

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-1

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О прекращении и подтверждении
полномочий членов Совета ОС ФПУО,
членов Президиума ОС ФПУО*

Заслушав и обсудив информацию Председателя ОС «Федерация профсоюза Ульяновской области» А.А.Васильева, в соответствии с п.4.14.6 и п.4.14.14

Совет Профобъединения **п о с т а н о в л я е т :**

1. Прекратить полномочия членов Совета ОС ФПУО:

- *СВИРИНОЙ СВЕТЛАНЫ АНАТОЛЬЕВНЫ*, делегированного Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, в связи со смертью;

- *МИЛОДОРИНОЙ МАРИИ ЕВГЕНЬЕВНЫ*, делегированного Ульяновской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, в связи с увольнением по собственному желанию;

- *КАСАТКИНОЙ НАТАЛЬИ МИХАЙЛОВНЫ*, делегированного Ульяновской областной территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в связи с досрочным прекращением полномочий председателя ППО;

2. Подтвердить полномочия членов Совета ОС ФПУО:

- *ПОВОРОВОЙ ОЛЬГИ ВЛАДИМИРОВНЫ*, делегированного Ульяновской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

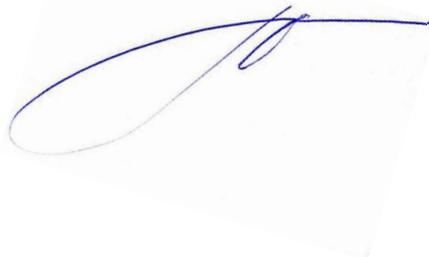
- *ВАВИЛОВА ВЛАДИМИРА ПАВЛОВИЧА*, делегированного Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;

- *ПЕРУНОВОЙ ИРИНЫ ВЛАДИМИРОВНЫ*, делегированного Ульяновской областной территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3. Прекратить полномочия членов Президиума ОС ФПУО:
- *СВИРИНОЙ СВЕТЛАНЫ АНАТОЛЬЕВНЫ*, делегированного Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, в связи со смертью.

4. Подтвердить полномочия членов Президиума ОС ФПУО:
- *БАКШУТОВА АНТОНА ВЛАДИМИРОВИЧА*, делегированного Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

Председатель Профобъединения

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a few smaller strokes, positioned over a faint rectangular stamp.

А.А.ВАСИЛЬЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-2.1

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О подведении итогов работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» за
2020 год*

Заслушав информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год, Совет Профобъединения констатирует, что по состоянию **на 1 января 2021 года** в Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» входит **22** членских организаций, в том числе **16** территориальных организаций общероссийских профсоюзов и **6** первичных профсоюзных организаций, не имеющих территориальных органов и выходящих непосредственно на Федерацию.

На 01.01.2021 Федерация профсоюзов Ульяновской области насчитывает **1065** первичных профсоюзных организаций, объединяющих **89614** членов профсоюзов, в том числе:

- работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях – **68762** членов профсоюзов

- учащихся в ВУЗах, средних специальных учреждениях – **15576** членов профсоюзов (**12056 чел.** – в высших учебных заведениях, **3520 чел.** - в средних специальных учебных заведениях)

- пенсионеров и временно неработающих – **5276** чел.

В рядах членов профсоюзов **59699** женщин (66,61 %), **28919** чел. – молодежь в возрасте до 35 лет (32,27 %), при этом, к сожалению, доля молодёжи среди работающих членов профсоюза (**68762 чел.**) невелика и составляет всего **13587 чел. или 19,75 %**.

В 2020 году впервые были приняты в профсоюзы **6441** (АППГ 5871) чел. Вышли из профсоюзов по собственному желанию **1949** (АППГ 1923) чел.

За 2020 год было сокращено и уволено **4025** человек.

Освобожденными (штатными) работниками являются **24** председателя первичных профсоюзных организаций, **34** членов профкомов, **11** председателей цеховых комитетов, профбюро, **2** председателей районных организаций профсоюзов.

В 2020 году впервые создано 9 первичных профсоюзных организаций в областной организации общероссийского профсоюза образования и науки РФ.

Таким образом, в Областном союзе «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в целом в 2020 году произошло сокращение количества первичных профсоюзных организаций на 25, или на 3,3%.

В целом, численность членов профсоюзов (без пенсионеров и безработных) сократилась на 4130 чел., или на 4,7 %. Тенденция объема сокращения численности сохраняется в течение последних лет. Так, для сравнения в 2015 года численность членов профсоюза сократилась на 5293 чел., то есть на 4,91%, в 2016 году – 4441 чел. и 4,98%, в 2017 - 2143 чел. и 2,2%, 2018 – 1670 чел. и 1,75%, 2019 – 4253 и 5,55% соответственно.

Причинами падения профсоюзного членства в отчётном периоде стали увольнения и сокращения на предприятиях и в организациях региона. Сохраняется неустойчивость работы производства на крупных промышленных предприятиях региона. Кроме того, среди основных причин выхода работников из профсоюза остаётся нежелание работников уплачивать членские профсоюзные взносы с возросшей заработной платы, рост которой является в том числе и следствием активной деятельности профсоюзных органов. Необходимо также отметить также слабую информированность работников о деятельности профсоюзных структур по защите их интересов.

Тем не менее взаимодействие Федерации профсоюзов Ульяновской области с органами исполнительной и законодательной власти, подписание Соглашения о размере минимальной заработной платы в Ульяновской области, Постановления Правительства Ульяновской области о выделении субсидий из областного бюджета региона на оздоровление членов профсоюза, пролонгация действующих Соглашений с санаторно-курортными учреждениями Ульяновской области об организации оздоровления членов профсоюзных организаций и членов их семей позволяет сохранить профсоюзное членство.

Анализируя состояние профсоюзного членства вынуждены констатировать, что профсоюзная численность 371 профсоюзных организаций (34 % от общего числа) ниже 50%!

Это такие отраслевые профсоюзы как:

- здравоохранение: 42 из 74 организаций;
- культура: 30 из 75 организаций;
- автосельхозмашиностроение: 1 из 4 организаций;
- автотранспорт: 11 из 29 организаций;
- госучреждений: 59 из 178 организаций;
- строительство: 1 из 3 организаций;
- агропромышленный комплекс: 7 из 37 организаций;

- лесная отрасль: 6 из 30 организаций;
- РОСПРОФПРОМ: 3 из 7 организации;
- «Всероссийский Электропрофсоюз»: 3 из 14 организаций;
- почтовой связи: 2 из 15 организаций;
- образование: 151 из 598 организаций;
- физической культуры и спорта: 3 из 7 организаций.

