**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Молодёжном Совете Областного союза**

**«Федерация профсоюзов Ульяновской области»**

1. **Основные положения.**

1.1. Молодёжный совет Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (далее – Профобъединение) создаётся для реализации молодёжной политики в Ульяновской области, координации работы молодёжных советов и студенческих профкомов членских организаций Профобъединения,  разработки предложений, планов мероприятий по защите трудовых и социально – экономических прав молодёжи.

1.2.   Молодёжный совет в своей работе руководствуется законодательством Российской Федерации, решениями съездов ФНПР, Генерального Совета и Исполкома ФНПР, Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, решениями коллегиальных органов Профобъединения и настоящим Положением.

1. **Основные цели и задачи Молодёжного Совета.**

2.1. Координация деятельности членских организаций Профобъединения по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи.

2.2. Целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства, привлечение молодёжи в профсоюзы.

2.3. Изучение, обобщение и распространение опыта работы Профобъединения, членских организаций с молодёжью, практики работы с молодёжью, совершенствование форм и методов этой работы.

 2.4. Разработка и реализация предложений, рекомендаций по совершенствованию единой молодёжной политики Профобъединения, его членских организаций и молодёжной политики Правительства Ульяновской области.

2.5. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодёжи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодёжи в интересах развития профсоюзов Ульяновской области и самой молодёжи, недопущению возрастной дискриминации, а также оказание помощи в создании и совершенствовании работы молодёжных структур всех уровней.

2.6. Участие в работе по расширению законодательных прав молодёжи на учёбу и труд, достойную   заработную плату, полноценный отдых и досуг, помощь в решении жилищного вопроса.

2.7. Активизация работы по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодёжи, подготовка предложений для внесения в состав резерва кадров на замещение руководителей выборных профсоюзных органов.

2.8. Содействие созданию на всех уровнях профсоюзных структур молодёжных советов.

2.9. Оказание практической, организационной и методической помощи в создании и дальнейшем развитии комиссий по работе с молодёжью в организациях.

2.10. Участие в разработке и подготовке предложений в «Разделы работы с молодежью» региональных соглашений и коллективных договоров.

2.11. Проведение конференций, семинаров, круглых столов по проблемам молодёжи.

1. **Основные направления деятельности Молодёжного Совета.**

3.1. Изучение, анализ и обобщение социально-экономического положения и проблем различных категорий молодёжи в регионе.

3.2. Участие в работе Конференции, Совета и Президиума Профобъединения, первичных профсоюзных организаций с правом совещательного голоса по вопросам  совершенствования молодёжной политики профсоюзов.

3.3. Взаимодействие с Молодёжными советами первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профобъединения, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, международными организациями, средствами массовой информации и иными организациями в области разработки и реализации инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодёжи.

3.4. Вовлечение молодёжи в профсоюз и создание новых профсоюзных организаций, привлечение молодёжи к управлению производством, разработке коллективного договора, улучшению условий труда на производстве, жилищного и культурного уровня молодёжи, повышению её общеобразовательного уровня, организации отдыха, охраны здоровья, привлечение к занятиям физкультурой и спортом.

3.5. Разработка и формирование предложений в отраслевые соглашения, а также в коллективные договоры в раздел «Работа с молодёжью».

3.6. Организация учёбы молодых профсоюзных кадров и актива, проведение семинаров, круглых столов по проблемам молодёжи. Проведение конкурсов, смотров и других мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа профсоюза, привлечение молодёжи в профсоюз, повышение мотивации профсоюзного членства.

3.7. Участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права молодёжи.

3.8.  Содействие обеспечению представительства молодёжи в выборных органах Профобъединения, первичных профсоюзных организаций, подготовка предложений для включения в резерв кадров на замещение руководителей профсоюзных организаций.

3.9. Обобщение и распространение опыта работы с молодёжью в членских организациях Профобъединения, региональных, международных и других организациях. Совершенствование форм и методов этой работы.

3.8. Совершенствование информационной работы по формированию позитивного имиджа профсоюза.

1. **Порядок формирования и сроки полномочий**

**Молодёжного Совета.**

4.1. Молодёжный совет формируется из числа председателей Молодёжных советов, профсоюзных работников, активистов членских организаций и Кадрового резерва Молодежного Совета Профобъединения, в возрасте не старше 35 лет включительно. Количественный и персональный состав Молодёжного совета утверждается Президиумом Профобъединения.

