**Изменения по УСН на 2-е полугодие 2017 года**

16 главных изменений в работе на УСН во втором полугодии 2017 года.

Таблица поможет разобраться в новых правилах и подскажет, как их применять на практике.

| **ИЗМЕНЕНИЕ №1. С 1 июля упрощенцы должны работать на новых онлайн-кассах (п. 1 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.** С 1 июля упрощенцы больше не вправе работать на кассах старого образца. За работу на старых кассах оштрафуют от 75 до 100% суммы расчета, но не меньше 30 000 руб. (ч. 2 ст. 14.5 КоАП РФ, письмо ФНС России от 31.01.2017 № ЕД-4-20/1602). | **Какие компании освобождены от ККТ:** — выполняют работы или оказывают услуги населению — вправе не применять ККТ, а могут выписывать БСО до 1 июля 2018 года, — продают мороженое, газеты в киосках, торгуют на открытых рынках и др. — вправе вовсе не применять ККТ, — работают в отдаленных или труднодоступных местностях - вправе работать без ККТ, но по требованию покупателя должны выдавать документ, подтверждающий расчет, — находятся в местностях, удаленных от сетей связи, — вправе применять новую ККТ, которая работает в автономном режиме |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №2. С 1 июля компании должны увеличить зарплату в связи с новым МРОТ (Ст. 1 Федерального закона от 19.12.16 № 460-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**Летом надо пересмотреть зарплаты, если компания платила работникам меньше 7800 рублей | **Как увеличить зарплату.** Чтобы увеличить оклады, издайте приказ о повышении, внесите изменения в штатное расписание и заключите дополнительные соглашения к трудовым договорам |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №3. С 1 июля главбухи будут заполнять больничные в Интернете (Федеральный закон от 01.05.2017 № 86-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**Врач выпишет электронный больничный работникам при двух условиях: — работодатель подключился к системе электронного обмена, — работник согласился получить электронный листок. Если работник согласие не дал, то врач выпишет бумажный больничный. До 1 июля порядок регистрации в системе обмена утвердит ФСС. | **Плюсы электронных листков.** По электронным листкам фонд не снимет расходы из-за цвета чернил, нечитаемых букв и цифр, не той печати и т.п. Кроме того, электронные листки невозможно подделать. **Как работать с листками.** Заведите личный кабинет на сайте [cabinets.fss.ru](http://cabinets.fss.ru/). Для входа используйте логин и пароль учетной записи юридического лица на сайте госуслуг. Затем выберите ЭП, которая у вас есть или сгенерируйте подпись прямо на сайте. Инструкция по настройке ЭП есть на [cabinets.fss.ru](http://cabinets.fss.ru/). Врач присвоит номера электронных листков, и этот момент данные о больничном попадают на сайт фонда. Работник сообщит номер листка в бухгалтерию. Компания найдет документ по номеру в кабинете на сайте ФСС, заполнит ФИО сотрудника, стаж и другие сведения, средний заработок, пособие. Сохраненные данные попадут на сервис ФСС |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №4. Станет больше регионов, где работники получают пособия сразу из ФСС (постановление Правительства РФ от 22.12.16 № 1427)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**С 1 июля к регионам, где работники получают пособия напрямую из ФСС, присоединятся еще 13 субъектов: Адыгея, Бурятия, Калмыкия, Приморский край, Вологодская, Магаданская,  Омская, Орловская, Томская, Еврейская автономная области, Алтай, Алтайский край, Амурская область. В пилотных регионах компании оплачивают работникам только первые три дня болезни. Пособие за остальные дни, а также декретные и детские работникам перечисляет фонд | **Как платить пособия.**Сотрудники приносят в компанию те же документы, что и раньше, - больничный, свидетельство о рождении и др. и заполняют заявление о выплате по форме фонда (приложение 1 к приказу ФСС РФ от 17.09.2012 № 335). Компания передает в фонд электронный реестр (если штат более 25 человек) либо документы на бумаге. Далее фонд перечисляет пособие на счет сотрудника или переводит ему почтой. **Как платить взносы.** Компании, которые станут участниками проекта, будут платить социальные взносы в инспекцию и ФСС полностью, а не за вычетом пособий. **Как заполнять ЕРСВ и 4-ФСС.