

## **Информация об итогах реализации молодёжных мероприятий Федерации Независимых Профсоюзов России**

В 2020 году Федерация Независимых Профсоюзов России и её членские организации продолжили работу по реализации Концепции молодёжной политики ФНПР, решений X съезда ФНПР (Резолюция «Мотивация и вовлечение – молодёжная стратегия ФНПР!»), Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР на 2019 – 2023 гг. Эта работа была направлена на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодёжи, вовлечение молодёжи в профсоюзы.

В январе 2020 года в структуре Аппарата ФНПР организован Департамент по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения (далее – Департамент), одним из основных направлений работы которого стала реализация молодёжной политики ФНПР.

### **Форум «Стратегический резерв – 2020».**

В феврале Департамент активно готовился к мероприятиям, запланированным по молодёжной тематике: к заседанию Исполкома подготовлено постановление по годовой молодёжной программе «О подготовке и проведении Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2020» (№2-7), проведены заседания Молодёжного совета ФНПР и Организационного комитета молодёжных программ ФНПР, детально продумана механика проекта, описаны алгоритмы действий для участников и организаторов, разработан брендбук, с описанием всего визуального сопровождения проекта.

Предложения были приняты Исполкомом 18 марта и начата реализация годовой программы.

Анализируя развитие ситуации с ограничениями на массовые мероприятия и предвидя сложности членских организаций по проведению региональных этапов «Стратегического резерва – 2020», Департамент предложил организовать онлайн версию проекта – квест «Волонтёры Солидарности». Квест подразумевал самостоятельное участие молодых профактивистов, технически был организован на имеющейся у Департамента программной среде «Битрикс24», что стало инновацией даже для компании, занимающейся сопровождением «Битрикс24». Было принято постановление Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении в 2020 году молодёжного профсоюзного проекта «Квест «Волонтёры солидарности» (№3-8 от 27.05.2020), после чего квест был запущен. Фактически, для его реализации не было потрачено ни дополнительных денег, ни дополнительных ресурсов, кроме времени сотрудников Департамента, но квест позволил молодым профактивистам принять участие в годовой молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв – 2020» даже при условии отсутствия регионального этапа. Всего в квесте приняли участие 576 человек. Победителями квеста признаны 23 участника. От участников получены положительные отзывы об удобстве формы работы.

В сентябре завершались региональные этапы форума. По запросу членских организаций ФНПР в ряде мероприятий приняли участие в формате онлайн специалисты Аппарата ФНПР. По данным членских организаций ФНПР, в региональном этапе приняло участие 1715 человек, только 780 из них прошли регистрацию на сайте Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России (согласно Положению о Форуме) и, соответственно, включены в базу молодёжного профактива, которую формирует Департамент. База должна позволить более детально отслеживать активность

профактивистов, быть инструментом принятия решений при рекомендациях на включение в кадровый резерв.

В октябре-ноябре проводились окружные этапы, которые (за исключением Северо-Западного федерального округа – с участием заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В. и Приволжского федерального округа – с участием заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В., руководителя Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Шубиной А.Н.) проходили дистанционно.

При формировании списков на финальный этап Форума, согласно квотам, были заявлены 127 человек, по конкурсу отбор проходили 260 человек. Успешно справились с тестированием 102 «квотника» и 128 «конкурсантов». Далее «конкурсантами» было прислано 92 конкурсных видео, по итогам оценки которых Оргкомитетом были отобраны 53 участника финального этапа форума.

Финальный этап Форума был проведён в Сочи с 8 по 11 декабря. В нём приняли участие 160 человек (суммарно, включая участников «Стратрезерва», членов Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России, модераторов из числа выпускников программы «Стратрезерв» прошлых лет), из них – очно 130 человек. Формат финала был значительно изменён, все участники заранее были разделены на 16 групп по актуальным для развития профдвижения темам.

