

15.02.2023

2-4

О ходе реализации  
молодежной политики в ФНПР  
и её членских организациях

Президент Российской Федерации В.В. Путин в своем докладе на заседании Государственного Совета в декабре 2022 года, посвященного молодежной политике, подчеркнул, что тема работы с молодежью является стратегически важной: «Молодых людей в нашей стране порядка 40 миллионов человек. Они по природе своей призваны идти вперед, совершать прорывы, которые прежде казались невозможными .... молодым свойственно не повторять что-то или даже не улучшать что-то, а искать новое и идти по этому новому пути. Нам нужно всемерно помогать им на этом пути, формировать условия для максимального раскрытия их потенциала, чтобы они могли проявить себя, найти дело, которое позволит реализоваться, быть востребованным».

Сегодня работа с молодежью оформилась как устойчивая самостоятельная сфера государственной политики, доказавшая свою значимость. В условиях беспрецедентных внешних вызовов, стоящих перед страной, профсоюзам необходимо принимать активное участие в её реализации, усиливая работу по ключевым направлениям, среди которых:

- воспитание у молодежи патриотизма и желания трудиться на благо своей страны;
- поддержка стремления молодых людей к началу построения карьеры с юношеского возраста, введение дополнительных гарантий трудоустройства для молодых профессионалов;
- обеспечение высокого качества подготовки профсоюзных специалистов по работе с молодежью, гарантии достойной оплаты их труда.

Реализация Резолюции X Съезда ФНПР «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!» и задач, поставленных Президентом в сфере государственной молодежной политики, субъектами которой согласно

Федеральному закону от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации" являются профсоюзы и их объединения, остается одним из приоритетных направлений в работе Федерации Независимых Профсоюзов России и её членских организаций.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 09.02.2022 №2-4 «О работе с молодежью в ФНПР и её членских организациях» Всероссийская молодёжная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2022» (далее – Программа) реализована в полном объёме. В Программе приняли участие более тысячи молодых профактивистов от Сахалина до Калининграда, от Луганска и Донецка до Мурманска.

Работе с молодежью уделяется огромное методическое и информационное внимание: запущен «личный кабинет» активиста на сайте ФНПР, в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов молодые профсоюзные активисты активно помогали внедрять цифровые технологии в работу своих профорганизаций.

В целях защиты социально-трудовых и экономических интересов молодёжи проводится выявление и распространение лучших практик по защите интересов молодёжи через положения трёхсторонних соглашений и коллективных договоров. Проводится мониторинг реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г. и анализ региональных программ поддержки занятости молодёжи. Территориальные объединения организаций профсоюзов наращивают практику взаимодействия с региональными органами исполнительной власти, ответственными за реализацию молодёжной политики.

В 2022 году сложилась положительная практика взаимодействия с Комитетом Государственной Думы по молодёжной политике, а также рядом депутатов, входящих в межфракционную группу «Солидарность»: представители ФНПР учувствуют в обсуждении всех законопроектов, касающихся трудовой деятельности и занятости молодёжи; сформированы и переданы предложения профсоюзов в проект Федерального закона «О содействии профессиональной адаптации работников и утверждения порядка осуществления наставничества», проект поправок к Федеральному закону «О молодежной политике в Российской Федерации», проект поправок к Федеральному закону «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части совершенствования механизма целевого приема и целевого обучения», в проект Федерального закона «О российском движении детей и молодёжи «Большая перемена» в части возможности участия в движении профсоюзных организаций, а также в проект изменений в Трудовой кодекс РФ в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

Итогом плотного взаимодействия ФНПР и Комитета Государственной Думы по молодёжной политике стало включение вопроса о выплате «северных» надбавок молодёжи с первого дня работы в повестку заседания Государственного Совета 22 декабря. По итогам заседания дано поручение Президента Российской Федерации о рассмотрении вопроса внесения в законодательство Российской Федерации

Федерации изменений, касающихся установления молодежи в возрасте до 35 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате и выплаты такой надбавки в полном размере, начиная с первого дня работы в этих районах и местностях.

Остается нерешенным на государственном уровне вопрос гарантии первого рабочего места, в том числе – возможные меры господдержки работодателей, трудоустраивающих молодых специалистов, не имеющих трудового стажа.

Молодежь активно проявляет свою позицию и поддерживает профсоюзы при проведении коллективных действий. В 2022 году каждый третий участник Первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» был моложе 35 лет.

В апреле 2022 года состоялась презентация результатов социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, проведенного Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения и Молодежным советом ФНПР и основанного на результатах 15 тыс. анкет. С результатами исследования можно ознакомиться на сайте ФНПР.

По инициативе Федерации Профсоюзов Ростовской Области и Молодежного совета ФНПР в 2022 году создан обучающий курс «ПРО-Профсоюз», представляющий собой серию видеороликов об основных направлениях деятельности профсоюзов. Курс доступен для использования любой профсоюзной организации.

В 2022 году членскими организациями ФНПР проведен ряд крупных мероприятий.

РОСПРОФЖЕЛ переформатировал свою работу с молодёжью: в аппарате Центрального комитета профсоюза выделен отдельный сектор по работе с молодёжью, все проекты объединены под единым брендом «Время молодых», всего в мероприятиях приняли участие почти 4 тыс. активистов, создана ассоциация выпускников молодёжных программ.

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации провел Всероссийский профсоюзный молодёжный форум «ПрофВзлет» для обучающейся и работающей молодежи отрасли здравоохранения Российской Федерации и молодых коллег из СНГ. В рамках форума было подписано трехстороннее Соглашение о взаимодействии по наставничеству между Профсоюзом, Министерством здравоохранения Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюза. Участники Форума приняли резолюцию, которая направлена в Министерство здравоохранения РФ. Кроме этого профсоюз в 2022 году провел собственное исследование по мотивации членства среди молодёжи.

Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства с января по октябрь реализовал проект "Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России".

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации провел Всероссийский конкурс на лучшее профбюро "Ты – лидер - 2022".

Профсоюз работников связи России – молодёжный профсоюзный сбор «Колесо истории».

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности – обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и членов молодёжного профактива «Обучение МПА – 2022».

Всероссийский Электропрофсоюз – слёт молодежи «Форум строгого режима: Вместе с Профсоюзом», в котором приняли участие гости из Республики Узбекистан, Луганска и Донецка.

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – форум «Молодёжная перезагрузка».

Всего в отраслевых проектах приняли участие свыше 1 тыс. человек.

В регионах наиболее интересными с точки зрения программы мероприятий стали: XII Уральский профсоюзный молодёжный слет «УРА 2022», форум «заУРАлье» Федерации профсоюзов Курганской области, «Марафон технологий 2:0» (Федерация профсоюзов Архангельской области), Всепрофсоюзный квиз (Федерация Омских профсоюзов), образовательный проект «Профсоюзный ЛекториУМ» (Федерация профсоюзов Красноярского края), Форум работающей молодёжи (Федерация профсоюзов Брянской области), интеллектуальный турнир «Гиперкуб» (Федерация профсоюзов Республики Татарстан).

В период с 30 сентября по 2 октября 2022 года на территории Нижегородской области прошёл X Всероссийский форум рабочей молодёжи под эгидой Росмолодежи. В работе форума приняли участие члены Молодежного совета ФНПР.

К сожалению, остается ряд членских организаций Федерации, которые не ведут работу с молодёжью в соответствии с требованиями, предъявляемыми Концепцией Молодежной политики ФНПР, утвержденной Генеральным Советом ФНПР (постановление № 9-11 от 14.04.2021). Согласно данной концепции эффективность профсоюзной молодёжной политики может быть оценена по конкретным показателям в работе организаций и на данный момент необходимо создать соответствующую методику оценки эффективности.

Молодежь необходимо привлекать к работе в региональных трехсторонних комиссиях и иных структурах социального партнерства и прямому взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти по вопросам реализации Концепции молодёжной политики ФНПР, избирать в составы выборных органов, брать на работу в аппараты организаций.

Учитывая выше изложенное, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Информацию о работе с молодёжью в ФНПР и её членских организациях в 2022 году (приложение № 1), аналитический доклад по практике работы региональных государственных органов по реализации программ занятости молодежи (приложение № 2) принять к сведению.

2. Рекомендовать членским организациям ФНПР до 1 мая 2023 года рассмотреть кандидатуры участников, успешно справившихся с прохождением II ступени Программы, для включения в кадровые резервы организаций профсоюзов (приложение № 3).

3. Утвердить:

— Положение о Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023» (далее – Программа) и провести мероприятия в соответствии с положением (приложение № 4);

— Состав Организационного комитета (далее – Оргкомитет) по подготовке и проведению молодёжных мероприятий ФНПР (приложение № 5), поручить Оргкомитету вносить изменения и дополнения в Программу при необходимости.

4. Членским организациям ФНПР:

4.1. продолжить работу по вовлечению молодёжи в активную работу профсоюзов, в том числе по реализации мероприятий по проведению объявленного ФНПР Года укрепления и развития социального партнерства;

4.2. использовать в практической работе материалы анализа результатов социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, проведенного ФНПР в 2022 году;

4.3. при проведении молодёжных мероприятий в 2023 году информацию, включающую списки участников, программу и краткое описание, в недельный срок направлять в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения; соответствующий новостной материал – самостоятельно размещать на сайте ФНПР через личный кабинет организации;

4.4. направить предложения по участию руководителей членских организаций ФНПР в качестве наставников для Программы в текущем году, в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения до 1 марта 2023 года.

5. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

5.1. продолжить работу по заключению соглашений о сотрудничестве с региональными органами исполнительной власти, ответственными за реализацию государственной молодёжной политики в субъекте Российской Федерации;

5.2. проанализировать содержание региональной программы содействия занятости молодёжи на предмет участия в ней профсоюзов и их объединений, инициировать рассмотрение хода реализации программы на заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в случае отсутствия в регионе соответствующей программы – инициировать ее создание.

6. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах совместно с председателями ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов:

— обеспечить контроль за работой территориальных объединений организаций профсоюзов по подготовке и проведению вышеуказанных мероприятий;

— аналитические материалы с информацией о работе с молодёжью в ФНПР и её членских организациях (приложения № 1,2) довести до сведения Полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах.

7. Молодёжному совету ФНПР продолжить работу по реализации Программы в 2023 году.

8. Департаментам Аппарата ФНПР:

8.1. по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения – обеспечить подготовку и проведение, информационное освещение в печатных и электронных средствах массовой информации молодёжных мероприятий ФНПР, методологическое и консультационное сопровождение молодёжных мероприятий членских организаций, подготовить предложения по методике оценки эффективности работы с молодёжью в членских организациях ФНПР;

8.2. финансов и учёта – подготовить смету расходов по организации и проведению молодёжных мероприятий ФНПР.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР – М.В.Шмаков

## **Информация о работе с молодежью в ФНПР и ее членских организациях в 2022 году**

### **Оглавление**

Всероссийский семинар - совещание по вопросам молодежной политики ФНПР 2022 .....	1
«Стратегический резерв 2022».....	2
Акции солидарности .....	8
Взаимодействие с органами государственной власти .....	8
«Северный вопрос» .....	10
Социология.....	11
Премия Молодежного совета ФНПР.....	12
Всероссийский Онлайн – марафон Молодежного совета ФНПР ко Дню молодежи 27.06.2022 .....	13
Welcome-курс «ПРО-Профсоюз».....	14
Мероприятия всероссийских и межрегиональных профсоюзов.....	14
Мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов.....	17

### **Всероссийский семинар - совещание по вопросам молодежной политики ФНПР 2022**

С 28 по 31 марта в Москве состоялся Всероссийский семинар – совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, который проводится ежегодно Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. В мероприятии приняли участие более 90 штатных специалистов по работе с молодежью членских организаций ФНПР. Программа семинара была построена по модулю обучения «Организация работы с молодежью в профсоюзах» в объеме 24 часов, соответствующему III уровню профсоюзного образования ФНПР.

В ходе семинара участники смогли задать вопросы Председателю ФНПР Михаилу Шмакову, ознакомились с итогами исследования ФНПР «Социально-психологические исследования мотивации молодежи к вступлению в профсоюз», прошли тренинги, работали в формате стратегической сессии, а также обсудили работу с профсоюзной молодежью на 2022 год.

«Работа с молодежью – одно из важнейших направлений работы профсоюзов», - подчеркнул Михаил Шмаков. Примерно 30 – 33% в каждом профсоюзе составляет молодежь, которой, по его словам, необходимо передавать

знания и опыт. На выполнение этой цели должна быть направлена деятельность Молодежных советов членских организаций ФНПР, в том числе и самой Федерации. «Молодежный совет – это хорошая организационная форма, которую мы и дальше намерены развивать. Более того, это жизненно необходимо профсоюзам», - заявил профлидер. «Наша общая профсоюзная политика зиждется на трех китах – рабочее место, заработная плата и социальные гарантии», - в завершении встречи отметил Председатель ФНПР.