** В отчете за девять месяцев не отражайте расходы за последние три месяца — июль, август и сентябрь. В таблице 3 расчета 4-ФСС и приложении 3 к разделу 1 ЕРСВ запишите пособия, которые выплатили на 1 июля 2017 года (приказ ФСС РФ от 28.03.17 № 114). Расчеты за полугодие заполняйте как обычно. Отражайте в нем все расходы на пособия за счет ФСС |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №5. Увеличатся больничные сотрудников во втором полугодии (Ст. 1 Федерального закона от 19.12.16 № 460-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**Если работники заболели после 1 июля, то в трех случаях считайте пособия из новой минималки 7800 рублей: — у сотрудника не было заработка за два предыдущих года или месячный доход ниже минималки; — стаж работника меньше полугода; — сотрудник нарушил больничный режим | **Как посчитать пособия.**Сравнивайте заработок за два календарных года, который берете при расчете пособий, с новым лимитом — 7800 рублей. Если сумма ниже минималки, то считайте пособие из нового МРОТ. **Пример расчета.**Сотрудник работает в компании с ноября 2016 года. Стаж на дату болезни — 8 месяцев. Он болел с 3 по 9 июля (7 дней). За 2015 — 2016 год сотрудник заработал 100 тыс. руб. Фактический средний дневной заработок — 136,99 руб. (100 000 руб. : 730). Заработок из новой минималки выше — 256,44 руб. (7800 руб. × 24 мес. : 730). Поэтому надо взять именно МРОТ. Пособие равно 1077,05 руб. (256,44 руб. × 7 дн. × 60%) |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №6. Декретные надо будет считать из нового МРОТ (Ст. 1 Федерального закона от 19.12.16 № 460-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**Сотрудницам, которые уходят в декрет после 1 июля, надо платить не ниже нового МРОТ — 7800 руб. | **Пример расчета.** Сотрудница уходит в декрет с 1 августа по 18 декабря 2017 года. В расчетном периоде (2015 — 2016 годы) заработка нет. Размер пособия зависит от стажа сотрудницы. **Стаж больше 6 месяцев.** Средний дневной заработок — 256,44 руб. (7800 руб. × 24 мес. : 730 дн.). Декретные — 35901,6 руб. (256,44 руб. × 140 дн.). **Стаж меньше б месяцев.**За месяцы с 31 днем (август, октябрь и декабрь) пособие считают из 251,61 руб. (7800 руб. : 31 дн.), так как пособие из среднего дневного заработка выше МРОТ - 7949,64 руб. (256,44 руб. × 31 дн.). За месяцы с 30 днями (сентябрь и ноябрь) пособие считают из— 7693,2 руб. (256,44 руб. × 30 дн.), так как это ниже МРОТ (7693,2 руб. < 7800 руб.). Декретные равны 35 515,2 руб. (256,44 руб. × 30 дн. × 2 мес. + 251,61 руб. × (31 дн. + 31 дн. + 18 дн.)) |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №7. Потребуется доплатить сотрудницам декретные, которые считали из минималки (Ст. 1 Федерального закона от 19.12.16 № 460-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**Если стаж сотрудницы меньше 6 месяцев, и им компания уже считала декретные из старого МРОТ, надо доплатить пособия. Это связано с тем, что компания дважды сравнивала показатели с минималкой. Сначала средний дневной заработок сравнивала с МРОТ. Из двух величин выбирала большую. Затем само пособие сравнивала с минималкой. Пособие за полный месяц не должно быть выше МРОТ в месяце декрета | **Пример расчета.**Сотрудница с 14 июня по 31 октября 2017 года ушла в декрет. Стаж меньше 6 месяцев. Расчетный период — 2015—2016 годы, заработка в это время не было. **Декретные.** Средний дневной заработок — 246,58 руб. (7500 руб. × 24 мес. : 730). Из этой суммы компания посчитала декретные за июнь (17 дней) и сентябрь (30 дней). Но за июль, август и октябрь, в которых 31 день, пособие выше МРОТ — 7643,98 руб. (246,58 руб. × 31 дн.). Поэтому за эти месяцы компания заплатила 7500 руб. Сотрудница получила 34 089,26 руб. (246,58 руб. × (17 дн. + 30 дн.) + 7500 руб. × 3 мес.). **Доплата.