Темы рабочих групп участников Форума по актуальным проблемам развития профдвижения:

1. Школьные уроки – разработка типового сценария классного часа для младшей школы «Знакомство с профсоюзами» – помогут популяризации среди подрастающего поколения деятельности профсоюза.
2. Школьные уроки – разработка типового сценария классного часа для 9 класса «Знакомство с трудовыми правами» – призваны способствовать формированию знаний об основных способах защиты своих трудовых прав у старшеклассников.
3. Школьные уроки – разработка типового сценария классного часа для 11 класса – деловая игра «Я и Профсоюз» – призваны развить у школьников понимание значимости Профсоюза как основного элемента гражданского общества.
4. Пошаговый сценарий «Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации» на базе платформы ZOOM – обеспечит профактиву методическую поддержку в случае необходимости организации отчетно-выборных мероприятий в режиме онлайн.
5. Создание профсоюзов самозанятых – сформулированные рекомендации транслируют мнение молодых профактивистов о способах создания профсоюза для работников по профессиональной принадлежности, занятых в нестандартных формах занятости.
6. Разработка проекта программы проведения молодежного профсоюзного проекта «Prof-квест 2021» - проект программы проведения молодежных мероприятий ФНПР в 2021 году, эффективный и удобный с точки зрения самих участников форума.
7. Разработка методического пособия «Минимальный набор инструментов цифровизации работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации» – создание методического пособия на основе подготовленного проекта группы даст возможность профактиву получить описания инструментария для информационной работы.
8. Методическое пособие по организации трансляций в группах социальной сети ВКонтакте при помощи VKlive – позволит усовершенствовать информационную работу профсоюзных организаций в сети ВКонтакте.
9. Аналитический доклад «Лучшие практики членских организаций ФНПР по защите социально-экономических прав молодежи через коллективные договоры и соглашения» – выявление лучших практик членских организаций ФНПР по защите социально-экономических прав молодежи и рекомендации по их применению в коллективных договорах и соглашениях.

10. Актуализация проекта Концепции и Стратегии по молодёжной политике ФНПР – предложения участников Форума лягут в основу обновления редакций системных документов по молодёжной политике ФНПР.
11. Разработка Типового положения о Молодёжном совете профсоюзной организации – даст возможность привести к единому типу создание молодёжных советов (комиссий) профсоюзных организаций, однозначно сформулировать предмет их деятельности.
12. Разработка типового положения и сценария Дня адаптации молодого сотрудника на предприятии/в организации – является результатом обобщенного опыта аналогичных проектов в членских организациях ФНПР, даёт практический инструмент по мотивации профсоюзного членства.
13. Разработка методического пособия по выпуску мотивационных профсоюзных роликов – является методической рекомендацией по совершенствованию информационной работы, включает в себя теоретические и практические рекомендации, подборку технического оборудования и программ для работы с видеоматериалом и способствует через создание роликов популяризации деятельности профсоюзов в медиaprостранстве.
14. Разработка практических рекомендаций по составлению заявок на разные виды грантовых проектов – методическое пособие составлено участниками форума для упрощения работы профорганизациями по оформлению и подаче заявок на различные грантовые программы.
15. Методическое пособие по пользованию сервисом Canva.com – даёт систематизированные представления о базовых возможностях Canva и возможности их использования для профсоюзных организаций.
16. Методическое исследование мотивации профсоюзного членства среди представителей «Поколения Z» – в результате запланированного исследования должны быть сформулированы практические рекомендации по мотивации членства среди целевой группы – молодёжи, рожденной после 2002 года.

Каждой группе были определены модераторы, группа 3 недели до Форума работала над проектом документов в CRM-системе «Битрикс24» и на финале в Сочи представляла свои наработки.