На семинаре состоялась презентация итогов исследования ФНПР «Социально-психологические исследования мотивации молодежи к вступлению в профсоюз», проведенного Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Молодежным советом ФНПР, а также анализ взаимодействия ТООП с региональными органами по работе с молодежью, просветительской деятельности ТООП в сфере трудовых прав среди учащейся молодежи, проводимой совместно с учебными заведениями и региональными органами занятости населения.

Основной задачей стал подробный разбор технологии организации Программы «Стратегический резерв 2022».

#### **«Стратегический резерв 2022»**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 09.02.2022 № 2-4 «О работе с молодежью в ФНПР и ее членских организаций» была организована и проведена Всероссийская молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв 2022». Целью программы на 2022 год было выбрано укрепление профсоюзного движения, привлечение талантливых активистов и модернизация, в том числе, через формирование устойчивой сети молодежных советов (комиссий) членских организаций ФНПР как ресурса информационной работы и реализации кампаний солидарности. Двухступенчатая программа состояла из привлечения в проект новых участников и их отбора через выполнение заданий (первая ступень) и стажировки по выбранным самим участникам направлениям (вторая ступень) для участников, прошедших отбор в Программе в 2021 году.

I ступень состояла из 5 этапов: входного конкурсного отбора, квеста, окружного этапа, тестирования и федерального этапа.

Для участия на **I ступени Программы** молодым членам профсоюзов необходимо было подать заявку в электронном виде на сайте **stratzerv.fnp.ru**. Заявка включала в себя заполнение анкетных данных, описание опыта профсоюзной деятельности (при наличии) и прикрепление конкурсного видеоролика. Видеоролик должен был содержать ответ на вопрос: «Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в ее решении».

Члены Оргкомитета рассматривали поступившие заявки и голосовали по каждому кандидату. Для участия в I ступени Программы достаточно было набрать 3 голоса «за». Главным критерием отбора была озвученная готовность активиста лично принимать участие в решении названной им проблемы.



Все участники, получившие не менее трех голосов от членов Оргкомитета (151 человек из 608 подавших заявки), были приглашены в квест в системе личных кабинетов активистов сайта ФНПР (далее – СЛК ФНПР). Квест проходил с 20.04.2022 по 30.07.2022. В СЛК ФНПР участник выбирал себе задания из числа предложенных и самостоятельно выстраивал график их выполнения. Каждое задание имело свой «вес» - число баллов, начисляемых участнику за его успешное выполнение. Задачей участника было до 30.07.2022 набрать не менее 70% баллов от суммарного «веса» всех заданий квеста. Среди заданий были: проанализировать коллективный договор, распространяющийся на сотрудников организации, в которой работает участник; проанализировать региональное трехстороннее соглашение, действующее в регионе проживания участника, проанализировать региональные программы занятости молодежи.

С 01 июля по 15 августа 2022 г. операторы Программы проверяли выполнение участниками заданий квеста, начисляли баллы и передавали информацию секретарям ФНПР - представителям ФНПР в федеральных округах списки участников (137 человек), допущенных до окружного этапа Программы, эти же списки были опубликованы на сайте Программы [stratrezerv.fnpr.ru](http://stratrezerv.fnpr.ru).

Окружные форумы прошли в запланированные сроки и во всех федеральных округах, кроме Дальневосточного федерального округа. К участию приглашались не только активисты, проходящие I и II ступени Программы, но и члены молодежных советов ТООП. Всего в мероприятиях окружных этапов приняли участие 390 молодых профсоюзных активистов. Большая часть окружных этапов прошла в очном формате. Участники этапов изучали историю и актуальные тенденции развития профсоюзного движения, основы системы трехсторонних отношений профсоюзов, технологии создания первичной профсоюзной организации и мотивацию профсоюзного членства, способы привлечения молодых людей в профсоюзы. Знакомились с технологиями организации и правовыми основами проведения коллективных действий и кампаний солидарности. Осваивали современные технологии и практические инструменты ведения информационной работы в профсоюзах.

С 7 по 10 сентября 2022 года в г. Иркутске состоялся очный окружной этап **Сибирского федерального округа**. В **Северо-Кавказском федеральном округе** очный окружной этап состоялся в г. Грозном 12-13 сентября 2022 г.; в **Центральном федеральном округе** – в онлайн-формате 14-15 сентября 2022 г.; в **Уральском федеральном округе** - в онлайн-формате 16 сентября 2022 г.. 17-18 сентября в Псковской области в очном формате состоялся окружной этап **Северо-Западного федерального округа**. 22-25 сентября 2022 г. в г. Саратове состоялся очный окружной этап в **Приволжском федеральном округе**. В **Южном федеральном округе** мероприятие проведено с 30 сентября по 2 октября в очном формате в г. Волгограде.

Федерацией профсоюзов Приморского края было принято решение о переносе даты проведения Приморского профсоюзного молодежного форума (в рамках

которого был запланирован окружной этап (ДВФО) на неопределенный срок. Участникам, прошедшим на окружной этап в **Дальневосточном федеральном округе** (7 человек), были направлены аудио-видеоматериалы окружного этапа Уральского федерального округа, а также определены задания по соответствующим тематикам. В результате 6 участников от ДВФО получили право на участие в тестировании.

После окружных этапов 137 участникам I ступени был направлен итоговый тест, пройдя который молодые лидеры получали допуск на Федеральный этап программы. Данный этап выполнили все 137 участников, что свидетельствует о высоком уровне их подготовки на предыдущих этапах.

II ступень Программы включила в себя проведение стажировок по направлениям, был утвержден состав наставников и кураторов, которыми стали выпускники «Стратрезерва» прошлого года. Среди наставников - 3 председателя Общероссийских профсоюзов, 7 председателей Территориальных объединений организаций профсоюзов, 4 секретаря ФНПР и заместитель Председателя ФНПР.

Из 108 участников, допущенных к участию во второй ступени, изъявили желание участвовать в программе стажировки 72 человека. Сформировались группы по направлениям: цифровизация – 19 участников, социальные сети – 26 участников, ППО – 15 участников, перспективные проекты – 19 участников, образование – 27 участников, социальное партнерство – 12 участников, безопасный труд – 11 участников, оргнализинг – 14 участников. Участники могли принимать участие в нескольких направлениях стажировки.

Итогом работы стала защита реализованных в течение года проектов по направлениям, в результате которой наставники рекомендовали 32 человека для участия на Федеральном этапе, 27 участников наставники стажировок рекомендовали для включения в кадровые резервы организаций профсоюзов.

С 5 по 9 декабря 2022 г. в г. Москве состоялся **федеральный этап** Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Финалистами программы этого года стали 260 молодых профактивистов со всей России, представляющие профсоюзные организации разного уровня. Участники прошли тренинги, в том числе по гражданской обороне, о своем опыте работы им рассказали лидеры отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений.

Основная цель Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», как подчеркнул заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков во время выступления, - формирование нового поколения активистов, которые не только получают знания в разных сферах общественной жизни, но и приобретают профсоюзную философию мышления. В зависимости от результатов, которые участники достигают во время обучения на программе, их кандидатуры могут предложить включить в кадровый резерв на различные выборные должности в профсоюзной структуре.

В рамках федерального этапа участники провели флэшмоб, развернув флаг Федерации Независимых Профсоюзов России на площади Маршала Победы Г.К. Жукова на территории Конгрессно-выставочного центра «Патриот». На экскурсии в парке «Патриот» они познакомились с образцами военной техники времен Великой Отечественной Войны, побывали в военно-историческом комплексе «Партизанская деревня», в Главном Храме Вооруженных Сил России, прошли 1418 шагов в интерактивной экспозиции.

Участники подробно разобрали ход реализации «Долгосрочной программы поддержки занятости молодёжи до 2030 года» вместе с представителем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Задачей данной встречи было определить те мероприятия программы, к реализации которых ребята могут подключаться в регионах. Это, прежде всего, развитие наставничества, профориентация и информирование молодёжи в сфере трудовых прав.

7 декабря 2022 г. Председатель ФНПР Михаил Шмаков провел встречу с финалистами Всероссийской молодежной программы Федерации. Профлидер ответил на вопросы профсоюзной молодежи по наиболее волнующим их темам – соблюдение прав молодых специалистов, организация труда, в том числе оплата ненормированного рабочего графика, первое рабочее место для выпускников, льготы северной молодежи и международное сотрудничество профсоюзов.

По словам Председателя ФНПР, Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» очень важна для всех профсоюзов, поскольку каждый ее участник – будущее и своего профсоюза, и всего профсоюзного движения России.

«Мы с вами должны работать, опираясь на нашу идеологию, которая зиждется на трех китах, за что выступают профсоюзы. Первое — достойные рабочие места и заработная плата. Второе – охрана труда и техника безопасности труда на предприятии, на рабочем месте, и третье – соблюдение социальных гарантий. Выполнение этих трех пунктов и является нашей основной работой», — подчеркнул Михаил Шмаков.

На профсоюзную молодежь, по его мнению, возлагается большая надежда на привлечение новых членов профсоюзов. В ходе диалога с финалистами Председатель ФНПР рассказал о главных пяти качествах молодого профсоюзного лидера: инициативность, смелость и уверенность, честность, способность ставить общественное выше личного и умение выстраивать успешную коммуникацию с людьми и убеждать их.

Финалисты предложили Председателю ФНПР организовать профсоюзные клубы наставников и учредить почетный знак наставника.

В рамках встречи участникам показали видео-приветствие финалиста «Стратрезерва» этого года - Александра Кустова, члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Он не смог принять участие в федеральном этапе программы, так как был призван в рамках частичной мобилизации для участия в СВО.

Проблемы занятости молодежи с финалистами «Стратрезерва - 2022» обсудили депутаты Госдумы ФС РФ – Екатерина Стенякина, член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, и Вячеслав Дамдинцурунов, член Комитета Государственной Думы по молодежной политике, входящими в состав межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Как отметили депутаты, в последние годы молодежной политике уделяется особое внимание. В конце 2020 года был принят федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», в разработке которого принимали участие профсоюзы. Для проработки вопроса о поддержке молодежи на Дальнем Востоке в Госдуме организовывали круглый стол и проводили выездное заседание Комитета по молодежной политике. В решение Комитета вошли предложения ФНПР:

- о выплате молодым специалистам процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;
- о выплате процентной надбавки в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий для молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно.

В обращении к финалистам «Стратрезерва - 2022» Вячеслав Дамдинцурунов подчеркнул, что активисты профсоюзного движения достойны быть на руководящих постах на всех уровнях власти страны.

Депутаты выразили готовность к сотрудничеству с профсоюзной молодежью и подчеркнули, что готовы рассмотреть их предложения по улучшению положения трудящихся.

От Екатерины Стенякиной участники проекта получили ответы на вопросы о государственных программах поддержки молодых специалистов и молодых семей, а также подробные пояснения к планам депутатов Госдумы упростить наем несовершеннолетних.

**В 2022 году в мероприятиях I и II ступеней Программы не принимали участие представители следующих членских организаций ФНПР (8 ТООП и 10 профсоюзов):**

- Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области», Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки», Магаданский областной союз организаций профсоюзов, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области», Союз организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва», Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;

- Российский профсоюз работников судостроения, Профсоюз адвокатов России, Профессиональный союз работников органов безопасности РФ, Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий,

Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ, Общероссийский профсоюз работников природноресурсного комплекса РФ, Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство».

**В 2022 году в мероприятиях I и II ступеней Программы приняли участие по 1-2 представителя от следующих членских организаций ФНПР (20 ТООП, 4 профсоюза):**

- Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области», Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов», Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай», Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия», Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа, Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия»;
- Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения, Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, Российский профсоюз работников рыбного хозяйства.

Данные показатели демонстрируют уровень вовлеченности в реализацию молодежной Программы «Стратегический резерв» вышеперечисленных организаций и свидетельствует о недостаточном внимании со стороны коллегиальных органов к реализации молодежной политики в данных организациях.

По итогам Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» 27 финалистов II ступени рекомендуются Исполкомом ФНПР к рассмотрению членскими организациями ФНПР для включения в кадровые резервы организаций профсоюзов.

По материалам участников Программы в текущем году подготовлен аналитический доклад «Практика работы региональных государственных органов по реализации программ занятости молодежи» (прилагается к проекту Постановления).

### **Акции солидарности**

Профсоюзная молодежь активно принимает участие в коллективных действиях. В рамках проведения Первомайской акции ФНПР по всей стране состоялись заседания трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, просветительские акции по трудовым правам «Профсоюзный всеобуч», круглые столы молодежных советов, организованы профсоюзные уроки для учащихся образовательных учреждений, флешмобы, волонтерские акции, праздничные концерты, велопробеги, а также Всероссийский автопробег профсоюзов «За мир без нацизма!».

Участниками автопробега и многочисленных митингов стали тысячи профсоюзных активистов, представители патриотических молодежных и ветеранских организаций в 75 регионах нашей страны. Общее число участников автопробега составило свыше 51 тысячи человек и около 8,5 тысяч автомобилей.

