**Изменения в ТК РФ с 29 июня 2017 года**

Владимир Путин подписал федеральный закон о поправках в статью 152 Трудового кодекса (закон от 18.06.2017 № 125-ФЗ). Меняются правила оплаты труда в рабочие дни, выходные и праздники. Закон вступит в силу с 29 июня 2017 года.

**Суть изменений в ТК с 29 июня**

 В статье 152 «Оплата сверхурочной работы» ТК РФ говорится, что сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере. А за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

 Статья 152 ТК РФ дополнена новым абзацем. В нем сказано, что правила статьи 152 ТК РФ применяются для работы сверх нормы только в будние дни.

Если работник трудится в выходные или праздники, то тогда его труд оплачивается по статье 153 «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни» ТК РФ. То есть не менее, чем в двойном

**Как отразится на зарплате**

На практике это означает, что теперь за переработку в будни работникам работодатели должны платить за первые два часа работы полторы размера от зарплаты за час работы. А за остальные часы сверх двух часов работы в будни — по двойной ставке.

Например, ставка в час — 100 рублей. Работник в будни задержался на три часа. Его зарплата за первые два часа работы составит: 100 руб. x 2 ч. x 1,5 = 300 руб. За третий час зарплата составит 200 руб. (100 руб. x 1 ч. x 2). Итого работник получит за подработку 500 руб. (300 руб. + 200 руб.).

За работу в выходные или праздники зарплату заплатят в двойном размере.

Например, ставка в день 1000 рублей. Значит, за работу в выходной зарплата составит 2000 рублей (1000 руб. x 2).

**Работники на неполном дне останутся без обеда**

Статьей 108 Трудового кодекса предусмотрено, что в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. То есть если, например, рабочий день 8 часов, а обед — час, то работник проведет на работе 9 часов с учетом обеда. Допустим, придет в 9-00, а уйдет в 18-00.

 Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

 На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. Например, такой режим может быть для сторожей.

 В часть первую статьи 108 добавлен новый абзац. В нем сказано, что правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. Таким образом, если смена 4 часа или менее, работодатель вправе установить, что работник работает без обеда.

**Другие поправки**

 Изменения также внесены в статью 93 ТК РФ. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе:

беременной женщины,

 одного из родителей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет),

тем, кто ухаживает за больным членом семьи.

 Также предусматривается правило, согласно которому работающим на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Источник: <https://www.26-2.ru/art/351516-gosduma-izmenila-pravila-oplaty-truda>

.