Продолжает оставаться **низким уровень профсоюзного членства в АО «Ульяновский механический завод» - 28%. Это резерв по вовлечению в профсоюзной движение работников предприятий, где уже действует профсоюзная организация!**

Необходимо отметить ряд **членских организаций продолжает сохранять высокий уровень профсоюзного членства:**

- АО «УКБП»: 91,73 % (2697 членов профсоюза);
- ФНПЦ АО НПО «Марс»: 81 % (1146 члена профсоюза);
- АО НПП «Завод Искра»: 83,5% (534 члена профсоюза);
- агропромышленный комплекс – 75,9 % (4918 членов профсоюза);
- почтовая связь: 71 % (2361 членов профсоюза);
- лесная отрасль: 72,5 % (1711 членов профсоюза);
- «Всероссийский Электропрофсоюз»: 71% (3664 члена профсоюза);
- жизнеобеспечение: 70 % (2939 членов профсоюза).

Необходимо отметить, что **пояснительные записки к статистическим отчётам представили 11 из 22 членских организаций ОС ФПУО**, что значительно затруднило возможность полного и всестороннего анализа причин изменения численности членов профсоюза.

Совет Профобъединения постановляет:

1. Информацию о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год принять к сведению.

2. Совету и Президиуму Федерации профсоюзов Ульяновской области считать первоочередной задачей увеличение численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций, для чего:

2.1. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу первичных профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности в целях повышения мотивации профсоюзного членства;

- усилить работу по вовлечению в профсоюз несоюзной части работников, использовать возможности взаимодействия с кадровыми службами предприятий для вовлечения в профсоюз вновь поступивших на работу;

- провести проверку первичных профсоюзных организаций с низким уровнем профсоюзного членства (ниже 50%) с целью выявления причин слабой

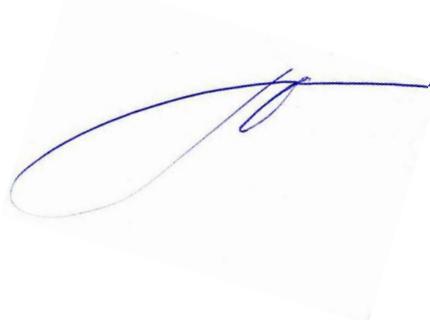
эффективности профсоюзной работы и на основе конкретных данных принять меры по устранению недостатков;

- рассматривать кандидатуры молодых профсоюзных активистов при составлении кадрового резерва на должности руководителей всех уровней.

2.2. Членским организациям ОС ФПУО в срок до 01.04.2021 года представить в ОС ФПУО предложения для включения в План практических действий по увеличению численности первичных профсоюзных организаций, повышению мотивации членства в профсоюзе, в том числе молодёжи.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Федерации профсоюзов Ульяновской области А.А.Васильева.

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-2.2

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О подведении итогов работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» за
2020 год*

Заслушав и обсудив информацию о результатах деятельности по охране труда Федерации профсоюзов Ульяновской области в 2020 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

В состав Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» входит **16** отраслевых территориальных организаций профсоюзов и **6** первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения.

Должность технического инспектора труда в территориальной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения занимает Паршин Юрий Александрович (т.41-86-97). Технический инспектор труда профсоюза трудящихся авиационной промышленности в г.Ульяновске – Перова Вера Васильевна (т.29-16-25) курирует АО «Авиастар-СП» и АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения». Должность технического инспектора труда Ульяновской областной организации Российского профсоюза работников промышленности занимает Азманов Игорь Анатольевич (т.41-44-07).

Кроме штатных технических инспекторов труда в ОС ФПУО действуют 38 внештатных технических инспекторов труда (Ульяновская областная территориальная организация профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации).

В соответствии со статьёй 216 Трудового кодекса Российской Федерации управление охраной труда на территории Ульяновской области осуществляется Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Решение вопросов охраны труда нашло своё отражение в Соглашении между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области на 2019-2021 годы», в разделе 6 «Охрана труда и экология».

В течение отчётного периода деятельность технических инспекторов ОС ФПУО осуществлялась, помимо прочего, в рамках программы «Безопасный труд», рассчитанной на период с 2018 по 2025 годы. Планируемые расходы на реализацию данной программы составляют 280,5 млрд. рублей, при этом её источниками являются не только средства федерального бюджета, но и

средства ФСС, а также финансовые возможности работодателей. Основными целями данной программы являются:

- обеспечение приоритета профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- повышение заинтересованности работодателей и работников в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья.

В отчётном периоде техническими инспекторами труда проведено 2 257 проверок, в результате которых выявлено 647 нарушений и выдано 101 представление.

В результате реализации комплексных мер в рамках данной программы было налажено взаимодействие аппарата ОС ФПУО с членскими организациями. Централизованный контроль плановых мероприятий позволил подходить к их исполнению с большей долей ответственности, что оказало положительный эффект на качество программных мер и на работу службы охраны труда предприятий и организаций.

Практика плановых и контрольных мероприятий, успешно отработанная службами охраны труда предприятий во время реализации Года нулевого травматизма, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 23.01.2019 3 39-2 «О состоянии производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Ульяновской области», последовательно внедряется в повседневную деятельность профсоюзных организаций. Так, Ульяновской областной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на всех предприятиях отрасли введено обязательное ежемесячное проведение Дней охраны труда с участием уполномоченных по охране труда. На данных мероприятиях рассматриваются результаты работы уполномоченных и разрабатывается комплекс мероприятий по выявлению нарушений и принятию мер по их устранению. Ульяновской областной территориальной организацией

В отчётном году Ульяновской областной территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации успешно реализованы меры в сфере охраны труда с активным привлечением преподавательского состава и учащихся. При этом меры тесно сопряжены с учебным процессом, а в профилактические мероприятия по охране труда активно вовлечены учащиеся и студенты. Расширен спектр семинарских занятий по темам: «Актуальные вопросы обеспечения безопасности», «Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность», «Охрана труда в образовательных организациях», «Оказание первой доврачебной помощи». Успешно реализуются конкурс «Лучшее рабочее место», конкурс мультимедийных презентаций «Я и моя безопасность», конкурс студенческих презентаций по дисциплине «Охрана труда».

Продолжаются традиции проведения массовых мероприятий, посвящённых охране труда, на предприятиях региона. Например, 11 апреля 2020 г. в АО «Авиастар-СП» состоялся смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда АО «Авиастар-СП» - 2020» с целью

привлечения внимания общественности к проблемам травматизма на рабочих местах.

Наблюдается снижение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по сравнению с прошлым годом: 1 380 – в 2020 г., 1 455 – в 2019 г.