Всего в 2022 году проведено порядка 54 тыс. первомайских мероприятий, в которых приняло участие более 6,5 миллионов человек, из них около 2 миллионов – работающая молодежь и студенты.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2022 года молодежь принимала участие в авто и - велопробегах, митингах-концертах и пикетах, собраниях в трудовых коллективах, а также онлайн акциях. Всего в акции приняло участие 2,7 млн. человек, из них около 1 миллиона – работающая молодежь и студенты.

### **Взаимодействие с органами государственной власти**

В рамках сбора предложений по внесению изменений в ФЗ «О молодежной политике в РФ», объявленного Комитетом Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации (далее ГД ФС РФ) по молодежной политике в Федерацию поступило порядка 50 предложений, из которых была сформирована таблица предложений ФНПР и направлена в данный Комитет.

Среди целей молодежной политики профсоюзами было предложено выделить формирование ценностей культуры труда и его достойной оплаты, поддержка молодежи, впервые выходящей на рынок труда, а среди направлений: гарантии занятости для молодежи, впервые выходящей на рынок труда, повышение правовой культуры и экономической грамотности молодежи, содействие миграции молодежи из трудоизбыточных в трудодефицитные регионы, закрепление молодежи в малых городах, поселках и сельских поселениях, обеспечение социально-экономических гарантий для молодежи, работающей и проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Также предложено включить в данные мониторинга реализации молодежной политики статистических данных о трудовых ресурсах, занятости и безработице в молодежной среде.

В ответ получено письмо председателя Комитета ГД ФС РФ по молодежной политике с информацией, что предложения профсоюзов будут учтены при формировании текста законопроекта. Несмотря на то, что комитет декларировал данный законопроект в числе приоритетных, по данным на 01.02.2023 законопроект еще не внесен на рассмотрение ГД ФС РФ.

ФНПР при активной поддержке своих членских организаций приняла участие в сборе предложений после первого чтения в проект Федерального закона № 122101-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части совершенствования механизма целевого приема и целевого обучения». Собранные предложения направлены руководству Всероссийской политической партии «Единая Россия», профсоюзным депутатам в ГД ФС РФ, депутатам в Комитет ГД ФС РФ по молодежной политике. Предложения коснулись равного доступа к целевому обучению студентов высших и средних профессиональных учебных организаций, а также расширения ответственности заказчика целевого обучения по соблюдению обязанностей перед обучающимися в части предоставления рабочего места, а также дополнительных льгот и гарантий при трудоустройстве, описанных в договоре. Получен ответ председателя Комитета ГД ФС РФ по науке и высшему образованию об учете мнения профсоюзов при доработке проекта закона ко второму чтению.

На этапе формирования Минтрудом Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года ФНПР были собраны и проанализированы предложения членских организаций и Молодежного совета ФНПР. По итогу этой работы направлено письмо Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову, в котором были сформулированы предложения по корректировке Программы. В итоге после рассмотрения Программы в РТК в нее вошли предложенные ФНПР пункты по совершенствованию механизмов прохождения и организации производственных практик, стажировок, наставничества (через механизмы совершенствования законодательства) (пункт 9 программы), а также содействие профсоюзов органам службы занятости населения и центров карьеры в информировании обучающихся об основах социально-трудового законодательства (пункт 20 программы). По обоим пунктам ФНПР стоит соисполнителем.

По п. 20 программы в феврале 2022 года проведен первичный мониторинг, его итоги направлены в Минтруд, результаты повторного мониторинга будут подведены в феврале 2023 года.

В 2022 году членскими организациями ФНПР была проведена работа по формированию профсоюзных предложений в проект Федерального закона о содействии профессиональной адаптации работников и утверждения порядка осуществления наставничества. Данный законопроект находится на стадии проектирования в Комитете ГД ФС РФ по молодежной политике. Эти же предложения направлены в Минтруд в декабре 2022 г. в рамках исполнения обязательств ФНПР по п. 9. Долгосрочной программы содействия занятости

молодежи на период до 2030 года. Предложения направлены на закрепление в различных законодательных актах понятия «наставник», закрепления льгот и гарантий для работников, выполняющих роль наставников для молодых сотрудников и обучающихся, проходящих в организации производственную практику, в том числе – в коллективных договорах и соглашениях, а также расширения перечня организаций, доступных для организации практики обучающихся.

В рамках рассмотрения Федерального закона «О российском движении детей и молодёжи «Большая перемена» ФНПР настаивало на исключении профсоюзов из перечня организаций, для которых было бы невозможным принимать участие в работе Движения. Данная правка в первую очередь затрагивала интересы первичных профсоюзных организаций обучающихся средних профессиональных учебных заведений. Закон был принят с учетом предложений ФНПР.

По проекту изменений в Трудовой кодекс РФ в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет (проект ФЗ), поступившему в конце года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, профсоюзной стороной РТК дано заключение о необходимости существенной доработки законопроекта.

### **«Северный вопрос»**

Для поддержки работающей на Севере молодежи, ФНПР в рамках заседания Генерального Совета подготовила и направила Президенту РФ предложения по поддержке «северной» молодежи, среди которых:

- установить дополнительные экономические и социальные стимулы как для работников, так и для работодателей;
- распространить программы льготной ипотеки на дома старой постройки;
- оплачивать в 100% размере листков нетрудоспособности независимо от стажа работы. Предлагается законодательно закрепить выплату процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

С данными пунктами представители ФНПР в 2022 году неоднократно выступали на заседаниях Комитета ГД ФС РФ по молодежной политике. Предложение ФНПР о необходимости начисления с первого дня работы процентной надбавки для молодежи на Севере было включено в проект решения по итогам выездного заседания Комитета в числе законотворческих инициатив, подлежащих проработке. Заседание состоялось 07-11 июля 2022 г. в г. Улан-Удэ. Мероприятие было посвящено мерам поддержки молодых специалистов в регионах Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны. Участие в совещании приняли депутаты Госдумы, представители федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и законодательных органов власти регионов Дальнего Востока, профильные эксперты, в том числе руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. В работе «круглых



столов» в рамках мероприятия приняли участие представители Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия. После заседания консультации Комитета и ФНПР по данному вопросу были продолжены, предложения ФНПР включены в депутатские предложения для рассмотрения на заседании Госсовета от депутата ГД ФС РФ Дамдинцурунова В.А.

Результатом данной работы стало включение вопроса о выплате «северных» надбавок молодежи с первого дня работы в повестку заседания Государственного Совета 22 декабря 2022 г. По итогам заседания дано поручение Президента Российской Федерации о рассмотрении вопроса внесения в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся установления молодежи в возрасте до 35 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате и выплаты такой надбавки в полном размере, начиная с первого дня работы в этих районах и местностях. Срок по данному поручению – 1 июня 2023 года.

### **Социология**

Весной 2022 года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения и Молодежным советом ФНПР завершено масштабное социологическое исследование мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Основой статистических данных исследования стали анкеты молодых людей, рожденных начиная с 2002 года. По итогам был выпущен доклад «Анализ результатов социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодежи». Доклад доступен для скачивания на сайте ФНПР.

Рекомендации базируются на статистических данных 15 тыс. анкет (13 тыс. членов профсоюза и 2 тыс. не членов профсоюза; обе группы – в возрасте до 35 лет), собранных в период с сентября по ноябрь 2021 г., уточненных через интервью и фокус-группы, проведенных в феврале-апреле 2022 г.

Анализ мотивации на вступление по возрастам показал следующее: молодёжи до 20 лет безразлично, кто уже вступил в профсоюз из их коллег. Соответственно мотивация большими цифрами (например: «ФНПР - 19 млн. человек») их не интересует. Для них важны конкретные изменения после вступления. На втором месте для них – знать, чем занимаются профсоюзы. То есть задача при мотивации молодежи моложе 20 лет – четко сформулировать конкретные профсоюзные дела и их влияние на жизнь этого молодого работника.

Для 20-22-летних запрос на конкретную информацию еще выше, но они начинают больше оглядываться на «большинство». Этот тренд растет вместе с возрастом респондентов.

22-25-летние чуть снижают запрос на конкретику (но он все еще велик), при этом чуть сильнее ориентированы на лидеров («знаю лидера»), чем остальные.

У 25-30-летних еще подрастает ориентация на «большинство» и падает потребность в лидере. Гипотеза фокус-групп – это время у современной молодежи

совпадает с активной фазой построения семейной жизни – вступления в брак и рождения детей, тут не до поиска наставников на работе. Эта гипотеза косвенно подтверждается ростом у этой возрастной группы опасений в отношении мнения начальства об их профчленстве («вступлю, если не будет противодействия начальства») – никому не хочется терять в доходах или быть уволенным в момент, когда начинаешь отвечать не только за себя самого, но и за другого человека (супруги, дети). Также гипотеза подтверждается ростом потребности в лидере после 30 лет, когда семьи созданы, дети рождены, можно возвращаться к активной трудовой деятельности.

Исследователи делают ряд значимых выводов:

- мотивация внутри возрастной группы 20-35-лет не однородна и поэтому не может быть универсальной методики вовлечения;
- мотивация не однородна не только по возрастным группам, но и по гендерным;
- мотивация прямо коррелируется с уровнем дохода;
- к 35 годам социальная активность падает в разы, а, следовательно, вовлечение целесообразно начинать максимально рано;
- в молодежные профсоюзные программы, направленные на выявление активистов, максимально эффективно привлекать 2 возрастные аудитории - 22-25-летних и 30-35-летних членов профсоюзов.

### **Премия Молодежного Совета ФНПР**

В рамках федерального этапа Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» было впервые проведено вручение Премии Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Создание такой награды как формы общественного признания и поощрения стало инициативой самих членов Молодежного совета Федерации.

Целью вручения премии стало повышение престижа профсоюзной деятельности среди молодежи, продвижение и популяризация профсоюзных инициатив, развитие системной работы с молодежью в членских организациях ФНПР.

Основными задачами проекта Молодежный совет определил: выявление и поощрение председателей молодежных советов членских организаций ФНПР; поиск среди членских организаций ФНПР лучших практик по реализации молодежной политики; увеличение охвата членов профсоюзов профсоюзными мероприятиями; повышение значимости работы с молодежью в членских организациях ФНПР.

В декабре 2022 года были подведены итоги и во время торжественного награждения были отмечены лучшие проекты профсоюзной молодежи и самые активные молодые профактивисты страны.

«Лучшим Молодежным советом территориального объединения организаций профсоюзов» стал Молодежный совет Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

В номинации «Лучший председатель молодежного совета членской организации ФНПР» награду получила Александра Олейник – председатель молодежного совета Союза организаций профсоюза «Федерация профсоюзов Ростовской области».

В номинации «Лучший Молодежный совет профсоюза» победил Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России.

В номинации «Лучшая профсоюзная инициатива» 1-ое место занял проект «Настольная игра-викторина «Вступай в Профсоюз». Игра разработана Нефтегазстройпрофсоюзом России, авторы идеи игры – Молодежный совет Профсоюза и молодые профсоюзные активисты.

«Активистом года» признана Шапетько Олеся, член молодежного совета Волгоградской областной организации общественной организации Профсоюза работников связи России.

Появление данной награды было высоко оценено молодыми профсоюзными активистами и предложено на рассмотрение Исполкома ФНПР в качестве постоянного молодежного мероприятия ФНПР.

### **Всероссийский онлайн - марафон Молодежного совета ФНПР ко Дню молодежи 27.06.2022**

День молодежи профсоюзные активисты отметили Всероссийским онлайн – марафоном Молодежного совета ФНПР в социальной сети «ВКонтакте». В рамках мероприятия выступили профсоюзные эксперты и лучшие представители профсоюзной молодежи страны.

В блоке «Молодежный совет в лицах» молодые профсоюзные активисты из разных округов рассказали о своей деятельности в сфере молодежной политики.

О том, как произвести впечатление за 5 минут, рассказала на мастер-классе Аксана Сгибнева, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Уральском федеральном округе. Она поделилась основными приемами, которые помогут молодым профсоюзным активистам презентовать свои идеи и продвигать профсоюзную повестку.

В рамках мероприятия выступила депутат Госдумы РФ Екатерина Стенякина, с которой побеседовал секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков. Екатерина Стенякина подробно рассказала о программах поддержки молодых и перспективах молодежной политики.

В интеллектуальной игре «Думай быстрее в День молодежи» профсоюзная молодежь проверила свою смекалку. Победителям игры переданы разнообразные призы, занявшим с 1 по 3 места - сертификаты на обучение от Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Также в рамках марафона состоялась презентация «Системы личных кабинетов активистов», разработанная для сайта ФНПР в 2022 году.

О профсоюзной работе в сфере молодежной политики рассказали руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью,

молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина и председатель Молодежного совета ФНПР Анастасия Анисимова.

