В 2016 году Федерация профсоюзов Ульяновской области и ее членские организации провели **2741** проверку на соблюдение трудового законодательства, в ходе которой выявлено **6203** нарушений трудового законодательства. Более **90%** выявленных нарушений были устранены по представлениям профсоюзов.

Проведено **6** комплексных проверок (из них одна – внеплановая) по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проверок рассматривались вопросы:

- заключения, изменения и прекращения трудового договора;

- рабочего времени и времени отдыха работников;

- оплаты и нормирования труда;

- гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;

- участия профсоюзных органов в вопросах согласования и принятия локальных нормативных актов и др.

По итогам проверок руководителям предприятий выданы акты проверок и представлений по устранению выявленных нарушений.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок:

- отсутствие положений о комиссии по охране труда и об уполномоченном лице профсоюза по охране труда;

- не разработаны функциональные обязанности по охране труда для должностных лиц организаций;

- в журналах регистрации инструктажа на рабочем месте имелись незаполненные графы;

- работники учреждений не были ознакомлены под роспись с картами аттестации рабочих мест по условиям труда;

- необходимые нормативные документы не были прошиты, пронумерованы и скреплены подписью и печатью ответственных лиц;

- наличие замечаний по оформлению трудовых книжек, ведению личных карточек и др.

Все нарушения, выявленные в ходе проверок, работодателями были устранены.

Правовая помощь членам профсоюза оказывалась в части:

- разработки коллективных договоров, соглашений, иных нормативно-правовых актов;

- оказания бесплатных юридических консультаций;

- составления исков и сопроводительных документов в суды.

Специалисты областной Федерации профсоюзов приняли на личном приёме **1120** человек, было рассмотрено 19 жалоб, из которых 17 признаны обоснованными и удовлетворены.

В основном, члены профсоюзов обращались по вопросам оплаты труда, процедуры сокращения численности (штата) работников, разработки и заключения коллективных договоров в организациях, специальной оценки условий труда, предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

Ежемесячно организуется «горячая линия» для жителей Ульяновской области по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

Суммарный экономический эффект деятельности Федерации профсоюзов (без учёта членских организаций) рассчитывался исходя из средних расценок на оказание юридических услуг по Ульяновской области и экономического эффекта выигранных судебных процессов и составил **1,78** млн рублей.

Одной из форм правозащитной работы является правовое обучение профактива. В течение 2016 года всеми формами обучения было охвачено **2639** человек из числа профсоюзных работников и актива, **2494** человека прошли обучение в рамках школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций. В 2016 году семинары по вопросам трудового законодательства и законодательства в сфере охраны труда были проведены в областных профсоюзных организациях работников лесных отраслей, профсоюза машиностроителей, работников культуры, образования, здравоохранения и др.

Кроме того, за 2016 год Федерацией профсоюзов проведено **53** экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов организаций.

По результатам работы 2016 года пролонгировано на 2017 *год [ссылка на документ «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к региональному соглашению №75-ДП»]* региональное Соглашение № 75-ДП между Федерацией, объединениями работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в Ульяновской области от 10 июня 2015 года.

Индикатором по оценке эффективности внедрения дополнительного Соглашения от 17 января 2017 года является установление минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики в размере 10 тысяч рублей, для работников бюджетного сектора, малого и среднего предпринимательства - в размере 7,5 тысяч рублей.

В 2016 году проведена большая правотворческая работа по организации оздоровления членов профсоюзных организаций Ульяновской области.

В апреле 2016 года Губернатор Ульяновской области С.И. Морозов подписал Постановление Правительства Ульяновской области №152-П «О предоставлении субсидий из областного бюджета Ульяновской области Областному союзу «Федерация профсоюзов Ульяновской области».

Ведётся активная работа над законопроектом «О профессиональных союзах в Ульяновской области.

Проект Закона Ульяновской области «О профессиональных союзах в Ульяновской области» направлен на повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций в части представления и защиты интересов работников, предупреждения развития социально-трудовых конфликтов.

Законопроектом предлагается расширить полномочия профсоюзов и наделить их правом:

- на законодательную инициативу;

- на осуществление деятельности по оздоровлению членов профсоюзов и членов их семей;

- на получение работником звания «Ветеран труда Ульяновской области», при наличии Почетной грамоты Федерации профсоюзов Ульяновской области.

Для активистов-членов профсоюза, не освобождённых от основной работы, законопроект предусматривает:

- установление определённого количества часов в год для осуществления профсоюзной деятельности;

- установление дополнительных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску для указанной категории работников.

В настоящее время проект Закона находится в стадии разработки.