В целом ситуация по охране труда в Ульяновской области за отчётный период выглядит следующим образом:

Общий сравнительный анализ состояния безопасности труда на объектах Ульяновской области показывает, что в 2020 году уровень регистрируемого производственного травматизма увеличился по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года с 21 до 37 случаев. Число групповых несчастных случаев в 2020 году составило 2 (0 случаев в 2019 году). Число тяжёлых несчастных случаев увеличилось с 11 до 32. Число несчастных случаев на производстве со смертельным исходом увеличилось с 0 до 3 случаев.

Из приведённых выше показателей общего регистрируемого производственного травматизма на предприятиях региона, ситуация с производственным травматизмом на предприятиях, охваченных профсоюзным движением, следующая: в отчётный период зарегистрировано 15 тяжёлых производственных несчастных случаев в 10 организациях. Наибольшее число случаев производственного травматизма среди них расследовано в:

- ООО «Ульяновский автомобильный завод» (Ульяновская территориальная организация профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации) – 3 случая;

- АО «Авиастар-СП» (Первичная профсоюзная общественная организация АО «Авиастар-СП» Профавиа) – 3 случая;

- АО «Ульяновский моторный завод» (Ульяновская территориальная организация профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации) – 2 случая.

Значительно расширился возрастной диапазон пострадавших на производстве. В 2020 году наблюдались несчастные случаи с участием 12 работников молодого возраста (19-35 лет) (22,6 %), доля пострадавших среднего и зрелого возраста (от 36 до 68 лет) составила 77,4 %, т.е. 41 работник. Доля пострадавших предпенсионного и пенсионного возраста составила 25 % от общего числа пострадавших. Работники данного возраста наиболее часто становятся жертвами несчастных случаев со смертельным исходом по естественным причинам.

Другой причиной сохранения высокого уровня травматизма является рост более чем в 2 раза числа несчастных случаев по причине алкогольного опьянения.

Незначительное снижение производственного травматизма объясняется тем, что в регионе продолжается рост числа малых предприятий, руководство которых не заинтересовано в обеспечении безопасности производства.

Служба охраны труда на малых предприятиях организуется по остаточному принципу. Должностные лица подходят к охране труда с

формальных позиций, и зачастую не имеют специального образования, не владеют необходимыми знаниями и навыками эффективного управления. Соответственно, в таких организациях руководителями, как правило, игнорируется разработка СОУТ, безопасных технологических процессов, оценка профессиональных рисков, организация служб охраны труда и необходимость строгого контроля производственных работ.

Помимо этого, нарушения, выявляемые в ходе расследования несчастных случаев на одних предприятиях (в организациях), не могут оказывать профилактическое влияние на устранение нарушений и недоработок в других организациях. Потому как информация о причинах и следствиях несчастных случаев не является общедоступной и обязательной при организации производственной деятельности всех без исключения юридических лиц и предпринимателей с целью прогнозирования рисков.

Анализ производственного травматизма показал, что несчастные случаи на производстве в 2020 году произошли в результате следующих основных причин:

- неудовлетворительная организация производства работ (40,5 %);
- нарушение Правил дорожного движения (10,8 %);
- неудовлетворительное содержание и проведение подготовки работников по охране труда (8,1 %);
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории (5,6 %);
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (5,8 %);
- конструктивные недостатки и недостаточная надёжность машин, механизмов и оборудования (7,4 %);
- прочее, в том числе личная невнимательность работника – 23,6 %.

Травмирующими производственными факторами (видами) несчастных случаев с тяжёлым исходом за 2020 год явились:

- дорожно-транспортные происшествия (16,2 %);
- падение пострадавшего с высоты (32,4 %);
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. (27 %);
- повреждения в результате противоправных действий других лиц (5 %);
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (19,4 %).

По видам экономической деятельности несчастные случаи с тяжёлыми последствиями распределились следующим образом:

- машиностроение и обрабатывающие производства – 35,1 %;
- транспорт – 10,8 %;
- торговля – 17,2 %;
- строительство – 8,1 %.
- административная деятельность – 6,6 %.

Тяжёлый и смертельный травматизм всё более охватывает зрелую часть трудоспособного населения. Это связано с ростом доли работников зрелого возраста в общей массе трудящихся (около 80 % травмированных (погибших) в

возрасте от 33 до 42 лет). В 2018 году доля пострадавших зрелого возраста от несчастных случаев на производстве составила 35 %.

Уровень производственного травматизма среди женщин в 2020 году незначительно увеличился с 10 за аналогичный период прошлого года до 12 в 2020 году. Возраст пострадавших от 32 до 57 лет.

В 2020 году нулевому показателю равен производственный травматизм среди несовершеннолетних.

В рамках заключенного с Государственной инспекцией по труду в Ульяновской области соглашения от 31.07.2019 о взаимодействии, при расследовании несчастных случаев в составе комиссий были определены основные пути предупреждения производственного травматизма:

- механизация, автоматизация и дистанционное управление технологическими процессами и оборудованием, применение роботов;
- профотбор кандидатов на должность, соответствующих условиям подготовки, воспитание положительного отношения к охране труда, применение системы поощрения и стимулирования, дисциплинарных мер воздействия;
- создание безопасной техники, машин и технологий, эффективных средств защиты, оптимизация параметров производственной среды.

В ходе данного взаимодействия выдвинуты предложения по профилактическим мерам производственного травматизма:

- законодательно увеличить административную ответственность работодателя за произошедшие несчастные случаи на производстве;
- осуществлять обучение руководителей и специалистов по охране труда только в специализированных аккредитованных обучающих организациях, исключить такое обучение внутри самой организации работодателя и обучение дистанционным методом, носящих формальный характер;
- исключить из нормативно правовой базы по охране труда такие слова как «возможно», «может быть», «на усмотрение», «носящее добровольный или рекомендованный характер» и т.п., так как жизнь и здоровье работников не могут быть приравнены к предположительным требованиям безопасности;
- обучение руководителей и специалистов по охране труда осуществлять по программам с учётом отраслевой специфики;
- возродить в отношении организаций административное наказание в виде приостановки деятельности, что является наиболее эффективным методом воздействия на нерадивых работодателей;
- ввести полный запрет на гражданско-правовые отношения при производстве строительных работ в отношении работников строительных профессий;
- разработать и внедрить механизм стимулирования добросовестных работодателей за отсутствие несчастных случаев на производстве и наоборот, ужесточить требования к тем, кто их допускает.

По информации Ульяновского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в 2020 году назначено

пособий по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме 791 702 499,91 рублей.