4.2. Полномочия членов Молодёжного совета могут быть прекращены досрочно:

- по решению коллегиального органа организации, делегировавшей представителя;

- в связи с неисполнением решений Президиума Профобъединения и Молодёжного совета;

- по решению вышестоящего профсоюзного органа;

- по достижению представителем 36 лет;

- в случае отсутствия на всех заседаниях Молодежного совета в течение одного календарного года.

- по личному заявлению представителя.

4.3. В случае досрочного прекращения полномочий членов Молодёжного совета соответствующие профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профобъединения делегируют в течение месяца нового члена в состав Молодёжного совета. Представленные кандидатуры согласовываются Президиумом Профобъединения.

4.4. Молодёжный совет формируется на срок полномочий Совета Профобъединения.

4.5. В целях организационного и кадрового укрепления профсоюзных организаций Профобъединения формируется Кадровый резерв Молодежного Совета ОС ФПУО.

4.6. В Кадровый резерв включаются профсоюзные работники и активисты членских организаций Профобъединения в возрасте до 30 лет (включительно), за успехи проявленные при реализации профсоюзной молодёжной политики в Ульяновской области, координации работы молодёжных советов и студенческих профкомов членских организаций Профобъединения, разработки предложений, планов мероприятий по защите трудовых и социально – экономических прав молодёжи, по согласованию с членскими организациями Профобъединения.

4.7. По итогам отчетного периода состав Кадрового резерва согласуется Президиумом Профобъединения

1. **Организация работы Молодёжного Совета.**

5.1. Заседания Молодёжного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считаются правомочными, если на них присутствует более половины от общего числа членов Молодёжного совета.

5.2. Решения Молодёжного совета принимаются простым большинством голосов от общего числа членов Молодёжного совета, принявших участие в заседании Молодёжного совета при наличии кворума.

5.3.   Деятельностью Молодёжного совета руководит Председатель, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

5.4. Для подготовки и проведения заседаний, делопроизводства и ведения протоколов Молодёжного совета из числа членов Молодёжного совета на его заседании избирается секретарь Молодёжного совета.

5.5. Председатель, заместитель, ответственный секретарь образуют  Президиум Молодёжного совета, который между заседаниями руководит работой совета, готовит, рассматривает и выносит на заседания вопросы, принимает оперативные решения.

5.6. Молодёжный совет работает на основе планов, рассматриваемых на заседаниях Молодёжного совета и утверждаемых Президиумом Профобъединения.

5.7.    В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодёжный совет может принимать решения путём опроса его членов с последующей информацией на очередном заседании совета.

5.8.   Молодёжный совет по направлениям своей деятельности разрабатывает и принимает рекомендации и предложения по совершенствованию молодёжной политики и вносит их на рассмотрение Президиума Профобъединения.

5.9. На заседаниях Молодёжного совета могут присутствовать по приглашению Молодёжного совета представители членских организаций, не имеющие своих  представителей в его составе, а также представители общественных объединений, органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей, других организаций.

5.10. Председатель Молодёжного совета:

- представляет Молодёжный совет на Конференции, Совете, Президиуме Профобъединения, а также в общественных организациях и объединениях работодателей, органах государственной власти и местного самоуправления;

- обеспечивает и контролирует работу Молодёжного совета;

- созывает  и проводит заседания Молодёжного совета. Регулярно (не реже 2 раз в год) информирует  Президиум Профобъединения о проделанной работе и принимаемых решениях.

5.11. Ротация членов Молодёжного совета осуществляется по мере необходимости путём прямого делегирования новых членов взамен выбывших.

5.12. Президиум Профобъединения оказывает помощь и содействие Молодёжному совету в осуществлении его полномочий. Деятельность Молодежного совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов Профобъединения на соответствующий год, утверждённой Президиумом Профобъединения.

5.13. Организационно-техническое обеспечение  работы Молодёжного совета осуществляет соответствующий отдел Профобъединения.

**6. Заключительные положения.**

6.1. Настоящее Положение, а также изменения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения Президиумом Профобъединения.