**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**I Молодёжной научно-практической конференции**

**ОС «Федерация профсоюзов Ульяновской области» на тему:**

**«Защита социально-трудовых прав и интересов молодёжи.**

**Социальные льготы и гарантии для молодёжи»**

Мы, молодые профсоюзные активисты Ульяновской области – участники Молодёжной научно-практической конференции ОС «Федерация профсоюзов Ульяновской области»,

**обращаемся с предложениями**:

**к руководителям профсоюзных организаций Ульяновской области:**

* работу с молодёжью перевести в разряд приоритетных, определить задачи для каждого уровня профсоюзных организаций.
* разработать и утвердить план работы Молодёжного совета Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» на 2017 год, включающий строго обозначенные границами фрагменты, относящиеся к зоне ответственности Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», членских организаций Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», первичных профсоюзных организаций.
* разработать программу кадрового укрепления профсоюзов за счет молодежи для последующего выдвижения кандидатами для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней, и обеспечить представительство в них не менее 30 % молодежи;
* вовлекать в процесс проведения коллективно-договорной кампании молодых профсоюзных активистов, добиваться в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.

**к органам исполнительной власти Ульяновской области:**

* выстроить эффективную систему взаимодействия профсоюзных организаций, образовательных организаций, органа исполнительной власти, отвечающего за реализацию молодёжной политики в области, и работодателей по развитию молодёжной политики, разрабатывать целевые программы, такие как «Работающая молодежь», «Молодая семья», внести пункты, которые могут способствовать решению жилищных проблем молодежи.

**к работодателям**:

* внести в коллективные договоры организаций и учреждений Ульяновской области следующие пункты:

«Коллективные договоры, заключённые между работодателем и работниками в лице их представителей регулируют социально-трудовые отношения между работодателями и членами профсоюзов, а также работниками, не являющимися членами профсоюзов, но уполномочивающих профсоюз на представительство их интересов и перечисляющих соответствующие выплаты на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией.

Профсоюзы не несут ответственности за нарушение прав работников, граждан, не являющихся членами профсоюзов и не уполномочивших профсоюз на представительство их интересов».

* включить членов молодёжных структур при профсоюзных организациях в перечень лиц, имеющих право на предоставление времени для выполнения общественных обязанностей не менее четырех часов рабочего времени в неделю с оплатой в размере среднего заработка за счет средств работодателя.

**От позиции профсоюзной молодежи сегодня**

**зависит отношение к человеку труда завтра!**

Принято на конференции 07 ноября 2016 года