По данным Управления Роспотребнадзора по Ульяновской области в 2020 году зарегистрировано 42 случая профессиональных заболеваний, у 36 человек; острых заболеваний – 6 случаев с летальным исходом (новая инфекция, вызванная вирусом COVID-19) среди работников учреждений здравоохранения. В 2019 году на предприятиях региона зарегистрирован 51 случай профессиональных заболеваний, у 46 человек. Острых отравлений установлено не было.

Показатель профессиональной заболеваемости на 10 тысяч работающих в 2020 году составил 1,15 (в 2019 г. – 1,37).

Удельный вес профессиональных заболеваний, связанных с воздействием промышленной пыли и аэрозолей в отчетном году составил 9,5 %. Отмечается снижение удельного веса данного фактора по сравнению с предыдущим годом в 2,1 раза (2019 г. – 19,6 %).

Удельный вес профессиональных заболеваний, связанных с воздействием физических факторов составил 64,3 %. Отмечается увеличение удельного веса данного фактора по сравнению с предыдущим годом в 1,1 раза (2019 г. – 60,8 %).

Число хронических профессиональных заболеваний и отравлений с учетом тяжести и инвалидности по отраслям в 2020 году распределились следующим образом:

- ООО «Авиакомпания «Волга-Днепр» (первичной профсоюзной организации нет) – 10 случаев профессиональных заболеваний;
- АО «Авиастар-СП» ((Первичная профсоюзная общественная организация АО «Авиастар-СП» Профавиа) – 9 случаев профессиональных заболеваний;
- ООО «Ульяновский автомобильный завод» (Ульяновская территориальная организация профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации) – 4 случая профессиональных заболеваний.

Совет Профобъединения постановляет:

1. Информацию о результатах деятельности по охране труда Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу по усилению мотивации членства в профсоюзе через доведение информации о деятельности по охране труда до членов профсоюзов;

- продолжить работу по проведению профсоюзных собраний, семинаров, конференций по вопросам охраны труда работников с приглашением представителей органов исполнительной власти и контрольно-надзорных органов.

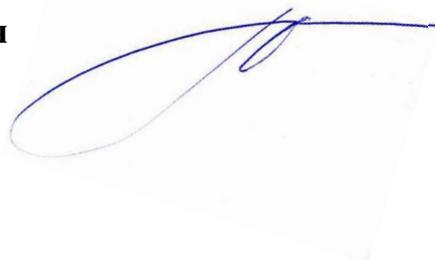
- подготовить информацию по итогам проведения профсоюзных проверок по соблюдению требований охраны на предприятиях и в организациях.

3. Федерации профсоюзов Ульяновской области совместно членским организациям Федерации профсоюзов Ульяновской области:

- продолжить обучение профсоюзного актива и работодателей по вопросам трудового законодательства;

- принять участие в месячнике по охране труда в Ульяновской области (по отдельному плану мероприятий).

Председатель Профобъединения

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller loop and a horizontal stroke.

А.А.ВАСИЛЬЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-2.3

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О подведении итогов работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» за
2020 год*

Заслушав и обсудив информацию об итогах проведения коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Ульяновской области в 2020 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

На территории Ульяновской области заключены и действуют **984 коллективных договора** в организациях, имеющих профсоюзную организацию, что составляет **92,83 % от общего числа предприятий**.

В ряде отраслей действует **единый коллективный договор на несколько предприятий**, например, ФГУП «Почта России» (один коллективный договор на 15 предприятий), один единый коллективный договор в ОАО «Автомост-Поволжье», распространяющийся на 4 дорожных организаций, один коллективный договор по «Ульяновскому» филиалу ПАО «Т Плюс» на 4 организации: ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, Ульяновские тепловые сети, Ульяновский филиал исполнительной дирекции ПАО «Т Плюс», один коллективный договор в ОАО «МРСК Волги» распространяет действие на 4 организации: Ульяновские электрические сети (УЭС), Барышские электрические сети (БЭС), Димитровградские электрические сети (ДЭС), Южные электрические сети (ЮЭС).

В отчётном периоде **заключено 257 новых и пролонгировано 104 ранее заключенных коллективных договоров** (что составило 36,7 % от общего количества действующих коллективных договоров). Больше 63 % коллективных договоров были заключены в предыдущие годы.

Вынуждены отметить, что только **93,6% (921 из 984) заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию** в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

По состоянию на 01.01.2021 в **30 организациях**, где действует профсоюз, **отсутствует коллективный договор**, в частности в следующих отраслях:

- РОСПРОФПРОМ: 2 из 7 организаций (28,6 % от общего числа);
- лесная отрасль: 11 из 28 организаций (39,3 % от общего числа);
- автотранспорта: 4 из 28 организаций (17,9% от общего числа);

- агропромышленный комплекс: 3 из 33 организаций (9 % от общего числа);
- госучреждения: 6 из 178 организаций (3,37% от общего числа);
- здравоохранение: 1 из 74 организаций (1,35% от общего числа);
- образование: 2 из 575 организаций (0,35% от общего числа).

Принимая во внимание сложную социально-экономическую ситуацию в регионе, профсоюзными организациями проводится активная работа по включению в коллективный договор **пунктов, касающихся индексации заработной платы**. Количество таких договоров составило **227**, или 23,1% от общего количества коллективных договоров. Также **в 253** (25,7% от общего числа) коллективных договорах минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Всего в Ульяновской области заключено и действует 158 соглашений, из них:

- 2 региональных соглашений;
- 24 территориальных трёхсторонних Соглашения;
- 43 отраслевых соглашений, в том числе заключённых на:
 - региональном уровне – 19;
 - территориальном уровне – 34;
 - 36 иных соглашений:
 - 10 соглашений с социальными партнёрами: Уполномоченным по правам человека в Ульяновской области, Государственной инспекцией труда в Ульяновской области, Ульяновским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Министерством образования и науки Ульяновской области, Волго-Камским филиалом РОСПРОФЖЕЛ, с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Союзом промышленников и предпринимателей Ульяновской области и образовательными организациями Ульяновской области, Главным федеральным инспектором по Ульяновской области Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в При-волжском федеральном округе, Областным государственным казённым учреждением «Государственное юридическое бюро Ульяновской области», Меморандум о взаимном сотрудничестве между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» и Ульяновским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», Общероссийская общественная организация «Российский союз молодежи;
 - 1 Соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» и Министерством здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области о предоставлении субсидий из областного бюджета Ульяновской области Областному союзу «Федерация профсоюзов Ульяновской области»;
 - 10 соглашений с оздоровительными организациями Ульяновской области, с образовательными организациями Ульяновской области;

- 15 соглашений о сотрудничестве с главами муниципальных образований Ульяновской области, один из пунктов которого касается молодежной политики. В рамках соглашения стороны обмениваются опытом и лучшими практиками работы с молодежью, а также актуальной информацией, касающейся социально-трудового положения молодежи, проводят заседания, круглые столы по вопросам молодежной политики в муниципальном образовании, реализуют совместные мероприятия согласно плану работы.