Финальный этап Форума был в целом посвящён развитию у участников навыков работы с большим массивом информации, увеличению личной эффективности, а главное – формированию единых ценностных ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профсоюзных лидеров. Для этого в программу Форума были включены встречи с руководителями ФНПР, дискуссии по актуальным для развития профсоюзного движения темам, обсуждение подготовленных группами проектов. На стратегической сессии, посвященной целям и задачам Года организационного и кадрового укрепления в Федерации, выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. О том «Как лечить пандемию» рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, про трудовые конфликты в эпоху Ковида – заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров. Про реалии социально-трудовых отношений в 2020 году сообщил Секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Департамента ФНПР Олег Соколов. Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, провела тренинг по поднятию эффективности молодёжных советов. Приглашенный эксперт – бизнес-консультант Анна Бочарова – познакомила участников форума с практическими инструментами проектного менеджмента. На форуме также состоялись заседания Молодёжного совета ФНПР.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией ряд членских организаций ФНПР не принял участие в «Стратегическом резерве – 2020», в том числе не организовали порученные им Исполкомом ФНПР окружные этапы. Это:

1. Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»;
2. Рязанский областной союз организаций профсоюзов;
3. Сахалинский областной союз организаций профсоюзов;
4. Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
5. Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов»;
6. Союз организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания»;
7. Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»;
8. Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа;
9. Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея»;
10. Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Тыва»;
11. Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия»;
12. Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»;
13. Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;
14. Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;
15. Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;
16. Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки».

#### **Семинар специалистов членских организаций ФНПР по работе с молодёжью.**

С 10 по 13 декабря в Сочи одновременно состоялись XIII Всероссийский семинар – совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР и Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Они собрали в очном формате 60 человек. Итогом работы семинаров стал комплект из 11 проектов – практических наработок – базирующихся на предложениях участников финала «Стратрезерва».

#### **Мероприятия онлайн.**

Начиная с июня, имея в распоряжении программный комплекс Мираполис, Департамент, совместно с курирующим работу Департамента заместителем Председателя ФНПР Шершуковым А.В., стал практиковать онлайн-совещания по молодёжной политике – раз в квартал. С осени Молодёжный совет ФНПР также перешел на режим ежемесячных заседаний в режиме видео.

В июне одним из ключевых мероприятий стал День молодёжи. 26 июня была организована первая прямая линия Председателя ФНПР с молодёжным профактивом. Михаил Шмаков обратился к молодёжи с поздравлением, после чего участники могли задать свои вопросы Председателю ФНПР. Эфир начался с ролика, подготовленного Молодежным советом ФНПР, трансляция продлилась чуть больше часа, суммарно набрала 24 тысячи просмотров (что сопоставимо с «Первомайской переключкой – 2020») и получила положительную оценку среди профактива.

Большая часть молодёжных обучающих программ членских организаций ФНПР была сдвинута по срокам или отменена. Среди членских организаций стоит отметить положительный опыт перевода традиционных молодёжных мероприятий в дистанционный формат. Так, одними из первых Нефтегазстройпрофсоюз России для членов своего Молодёжного совета организовал онлайн обучение на тему: «Современные технологии в обучении профсоюзного актива», все участники по итогам семинара получили сертификаты государственного образца о повышении квалификации. В сентябре

в онлайн формате прошла Школа молодого профсоюзного лидера РОСПРОФЖЕЛ, совместившая в себе и обучение и конкурс «Молодой лидер РОСПРОФЖЕЛ». Территориальные организации профсоюза перешли на онлайн формат чуть раньше и быстрее отраслевых профсоюзов в связи с необходимостью проведения регионального этапа форума «Стратегический резерв – 2020»: Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профсоюзов», Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края».

С 20 по 22 августа, согласно плану работы Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), на платформе для проведения онлайн-занятий Zoom, был проведен Республиканский дистанционный молодежный профсоюзный образовательный форум «ПРОФСтарт-2020». На Форуме был зарегистрирован 231 участник из отраслевых профсоюзов Республики Саха (Якутия), а также представители Приморского края, Тюменской области, Свердловской области из которых было сформировано 10 команд-участниц. Перед участниками была поставлена задача защитить проект по одному из 4 направлений: «Способы привлечения «Поколения Y» в профсоюзы», «Формула эффективности профсоюзного мероприятия», «Инновационные методы в обучении профсоюзного актива», «Профсоюзы в информационном пространстве».