### **Welcome-курс «ПРО-Профсоюз»**

По инициативе Федерации профсоюзов Ростовской области и Молодежного Совета ФНПР в 2022 году создан обучающий курс «ПРО-Профсоюз», представляющий собой серию видеороликов об основных направлениях деятельности профсоюзов. Курс представляет собой серию видеороликов об основных направлениях деятельности профсоюзов. В краткой и доступной форме профсоюзные активисты рассказывают о защите прав, льготах и гарантиях, оплате труда, профсоюзной идеологии, истории профсоюзов и многом другом. По каждой теме видеороликов подготовлено отдельное методическое пособие.

Курс уже был использован в рамках Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» как одно из заданий для участников I ступени, а также удостоился награды в номинации «Новация» премии «Профсоюзный авангард» Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

В 2022 году членские организации ФНПР активно проводили работу с молодежью, как по собственным программам, так и в рамках проекта ФНПР «Стратегический резерв». Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проведен анализ 104 информационных материалов, поступивших от территориальных профобъединений организаций профсоюзов и общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Ниже приводятся наиболее интересные с точки зрения опыта проведения, форматов и подхода к организации мероприятия.

### **Мероприятия всероссийских и межрегиональных профсоюзов**

#### **Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей**

«Время молодых. Работники» - свыше 3,5 тысяч участников, проводится в виде комплексной программы для рабочей молодежи. Включает в себя 5 этапов (от региональных до всероссийского финала).

"Время молодых. Студенты" - февраль, 120 участников, проводится в виде слета – конкурса для студенческой профсоюзной молодежи.

"Время молодых. Современные решения" - июль, 29 участников, проводится в виде форума – площадки по обмену мнениями выдающихся представителей молодежного движения, результатом которого должны стать прорывные решения и идеи для популяризации Профсоюза, внедрения инновационных идей в его деятельность.

В течение года проведены волонтерские мероприятия с участием молодых профсоюзных активистов профсоюза, в которых совокупно приняло участие порядка 6,5 тыс. человек.

### **Нефтегазстройпрофсоюз России**

Молодежный проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» - январь-октябрь, 174 участника. Проект реализован для формирования у молодежи внутренней убежденности в общественной и социальной значимости Профсоюза как ключевого звена по защите трудовых и социально-экономических интересов членов Профсоюза. Решение провести Молодежные форумы по единой программе в четырех регионах присутствия структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России было обусловлено необходимостью привлечения к молодежным мероприятиям большего количества участников, снижением командировочных расходов, позиционирования территориальных профсоюзных организаций.

### **Профсоюз работников здравоохранения РФ**

Проведено масштабное всероссийское социологическое исследование мотивации профсоюзного членства среди молодежи отрасли здравоохранения РФ. Количество респондентов - 11,5 тыс. человек. Результаты исследования утверждены на президиуме Профсоюза. По результатам социологического исследования разработаны Методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства среди молодежи отрасли здравоохранения России.

11-12 октября, г. Нижний Новгород, Всероссийский профсоюзный молодежный форум «ПрофВзлет» для обучающейся и работающей молодежи отрасли здравоохранения Российской Федерации. Общее количество участников - 210 человек из России и СНГ. Основные темы форума: наставничество, профсоюзная преемственность и профессиональное выгорание. В рамках форума впервые в истории было подписано трехстороннее соглашение о взаимодействии по наставничеству между Профсоюзом, Министерством здравоохранения Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюза. Участники форума приняли резолюцию, которая направлена в Министерство здравоохранения РФ.

### **Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности**

22-28 августа, г. Анапа, Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада — 2022», в которых приняли участие более 50 председателей первичных профсоюзных организаций, члены утвержденных составов резерва кадров для избрания на должности председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежный профактив. Основными темами Деловых игр Профсоюза стали повышение уровня профсоюзного членства, цифровизация и информационная работа. Особое внимание было уделено проведению агитационной работы по вступлению в профсоюз. Участниками выполнялись практические задания по использованию современных инструментов для ведения информационной работы. Команды практиковались в написании пресс-релизов и новостных материалов о проводимых мероприятиях для размещения на различных профсоюзных информационных площадках: сайт профсоюза, мессенджеры, социальные сети, видеосъемке и монтаже видеороликов.

3-6 ноября, г. Санкт-Петербург, обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и членов молодежного профактива «Обучение МПА – 2022» по направлениям «социальные коммуникации в профсоюзной деятельности» и «практика организации и проведения профсоюзных мероприятий». Программа «Обучение МПА – 2022» также состояла из ряда теоретических и практических занятий, направленных на приобретение знаний о деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы, укрепление грамотности профсоюзных активистов в части понимания структуры Профсоюза, взаимодействия его организаций, совместной деятельности с социальными партнерами и профсоюзными объединениями. В программу также были включены занятия с педагогом-психологом «Жизнестойкость в меняющемся мире или как справляться с тревогой в период неопределенности» и «Ассертивное поведение как способ эффективной коммуникации».

### **Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

18-19 мая, профсоюзный молодежный онлайн-форум «Молодежная перезагрузка», посвященный «Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», в котором приняли участие более 50 представителей молодых профсоюзных активистов. Форум проходил в смешанном формате. Для очного участия в Москву прибыли члены Молодежного совета Профсоюза и профсоюзные активисты из ряда территориальных организаций Профсоюза, для остальных участников было реализовано подключение по ВКС.

### **Общероссийский профсоюз работников культуры**

Самые яркие и масштабные мероприятия, проведенные в 2022 году региональными организациями: июнь, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, в Доме молодежи Санкт -Петербурга состоялся музыкальный праздник «Душа студенчества», посвященный предстоящему Дню России. Главными героями и организаторами концерта стали студенты — ребята, обучающиеся в вузах г. Санкт - Петербурга, чьи первичные профсоюзные организации входят в состав Межрегиональной организации профсоюза работников культуры. Всего более 50 участников.

### **Профсоюз работников связи России**

2-3 июля, г. Смоленск, молодежный профсоюзный сбор «Колесо истории». Сбор организован в рамках реализации программы Молодежного совета профсоюза «Помни, имя твое — Россия!». Встретились молодые связисты филиалов Ростелекома, Почты России, РТРС, а также Российских сетей вещания и оповещения, ЗАО «Связьстройдеталь», АО «Марка», Смоленского колледжа телекоммуникаций и Московского технического университета связи и информатики. Организаторы молодежного сбора ставили себе задачу объединить молодежь, вся программа сбора была направлена на формирование чувства

товарищества, коллективизма и ответственности, поддержку духовно-нравственных ценностей и патриотическое воспитание молодежи.

### **Всероссийский Электропрофсоюз**

VII Всероссийский слет молодежи ВЭП «Форум строгого режима: Вместе с Профсоюзом», 19-25 сентября, г. Каспийск (Республика Дагестан). Приняли участие 120 лучших молодых профактивистов, гости из республик Узбекистана, Луганска и Донецка. Выпущено специальное молодежное издание (журнал ВЭП), посвященное слету.

### **Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов**

Молодежным советом Профсоюза строителей Москвы в мае проведена конференция Строй-EVENT. Мероприятие было посвящено молодежной политике и развитию Профсоюза строителей Москвы, отмечены важные аспекты для формирования комфортной рабочей среды для молодежи строительной отрасли. Конференция собрала более 140 представителей молодых специалистов строительной отрасли и их руководителей, студентов профильных вузов и колледжей.

### **Студенческий координационный совет профсоюзов (СКС) Профессионально союза работников образования и науки РФ**

Всероссийский конкурс СКС на лучшее профбюро "Ты — лидер - 2022", 6-10 апреля, Подмосковье. Десять лучших команд со всей России собрались вместе, чтобы выявить победителя. Участников конкурса ждали четыре дня работы, восемь этапов и образовательная программа. В рамках образовательной программы участники конкурса встретились с председателем СКС профсоюза, прослушали мастер-класс по корпоративной культуре в профсоюзе, посетили круглый стол «Точки соприкосновения — практика применения», мастер-классы «Непрерывное образование» и «Движение контингента обучающихся в образовательных организациях».

### **Мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов**

#### **Алтайский краевой союз организаций профсоюзов**

В рамках Первомайской акции профсоюзов молодежные советы организовали и провели акции «Профсоюзный трамвай» в городах Барнаул и Бийск, «Профсоюзный троллейбус» в городе Рубцовске, информационный пикет в городе Заринск.

#### **Федерация профсоюзов Архангельской области**

9 - 10 апреля 2022 года состоялся «Марафон технологий 2.0». Целью мероприятия стало обучение участников пяти технологиям, необходимым современным профсоюзным лидерам. В течение двух дней молодые люди учились ставить цели, планировать свою работу, применять на практике алгоритм подготовки проектов, использовать свои сильные стороны и эффективно трудиться в команде. В ходе семинара молодые люди не только постигали новое, но и применяли

полученные знания на практике. В командах они разрабатывали проекты молодежных видеороликов, приуроченных к Международному дню солидарности трудящихся 1 мая и ориентированных на разные целевые группы, после чего защищали собственные идеи. В марафоне приняли участие 20 человек из 7 профсоюзов.

#### **Федерация профсоюзов Брянской области**

26-28 мая совместно с Департаментом внутренней политики Брянской области проведен Форум работающей молодежи Брянской области, в котором приняло участие 100 представителей работающей молодежи, в том числе из ряда других субъектов Центрального федерального округа, ДНР, ЛНР и Республики Белоруссии. В рамках форума состоялись панельная дискуссия «Активная работающая молодежь - залог эффективного развития региона», секции по темам «Деятельность молодежных советов предприятий и организаций Брянской области», «Участие работающей молодежи в реализации государственной молодежной политики», «Социально-трудовые права и гарантии работающей молодежи в системе социального партнерства».

#### **Волгоградский областной Совет профессиональных союзов**

В 2021 году проект «Герои Труда Волгоградской земли» областного Совета профсоюзов стал одним из победителей регионального грантового конкурса. Проект нацелен на сохранение исторической памяти и увековечивание славы Героев Социалистического Труда и Героев Труда Российской Федерации – жителей Волгоградской области, награжденных высшими наградами за особые трудовые заслуги. Начиная с 1 февраля, представители профсоюзной молодежи подключились к реализации данного проекта. Во всех членских организациях шла работа по розыску материалов о Героях Труда области. Молодежный совет представил значимый пакет документов о героях-земляках. В марте-апреле на базе Волгоградского института профсоюзного движения организована подготовка экскурсоводов. Из 35 зачисленных на обучение 20 человек представляли молодежный совет. По окончании обучения первыми, кто представил информацию о проведенных экскурсиях, стали молодые профактивисты. Экспозицию о Героях Волгоградской земли смогли оценить и участники окружного этапа программы ФНПР «Стратегический резерв 2022», проходившей в г. Волгограде.

#### **Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики**

В рамках проекта «Профсоюзный всеобуч», реализованного в рамках Первомайской акции профсоюзов, в двух университетах республики – Кабардино-Балкарском государственном университете им. Х.М. Бербекова и Кабардино-Балкарском аграрном университете им. В.М. Кокова, были проведены «круглые столы» для студентов на тему трудовых прав и социальных гарантий трудящихся. Общее количество участников мероприятий – 2,5 тысячи человек.

#### **Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов**

В рамках Первомайской акции профсоюзов члены Молодежного совета Краснодарского краевого профобъединения организовали праздничную фотосъемку



жителей кубанской столицы. На центральных улицах Краснодара были установлены красочные баннеры с профсоюзными лозунгами и логотипами, на фоне которых Молодежный совет профобъединения проводил фотосъемку членов профсоюзов и жителей города. Фотографии размещались в социальных сетях и аккаунтах.

### **Омский областной союз организаций профсоюзов**

7-14 марта для начинающих профактивистов проведен обучающий семинар «Молодежный совет - правила работы». 36 слушателей получили знания и навыки по созданию и организации деятельности молодежного совета (комиссии) профсоюзной организации, информацию по трудовым правам молодежи, охране труда на предприятии, о заключении коллективного договора и социальном партнерстве.

Омский областной союз организаций профсоюзов провел Всепрофсоюзный квиз среди команд профорганизаций студентов и работающей молодежи. Количество участников - 150. Интеллектуальная игра на профсоюзную тему, в которой приняли участие молодые профсоюзные лидеры Омской области, была посвящена Международному дню солидарности трудящихся. Данный формат мероприятия выбран с целью создания неформальной коммуникативной среды для общения представителей профсоюзных организаций, проведения интеллектуального досуга для членов профсоюза и лидеров профорганизаций, формирования правового мышления, актуализации профсоюзных ценностей у работников предприятий и организаций Омской области.

В целях развития компетенций членов молодежных советов в сфере профсоюзного лидерства в сентябре состоялся семинар по программе «Школа профсоюзного лидера».

### **Федерация профсоюзов Ростовской области**

25-29 апреля сотрудники сектора по информационной работе и молодежной политике ФПРО провели профсоюзные уроки на тему «Трудовые права несовершеннолетних» в ряде учебных заведений Ростова-на-Дону, Азовского района и поселка Чалтырь Ростовской области. Профсоюзные уроки прошли в рамках акции «Поделись своим знанием», организованной Общероссийской общественно-государственной просветительской организацией «Российское общество «Знание», что является примером сотрудничества ТООП с внешними партнерами в рамках реализации государственной молодежной политики.

