background that is slightly tilted.

А.А.ВАСИЛЪВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-2.4

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О подведении итогов работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» за
2020 год*

Заслушав и обсудив информацию о правозащитной работе Федерации профсоюзов Ульяновской области в 2020 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

В целом, с начала года профсоюзами Ульяновской области проведены **479 проверок соблюдения трудового законодательства**. Выявлены 305 нарушений, **82% нарушений по представлениям профсоюзов в настоящее время устранены**.

В 2020 году проведена одна плановая проверка совместно с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда по данным профсоюза работников народного образования и науки РФ. Показатель объясняется ограничениями посещения предприятий и организаций, вызванных пандемией.

В большинстве случаев в ходе переговоров работодатели принимали замечания правовой инспекции и устраняли нарушения законодательства. В отчетном году оказана практическая помощь первичным организациям Радищевского и Вешкаймского районов, Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий Ульяновской области, ООО «Чеботаевка», АО «Ульяновский сахарный завод», АО «Тепличное», Ульяновскому научно-исследовательскому институту сельского хозяйства – филиалу СамНЦ РАН, ФГБУ Станция агрохимической службы «Ульяновская», АО «Ульяновскагропромкомплект» и др. в применении норм трудового законодательства и других нормативных актов для предотвращения и урегулирования спорных ситуаций.

В территориальную организацию обращались преподаватели Детской школы искусств по вопросу сокращения стимулирующих выплат. Профсоюзы направили обращение в ГИТ о проверке. Выявлено нарушение основного Положения, возбуждено административное производство, выдано предписание об устранении нарушения.

В середине июля 2020 года поднимался вопрос соблюдения температурного режима на предприятиях. Некоторое время стояла жаркая погода и к условиям работы было повышенное внимание работников, в частности – необходимость соблюдения масочного режима в целях препятствия распространения коронавирусной инфекции. Роструд напомнил о правилах работы в жару в 2020 году информация доводилась до сведения обратившихся

за консультацией членов профсоюзной организации о проверках температурного режима и контрольных замерах температуры¹. Телефонные сигналы поступали с завода «Авиастар» и отделения ЗАГС.

Члены профсоюза в период пандемии неоднократно обращались за разъяснениями по самоизоляции работников 65+ за счёт средств ФСС. Консультации по вопросам перевода работников на удалённую работу и порядке оплаты труда.

Хороший пример защиты прав работников необходимо отметить в работе ППО АО «Авиастар-СП». В профком поступило обращение о невыплате единовременного пособия в соответствии с внутренним локальным нормативным актом, после переговоров с работодателем пособие работнику выплачено в полном размере.

Юристом Федерации, состоящим в рядах Ассоциации юристов России, в 2020 году была оказана помощь в подготовке двух исковых заявлений по защите прав потребителей – членов профсоюзных организаций. По одному из дел по запросу члена профсоюза совместно с председателем ППО АО «УМЗ» было оказано полное сопровождение на предварительном рассмотрении и в судебном разбирательстве. Исковое требование удовлетворено. Всего профсоюзами оказана правовая помощь в оформлении 28 пакетов документов в суды. 16 дел рассмотрено в судах, 14 из них полностью или частично удовлетворены.

По обращению членов профсоюзов на личном приёме рассмотрен ряд вопросов. По двум обращениям оказана помощь в составлении запроса в Пенсионный Фонд Российской Федерации по вопросам исчисления трудовой пенсии. Ещё по двум вопросам направлены запросы в Государственную инспекцию труда с целью оценки действия работодателей, по результатам ответы перенаправлены заявителям.

Дважды проводилась прокурорская проверка по обращению гражданина, считавшего ответ данный Федерацией профсоюзов недостаточно мотивированным.

Всего профсоюзами рассмотрено 2785 жалоб и обращений, а на личном приёме принято 5740 человек.

Помощь оказана так же членской организации в оформлении заявления на внесение изменений в Единый государственный реестр юридических лиц при внесении изменений в Устав членской организации.

В 2020 году приняты изменения в трудовой кодекс, определяющие положение работников, работающих удалённо от рабочего места. Совместно с ФНПР детально проработаны изменения и проведены семинары на региональном уровне на базе площадок созданных в режиме видеоконференцсвязи, разъясняющие новеллы законодательства.