Комбинированный формат – очные малые группы и онлайн связь между такими площадками – использовали представители Федерации профсоюзов Свердловской области при проведении регионального этапа форума «Стратегический резерв – 2020». Форум «УРА-2020» в рамках которого, были сформированы 16 площадок в муниципальных образованиях региона с общим числом участников 110 человек, представляющих различные отрасли. В самой образовательной программе был сделан акцент на социальное проектирование: основы проектной деятельности, инструкции и шаблоны по заполнению проектов. Проекты создавались по следующим направлениям – «Мотивация», «SMM», «Политика», «Акция». Итогом работы стал отбор лучших проектов, созданных группами. Также были определены 30 лучших кандидатов от профсоюзного молодёжного актива Уральского федерального округа на дальнейшее тестирование, отбор и участие в финальном этапе форума «Стратегический резерв – 2020».

В декабре Молодёжный совет ФНПР подготовил современную альтернативу классическим новогодним праздничным ёлкам – акцию «Профсоюзный Дед Мороз». При помощи видеозвонков (ZOOM, Skype, WhatsApp и т.д.) молодые профактивисты, председатели первичек, Молодёжные советы и комиссии всех уровней выступили с инициативой проведения онлайн общения детей с Дедом Морозом, примерив на себя роли Деда Мороза и Снегурочки.

#### **Социальное партнёрство.**

В период пандемии большая часть консультативно-совещательных структур (комиссий, советов и т.п.) перешли на режим онлайн совещаний. Это дало возможность включить на основании ходатайств членских организаций ФНПР молодых профсоюзных активистов из разных регионов в рабочие группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК). В результате с 17 апреля 7 молодых представителей членских организаций ФНПР присоединились к рабочим группам РТК. Их деятельность сопровождает группа по работе с молодёжью Департамента по связям с общественностью, молодежной политики и развитию профсоюзного движения.

Согласно информации членских организаций ФНПР, всеми территориальными объединениями организаций профсоюза (далее – ТООП), при заключении трехсторонних соглашений в субъектах внесены специальные разделы и ряд пунктов, посвящённых

защите прав молодых работников. Эти пункты соблюдаются сторонами социального партнерства.

Членскими организациями ФНПР проведены консультации с соответствующими органами государственной власти в субъектах Российской Федерации по вопросам включения в региональные, федеральные и отраслевые молодёжные мероприятия профсоюзных площадок, а также лекций по тематике профсоюзной идеологии, практике работы профсоюзных организаций, правовым вопросам трудовых отношений. Однако в связи с эпидемией коронавируса большая часть молодёжных мероприятий в регионах была отменена, а онлайн формат не нашел массовой поддержки у молодёжи.

Широкое распространение в 2020 году получила практика по заключению соглашений о сотрудничестве и взаимодействии между органами государственной власти, отвечающими за работу с молодёжью в субъектах Российской Федерации, и территориальными объединениями организаций профсоюзов в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Федеральным агентством по делам молодёжи «Росмолодёжь». Задача о заключении таких соглашений была поставлена Исполкомом ФНПР. В ходе проведенного анализа 73 ТООП ответили на запросы о проделанной работе в этом направлении, по итогам 2020 года 13 соглашений были заключены. Организации, подписавшие соглашения:

1. Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)»;
2. Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области»;
3. Союз «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов»;
4. Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»;
5. Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»;
6. Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
7. Липецкий областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области»;
8. Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»;
9. Тверской региональный союз организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов»;
10. Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»;
11. Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;
12. Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»;
13. Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов.

#### **Первомайские акции.**

В рамках проведения первомайской акции профсоюзов в 2020 году, перешедшей в онлайн из-за запрета на массовые акции, в связи с борьбой по распространению коронавирусной инфекции, молодёжный профактив принимал непосредственное участие в рассылке Резолюции ФНПР; трансляция «Переклички» в YouTube набрала более 10 тысяч просмотров, в социальной сети ВКонтакте – более 12 тысяч просмотров.