### **Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)**

9-10 апреля на базе Малой академии наук РС(Я) состоялся IV Слет молодых профсоюзных активистов Якутии. Для участников слета проведены лекции, тренинги, практические занятия и другие активности. Экспертами представлены лекции о проектировании, финансовой безопасности в современных условиях. Участникам слета рассказали о способах создания значимого креативного проекта, методике написания успешного проекта. Состоялись игры на командообразование, квиз на тему «100 лет ЯАССР», творческий конкурс визиток команд. Всего приняли участие 96 молодых работников.

### **Федерация профсоюзов Свердловской области**

16 апреля ФПСО провела XIII открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!». В данном мероприятии традиционно активно принимает участие молодежь. Целью конкурса является пропаганда созидательного и достойного труда, деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников через развитие жанра агитбригад. Задачи конкурса: информирование населения о деятельности профсоюзов, привлечение внимания к всеобщей значимости их защитных функций, агитация в члены профсоюзов; формирование положительного имиджа профсоюзов среди молодежи; выявление талантливой работающей и учащейся молодежи, создание условий для реализации ее творческого потенциала; обмен опытом творческих коллективов агитбригад, укрепление и развитие творческих связей регионов РФ. В составе 16 агитбригад участие приняли свыше 300 профсоюзных активистов, представляющих Свердловскую, Челябинскую и Курганскую области и Республику Саха – Якутия.

### **Федерация профсоюзов Республики Татарстан**

Проведено очное обучение председателей молодежных советов (комиссий) (39 человек) по программе «Профсоюз. Молодежь. Возможности», которая включала дискуссионные площадки с руководителями исполнительной власти, общественной палаты Республики Татарстан, руководителями членских организаций ФНПР, а также проведение мастер-классов, тренингов на темы: «Мастерство публичного выступления: харизма, лидерство», «Вовлекающее лидерство», «Цифровая упаковка мероприятия», «Цифровые инструменты и возможности социальных сетей в работе с молодежью», «Как медиа меняет город и нас», «Самореализация в профсоюзе».

Проведен Интеллектуальный турнир «Гиперкуб» среди молодежного профсоюзного актива. Игра состояла из заданий на знание истории развития профсоюзного движения Татарстана, Трудового Кодекса Российской Федерации, социального партнерства РТ. Приняло участие 12 команд из разных профобъединений республики. Формат: онлайн. Количество участников - более 70 человек.

### **Федерация профсоюзов Ульяновской области**

В рамках Дней профсоюзов в 24 муниципальных образованиях Ульяновской области рассматривались вопросы развития молодежной политики, организована работа молодежных площадок. Общий охват - 432 человека. В течение года проводились семинары по темам: специальная оценка условий труда, проведение коллективно-договорной работы, охрана труда в свете изменений в Трудовой Кодекс РФ. Количество участников в возрасте до 35 лет - 218 человек. На базе вузов области, в которых имеются первичные профсоюзные организации обучающихся, созданы и действуют на постоянной основе: Центр «Карьера» Ульяновского государственного университета; Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) Ульяновского государственного технического университета; Центр

содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) Ульяновского государственного педагогического университета им. И.Н. Ульянова. Общее количество обучающихся, воспользовавшихся услугами центров карьеры – более 13 тыс. человек.

#### **Федерация профсоюзов Челябинской области**

Молодежный совет профобъединения в рамках акции к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!» организовал фотоконкурс «Важен труд каждого!». В адрес оргкомитета поступило более 135 фоторабот. В голосовании по дополнительной номинации «Приз зрительских симпатий», которое проходило в официальной группе «ВКонтакте» Федерации профсоюзов Челябинской области, приняло участие более 3,5 тысяч человек.

#### **Федерация профсоюзов Красноярского края**

Образовательный online-проект «Профсоюзный ЛекториУМ». Март – апрель, реализована серия вебинаров по темам: «Стрессоустойчивость в трудовой сфере», «Изменения трудового законодательства РФ», «Новое в области охраны труда». Охват слушателей 250 человек. Данная форма позволила прослушать лекции членам профсоюзов из разных территорий Красноярского края (Лесосибирск, Енисейск, Минусинск, Богучаны, Абан, Канск и т.д.).

27-28 октября на очном семинаре 36 слушателей получили знания и навыки по созданию и организации деятельности молодежного совета (комиссии) профсоюзной организации. Впервые активными участниками образовательного проекта стали представители Федерации профсоюзов Республики Хакасии.

#### **Федерация профсоюзов Республики Башкортостан**

Федерация профсоюзов РБ является победителем конкурса грантов главы Администрации Уфы на реализацию социально значимых проектов в номинации «Уфа-активный город» с проектом «Форсайт успеха», основной целью которого является создание условий для самореализации трудящейся молодежи уфимских предприятий и учреждений в общественно полезной деятельности. В рамках данного проекта 16-17 апреля в Уфе прошел очередной молодежный профсоюзный форум, посвященный реализации стратегии развития молодежной политики ФНПР. Молодые активисты со всех профсоюзов республики посетили семинары, тренинги и лекции, а также участвовали в интеллектуально-спортивных играх. В работе форума приняли участие заместитель Министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ, председатель Комитета по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа РБ, председатель ФПРБ и председатели республиканских организаций профсоюза. Молодым активистам рассказали, как принимать участие в грантовых конкурсах, показали, как успешно проводить информационную работу и вести социальные сети. Кроме того, участники форума обучались разрешать конфликты с помощью примирительных технологий на тренинге общения, а на семинаре по основам трудового законодательства примерили на себя роль юристов.

Помимо этого, на форуме был проведен очный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер», где активисты показали себя в дебатах по темам профсоюзной работы и прошли тестирование по теме трудового права.

**Федерация профсоюзов Курганской области**

20-22 мая состоялся форум «заУРАлье – 2022», позиционируемый как региональный этап проекта ФНПР «Стратегический резерв». Программа была посвящена Году информационной политики и цифровизации профсоюзной деятельности и направлена на развитие профсоюзов в медиасфере и цифровом мире: как и по каким каналам должна проходить профсоюзная информация, какие цифровые риски и преграды существуют на этом пути, какими информационными инструментами нужно пользоваться для достижения профсоюзных целей. Гости стали молодежная команда из Тюменской областной организации профсоюза работников госучреждений. В работе форума приняла участие секретарь ФНПР - представитель ФНПР в УрФО и заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области. Помимо лекций, практических занятий, важным этапом стал круглый стол о законодательном обеспечении молодежной политики и роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав молодежи.

**Аналитический доклад**  
**«Практика работы региональных государственных органов**  
**по реализации программ занятости молодежи»**

Предметом доклада является анализ работы региональных государственных органов по реализации программ занятости с точки зрения интересов молодежи. Цель доклада – выявление лучших региональных практик по обеспечению занятости российской молодежи.

Активистами профсоюзных молодежных структур и специалистами членских организаций ФНПР предоставлено для обобщения **125** информационных материалов из 61 региона о мерах поддержки занятости молодежи и региональных программах, связанных с постоянным и временным трудоустройством и профессиональным обучением молодежи, включая долговременные (до 2030 года) региональные программы содействия занятости молодежи, принятые в 2022 году.

В регионах всё более системный характер приобретают ярмарки вакансий для безработных, в первую очередь для молодежи, и проводимая главным образом по инициативе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работа по профориентации и трудоустройству учащихся в учебных заведениях высшего и среднего профессионального образования.

При этом во многих регионах работа по содействию занятости молодежи до 2022 года проводилась в рамках региональных программ содействия занятости населения, согласно которым центрами и службами занятости осуществлялись плановые мероприятия для различных категорий населения. Для молодежной аудитории они нередко ограничивались временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустройством молодых инвалидов, женщин (в рамках Национального проекта «Демография»), а также мероприятиями по приглашению молодежи заняться предпринимательством.

Важным толчком для повышения внимания региональных администраций к проблемам молодежи в сфере труда стало принятие Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р). Основная цель программы – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи. Программой также определены следующие задачи:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;

обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;

создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Для реализации указанных задач документом предусмотрен перечень необходимых мероприятий и сроки их реализации. В числе таких мероприятий, в частности, предоставление работодателям субсидий за трудоустройство отдельных категорий молодежи, содействие переезду молодежи в регионы с дефицитом кадров, развитие молодежных предпринимательских инициатив, а также развитие портала "Работа в России" и внедрение подсистемы оформления производственной практики в электронном виде.

ФНПР совместно с членскими организациями является соисполнителем пункта 20 Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года «Взаимодействие органов службы занятости субъектов Российской Федерации и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства».

Данный пункт и программа в целом определяют необходимость системного взаимодействия региональных профструктур и служб занятости субъектов РФ, центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников), повышения роли профсоюзов и соцпартнерства в обеспечении занятости молодежи.

В субъектах Российской Федерации в 2022 году отмечается принятие соответствующих региональных программ. Анализ их материалов показал, что только в **12-ти** из них поименованы территориальные объединения организаций профсоюзов в качестве ответственных соисполнителей отдельных пунктов программ. Это – Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф), Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов», Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия), Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Исследование выявило и другую проблему. Штатные специалисты, отвечающие за работу с молодёжью в 9 из 74 территориальных объединений организаций профсоюзов, не знакомы с фактом наличия и содержанием программы поддержки занятости молодёжи их региона.

Со своей стороны, профсоюзные активисты, изучавшие в своих регионах вопросы обеспечения занятости молодежи, высказывают серьезную озабоченность положением дел в этой сфере.

Их беспокоят проблемы сокращения трудовых ресурсов, увеличения количества рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, роста производственного травматизма. По их мнению, сохраняется тенденция к сокращению численности трудоспособного населения, в том числе рабочей молодежи. Высок уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления. Безработица все более становится «молодежной», зачастую являясь скрытой. Не уменьшается теневая занятость молодежи.

Позитивная динамика трудоустройства молодежи прослеживается, но каждый новый кризис её замедляет. Главными причинами «трудового недовольства» молодежи являются: низкая зарплата; дисбаланс между полученным профессиональным образованием и уровнем заработка; отсутствие перспектив карьерного роста и решения соцвопросов.

**Активисты обращают внимание на то, что:**

молодежь как одна из социально незащищенных категорий населения нуждается в поддержке и содействии в занятости в наибольшей степени;

в большинстве регионов крайне низкая зарплата у служащих и рабочих, в результате в условиях старения и сокращения кадрового состава высококвалифицированных рабочих снижается мотивация молодежи к обучению рабочим профессиям;

сохраняющийся низкий размер пособий по безработице не способствует росту авторитета центров и служб занятости;

в настоящее время в самом худшем положении находится безработная молодежь в возрасте от 18 до 24 лет. Для молодежного рынка труда характерна низкая конкурентоспособность по сравнению с другими возрастными группами, поскольку ограничение достойного спроса на рынке труда снижает возможности трудоустройства выпускников учебных заведений;

как правило, **повсеместное отсутствие актуальной и достоверной информации о правах и потребностях молодежи в трудоустройстве** приводит к невозможности принятия обоснованных управленческих решений, необходимых и востребованных молодежью;

молодые люди при поиске работы обращаются в центры занятости в последнюю очередь, чаще всего ищут работу самостоятельно, прибегая к помощи знакомых и интернет-ресурсов;

недостаточная осведомленность людей о проводимых ярмарках вакансий;

малопривлекательный спрос на региональном рынке труда на многие профессии приводит к тому, что большая часть молодых людей не может трудоустроиться по специальности, тем самым увеличивая группу молодежи, которая нигде не работает и не учится;

молодые женщины составляют значительную долю безработных на рынке труда, поскольку работодатели отдают явное предпочтение при приеме на работу мужчинам;

система образования недостаточно адаптирована к требованиям рынка труда, особенно в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе.

**Наряду с констатацией проблем, молодые профактивисты предлагают:**

в рамках профориентации ввести постоянное информирование школьников старших классов о профессиях, которые востребованы на рынке труда, об учебных заведениях, где можно получить соответствующее образование; информацию по трудоустройству следует переносить в социальные сети: издание брошюр, буклетов, баннеров для молодежи становится менее актуальным;

стимулировать молодежь поступать в учебные заведения на специальности, которые пользуются спросом на рынке труда, например, путем увеличения бюджетных и льготных мест;

вести системное сотрудничество высших и средних профессиональных учебных заведений с предприятиями и организациями, которые предоставляют студентам возможность пройти практику с перспективой дальнейшего трудоустройства;

одновременно с корректировкой учебного процесса в соответствии с требованиями регионального рынка труда выпускников необходимо обучать приемам грамотного построения профессиональной карьеры, самостоятельного поиска рабочего места;

рассмотреть вопрос о возрождении и модернизации системы трудоустройства выпускников;

сформировать социальную службу для индивидуальной работы с подростками и молодежью.