¹ Обращаясь к руководству с просьбой (требованием) обеспечить благоприятные условия труда, можно ссылаться на статьи Трудового Кодекса РФ №21 и №219 (право работника на рабочее место), а также №212 (обеспечение оптимальных условий труда). Основные требования к климатическим показателям собраны в СанПиН 2.2.4.548-96.

Порядка 228 выступлений и других публикаций было сделано профсоюзами в средствах массовой информации. К примеру: в целях осуществления информационно-методического обеспечения профорганизаций, оказания практической помощи в их работе в 2020 году с участием правовой инспекции подготовлены 4 выпуска «Информационного сообщения», где освещались наиболее значимые мероприятия, проводимые обкомом, опыт работы первичных организаций, давались методические материалы и консультации по различным вопросам профсоюзной работы, в том числе правовой, изменения и комментарии к изменениям в законодательстве, материалы вышестоящих профсоюзных органов, информационные материалы из прессы: газет «Солидарность», информационно-аналитического вестника Профсоюза работников АПК РФ «Агропрофкурьер», официальных сайтов Правительства России, Минтруда России, Профсоюза работников АПК РФ, правовых систем «КонсультантПлюс», «Гарант», «Кодекс».

В 2020 году продолжена работа бесплатной консультации в формате «горячей линии». Информация о проведении «горячей линии» публикуется на официальных сайтах Федерации, в общедоступных средствах массовой информации.

Федерацией по запросам даны 27 мотивированных мнений по вопросам внесения изменений в законодательные акты, касающиеся социально-трудовых вопросов. Мнения формировались в рамках ст.35.1 Трудового Кодекса РФ и ст.15 Закона Ульяновской области от 24.12.2012 № 214-ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнёрства в сфере труда на территории Ульяновской области».

В 2020 году было зафиксировано 11 нарушений прав профсоюзов в отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выразившиеся в несвоевременном перечислении членских взносов в первичные профсоюзные организации.

В рамках правотворческой деятельности следует отметить следующие достижения.

Кратко из истории: в конце августа 2018 года приняты поправки в Устав Ульяновской области, которые предоставляют Федерации профсоюзов **право законодательной инициативы** в сфере социально-трудовых отношений.

29 октября 2018 года впервые в истории Ульяновской области принят **Закон Ульяновской области от 29.10.2018 №106-ЗО «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Ульяновской области»**. Благодаря новому региональному закону профсоюзы получают **дополнительную финансовую поддержку** со стороны исполнительных органов государственной власти Ульяновской области.

После внесения изменений в Постановление Губернатора Ульяновской области от 02.12.2016 № 113 «Об утверждении Правил подготовки и издания правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства

Ульяновской области» Федерация наделена Правом правотворческой инициативы.

И вот благодаря перечисленным нормативным правовым актам успешно внедрено и практикуется Постановление Правительства Ульяновской области от 18.03.2019 № 104-П «О предоставлении субсидий из областного бюджета Ульяновской области Областному союзу «Федерация профсоюзов Ульяновской области». На его базе реализуется две программы: субсидирование средств Ульяновской области на оздоровление (санаторно-курортное лечение) членов профсоюза и обучение граждан (высшее юридическое образование), являющихся членами профсоюзных организаций.

Текущая работа в правотворческой деятельности – это внесение изменений постановление 104-п, которые диктуются необходимостью соответствия изменениям в Федеральном законодательстве. В результате чего изменения уже трижды вносились и в плане работы четвёртое изменение. К сожалению это замедляет работу над не менее важными законодательными инициативами профсоюзов, таких как внедрение награды «За заслуги перед профсоюзным движением Ульяновской области» и внесением изменений в закон «Ветеран труда Ульяновской области». Кстати профсоюзом проводится внутренняя работа по совершенствованию локальных нормативно-правовых актов, полностью переработано положение «О наградах Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области». планируется к обзору на ближайшем Совете Профобъединения.

Следует отметить, что в положение о санаторно-курортном лечении членов профсоюза так же планируется внести изменения, позволяющие расширить в течении 2021 года перечень лиц, на внеочередное оздоровление, но подробнее об этом будет сказано в рамках других отчетов.

Экономический эффект от реализации законодательных инициатив составил несмотря на сложные условия пандемии в 2020 году 11 миллионов рублей на оздоровление членов профсоюза и 700 тысяч рублей на обучение членов профсоюза.

В Ульяновской области успешно действует Закон «О регулировании социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области» (24.12.2012 N 214-30). Благодаря Закону обеспечивается эффективный механизм регулирования социально-трудовых и иных отношений, основной инструмент работы - деятельность трехсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений.