В заключении хотелось бы отметить, что основными причинами незаключения коллективных договоров являются:

- отсутствие заинтересованности в заключении коллективных договоров со стороны администрации на фоне низкой активности профсоюзных организаций;

- малочисленность трудовых коллективов и недостаточный охват профсоюзным членством;

- несвоевременная пролонгация коллективных договоров, срок действия которых закончен.

Кроме того, ведение коллективных переговоров осложняется частой сменой собственников, реорганизацией хозяйствующих субъектов, отсутствием у руководителей предприятий, филиалов вертикально-интегрированных компаний полномочий на заключение коллективных договоров.

Совет Профобъединения постановляет:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО:

2.1. в целях усиления мотивации профсоюзного членства продолжить работу по повышению качества заключаемых коллективных договоров, обратить особое внимание на недопущение снижения действующих льгот и гарантий работникам предприятий и организаций;

2.2. проводить анализ экономической эффективности коллективных договоров предприятий и организаций Ульяновской области, не допускать снижения льгот и гарантий работникам при заключении новых коллективных договоров;

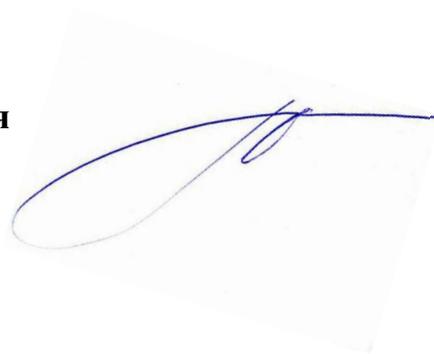
2.3. проработать вопрос по заключению дополнительных соглашений и иных локальных нормативно-правовых актов расширяющих перечень преференций, представляемых членам профсоюзных организаций;

2.4. своевременно информировать Федерацию профсоюзов Ульяновской области о фактах неисполнения коллективных договоров, особенно по вопросам индексации и своевременной выплаты заработной платы, возникновения сложного социально-экономического положения предприятий и организаций.

3. Федерации профсоюзов Ульяновской области:

3.1. ежеквартально проводить «горячую линию» по вопросам коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Ульяновской области.

Председателъ Профобъединения

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller loop and a horizontal stroke extending to the right. The signature is placed on a white rectangular background that is slightly tilted.

А.А.ВАСИЛЪЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-2.4

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О подведении итогов работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» за
2020 год*

Заслушав и обсудив информацию о правозащитной работе Федерации профсоюзов Ульяновской области в 2020 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

В целом, с начала года профсоюзами Ульяновской области проведены **479 проверок соблюдения трудового законодательства**. Выявлены 305 нарушений, **82% нарушений по представлениям профсоюзов в настоящее время устранены**.

В 2020 году проведена одна плановая проверка совместно с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда по данным профсоюза работников народного образования и науки РФ. Показатель объясняется ограничениями посещения предприятий и организаций, вызванных пандемией.

В большинстве случаев в ходе переговоров работодатели принимали замечания правовой инспекции и устраняли нарушения законодательства. В отчетном году оказана практическая помощь первичным организациям Радищевского и Вешкаймского районов, Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий Ульяновской области, ООО «Чеботаевка», АО «Ульяновский сахарный завод», АО «Тепличное», Ульяновскому научно-исследовательскому институту сельского хозяйства – филиалу СамНЦ РАН, ФГБУ Станция агрохимической службы «Ульяновская», АО «Ульяновскагропромкомплект» и др. в применении норм трудового законодательства и других нормативных актов для предотвращения и урегулирования спорных ситуаций.

В территориальную организацию обращались преподаватели Детской школы искусств по вопросу сокращения стимулирующих выплат. Профсоюзы направили обращение в ГИТ о проверке. Выявлено нарушение основного Положения, возбуждено административное производство, выдано предписание об устранении нарушения.

В середине июля 2020 года поднимался вопрос соблюдения температурного режима на предприятиях. Некоторое время стояла жаркая погода и к условиям работы было повышенное внимание работников, в частности – необходимость соблюдения масочного режима в целях препятствия распространения коронавирусной инфекции. Роструд напомнил о правилах работы в жару в 2020 году информация доводилась до сведения обратившихся

за консультацией членов профсоюзной организации о проверках температурного режима и контрольных замерах температуры¹. Телефонные сигналы поступали с завода «Авиастар» и отделения ЗАГС.

Члены профсоюза в период пандемии неоднократно обращались за разъяснениями по самоизоляции работников 65+ за счёт средств ФСС. Консультации по вопросам перевода работников на удалённую работу и порядке оплаты труда.

Хороший пример защиты прав работников необходимо отметить в работе ППО АО «Авиастар-СП». В профком поступило обращение о невыплате единовременного пособия в соответствии с внутренним локальным нормативным актом, после переговоров с работодателем пособие работнику выплачено в полном размере.

Юристом Федерации, состоящим в рядах Ассоциации юристов России, в 2020 году была оказана помощь в подготовке двух исковых заявлений по защите прав потребителей – членов профсоюзных организаций. По одному из дел по запросу члена профсоюза совместно с председателем ППО АО «УМЗ» было оказано полное сопровождение на предварительном рассмотрении и в судебном разбирательстве. Исковое требование удовлетворено. Всего профсоюзами оказана правовая помощь в оформлении 28 пакетов документов в суды. 16 дел рассмотрено в судах, 14 из них полностью или частично удовлетворены.

По обращению членов профсоюзов на личном приёме рассмотрен ряд вопросов. По двум обращениям оказана помощь в составлении запроса в Пенсионный Фонд Российской Федерации по вопросам исчисления трудовой пенсии. Ещё по двум вопросам направлены запросы в Государственную инспекцию труда с целью оценки действия работодателей, по результатам ответы перенаправлены заявителям.

Дважды проводилась прокурорская проверка по обращению гражданина, считавшего ответ данный Федерацией профсоюзов недостаточно мотивированным.

Всего профсоюзами рассмотрено 2785 жалоб и обращений, а на личном приёме принято 5740 человек.

Помощь оказана так же членской организации в оформлении заявления на внесение изменений в Единый государственный реестр юридических лиц при внесении изменений в Устав членской организации.

В 2020 году приняты изменения в трудовой кодекс, определяющие положение работников, работающих удалённо от рабочего места. Совместно с ФНПР детально проработаны изменения и проведены семинары на региональном уровне на базе площадок созданных в режиме видеоконференцсвязи, разъясняющие новеллы законодательства.