**К лучшим практикам трудоустройства молодежи** в изученных регионах относятся следующие.

**Алтайский край**

Мероприятия по содействию занятости молодежи реализуются в рамках подпрограммы «Совершенствование системы вовлечения молодежи в трудовую деятельность» региональной программы «Развитие молодежной политики в Алтайском крае» (постановление Правительства Алтайского края от 10.04.2020).

С целью организации превентивной работы по содействию трудоустройству проводится мониторинг профессиональных намерений выпускников. Согласно мониторингу определились с местом работы 98% выпускников 2021 года образовательных организаций высшего образования и 97,1% выпускников 2021 года образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

С 2020 года студенты профессиональных образовательных организаций участвуют в реализации мероприятий программы «Карьера в России», в том числе проекта «Предпринимательская деревня».



### **Архангельская область**

В рамках реализации межведомственного плана мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству молодежи области на 2021 - 2022 годы ежегодно проводится акция «Профессию выбираю, нужную Поморскому краю». Она помогает профессиональному выбору молодежи и последующему трудоустройству. В 2021 году участниками акции стали 13 тыс. молодых архангелогородцев.

### **Вологодская область**

В 2021 году в области стартовала программа «После ВУЗа – домой», направленная на снижение миграционного оттока за пределы Вологодчины, а также программа «Профстарт – стажировка для выпускников», предусматривающая, в том числе, гарантированное собеседование с работодателями. Действует постановление Правительства Вологодской области от 25.02.2019 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение фактически понесенных работодателем затрат в рамках реализации мероприятия по организации временного трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с целью приобретения ими опыта работы, организации наставничества в период временного трудоустройства выпускников». Работодатель, трудоустроивший выпускника по срочному трудовому договору по направлению службы занятости, получает поддержку в размере одного минимального размера оплаты труда (МРОТ), увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы во внебюджетные фонды.

### **Ивановская область**

В рамках мер по обеспечению занятости населения активно действует подпрограмма «Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области». Подготавливаются и издаются справочные и информационные материалы для населения и работодателей, оформляется наглядная агитация, изготавливаются или арендуются рекламные щиты, происходит тиражирование рекламно-информационных материалов. Материалы размещаются в средствах массовой информации. В частности, эта тема массово освещается в Интернете в виде постов, историй и рекламы в социальных сетях и мессенджерах.

В учебные учреждения на постоянной основе приходит информация о положении на рынке труда согласно подпрограмме «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».

### **Кировская область**

В регионе в рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (постановление Правительства Кировской области от 01.06.2022) стартовал проект "Оказание содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (2020-2024 годы) Управления государственной службы занятости населения области.

### **Красноярский край**

В рамках региональной программы «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года» организованы субсидирование найма молодых специалистов, институт наставничества, оплачиваемые стажировки.

### **Новгородская область**

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 14.06.2019, реализуются мероприятия по предоставлению субсидий на возмещение затрат:

- на оборудование рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста;
- на оплату труда наставников при трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста;
- на оборудование рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений;
- связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации, установленной соответствующим областным законом.

### **Новосибирская область**

В регионе принят комплексный план мер поддержки трудоустройства молодежи – как выпускников учебных, так и всех молодых жителей региона, ищущих работу, а также мер поддержки работодателей, готовых принять молодых специалистов.

В числе финансовых мер поддержки – доплаты молодым преподавателям IT-дисциплин, оставшимся работать после окончания обучения в учебном заведении; дополнительные выплаты на конкурсной основе учителям информатики; увеличение контрольных цифр приёма абитуриентов по направлениям IT-специальностей в колледжах и поддержка преподавателей, задействованных в дополнительном образовании. Финансирование региональной программы занятости почти полностью состоит из средств областного бюджета Новосибирской области.

### **Омская область**

На территории Омской области действует программа «Реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования».

Вкупе с соответствующими обязательствами работодателей в региональном трехстороннем соглашении эти меры позволяют привлекать выпускников на предприятия области по нужным для них специальностям. Создана (восстановлена) система наставничества.

В рамках нацпроекта «Демография» работают различные учебные программы (федерального оператора РАНХиГС, ОмГТУ и 17 колледжей Омска) по переподготовке, повышению квалификации и профобучению. Это обучение стало доступным не только женщинам в декрете, пенсионерам и безработным, но и молодёжи от 18 до 35 лет, среди которой – не имеющие профессионального образования, завершившие обучение, высвобождаемые работники, отслужившие в Вооруженных силах РФ. Курсы длятся от 3 недель до 3 месяцев, затем обучающийся получает документ об образовании и трудоустраивается по востребованной профессии. ОмГТУ, например, предлагает 16 направлений обучения. Из них семь — по рабочим профессиям: линейного трубопроводчика, оператора станков, повара, портного и ряду специальностей в сфере ЖКХ. По программе «Ворлдскиллс» 17 омских колледжей предлагают обучение по 37 специальностям. Среди них: веб-технологии, парикмахерское искусство, ремонт и обслуживание авто, соцработа, графический дизайн, электромонтаж, охрана труда. Квота на 2022 год составляет 1200 человек.

Согласно закону Омской области от 23 июня 2021 года «О регулировании отношений в сфере молодежной политики на территории Омской области» осуществляются постоянно действующий мониторинг реализации молодежной политики и соответствующий ежегодный доклад о положении дел, включая трудоустройство.

### **Оренбургская область**

Ежегодно Министерство труда и занятости населения и центры занятости организуют масштабные профориентационные акции: «Выбор», «Единый День профориентации», «Формула успеха», «День юного предпринимателя», «Полезные каникулы», проводят презентации востребованных профессий, родительский всеобуч «Родителям о профессиях», профориентационные вебинары «Профконтур», мастер-классы «Драйвер безопасности», экскурсии на предприятия, конкурсы среди учащихся на лучший стенд, постер о будущей профессии, опросы старшеклассников о профессиональных предпочтениях и другое.

В практику работы вошло проведение практикумов «Профессиональный стартап» со студентами выпускных курсов. На мероприятиях обсуждаются психологические аспекты поиска работы, проводится обучение навыкам

проведения собеседования и составления резюме, оказывается юридическая помощь будущим молодым специалистам.

Ярким примером служит проект «Агроклассы», который реализуется в Оренбургской области с 2010 года. Агроклассы – это совместный профориентационный проект Минтруда России, Минобрнауки России и Оренбургского государственного аграрного университета для учащихся старших классов сельских школ, где наряду с основами агрономии и ветеринарии учащиеся знакомят с основами предпринимательской деятельности, лучшими практиками ведения бизнеса на селе. Ежегодно по окончании обучения школьники защищают свои бизнес-проекты. Победители получают сертификаты аграрного университета, которые являются рекомендацией для поступления по целевому набору. Кроме того, аграрный университет начисляет победителям дополнительные баллы при приеме на обучение. За годы реализации проекта в нем приняли участие свыше 4,8 тыс. учащихся из 40 сельских школ области, подготовлено более 670 бизнес-планов. В 2021/2022 учебном году программу «Введение в агробизнес» осваивал 621 учащийся из 40 школ, расположенных в 22 районах области.

Оренбургский областной детско-юношеский многопрофильный центр реализует 34 программы: «Юный техник», «Введение в агробизнес», «Сварочное производство», «Юный часовщик», «Профессия портной», «Росток», «Энерджиквантум», «Медиаквантум», «Мой первый робот в Лего», «Инженерная математика с основами программирования», «Аэроквантум», «Промышленный дизайн», «Поколение ТЕХНО» и другие.

В 2021 году были проведены областные профильные смены: «Юный спасатель», «Юный экскурсовод», «Школа безопасности», «Юные аграрии Оренбуржья», «Юные лесники Оренбуржья», «Инженерные каникулы».

### **Приморский край**

В регионе проводится конкурс трудоустройства недавних выпускников высших и средних специальных учебных заведений в возрасте до 35 лет.

Из средств краевого бюджета обеспечивается поддержка временно работающих школьников.

### **Самарская область**

В Самаре действуют два учреждения в сфере молодежной политики, которые занимаются и трудоустройством молодежи: Молодежный центр «Самарский» и «Дом молодежи». Специалисты этих учреждений организуют информирование о трудоустройстве, взаимодействуют с работодателями по трудоустройству молодежи в рамках местного и областного финансирования, проводят методические консультации по организации временных рабочих мест с выплатой заработной платы за счет средств работодателей. В период с сентября по декабрь реализуется городской проект по популяризации рабочих профессий «Кадры» (открытые уроки, встречи с представителями промышленных предприятий, выездные экскурсии на производство и др.).

В области организуются пресс-туры на ведущие предприятия региона, трудоустраивающие граждан, а также в образовательные учреждения, обучающие безработных и работающих граждан, с последующим размещением материалов в СМИ. Информация о мероприятиях службы занятости населения, предоставлении государственных услуг размещена в свободном доступе на официальном сайте министерства ([trud.samregion.ru](http://trud.samregion.ru)), а также для максимального охвата молодежной аудитории на официальных аккаунтах министерства в социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники, Телеграм-канал министерства). В социальной сети ВКонтакте создано 29 сообществ центров занятости населения области.

В рамках проекта «Путевка в профессию. Поддержка безработной молодежи» в Самаре проходит профессиональное обучение молодых людей от 18 до 30 лет по профессиям «пекарь» и «слесарь по ремонту автомобилей». В городе проводятся дни предприятий.

Для развития системы наставничества в целом на территории Самарской области постановлением Правительства Самарской области от 20.12.2018 утверждено типовое положение о наставничестве, которое определяет цели, задачи, порядок организации и поощрения наставничества, права и обязанности наставников и лиц, в отношении которых организуется наставничество.

В целях поднятия престижа рабочих профессий и закрепления молодых специалистов на своих рабочих местах в соответствии с законом от 06.07.2015 «О молодом специалисте в Самарской области» предоставляются меры поддержки молодым специалистам, трудоустроенным по полученной востребованной на рынке труда профессии.

### **Санкт-Петербург**

Специалисты Службы занятости в работе с молодежью используют следующие информационные ресурсы Интернета: группа Службы занятости «В контакте», Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан [rkr.r21.spb.ru](http://rkr.r21.spb.ru), сайты [postupi.online](http://postupi.online), [proektoria.online](http://proektoria.online), [smartia.me](http://smartia.me), [dv-arctic.labourmarket.ru](http://dv-arctic.labourmarket.ru), [uscheba.ru](http://uscheba.ru), игры «профХ», Профессьянс, а также «Атлас новых профессий 3.0».

В 2021 году в Санкт-Петербурге на площадке исторического парка Санкт-Петербурга «Россия – моя история» прошел фестиваль профессий, на котором были представлены четыре тематические зоны: умный город, социальный город, открытый город и комфортный город. Каждое направление представляло собой небольшую лабораторию, в которой школьники 6-11 классов проходили профессиональные пробы по современным профессиям.

В рамках подпрограммы «Профессиональное самоопределение» государственной программы «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014, при поддержке холдинга «Ленполиграфмаш» на базе Центра молодежного инновационного творчества реализуется проект практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического

творчества. За период 2015-2021 гг. в проекте приняли участие более 1000 учащихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций.

В городе работает Молодежная биржа труда.

### **Сахалинская область**

В регионе действуют законы:

«О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий молодежи в Сахалинской области» от 24 декабря 2012 г. – рассчитан на нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы граждан в возрасте от 16 до 30 лет, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, впервые ищущих работу по полученной профессии;

«О денежных пособиях молодым специалистам в Сахалинской области» от 31 марта 2010 г., причем в сельской местности, размер денежного пособия увеличивается на коэффициент 1,25. Пособия ежегодно индексируются. Кроме единовременной денежной выплаты молодым специалистам полагается ежемесячная надбавка и другие льготы. Например, в школах – в течение 3 лет устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40%. Педагогам выделяются служебные квартиры. При отсутствии жилищного фонда полагается полная или частичная компенсация педагогическим работникам оплаты коммерческого найма жилого помещения, компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг проживающим и работающим в сельской местности, полная или частичная компенсация проезда к месту работы и обратно.

В рамках квотирования после окончания учебного заведения молодой специалист обращается в службу занятости. Между ним, работодателем и Агентством по труду и занятости населения заключается договор на 6 месяцев. Этот срок дает возможность молодому специалисту наработать профессиональный стаж и получить предложение от работодателя о продлении трудового договора.

В области практикуется «Комплекс мер, направленных на развитие региональной профориентационной среды в Сахалинской области». Например, в школах открываются классы нефтегазовой (и другой) направленности, которые способствовали тому, что дети поступали в местный соответствующий вуз и оставались работать на проектах Сахалин-1, Сахалин-2.

Почти 300 студентов вузов и средних профессиональных учебных заведений Сахалина от 18 лет стали участниками молодежных технологических отрядов – нового проекта Агентства по развитию человеческого капитала региона при поддержке Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), а также Министерства образования и Агентства по делам молодежи области. Активное участие в его реализации оказывает штаб молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (РСО) по Дальневосточному федеральному округу. В свободное от учебы время

студенты могут попробовать свои силы непосредственно на предприятиях в таких сферах, как строительство, сельское хозяйство, рыбопереработка, нефтегазовая отрасль, поработать в сервисных отрядах сферы туризма или водителями. Эти направления определены сезонными кадровыми потребностями сахалинских компаний.