Не во всех регионах России есть закон подобный нашему, что затрудняет построение диалога, и в Федерацию профсоюзов обращаются за опытом, дабы перенять положительные достижения. К примеру, Челябинская область – промышленный город, как и мы, стараются совершенствовать своё законодательство в сфере труда.

В развитие данного закона и закона 106-30 с 2018 по 2020 годы принималось Распоряжение Правительства Ульяновской области «О проведении Дней профсоюзов в Ульяновской области». Распоряжение позволило значительно повысить социальную ответственность работодателей в

регионе, а не только в пределах городских муниципальных образований. А в развитие указанного нормативного акта принято Распоряжение Правительства Ульяновской области «Об утверждении Порядка проведения Дней профсоюзов в Ульяновской области» от 11.09.2020 № 535-пр, что упростило процедуру ежегодной организации Дней профсоюзов. Трёхсторонней комиссией Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений утверждён «стандарт порядка проведения Дней профсоюзов в Ульяновской области» в котором прописан общий порядок проведения Дней профсоюзов и организация Дней профсоюзов.

Экономический эффект – информация аккумулируемая во время Дней профсоюзов, озвучивается на заключительной в году территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию Социально-трудовых отношений в виде реальной обстановки в регионе среди трудящихся рабочих.

Все это стало возможным по результату заключения соглашений между муниципальными образованиями, профсоюзами и работодателями муниципальных образований, в течении года проводится работа по актуализации соглашений.

В 2020 году благодаря социальному диалогу удалось проиндексировать региональный минимальный размер оплаты труда, в настоящее время составляет 14 800 рублей, Региональное соглашение от 11.12.2020 № 007-ДП.

Забегая вперёд, или говоря о планах, считаю необходимым отметить, что благодаря законодательной инициативе Федерации будет устранён правовой пробел в Ульяновской области. А именно: в Трудовом кодексе РФ в ряде статей провозглашается, что принятие решения требует проведения собрания работников. Однако в законодательстве отсутствует нормативно-правовой акт, в котором регламентируются вопросы, связанные с обеспечением конституционного права работников на проведение собраний (это статья 31 Конституции РФ). Отсутствуют какие-либо нормативные правовые акты, ссылаясь на которые работники могли бы организовать собрание (конференцию) с целью выбора представителей для участия в коллективных переговорах, разработки нового коллективного договора, утверждения требований к работодателю. Итак, в первом и во втором чтении Законодательного собрания одобрен Закона Ульяновской области, учреждающий праздник в день 7 Декабря – «День социального сотрудничества в сфере труда» - день сотрудничества между работодателем и работником, создающий возможность диалога.

Так же 7 декабря ожидается проведение заключительной в году трёхсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений. И особо хочется отметить планы по внедрению награды профсоюзов с одноимённым с наименованием праздника - названием «За социальное сотрудничество в сфере труда». Эта награда должна стать высшей наградой за достижения в развитии социального партнёрства!

В целом ряд перечисленных законодательных актов будет выглядеть как архитектурный ансамбль: Финал Дней профсоюзов, Итоговая трёхсторонняя

комиссия и праздник социального сотрудничества в сфере труда с вручением гражданам рабочим и гражданам членам профсоюза достойных наград.

Совет Профобъединения **п о с т а н о в л я е т :**

1. Информацию об итогах правозащитной работы Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу по усилению мотивации членства в профсоюзе через доведение информации о правозащитной деятельности и положительной судебной практике до членов профсоюзов;

- продолжить работу по проведению профсоюзных собраний, семинаров, конференций по вопросам социально-экономической защищённости работников с приглашением представителей органов исполнительной власти и контрольно-надзорных органов.

- осуществлять работу, направленную на обязательное учётывание экономического эффекта от всех форм правозащитной деятельности;

3. Федерации профсоюзов Ульяновской области совместно членским организациям Федерации профсоюзов Ульяновской области:

- расширить спектр предоставляемых юридических услуг членам профсоюзов, в том числе с выездом на предприятия, а также расширить судебную защиту членов профсоюзов;


- разработать программу предоставления отдельных преференций членам профсоюзных организаций;

- проводить анализ принимаемых нормативно-правовых актов, принимаемых с учётом мнения профсоюзной организации;

- продолжить обучение профсоюзного актива и работодателей по вопросам трудового законодательства;

- принять участие в месячнике по охране труда в Ульяновской области (по отдельному плану мероприятий).