**С 1 июля МРОТ вырастет до 7800 руб. Пособие за период с 1 июля нужно пересчитать. Декретные за июль, август и октябрь (по 7643,98 руб.) теперь не превышают новый МРОТ — 7800 руб. Сотруднице нужно доплатить 431,94 руб. ((7643,98 руб. – 7500 руб.) × 3 мес.) |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №8. Увеличится минимальное пособие по уходу за ребенком (Ст. 1 Федерального закона от 19.12.16 № 460-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**С 1 июля минимальное пособие по уходу за первым ребенком составит 40% от МРОТ — 3120 руб. (7800 руб. × 40%). С 1 февраля по 30 июня 2017 года минимум был равен 3065,69 руб. Минимум по уходу за вторым ребенком не изменился — 6131,37 руб. | **Кому считать пособие по-новому лимиту.**Пособие по уходу за ребенком вы считаете один раз — в первый день детского отпуска и платите эту сумму каждый месяц (п. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ). Возникает вопрос, надо ли увеличивать пособия сотрудницам, которые получают 3065,69 руб.? **Сотрудница взяла отпуск до 1 июля.** Ориентируйтесь на минимум 3065,69 руб. **Сотрудница уходит в отпуск после 1 июля.**Минимум равен — 3120 руб. |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №9. С 1 октября упрощенцы обязаны принимать банковские карты при расчетах наличными (Федеральный закон от 01.05.2017 № 88-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.** С 1 октября продавцы на УСН, выручка которых за предшествующий год превышает 40 млн рублей обязаны принимать к оплате карты «Мир». Можно не устанавливать терминалы в торговых точках, оборот которых за прошедший год менее 5 млн рублей, а также в тех местах, где нет доступа к Интернету | **Подробнее.** При расчете лимита в 40 млн рублей надо учесть наличную и безналичную выручку от реализации. При этом ее нужно посчитать в целом по компании, а не по каждой торговой точке. Купите терминал для оплаты картами, чтобы обеспечить покупателям право расплатиться не только наличкой, но и по безналу, если они предъявили карту национальной платежной системы. Понятно, что терминалы будут принимать не только карты Мир, но и другие карты — Mastercard, Visa. Если не выполнить обязанность, компанию могут оштрафовать на 50 тыс. рублей (ч. 4 ст. 14.8 КоАП РФ) |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №10. К 25 июля ФНС раскроет больше сведений о компании (приказ ФНС России от 29.12.16 № ММВ-7-14/729@)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**К 25 июля ФНС опубликует на [nalog.ru](http://nalog.ru/) сведения о  среднесписочной численности, долгах и уплаченных налогах, доходах и расходах за прошедший год, применяемый спецрежим (ст. 102 НК РФ). Эти сведения еще с 1 июня 2016 года к налоговой тайне не относятся | **Подробнее.**Сначала налоговики включат в базу сведения о спецрежимах, доходах и расходах, недоимках, налоговых нарушениях. В базу попадут только нарушения, решения по которым вступят в силу со 2 июня 2016 года по 30 июня 2017 года. Данные появятся 25 июля. Информацию планируют обновлять 25 числа каждого месяца. Информацию о взносах ФНС разместит 25 февраля 2018 года. Организация вправе раскрыть еще больше информации о себе, если заполнит форму согласия на разглашение налоговой тайны (приложение 3 к приказу ФНС России от 15.11.16 № ММВ-7-17/615@). Например, можно обнародовать сведения о счетах и движении денег по ним, датах проверок, возмещении и др. |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №11. С 1 августа нельзя возместить расходы на спецодежду из импортных материалов (Приказ Минтруда России от 29.04.2016 № 201н)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**ФСС будет требовать, чтобы материалы, из которых изготовлена одежда, были произведены в России. То есть ткани, ватин, синтепон и т. п. После 1 августа фонд не возместит расходы, если одежду произвели из импортных тканей. Как и раньше, можно возместить расходы на спецоценку, медосмотры, обучение охране труда, путевки в санатории, аптечки первой помощи и др. | **Как получить возмещение.** До 1 августа нужно обратиться в фонд с заявлением о возмещении расходов на финансирование предупредительных мер. К заявлению о финансировании приложите: план финансового обеспечения предупредительных мер, копию перечня мероприятий по улучшению условий труда, перечень, нормы, количество, стоимость, даты изготовления и сроки годности спецодежды, сертификаты соответствия спецодежды и материалов, из которых она изготовлена, техническим регламентам ТС 017/2011 и ТС 019/2011. Заявление можно подать через сайт [gosuslugi.ru](http://gosuslugi.ru/) (приказ ФСС РФ от 04.04.2017 № 334н) |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №12. С 1 сентября инспекторы будут исключать компании из ЕГРЮЛ (Федеральный закон от 28.12.2016 № 488-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**С 1 сентября 2017 года налоговики будут исключать из ЕГРЮЛ тех, кто по полгода не исправляет фальшивые сведения | **Что сделать.