¹ Обращаясь к руководству с просьбой (требованием) обеспечить благоприятные условия труда, можно ссылаться на статьи Трудового Кодекса РФ №21 и №219 (право работника на рабочее место), а также №212 (обеспечение оптимальных условий труда). Основные требования к климатическим показателям собраны в СанПиН 2.2.4.548-96.

Порядка 228 выступлений и других публикаций было сделано профсоюзами в средствах массовой информации. К примеру: в целях осуществления информационно-методического обеспечения профорганизаций, оказания практической помощи в их работе в 2020 году с участием правовой инспекции подготовлены 4 выпуска «Информационного сообщения», где освещались наиболее значимые мероприятия, проводимые обкомом, опыт работы первичных организаций, давались методические материалы и консультации по различным вопросам профсоюзной работы, в том числе правовой, изменения и комментарии к изменениям в законодательстве, материалы вышестоящих профсоюзных органов, информационные материалы из прессы: газет «Солидарность», информационно-аналитического вестника Профсоюза работников АПК РФ «Агропрофкурьер», официальных сайтов Правительства России, Минтруда России, Профсоюза работников АПК РФ, правовых систем «КонсультантПлюс», «Гарант», «Кодекс».

В 2020 году продолжена работа бесплатной консультации в формате «горячей линии». Информация о проведении «горячей линии» публикуется на официальных сайтах Федерации, в общедоступных средствах массовой информации.

Федерацией по запросам даны 27 мотивированных мнений по вопросам внесения изменений в законодательные акты, касающиеся социально-трудовых вопросов. Мнения формировались в рамках ст.35.1 Трудового Кодекса РФ и ст.15 Закона Ульяновской области от 24.12.2012 № 214-ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнёрства в сфере труда на территории Ульяновской области».

В 2020 году было зафиксировано 11 нарушений прав профсоюзов в отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выразившиеся в несвоевременном перечислении членских взносов в первичные профсоюзные организации.

В рамках правотворческой деятельности следует отметить следующие достижения.

Кратко из истории: в конце августа 2018 года приняты поправки в Устав Ульяновской области, которые предоставляют Федерации профсоюзов **право законодательной инициативы** в сфере социально-трудовых отношений.

29 октября 2018 года впервые в истории Ульяновской области принят **Закон Ульяновской области от 29.10.2018 №106-ЗО «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Ульяновской области»**. Благодаря новому региональному закону профсоюзы получают **дополнительную финансовую поддержку** со стороны исполнительных органов государственной власти Ульяновской области.

После внесения изменений в Постановление Губернатора Ульяновской области от 02.12.2016 № 113 «Об утверждении Правил подготовки и издания правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства

Ульяновской области» Федерация наделена Правом правотворческой инициативы.

И вот благодаря перечисленным нормативным правовым актам успешно внедрено и практикуется Постановление Правительства Ульяновской области от 18.03.2019 № 104-П «О предоставлении субсидий из областного бюджета Ульяновской области Областному союзу «Федерация профсоюзов Ульяновской области». На его базе реализуется две программы: субсидирование средств Ульяновской области на оздоровление (санаторно-курортное лечение) членов профсоюза и обучение граждан (высшее юридическое образование), являющихся членами профсоюзных организаций.

Текущая работа в правотворческой деятельности – это внесение изменений постановление 104-п, которые диктуются необходимостью соответствия изменениям в Федеральном законодательстве. В результате чего изменения уже трижды вносились и в плане работы четвёртое изменение. К сожалению это замедляет работу над не менее важными законодательными инициативами профсоюзов, таких как внедрение награды «За заслуги перед профсоюзным движением Ульяновской области» и внесением изменений в закон «Ветеран труда Ульяновской области». Кстати профсоюзом проводится внутренняя работа по совершенствованию локальных нормативно-правовых актов, полностью переработано положение «О наградах Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области». планируется к обозрению на ближайшем Совете Профобъединения.

Следует отметить, что в положение о санаторно-курортном лечении членов профсоюза так же планируется внести изменения, позволяющие расширить в течении 2021 года перечень лиц, на внеочередное оздоровление, но подробнее об этом будет сказано в рамках других отчетов.

Экономический эффект от реализации законодательных инициатив составил несмотря на сложные условия пандемии в 2020 году 11 миллионов рублей на оздоровление членов профсоюза и 700 тысяч рублей на обучение членов профсоюза.

В Ульяновской области успешно действует Закон «О регулировании социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области» (24.12.2012 N 214-30). Благодаря Закону обеспечивается эффективный механизм регулирования социально-трудовых и иных отношений, основной инструмент работы - деятельность трехсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений.

Не во всех регионах России есть закон подобный нашему, что затрудняет построение диалога, и в Федерацию профсоюзов обращаются за опытом, дабы перенять положительные достижения. К примеру, Челябинская область – промышленный город, как и мы, стараются совершенствовать своё законодательство в сфере труда.

В развитие данного закона и закона 106-30 с 2018 по 2020 годы принималось Распоряжение Правительства Ульяновской области «О проведении Дней профсоюзов в Ульяновской области». Распоряжение позволило значительно повысить социальную ответственность работодателей в

регионе, а не только в пределах городских муниципальных образований. А в развитие указанного нормативного акта принято Распоряжение Правительства Ульяновской области «Об утверждении Порядка проведения Дней профсоюзов в Ульяновской области» от 11.09.2020 № 535-пр, что упростило процедуру ежегодной организации Дней профсоюзов. Трёхсторонней комиссией Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений утверждён «стандарт порядка проведения Дней профсоюзов в Ульяновской области» в котором прописан общий порядок проведения Дней профсоюзов и организация Дней профсоюзов.

Экономический эффект – информация аккумулируемая во время Дней профсоюзов, озвучивается на заключительной в году территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию Социально-трудовых отношений в виде реальной обстановки в регионе среди трудящихся рабочих.

Все это стало возможным по результату заключения соглашений между муниципальными образованиями, профсоюзами и работодателями муниципальных образований, в течении года проводится работа по актуализации соглашений.

В 2020 году благодаря социальному диалогу удалось проиндексировать региональный минимальный размер оплаты труда, в настоящее время составляет 14 800 рублей, Региональное соглашение от 11.12.2020 № 007-ДП.