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-3

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

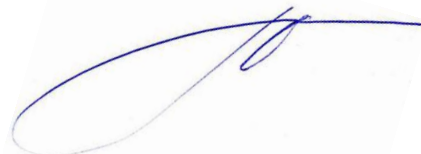
*Об исполнении профсоюзного бюджета
и о финансовой дисциплине членских
организаций ОС ФПУО в части
перечисления членских профсоюзных
взносов за 2020 год.*

Совет Профобъединения **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять к сведению информацию об исполнении профсоюзного бюджета, о финансовой дисциплине членских организаций ОС ФПУО в части перечисления членских профсоюзных взносов (Приложение №1).

2. Отделу финансовой работы, бухгалтерского учёта и контроля ОС ФПУО совместно с членскими организациями ОС ФПУО **в срок до 01 апреля 2021 года** подготовить акты выверки расчётов по перечислению членских профсоюзных взносов за 2020 год.

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

**Информация
о членских профсоюзных взносах и их распределении в 2020 г.**

№ п/п	Наименование территориальных профсоюзных организаций	Общая сумма поступивших взносов	Распределение ЧПВ в % / сумма, в тыс. руб.							
			ППО		ТОП		ОС ФПУО		ЦК	
			%	сумма	%	сумма	%	сумма	%	сумма
1	УОООП работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	3661,6	61,9	2267,8	34,7	1269,6	2,71	99,2	0,7	25,0
2	УООП работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	8538,6	66,9	5715,8	26,9	2300,2	2,62	223,7	3,5	298,9
3	УТО профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации	23874,9	88,1	21040,7	7,5	1799,6	2,10	500,5	2,2	534,1
4	УОТООП союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	11425,0	50,0	5712,5	41,4	4724,3	2,65	302,7	6,0	685,5
5	УОО Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации	29236,3	64,2	18774,8	28,2	8235,9	2,61	763,8	5,0	1461,8
6	УОО Российского профсоюза работников культуры	5930,1	63,2	3748,1	30,5	1810,3	2,63	155,7	3,6	216,0
7	УООП работников лесных отраслей Российской Федерации	3845,0	65,0	2499,0	32,5	1251,0	0,91	35,0	1,6	60,0
8	УТПО работников почтовой связи Общественной организации Профсоюза работников связи России	2566,0	55,0	1411,0	34,4	882,0	2,65	68,0	8,0	205,0
9	УОО РОСПРОФПРОМ	4615,4	71,9	3318,3	20,4	943,8	2,65	122,3	5,0	231,0
10	УТО Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения	5468,0	65,0	3554,2	27,4	1495,5	2,65	144,9	5,0	273,4
11	УОТООП работников народного образования и науки Российской Федерации	37162,1	70,0	26013,4	24,1	8949,9	1,92	712,3	4,0	1486,5
12	УТООП работников потребительской кооперации и предпринимательства	821,6	53,9	442,6	39,1	332,0	2,92	24,0	2,8	23,0
13	УОО Общественной организации Профсоюза работников связи России	1860,9	56,0	1042,1	40,5	753,4	2,70	50,3	0,8	15,1
14	УООП работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации	717,4	65,0	466,5	35,0	250,9	-	-	-	-
15	Ульяновская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза	14943,0	67,9	10139,0	24,6	3682,2	2,60	388,6	4,9	733,2
16	Профспорттур Ульяновской области	387,8	70,0	271,5	17,3	67,0	2,17	8,4	10,5	40,9
ИТОГО:		155053,7		106417,3		38747,7		3599,4		6289,4

Постановлением Совета Федерации №11-4 от 11 декабря 2019г года для Территориальных профсоюзных организаций был установлен размер членского взноса в ОС ФПУО - 2,65% от суммы взносов, уплаченных членами профсоюза.

В течение 2020 года было перечислено 3599,4 тыс. руб., в том числе задолженность за 2019г.

На 01.01.2021 недоплата взносов составила 581,3 тыс. руб., большая часть задолженности погашена членскими организациями началом 2021 года.

На сегодняшний день нарушителями в выполнении уставных обязательств по уплате членских профсоюзных взносов, остаются такие организации как: УОООП работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, УООП работников лесных отраслей Российской Федерации, УООП работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, УТО профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Сумма задолженности по перечислению профсоюзных взносов за 2020 год составляет: 244,9 тыс. руб.