** Срочно запросите выписку из ЕГРЮЛ и проверьте данные о компании. Если в реестре есть отметка о недостоверности, подайте заявление об изменении сведений. В центре внимания — фиктивные руководители и массовые адреса. [Посмотреть выписку с недостоверными данными](http://e.profkiosk.ru/eServices/service_content/file/13a5fe8e-b842-4fca-b7f1-6f227be563e4.jpg;Svedeniya%20o%20nedostovernosti.jpg) |

| **ИЗМЕНЕНИЕ №13. С 1 октября увеличатся пени за просрочку налогов и взносов (Федеральный закон от 30.11.16 № 401-ФЗ)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.** Пени за просрочку от 1 до 30 дней включительно инспекторы посчитают исходя из 1/300 ключевой ставки (сейчас равна 9,25%). С 31-го дня по 1/150 ключевой ставки. Для «физиков» и предпринимателей пени не увеличатся | Налоговики начислят повышенные пени на недоимку, которая возникнет после 1 октября 2017 года. **Пример расчета.**Компания должна заплатить аванс по упрощенному налогу 25 октября. Сумма — 100 тыс. рублей. Организация заплатила налог только через 60 дней. Пени за первые 30 дней просрочки — 925 руб. (100  000 руб. × 1/300 × 9,25% × 30 дн.). За вторые 30 дней — 1850 руб. (100 000 руб. × 1/150 × 9,25% × 30 дн.). Итого — 2775 руб. (925 + 1850). |

| **Изменение №14. Планировалось, что с 1 июля на копиях документов, которые компания отдает на сторону, надо будет писать, где хранится подлинник. Но правила отложили на один год - до 01.07.2018 (ГОСТ Р 7.0.97-2016, утв. приказом Росстандарта от 08.12.2016 № 2004-ст, приказ Ростандарта от 25.05.2017 № 435-ст)** | |
| --- | --- |
| **Что изменится.**Новый ГОСТ вводит два способа, как заверять копии. Они зависят от целей, для которых нужны копии. Если копии нужны для внутреннего пользования, то пишите слово «Верно», должность лица, который ее заверяет, подпись с расшифровкой и дату заверения. Если копии нужны, чтобы представить в другую организацию, то дополнительно запишите, где хранится оригинал документа. | **Какие документы заверять по-новому? Копии трудовых книжек,** которые выдаете работникам. Например, если они просят книжки для банка, ПФР и т.п. Поставьте отметку на последней странице трудовой. ГОСТ требует заверить копию на сторону печатью компании. Но если вы работаете без печати, то вправе не ставить штамп. Запись выглядит так: Верно Главный бухгалтер *Подпись* Иванова И.И. Подлинник трудовой книжки находится в ООО «Ромашка» в деле № 10/1 за 2016 год»  **Копии для контролеров.**На старый ГОСТ ссылался Минфин в письме от 07.08.2014 № 03-02-РЗ/39142, когда разъяснял, как заверять документы для ИФНС. Но не ясно, надо ли применять новый ГОСТ, когда компания заверяет копии для налоговой. Мы сделали официальный запрос в ФНС. |

| **Изменение №15. Чиновники усложнили порядок расчета аванса и удержания НДФЛ (письма Минфина России от 05.05.2017 № 03-04-06/28037, Минтруда России от от 18.04.2017 № 11-4/ООГ-718).** | |
| --- | --- |
| **Что изменилось.**Минтруд в новом письме потребовал считать аванс работников не только из оклада, но и других выплат - сверхурочных, ночных и т.п. А Минфин обязал удержать НДФЛ с аванса в двух случаях. **Первый случай** — если ранее исчислили НДФЛ с матераиальной выгоды. **Второй случай**— если ранее исчислили налог с доходов в натуральной форме. В этих случаях компания не может сразу удержать налог, потому что работник не получает денег. Поэтому удержите НДФЛ с ближайшей денежной выплаты, в том числе с аванса. | **Нюансы.**Если работник не получает материальную выгоду или натуральные доходы, то НДФЛ компания удерживает в общем порядке, то есть со второй части зарплаты. Например, работник получил аванс 20 мая. А вторую часть зарплаты — 5 мая. Значит, НДФЛ компания удержит у работника 5 мая, а перечислит в бюджет не позднее следующего рабочего дня. То есть 5 или 6 мая. |