Забегая вперёд, или говоря о планах, считаю необходимым отметить, что благодаря законодательной инициативе Федерации будет устранён правовой пробел в Ульяновской области. А именно: в Трудовом кодексе РФ в ряде статей провозглашается, что принятие решения требует проведения собрания работников. Однако в законодательстве отсутствует нормативно-правовой акт, в котором регламентируются вопросы, связанные с обеспечением конституционного права работников на проведение собраний (это статья 31 Конституции РФ). Отсутствуют какие-либо нормативные правовые акты, ссылаясь на которые работники могли бы организовать собрание (конференцию) с целью выбора представителей для участия в коллективных переговорах, разработки нового коллективного договора, утверждения требований к работодателю. Итак, в первом и во втором чтении Законодательного собрания одобрен Закона Ульяновской области, учреждающий праздник в день 7 Декабря – «День социального сотрудничества в сфере труда» - день сотрудничества между работодателем и работником, создающий возможность диалога.

Так же 7 декабря ожидается проведение заключительной в году трёхсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений. И особо хочется отметить планы по внедрению награды профсоюзов с одноимённым с наименованием праздника - названием «За социальное сотрудничество в сфере труда». Эта награда должна стать высшей наградой за достижения в развитии социального партнёрства!

В целом ряд перечисленных законодательных актов будет выглядеть как архитектурный ансамбль: Финал Дней профсоюзов, Итоговая трёхсторонняя

комиссия и праздник социального сотрудничества в сфере труда с вручением гражданам рабочим и гражданам членам профсоюза достойных наград.

Совет Профобъединения **п о с т а н о в л я е т :**

1. Информацию об итогах правозащитной работы Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2020 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу по усилению мотивации членства в профсоюзе через доведение информации о правозащитной деятельности и положительной судебной практике до членов профсоюзов;

- продолжить работу по проведению профсоюзных собраний, семинаров, конференций по вопросам социально-экономической защищённости работников с приглашением представителей органов исполнительной власти и контрольно-надзорных органов.

- осуществлять работу, направленную на обязательное учитывание экономического эффекта от всех форм правозащитной деятельности;

3. Федерации профсоюзов Ульяновской области совместно членским организациям Федерации профсоюзов Ульяновской области:

- расширить спектр предоставляемых юридических услуг членам профсоюзов, в том числе с выездом на предприятия, а также расширить судебную защиту членов профсоюзов;

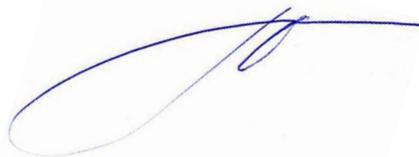
- разработать программу предоставления отдельных преференций членам профсоюзных организаций;

- проводить анализ принимаемых нормативно-правовых актов, принимаемых с учётом мнения профсоюзной организации;

- продолжить обучение профсоюзного актива и работодателей по вопросам трудового законодательства;

- принять участие в месячнике по охране труда в Ульяновской области (по отдельному плану мероприятий).

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-3

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

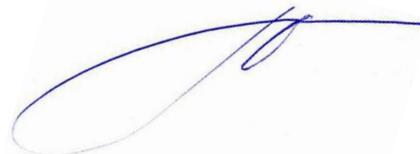
*Об исполнении профсоюзного бюджета
и о финансовой дисциплине членских
организаций ОС ФПУО в части
перечисления членских профсоюзных
взносов за 2020 год.*

Совет Профобъединения **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять к сведению информацию об исполнении профсоюзного бюджета, о финансовой дисциплине членских организаций ОС ФПУО в части перечисления членских профсоюзных взносов (Приложение №1).

2. Отделу финансовой работы, бухгалтерского учёта и контроля ОС ФПУО совместно с членскими организациями ОС ФПУО **в срок до 01 апреля 2021 года** подготовить акты выверки расчётов по перечислению членских профсоюзных взносов за 2020 год.

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

**Информация
о членских профсоюзных взносах и их распределении в 2020 г.**

| № п/п | Наименование территориальных профсоюзных организаций | Общая сумма поступивших взносов | Распределение ЧПВ в % / сумма, в тыс. руб. | | | | | | | |
|---------------|--|---------------------------------------|--|-----------------|------|----------------|---------|---------------|------|---------------|
| | | | ППО | | ТОП | | ОС ФПУО | | ЦК | |
| | | | % | сумма | % | сумма | % | сумма | % | сумма |
| 1 | УОООП работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства | 3661,6 | 61,9 | 2267,8 | 34,7 | 1269,6 | 2,71 | 99,2 | 0,7 | 25,0 |
| 2 | УООП работников агропромышленного комплекса Российской Федерации | 8538,6 | 66,9 | 5715,8 | 26,9 | 2300,2 | 2,62 | 223,7 | 3,5 | 298,9 |
| 3 | УТО профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации | 23874,9 | 88,1 | 21040,7 | 7,5 | 1799,6 | 2,10 | 500,5 | 2,2 | 534,1 |
| 4 | УОТООП союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации | 11425,0 | 50,0 | 5712,5 | 41,4 | 4724,3 | 2,65 | 302,7 | 6,0 | 685,5 |
| 5 | УОО Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации | 29236,3 | 64,2 | 18774,8 | 28,2 | 8235,9 | 2,61 | 763,8 | 5,0 | 1461,8 |
| 6 | УОО Российского профсоюза работников культуры | 5930,1 | 63,2 | 3748,1 | 30,5 | 1810,3 | 2,63 | 155,7 | 3,6 | 216,0 |
| 7 | УООП работников лесных отраслей Российской Федерации | 3845,0 | 65,0 | 2499,0 | 32,5 | 1251,0 | 0,91 | 35,0 | 1,6 | 60,0 |
| 8 | УТПО работников почтовой связи Общественной организации Профсоюза работников связи России | 2566,0 | 55,0 | 1411,0 | 34,4 | 882,0 | 2,65 | 68,0 | 8,0 | 205,0 |
| 9 | УОО РОСПРОФПРОМ | 4615,4 | 71,9 | 3318,3 | 20,4 | 943,8 | 2,65 | 122,3 | 5,0 | 231,0 |
| 10 | УТО Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения | 5468,0 | 65,0 | 3554,2 | 27,4 | 1495,5 | 2,65 | 144,9 | 5,0 | 273,4 |
| 11 | УОТООП работников народного образования и науки Российской Федерации | 37162,1 | 70,0 | 26013,4 | 24,1 | 8949,9 | 1,92 | 712,3 | 4,0 | 1486,5 |
| 12 | УТООП работников потребительской кооперации и предпринимательства | 821,6 | 53,9 | 442,6 | 39,1 | 332,0 | 2,92 | 24,0 | 2,8 | 23,0 |
| 13 | УОО Общественной организации Профсоюза работников связи России | 1860,9 | 56,0 | 1042,1 | 40,5 | 753,4 | 2,70 | 50,3 | 0,8 | 15,1 |
| 14 | УООП работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации | 717,4 | 65,0 | 466,5 | 35,0 | 250,9 | - | - | - | - |
| 15 | Ульяновская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза | 14943,0 | 67,9 | 10139,0 | 24,6 | 3682,2 | 2,60 | 388,6 | 4,9 | 733,2 |
| 16 | Профспорттур Ульяновской области | 387,8 | 70,0 | 271,5 | 17,3 | 67,0 | 2,17 | 8,4 | 10,5 | 40,9 |
| ИТОГО: | | 155053,7 | | 106417,3 | | 38747,7 | | 3599,4 | | 6289,4 |

Постановлением Совета Федерации №11-4 от 11 декабря 2019г года для Территориальных профсоюзных организаций был установлен размер членского взноса в ОС ФПУО - 2,65% от суммы взносов, уплаченных членами профсоюза.