Заключаются договора с работодателями об организации и создании условий для производственной (педагогической) преддипломной практики в соответствии с квалификационными требованиями к специалистам в области искусства и культуры, включая оказание методической и практической помощи студентам.

Предоставляется финансовая поддержка в виде грантов индивидуальным предпринимателям в возрасте до 35 лет, включенным в реестр социальных предприятий.

### **Свердловская область**

Региональным законом от 09.04.2021 «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О молодежи в Свердловской области» определено понятие наставничества, отсутствующее в федеральном законе о государственной молодежной политике. Определены меры по содействию трудоустройству молодежи, организации профессионального обучения, информационного обеспечения молодежной политики. Среди субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, находятся профессиональные союзы.

### **Республика Саха (Якутия)**

В регионе действуют республиканский приоритетный проект «Местные кадры - в промышленность», программы: «Земский учитель», «Учитель Арктики», «Земский доктор/фельдшер», «Молодой оленевод».

### **Республика Татарстан**

В рамках программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы" действует подпрограмма популяризации рабочих профессий с финансированием из средств федерального бюджета и из бюджета Республики Татарстан. На предприятиях Республики действует более 120 организаций по работе с молодежью, которые координирует Региональная общественная организация «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан». Реализуется республиканская Концепция развития потенциала молодежи.

Заслуживают внимание республиканские:

- конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан»;
- конкурс «Лучшее молодежное объединение предприятий и организаций Республики Татарстан»;
- открытый форум работающей молодежи предприятий и организаций Республики «Кадры решают все!».

### **Тверская область**

Ежегодно областной штаб студенческих трудовых отрядов, действующий при Комитете по делам молодежи области, формирует студенческие трудовые отряды. Данная работа проводится и в ряде других субъектов Российской Федерации, однако в Тверской области интересен опыт в части многообразия направлений работы стройотрядов:

- социальные отряды помогают нуждающимся людям по хозяйству, оказывают всевозможную помощь детским домам;
- отряды по благоустройству ремонтируют и красят детские площадки, убирают мусор, выезжают с трудовым десантом для оказания посильной помощи в уборке храмов;
- сервисные отряды работают в пансионатах, санаториях и отелях на Черноморском побережье;
- сельскохозяйственные отряды работают на уборке урожая;
- биологические отряды занимаются озеленением, высадкой растений, деревьев, кустарников;
- педагогические отряды;
- вожатые в детских лагерях;
- отряды проводников пассажирских вагонов.

Такая практика позволяет организовать временные рабочие места для значительного числа молодежи.

### **Челябинская область**

В интересах молодежи действуют региональные программы:

- «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» предусматривает системное обучение управленцев, а также переобучение и повышение квалификации работников. Программа обладает высокой эффективностью в получении новых знаний и опыта, раскрывает возможности карьерного роста работников, включая молодых.

В целях определения кадровой потребности в Челябинской области с 2018 года используется информационная система прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности «ИС-Прогнозирование», позволяющая формировать прогноз потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и баланс трудовых ресурсов как в целом по области, так и для муниципальных образований.

### **Ярославская область**

Вопросы занятости молодёжи нашли отражение в целом ряде региональных программ:

- "Содействие занятости населения Ярославской области" на 2020-2025 годы (постановление Правительства области от 30.01.2020);



- "Развитие образования в Ярославской области" на 2021-2024 годы (постановление Правительства области от 30.03.2021);
- "Экономическое развитие и инновационная экономика в Ярославской области" на 2021 - 2025 годы (постановление Правительства области от 16.02.2021);
- "Развитие молодежной политики и патриотическое воспитание в Ярославской области" на 2021 - 2025 годы (постановлением Правительства области от 31.03.2021);
- "Развитие сельского хозяйства в Ярославской области" на 2021-2025 годы (постановление Правительства области от 30.03.2021).

Значимый акцент в профориентационной работе делается на превентивных мерах по предотвращению безработицы среди молодежи. Прежде всего, это работа с выпускниками общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, несовершеннолетними гражданами. При этом актуальной формой взаимодействия с гражданами является организация и проведение для учащихся 9 - 11-х классов массовых профориентационных мероприятий, таких, как: "Дни профессионального образования", "Ярмарки учебных мест" и "Скажи профессии "Да!".

В рамках областной целевой программы "Развитие агропромышленного комплекса Ярославской области" на 2014-2022 годы в соответствии с постановлением Правительства области от 10.09.2020 "Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области" молодые специалисты получают соответствующие выплаты.

Для содействия занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Ярославской области принят Закон Ярославской области от 2 апреля 2019 г. "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области". Квота устанавливается для юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории области и имеющих среднесписочную численность работников не менее чем 50 человек, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

В рамках реализации мероприятий областной целевой программы «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» на 2013-2015 годы на территории реализуется проект по созданию и внедрению информационной системы содействия трудоустройству обучающихся (выпускников) профессиональных образовательных организаций, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области. Технически проект представляет собой региональный ресурс в сети Интернет <https://profijump.ru/>, который содержит базу резюме выпускников профессиональных образовательных организаций, информацию о вакансиях и предложениях работодателей в регионе.

Для расширения практики целевого обучения в регионе разработан Комплекс мер по расширению практики заключения органами исполнительной власти, организациями курируемой ими отрасли договоров о целевом обучении со студентами образовательных организаций высшего образования, в том числе расположенных за пределами Ярославской области, на 2021-2024 годы, утвержденный постановлением Правительства области от 12.03.2021.

### **Выводы**

С полным перечнем региональных программ занятости, изученных Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике, развитию профсоюзного движения, можно ознакомиться по ссылке:



Представленные для анализа материалы позволяют сделать вывод о стремлении ряда профильных региональных ведомств уделить повышенное внимание «молодежному» трудоустройству. Особое внимание уделяется системе поддержки молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, что значительно сужает перечень лиц в возрасте до 35 лет, которые могут рассчитывать на полноценное сопровождение со стороны госорганов во время трудоустройства. Интеграция молодежи в социально-экономические отношения путем решения вопросов их профессиональной ориентации, формирования эффективных мер содействия трудоустройству, поддержки молодых специалистов и молодых семей должны быть в числе приоритетов государства и общества.

Вместе с тем сохраняются недооцененность труда (прежде всего низкая зарплата), проблемы конкурентоспособности молодежи на рынке труда в условиях ужесточения требований, предъявляемых работодателями и, одновременно, роста притязаний молодых специалистов - выпускников образовательных учреждений.

Важнейшим направлением государственной политики по снижению напряженности рынка труда, увеличению возможностей трудоустройства и творческой самореализации молодежи является содействие трудовому воспитанию молодежи, поддержка профессионального самоопределения молодых людей, развитие опыта трудовой деятельности молодежи. Важно ориентировать систему профессионального образования в сторону потребностей экономики с учетом демографических перспектив конкретных регионов.

Профсоюзам необходимо уделять особое внимание сфере занятости молодёжи и развитию региональных программ в этом направлении, так как рост числа молодёжи, трудоустроенной в конкретном регионе, в конечном счете, напрямую влияет на объем потенциальной базы профсоюзного членства.

### **Рекомендации.**

Выборным коллегиальным органам территориальных объединений организаций профсоюзов рекомендуется поручить молодёжным советам ТООП совместно со специалистами аппаратов ТООП, ответственными за развитие социально-трудовых отношений и работу с молодёжью, провести подробный анализ всех федеральных и региональных программ, направленных на содействие занятости населения региона, а также опыт других субъектов Российской Федерации, результаты данного анализа и предложения по совершенствованию региональных программ, затрагивающих занятость молодежи, представить на рассмотрение выборному коллегиальному органу ТООП.

Особое внимание при анализе обратить на:

- факт принятия региональной программы содействия занятости молодёжи и наличие в этой программе профсоюзов в роли соисполнителей по отдельным пунктам;

- программы и мероприятия по информированию молодёжи и работодателей о состоянии рынка труда, трудовых правах молодёжи;

- взаимодействие с региональными штабами Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»;

- взаимодействие с региональными службами занятости со стороны ТООП и муниципальными службами занятости – со стороны координационных советов организаций профсоюзов;

- наличие региональных программ поддержки молодёжного предпринимательства и использования их как инструмента мотивации профсоюзного членства среди работников малого и среднего бизнеса.

Выборному коллегиальному органу ТООП рекомендуется рассмотреть предложения молодёжных советов ТООП и инициировать рассмотрение темы поддержки занятости молодёжи в рамках работы региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с внесением инициативы о создании новых и внесении поправок в действующие региональные программы, затрагивающие интересы молодёжи в сфере труда.

**РЕШЕНИЕ**  
***Организационного комитета по подготовке и проведению  
молодёжных мероприятий ФНПР 2022 года  
№ 4 -2023***

08.02.2023

Об утверждении списка участников II ступени  
Всероссийской молодёжной программы ФНПР  
«Стратегический резерв 2022»,  
рекомендованных для включения  
в кадровый резерв

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 09.02.2022 № 2-4 «О работе с молодёжью в ФНПР и ее членских организациях» утвердить на основании отчетов кураторов и наставников групп, а также информации об участии кандидатов в мероприятиях Федерального этапа Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» список из 27 участников II ступени Программы для рассмотрения Исполнительным комитетом для рекомендации членским организациям ФНПР для включения в кадровые резервы организаций профсоюзов (прилагается).

<b>№</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Название первичной профсоюзной организации, в которой стоит на учете</b>	<b>Общероссийский межрегиональный отраслевой профсоюз</b>	<b>Территориальное объединение организаций профсоюзов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1</b>	Антонова Олеся Александровна	Первичная профсоюзная организация Публичное акционерное общество "Акрон"	Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности	Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»
<b>2</b>	Баранова Владлена Викторовна	Первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Читинская государственная медицинская академия»	Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации	Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»
<b>3</b>	Башкова Анна Игоревна	Первичная профсоюзная организация Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа " с.Новопокровка Красноармейского района	Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации	Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края»
<b>4</b>	Босакив Инна Юрьевна	Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым "Симферопольский клинический родильный дом №2"	Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации	Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»
<b>5</b>	Васильева Анна Александровна	Первичная профсоюзная организация администрации Верховского района Орловской области	Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»

1	2	3	4	5
6	Гостюхина Алена Анатольевна	Первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научно-исследовательский центр медицинской реабилитации и курортологии Федерального медико-биологического агентства»	Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации	Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»
7	Ермолаева Екатерина Евгеньевна	Первичная профсоюзная общественная организация "УАП" Гидравлика РОБ Роспрофавиа	Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности	Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»
8	Зайдуллина Эльвира Рауфовна	Первичная профсоюзная организация работников Apparata «Федерация профсоюзов Челябинской области»	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»
9	Зубов Сергей Сергеевич	Первичная профсоюзная организация ООО "НТЗМК"	Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации	Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»
10	Иванникова Тамара Олеговна	Первичная профсоюзная организация работников аппарата краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Красноярского края	Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации	Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»
11	Изотов Сергей Ильич	Первичная профсоюзная организация Общество с ограниченной ответственностью "КИНЕФ"	Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности	Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»

1	2	3	4	5
12	Кувака Оксана Дмитриевна	Первичная профсоюзная организация Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя школа "Дмитровская средняя школа"	Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации	Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»
13	Мазлов Александр Сергеевич	Первичная профсоюзная организация НГДУ "Лениногорскнефть"	Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства	Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»
14	Мокрушина Наталья Сергеевна	Первичная профсоюзная организация Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности	Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности	Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»
15	Морозова Елена Сергеевна	Первичная профсоюзная организация Управления федеральной почтовой связи Новосибирской области АО "Почта России"	Профсоюз работников связи России	Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области»
16	Нагибко Анатолий Андреевич	ОПОР ООО "Газпромнефть- Энергосервис"	Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности	Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»
17	Онучина Влада Юрьевна	Первичная профсоюзная организация филиала Кировский Т Плюс	Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»	Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области»
18	Переверзина Алена Сергеевна	Первичная профсоюзная организация Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф)

1	2	3	4	5
19	Ряпосов Роман Владимирович	Первичная профсоюзная организация цеха взрывных работ ПАО Ураласбест	Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации	Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»
20	Саврулин Илья Павлович	Первичная Профсоюзная Организация Тольяттинской ТЭЦ	Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»	Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»
21	Смыченко Полина Андреевна	ППО Аппарата УФПС Приморского края - филиала АО "Почта России"	Профсоюз работников связи России	Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края»
22	Сыскетова Валентина Владимировна	Первичная профсоюзная организация "Тольяттикаучук"	Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства	Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»
23	Торкунова Мария Владимировна	Первичная профсоюзная организация аппарата«Федерация профсоюзов Самарской области»	Российский профсоюз работников культуры	Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»
24	Тургенева Анастасия Владимировна	Первичная профсоюзная организация аппарата«Федерация профсоюзов Самарской области»	Российский профсоюз работников культуры	Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»
25	Филева Наталья Николаевна	Первичная профсоюзная организация КОГОАУ ДПО Институт развития образования Кировской области	Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации	Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области»



1	2	3	4	5
26	Фрейдис Екатерина Игоревна	ППО Государственное бюджетное учреждение Республики Крым "Крымский информационно- консультационный центр агропромышленного комплекса"	Профсоюз работников агропромышленног о комплекса Российской Федерации	Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»
27	Яницкий Владимир Николаевич	Первичная профсоюзная организация НГДУ "Ленингорскнефть"	Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства	Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР**  
**«Стратегический резерв 2023»**

**1. Общие положения**

Полное наименование – Всероссийская профсоюзная молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв 2023».