**Информация
о членских профсоюзных взносах и их распределении в 2020 г.**

№ п/п	Наименование первичных профсоюзных организаций	Общая сумма поступивших взносов, тыс. руб.	Распределение ЧПВ в % / сумма, в тыс. руб.					
			ППО		ОС ФПУО		ЦК	
			%	сумма	%	сумма	%	сумма
1	ППОО АО «Авиастар - СП»	16972,8	81,7	13864,4	5,70	967,6	12,6	2140,8
2	ППО АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения»	14832,2	84,3	12508,6	4,50	663,9	11,2	1659,7
3	ППО АО «Ульяновский механический завод»	10145,4	79,4	8050,4	5,65	573,2	15,0	1521,8
4	ОАО «Завод Искра»	2244,1	88,2	1979,7	5,07	113,7	6,7	150,7
5	ППО ФНПЦ АО «НПО «Марс»	6679,0	82,9	5539,6	5,23	349,4	11,8	790,0
6	ОАО «Комета»	15,8	82,9	13,1	17,09	2,7	-	-
7	ППО находящиеся на расчетно-кассовом обслуживании в ОС ФПУО	1792,7		1319,6		473,1	-	-
ИТОГО:		52682		43275,4		3143,6		6263

Постановлением Совета Федерации №11-4 от 11 декабря 2019г года для Первичных профсоюзных организаций был установлен размер членского взноса в ОС ФПУО 5% от суммы взносов, уплаченных членами профсоюза + целевой внос на Уставную деятельность ОС ФПУО в размере 0,65%.

В течение 2020 года было перечислено 3143,5 тыс. руб., тыс. руб., в том числе задолженность за 2019 год.

На 01.01.2021 задолженность составила 100,3 тыс. руб., она погашена началом 2021 года. Членские взносы за 2020 год перечислены в полном объеме.

Сумма задолженности по перечислению профсоюзных взносов за 2020 год составляет: 0 тыс. руб.

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-4

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О выполнении основных показателей
сметы доходов и расходов ОС ФПУО
и бухгалтерском балансе за 2020 год*

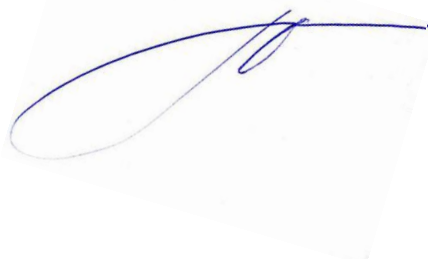
В соответствии с п. 4.14.11 Устава Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»,

Совет Федерации постановляет:

1. Принять к сведению информацию о выполнении показателей (структуры) сметы доходов и расходов Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за 2020 год (Приложение №1).

2. Утвердить годовой отчёт и бухгалтерский баланс Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за 2020 год с суммой валюты баланса 22226 (Двадцать два миллиона двести двадцать шесть тысяч) рублей (Приложение №2).

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
(структура) сметы доходов и расходов
Областного союза "Федерации профсоюзов Ульяновской области"
за 2020 год

тыс. руб.

№ п/п	Наименование статей	2020г.	
		%	%
ДОХОДЫ, всего		100	100
в том числе:			
1	<i>Поступление членских профсоюзных взносов</i>	53,0	54,0
2	<i>Прочие доходы</i>	47,0	46,0
РАСХОДЫ, всего		100	100
в том числе:			
1	<i>Расходы на организационно-хозяйственную деятельность ОС ФПУО</i>	89,7	92,8
2	<i>Фонд благотворительной, материальной помощи</i>	0,7	0,1
3	<i>Взносы ФНПР; ПФО</i>	1,1	1,1
4	<i>Командировочные расходы</i>	1,0	0,3
5	<i>Расходы, связанные с проведением массовых профсоюзных мероприятий, в том числе работа с молодежью и информационная работа</i>	7,5	5,7

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
Областного союза "Федерации профсоюзов Ульяновской области"
за 2020 год

тыс. руб.

	На начало 2020 года	На конец отчетного периода
АКТИВ		
1. Внеоборотные активы Итого по разделу I	10718	10648
2. Оборотные активы Итого по разделу II	4264	11578
БАЛАНС	14982	22226
ПАССИВ		
3. Капитал и резервы Итого по разделу III	13328	13658
4. Целевое финансирование Итого по разделу III	1170	6862
5. Долгосрочные обязательства Итого по разделу IV	-	-
6. Краткосрочные обязательства Итого по разделу V	484	1706
БАЛАНС	14982	22226