В ходе первомайской онлайн акции в сети Интернет молодые профсоюзные активисты всех членских организаций ФНПР выразили свои требования к работодателям и властным структурам на публичных информационных ресурсах. Молодые профактивисты выступили против падения реальных доходов населения, бедности среди работающих, снижения уровня социальной защиты, нарушений трудового законодательства, роста цен на товары и нарушений социальных связей в обществе в связи с пандемией коронавируса. Основным хэштегом акции стал девиз –

**#СОЛИДАРНОСТЬ** сильнее **ЗАРАЗЫ!** Популярной стала среди молодёжи и акция «Я и Первомай», запущенная сразу несколькими членскими организациями – участники акции размещали на своих страницах фото с первомайских акций прошлых лет. Одними из популярных версий акции стали **#ретропервомай** и **#маёвкадомаб3**.

#### **Волонтерство.**

В сложном 2020 году молодёжь не осталась в стороне и от волонтерского движения: акция «Профсоюзный волонтер» в рамках движения **#Мывместе** поспособствовала организации помощи маломобильным и оказавшимся в трудной жизненной ситуации гражданам, молодые члены профсоюза оказывали помощь ветеранам профдвижения в период коронавируса. Стоит отметить, что помощь ветеранам давно является частью культуры корпоративного волонтерства (волонтерства, поддерживаемого работодателями), в котором традиционно принимают участие и комитеты первичных профсоюзных организаций, при этом в ходе дискуссий, в среде молодёжных советов, есть мнение о необходимости переориентации молодёжного профсоюзного волонтерства именно на сферу помощи в защите социально-трудовых прав членов профсоюза, например правовых консультаций, а также медиаволонтерства – помощи в распространении профсоюзной информации.

#### **Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!».**

Одной из основных форм проведения акции Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» стало голосование в поддержку Резолюции ФНПР в Интернете на специально подготовленном сайте. Информацию о проведении голосования активно распространяли молодые профактивисты через социальные сети. Кроме этого, Молодёжный совет ФНПР запустил интернет-акцию «Онлайн-биржа труда» – необходимо было опубликовать на личной странице информацию об известной владельцу страницы реальной вакансии. Заслуживает внимания и ряд акций, проведенных членскими организациями ФНПР.

Молодёжный совет Белгородского областного объединения организаций профсоюза (далее – БОООП) организовал акцию «Почтовый десант! «Из рук в руки «Профсоюзы за сохранение рабочих мест». Активисты Молодёжных советов членских организаций БОООП, а так же Молодёжных советов координационных советов муниципальных образований области разнесли по почтовым ящикам жителей листовки с резолюцией. Было распространено более 500 листовок. Так же листовки рассылались на электронную почту, суть акции состояла в том, чтобы проинформировать жителей региона о позиции профсоюзов по вопросам социально-экономической защиты граждан в период распространения коронавирусной инфекции.

Молодёжный совет Краснодарского краевого профобъединения проводил в социальных сетях фотоконкурс «#7 октября #МС #Достойный труд».

В Свердловской области молодёжь профсоюзных организаций приняла участие в расширенном областном совещании представителей областных организаций с руководством Свердловской области. Молодые профактивисты заслушали доклады руководителей региона по основным вопросам социально-экономической политики, социально-трудовых отношений, приняли участие в обсуждении основных направлений взаимодействия руководства региона и профсоюзных организаций по данным вопросам. Федерация профсоюзов Свердловской области также в очередной раз провела акцию по созданию видеороликов "Для меня достойный труд на моём рабочем месте – это...". Всего в рамках данной акции было записано более 200 роликов, большинство из которых снято молодёжным профсоюзным активом – ролики размещались авторами в своих личных аккаунтах в социальных сетях с использованием тематических хештегов: **#профсоюз#фнпр#фпс** **#достойный\_труд** **#7октября3АдостойныйТруд** **#7октября2020#я3АповышениеЗарплаты**.