В течение 2020 года было перечислено 3599,4 тыс. руб., в том числе задолженность за 2019г.

На 01.01.2021 недоплата взносов составила 581,3 тыс. руб., большая часть задолженности погашена членскими организациями началом 2021 года.

На сегодняшний день нарушителями в выполнении уставных обязательств по уплате членских профсоюзных взносов, остаются такие организации как: УОООП работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, УООП работников лесных отраслей Российской Федерации, УООП работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, УТО профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Сумма задолженности по перечислению профсоюзных взносов за 2020 год составляет: 244,9 тыс. руб.

**Информация
о членских профсоюзных взносах и их распределении в 2020 г.**

| № п/п | Наименование первичных профсоюзных организаций | Общая сумма поступивших взносов, тыс. руб. | Распределение ЧПВ в % / сумма, в тыс. руб. | | | | | |
|---------------|---|--|--|----------------|---------|---------------|------|-------------|
| | | | ППО | | ОС ФПУО | | ЦК | |
| | | | % | сумма | % | сумма | % | сумма |
| 1 | ППОО АО «Авиастар - СП» | 16972,8 | 81,7 | 13864,4 | 5,70 | 967,6 | 12,6 | 2140,8 |
| 2 | ППО АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» | 14832,2 | 84,3 | 12508,6 | 4,50 | 663,9 | 11,2 | 1659,7 |
| 3 | ППО АО «Ульяновский механический завод» | 10145,4 | 79,4 | 8050,4 | 5,65 | 573,2 | 15,0 | 1521,8 |
| 4 | ОАО «Завод Искра» | 2244,1 | 88,2 | 1979,7 | 5,07 | 113,7 | 6,7 | 150,7 |
| 5 | ППО ФНПЦ АО «НПО «Марс» | 6679,0 | 82,9 | 5539,6 | 5,23 | 349,4 | 11,8 | 790,0 |
| 6 | ОАО «Комета» | 15,8 | 82,9 | 13,1 | 17,09 | 2,7 | - | - |
| 7 | ППО находящиеся на расчетно-кассовом обслуживании в ОС ФПУО | 1792,7 | | 1319,6 | | 473,1 | - | - |
| ИТОГО: | | 52682 | | 43275,4 | | 3143,6 | | 6263 |

Постановлением Совета Федерации №11-4 от 11 декабря 2019г года для Первичных профсоюзных организаций был установлен размер членского взноса в ОС ФПУО 5% от суммы взносов, уплаченных членами профсоюза + целевой внос на Уставную деятельность ОС ФПУО в размере 0,65%.

В течение 2020 года было перечислено 3143,5 тыс. руб., тыс. руб., в том числе задолженность за 2019 год.

На 01.01.2021 задолженность составила 100,3 тыс. руб., она погашена началом 2021 года. Членские взносы за 2020 год перечислены в полном объёме.

Сумма задолженности по перечислению профсоюзных взносов за 2020 год составляет: 0 тыс. руб.

ФНПР
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

№4-4

г. Ульяновск

от 31 марта 2021 года

*О выполнении основных показателей
сметы доходов и расходов ОС ФПУО
и бухгалтерском балансе за 2020 год*

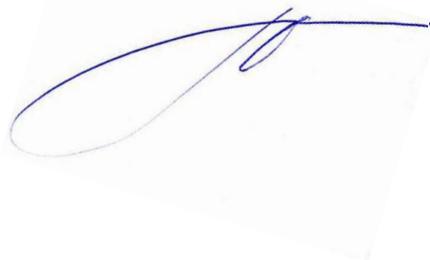
В соответствии с п. 4.14.11 Устава Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»,

Совет Федерации постановляет:

1. Принять к сведению информацию о выполнении показателей (структуры) сметы доходов и расходов Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за 2020 год (Приложение №1).

2. Утвердить годовой отчёт и бухгалтерский баланс Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за 2020 год с суммой валюты баланса 22226 (Двадцать два миллиона двести двадцать шесть тысяч) рублей (Приложение №2).

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
(структура) сметы доходов и расходов
Областного союза "Федерации профсоюзов Ульяновской области"
за 2020 год

тыс. руб.

| № п/п | Наименование статей | 2020г. | |
|-----------------------|--|------------|------------|
| | | % | % |
| ДОХОДЫ, всего | | 100 | 100 |
| в том числе: | | | |
| 1 | <i>Поступление членских профсоюзных взносов</i> | 53,0 | 54,0 |
| 2 | <i>Прочие доходы</i> | 47,0 | 46,0 |
| РАСХОДЫ, всего | | 100 | 100 |
| в том числе: | | | |
| 1 | <i>Расходы на организационно-хозяйственную деятельность ОС ФПУО</i> | 89,7 | 92,8 |
| 2 | <i>Фонд благотворительной, материальной помощи</i> | 0,7 | 0,1 |
| 3 | <i>Взносы ФНПР; ПФО</i> | 1,1 | 1,1 |
| 4 | <i>Командировочные расходы</i> | 1,0 | 0,3 |
| 5 | <i>Расходы, связанные с проведением массовых профсоюзных мероприятий, в том числе работа с молодежью и информационная работа</i> | 7,5 | 5,7 |

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
Областного союза "Федерации профсоюзов Ульяновской области"
за 2020 год

тыс. руб.

| | На начало 2020 года | На конец отчетного периода |
|--|---------------------|----------------------------|
| АКТИВ | | |
| 1. Внеоборотные активы Итого по разделу I | 10718 | 10648 |
| 2. Оборотные активы Итого по разделу II | 4264 | 11578 |
| БАЛАНС | 14982 | 22226 |
| ПАССИВ | | |
| 3. Капитал и резервы Итого по разделу III | 13328 | 13658 |
| 4. Целевое финансирование Итого по разделу III | 1170 | 6862 |
| 5. Долгосрочные обязательства Итого по разделу IV | - | - |
| 6. Краткосрочные обязательства Итого по разделу V | 484 | 1706 |
| БАЛАНС | 14982 | 22226 |