**Приглашаем работодателей присоединиться к коллективно-договорной кампании 2017 года**

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| На сегодняшний день в организациях Ульяновской области действует **более трёх тысяч** коллективных договоров. За 2016 год число заключаемых коллективных договоров возросло почти на **124%**.  Положительная динамика – это показатель того, что коллективный договор является наиболее эффективным локальным документом, который учитывает интересы не только работодателя, но и работников. Между тем, защита трудовых прав работников на уровне предприятий и организаций остается одной из основных задач сторон социального партнерства.    **Что такое коллективный договор?**  Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ).    **В чем польза коллективного договора для работников и профсоюза?**  Работникам следует понимать, что в ситуации, существующей на рынке труда, большинство из них не смогут в одиночку получить те условия труда, которых может добиться профсоюз в процессе коллективных переговоров. Коллективный договор - главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель эффективности работы профкома.  В коллективном договоре могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (ст. 41 ТК РФ). Так, в документ могут включаться обязательства работников и работодателя по вопросам оплаты труда, выплаты льгот и компенсаций, занятости работников, их оздоровления и отдыха. Тем самым, коллективный договор призван повышать правовые и социальные гарантии для трудящихся по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством.    **Зачем коллективный договор нужен работодателю?**  Заключение документа оказывает положительное влияние на мотивацию труда. Люди трудятся с большей отдачей, когда видят, что руководитель считается с их мнением и интересами.  Наличие коллективного договора - признак организации, уверенно смотрящей вперед и заботящейся о своем кадровом потенциале. В процессе работы над проектом коллективного договора у руководителя появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников. Заключение коллективного договора помогает наладить партнерские отношения работодателя с профсоюзом.    **Действие коллективного договора**  Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Максимальная продолжительность действия коллективного договора составляет 6 лет (ст.43 ТК РФ).  Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном ТК РФ для его заключения (ст. 44 ТК РФ), либо в порядке, установленном коллективным договором.    **Приглашаем работодателей Ульяновской области присоединиться к коллективно-договорной кампании в 2017 году.**  По всем вопросам, касающимся проекта типового коллективного договора, порядка заключения и регистрации документа, получения методической и консультативной помощи вы можете обратиться в **правовой отдел Федерации профсоюзов Ульяновской области** по телефону: **(8422) 41-45-27**. |