Всего во всех онлайн-акциях, посвящённых Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!» приняли участие более 450 тысяч молодых членов профсоюзов.

#### **Федеральный закон о молодёжной политике в Российской Федерации.**

22 июля в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации был внесён законопроект № 993419-7 «О молодёжной политике в Российской Федерации». Оперативно был организован сбор предложений членских организаций в данный законопроект. Предложения получены от территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов, членов Молодёжного совета Федерации Независимых Профсоюзов России и участников квеста, сформирован пакет поправок, получено заключение Правового департамента Аппарата ФНПР, после чего 17 августа предложения ФНПР направлены в профильный комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, а также разосланы в Общественную палату, Федеральное агентство по делам молодёжи «Росмолодёжь», членам Общественной палаты – представителям ФНПР и ряду депутатов группы «Солидарность» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации. Также позиция ФНПР была направлена во все членские организации для участия в региональных общественных слушаниях по данному вопросу. Предложения ФНПР вошли в отзыв Общественной палаты на проектируемый федеральный закон. Однако в первом чтении законопроект был рассмотрен без изменений к внесённой версии. Перед вторым чтением были подготовлены повторные обращения ФНПР. На слушаниях, организованных профильным комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, выступил заместитель Председателя ФНПР Шершуков А.В.. Законопроект принят в третьем чтении 23.12.2020 с учётом ряда предложений ФНПР, в том числе профсоюзы вписаны как субъект молодёжной политики. 25.12.2020 закон одобрен на заседании Совета Федерации и 30.12.2020 подписан Президентом Российской Федерации В.В. Путиным и опубликован в средствах массовой информации.

#### **Общие выводы.**

Реализация молодёжных мероприятий и молодёжной политики в целом в ФНПР и её членских организациях в отчётном году была крайне затруднена из-за ограничений на массовые очные мероприятия, которые чаще всего и являются основными и горячо любимыми в молодёжной профсоюзной среде. Однако, именно молодёжные советы смогли первыми в профсоюзной среде перейти в режим онлайн работы, перевести учебные программы в онлайн режим. При этом рост онлайн – работа на «удалёнке», онлайн обучение, организованное работодателями, профсоюзные онлайн мероприятия – к концу года привел к накоплению усталости от такого формата взаимодействия и доказал, что при всех плюсах использования дистанционных методов взаимодействия, онлайн не способен заменить живое общение и обмен практическим опытом, а также, в случае проведения, требует четкого согласования участия и освобождения от работы профсоюзных активистов на период проведения онлайн мероприятий. Учиться онлайн или активно принимать участие в содержательном обсуждении вопросов, одновременно продолжая именно в это время выполнять основные трудовые функции, невозможно. Этот опыт стоит учитывать при проведении членскими организациями онлайн мероприятий в будущем. В части форматов проведения молодёжных мероприятий можно также сделать вывод о необходимости комбинации форматов онлайн и офлайн, вынося в онлайн теоретическую подготовку, сохраняя в «живом общении» обмена опытом практической работы.

В части эффективного использования потенциала молодёжных советов в развитии продвижения целесообразно фокусироваться на задачах внедрения технологий цифровизации в деятельность профсоюзных организаций – развития силами молодёжных советов информационных ресурсов профорганизаций в сети Интернет (сайты, аккаунты

в социальных сетях), электронных каналов коммуникаций с членами профсоюзов (чаты, онлайн эфиры и онлайн форматы проведения заседаний выборных органов).

2020 год также показал высокий мобилизационный потенциал молодёжи в сети Интернет, однако эффективное использование данного ресурса возможно только при централизации работы с персональными данными, рассылками и ускорением прохождения информации о проводимых акциях солидарности по профсоюзной оргструктуре «сверху вниз».

Подготовлено  
Департаментом Аппарата ФНПР по связью с общественностью,  
молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