Краткие наименования: Стратрезерв, Программа.

Тема на 2023 год – **Развитие социального партнерства.**

Сроки реализации: 2023 год.

**1.1. Цель Программы** – привлечение профсоюзных активистов, модернизация и укрепление профсоюзного движения, в том числе, через включение молодежи в систему социального партнерства и реализацию его принципов на всех уровнях профсоюзной структуры.

**1.2. Целевая аудитория:** члены профсоюзов, являющихся членскими организациями ФНПР или сотрудничающими с ФНПР на основе соглашений, в возрасте до 35 лет включительно, штатные и выборные профсоюзные работники в возрасте до 35 лет включительно, специалисты членских организаций ФНПР, отвечающих за работу с молодёжью (независимо от возраста), выпускники молодёжных программ ФНПР (независимо от возраста).

**1.3. Задачи Программы:**

- укрепление и реализация единой молодёжной политики ФНПР и её членских организаций;
- повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи;
- активизация деятельности молодёжных советов (комиссий) членских организаций ФНПР;
- вовлечение молодёжи в активную работу членских организаций ФНПР, в том числе в сфере реализации принципов социального партнерства;
- повышение информированности членов профсоюзов о деятельности ФНПР, членских организаций ФНПР, в том числе о работе с молодёжью;
- актуализация социально – трудовой повестки в молодёжной среде;
- поиск в членских организациях ФНПР лучших практик по реализации молодёжной политики;
- повышение значимости работы с молодёжью в членских организациях ФНПР;
- повышение статуса молодёжных советов (комиссий) профсоюзных организаций как органов самоуправления профсоюзной молодёжи.

**1.4. Содержание Программы и основные понятия.**

Программа состоит из 6 направлений (треков) конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР и единой форумной кампании – «Навигаторы», «Призыв», «Молодой профсоюзный лидер России», «Премия», «Академия», «Амбассадоры».

Программа реализуется с использованием **Системы личных кабинетов сайта ФНПР** (далее – СЛК ФНПР) – унифицированного программного обеспечения для постановки задач участникам Программы, контроля их исполнения, а также выстраивания коммуникации между участниками и операторами Программы. Каждый участник Программы самостоятельно регистрируется в СЛК ФНПР. Достоверность данных, указанных участником при регистрации, в том числе корректность e-mail-адресов и информации о месте работы, профсоюзном учёте и принадлежности к членским организациям ФНПР, является ответственностью участника и не подлежит проверке со стороны операторов Программы.

Каждый трек координируется **кураторами**. Состав кураторов определяет Оргкомитет, как правило, из числа выпускников Программы 2020-2022 гг.. Деятельность кураторов строится на принципах волонтерства и не оплачивается. Руководство кураторами осуществляет оператор Программы.

Все мероприятия и материалы Программы оформляются в соответствии с **брендбуком** (англ. brand book) – документом, описывающим единый логотип, стиль оформления, дипломы, раздаточные материалы и прочие атрибуты визуализации Программы, утвержденным Оргкомитетом.

Официальный сайт Программы <https://stratzerv.fnpr.ru/>. Материалы, публикующиеся на сайте, являются официальными материалами Программы.

**Техническая поддержка** участников Программы осуществляется оператором Программы через чат <https://t.me/stratzerv>, а также через кураторов Программы.

#### **1.5. Требования к участникам.**

– членство в профсоюзе, являющемся членской организацией ФНПР или сотрудничающем с ФНПР на основе соглашений;

– наличие рекомендательного письма от председателя или выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (ППО) или территориального комитета профсоюза, на учете в котором состоит участник, оформленного на бланке организации и подтверждающего, что участие в проекте согласовано и профсоюзная организация готова оказывать ему поддержку при участии в Программе;

– возраст до 35 лет включительно (за исключением участников трека «Навигаторы») на момент начала трека. Если в текущем году участнику исполняется 36 лет, он вправе принять участие в выбранном треке, но без права продолжения участия в следующем году, за исключением участия в Программе поддержки выпускников Программы.

#### **1.6. Руководство Программой.**

Руководство Программой по поручению Исполнительного комитета ФНПР осуществляет Организационный комитет по подготовке и проведению молодежных мероприятий ФНПР (далее – Оргкомитет).

Оператором (исполнителем) Программы выступает Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Соисполнители – коллегиальные органы членских организаций ФНПР, молодежные советы (комиссии) членских организаций ФНПР, секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах, ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в федеральных округах, Молодёжный совет ФНПР.

## 2. Трек «Навигаторы»

Задача трека – подготовка и обучение кадров для реализации молодежной политики ФНПР и её членских организаций.

Сроки проведения: 01.03.2023 – 15.10.2023.

Участники трека – штатные специалисты, отвечающие за работу с молодежью в членских организациях ФНПР или организациях, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений.

Трек состоит из:

- Всероссийского семинара-совещания специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за работу с молодежью;
- серии обучающих мероприятий, проводимых заочно, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Работа участников трека и их вовлеченность в мероприятия оценивается оператором Программы на основании отзывов кураторов трека и данных аналитики СЛК ФНПР. 20 лучших участников трека получают право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв 2023».

### **2.1. Всероссийский семинар-совещание специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за работу с молодежью.**

Семинар проводится в I-II квартале 2023 года.

Ответственным за проведение семинара является оператор Программы.

В семинаре принимают участие специалисты членских организаций ФНПР и члены Молодежного совета ФНПР, кураторы треков Программы, члены Оргкомитета.

Оператор Программы определяет точную дату, место проведения семинара и его программу, формат заявки на участие, информирует об этом членские организации ФНПР.

Если членская организация ФНПР перечисляет профсоюзные взносы в ФНПР в полном объеме, то она имеет право направить для участия в семинаре одного специалиста и члена Молодежного совета ФНПР (при наличии такового) на следующих условиях: оплата расходов по питанию, проживанию, аренде помещений (аудиторного комплекса), аренде оборудования (видео, звуковое, световое), изготовлению раздаточных материалов; оплате работы преподавательского состава, оплате расходов на организацию культурной программы осуществляются за счёт бюджета ФНПР, транспортных и командировочных расходов – за счет направляющей организации.

В иных случаях членская организация ФНПР оплачивает организационный взнос за участие своего представителя.

### **2.2. Обучающие мероприятия трека.**

Обучающие мероприятия проводятся в течение года с целью исполнения положений Концепции профсоюзного образования ФНПР и обеспечения единых подходов к реализации молодежной политики ФНПР и её членских организаций.

Обучающие мероприятия проводятся на технической платформе СЛК ФНПР. Участие в данных мероприятиях для слушателей – бесплатное. Расходы по организации обучения несёт ФНПР. Для участия слушатель самостоятельно присоединяется к проекту «Стратрезерв. Навигаторы» в СЛК ФНПР и выполняет предложенные задания.

Обучающие мероприятия проводятся по программе, разработанной оператором.

### 3. Трек «Призыв»

Задача трека – массовое знакомство профсоюзных активистов с основами профсоюзной работы и вовлечение их в профсоюзную деятельность.

Сроки проведения: 01.03.2023 – 01.11.2023.

Участники трека – члены профсоюзов, отвечающие требованиям п. 1.5 настоящего Положения и ранее не принимавшие участия во II ступени Программы (2021 и 2022 гг.).

Трек состоит из 3 этапов: квеста, тестирования и конкурсного отбора.

#### 3.1. Квест.

Число кандидатов, допущенных к квесту, не ограничено.

Срок проведения: 01.03.2023 - 30.06.2023.

Для прохождения Квеста участник самостоятельно присоединяется к проекту «Стратрезерв.Призыв» в СЛК ФНПР и выполняет предложенные задания, сформулированные оператором Программы. Участник самостоятельно выстраивает график выполнения заданий. Каждое задание имеет свой «вес» – число баллов, начисляемых за его успешное выполнение.

С 01.07.2023 по 15.07.2023 оператор Программы проверяет выполнение участниками заданий квеста, начисляет баллы, передает секретарям ФНПР - представителям ФНПР в федеральных округах списки участников, рекомендуемых для участия в окружных мероприятиях Программы, публикует списки на сайте [stratrezerv.fnpr.ru](http://stratrezerv.fnpr.ru) и направляет в членские организации ФНПР по запросу.

#### 3.2. Тестирование.

К тестированию допускаются участники трека, успешно справившиеся с квестом (набравшие не менее 70% баллов от суммарного «веса» всех заданий квеста). Число кандидатов, допущенных к участию в тестировании, не ограничено.

Тестирование проводится с целью определения уровня базовых знаний участника о системе законодательства, в том числе в сфере трудовых отношений в Российской Федерации, правах и гарантиях профсоюзов, структуре ФНПР.

Участники готовятся к тестированию, самостоятельно изучая уставную документацию и деятельность своей ППО, территориальной организации профсоюза, своих территориального объединения организаций профсоюзов, общероссийского, межрегионального профсоюза, используя опыт участия в профсоюзных мероприятиях, консультируясь с председателем, членами профсоюзного комитета своей ППО и иными выборными и штатными профсоюзными работниками и профсоюзными активистами.

Срок проведения: 01.10.2023 – 10.10.2023.

Оператор Программы в срок до 01.10.2023 направляет участникам этапа в СЛК ФНПР приглашение в проект «Стратрезерв.Тестирование». На тестирование участнику дается неделя. С 07.10.2023 по 10.10.2023 оператор Программы обобщает результаты и размещает списки участников, успешно прошедших тестирование (с результатом не ниже 70% правильных ответов) на сайте [stratrezerv.fnpr.ru](http://stratrezerv.fnpr.ru).

#### 3.3. Конкурсный отбор.

К конкурсному отбору допускаются участники трека, успешно сдавшие тестирование (набравшие не менее 70% баллов). Число кандидатов, допущенных к участию в конкурсном отборе, не ограничено.

Срок проведения: 10.10.2023 – 01.11.2023.

Оператор Программы в срок до 14.10.2023 направляет участникам этапа в СЛК ФНПР приглашение в проект «Стратрезерв. Конкурсный отбор». Участникам необходимо в течении недели загрузить видеоролик, который содержит ответ на вопрос: «Главная

проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в её решении». Хронометраж видеоролика – до 2 минут, ориентация кадра – горизонтальная. Прием роликов на конкурс завершается 20.10.2023. В срок до 01.11.2023 Оргкомитет рассматривает поступившие видеоролики и определяет до 150 участников – победителей трека. Оцениваются формулировка проблемы и готовность к личному участию в её решении, умение четко формулировать свои мысли. Художественное оформление видеоролика не учитывается.

Победители трека получают право участвовать в треке «Академия» в 2024 году, при условии соблюдения всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы и право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв 2023».

Результаты этапа размещаются операторами на сайте [stratzerv.fnpr.ru](http://stratzerv.fnpr.ru) не позднее 05.11.2023. и направляются в членские организации ФНПР.

#### **4. Трек «Молодой профсоюзный лидер России»**

Задача трека – выявление перспективных молодых профсоюзных лидеров.

Сроки проведения: 15.02.2023 – 01.11.2023.

Участники трека – члены молодежных советов (комиссий) ППО, территориальных организаций профсоюзов, членской организации ФНПР, отвечающие требованиям п. 1.5 настоящего Положения и имеющие профсоюзный стаж не менее 1 года.

Трек проводится в формате всероссийского конкурса и состоит из 3 этапов: регионального, окружного и федерального.

Конкурсные задания на каждом этапе направлены на выявление у конкурсантов:

- навыков публичных выступлений, умения позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация организации/молодежного совета);
- уровня знаний законодательства и прочих документов, напрямую затрагивающих интересы молодежи, регламентирующих деятельность профсоюзов (блиц-опрос, кейсы по правовым ситуациям);
- навыков и способностей к мотивации профсоюзного членства, выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях и т.д. (выступление);
- других навыков и способностей, признанных актуальными организаторами этапа конкурса.

##### **4.1. Региональный этап конкурса.**

Срок проведения: 15.02.2023 – 30.06.2023.

Организаторами регионального этапа конкурса выступает территориальное объединение организаций профсоюзов (далее – ТООП).

Организаторы самостоятельно принимают решение о проведении, определяют дату и формат проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия, пакет конкурсных заданий и порядок их оценки, определяют состав жюри.

Рекомендуемый формат проведения – очный, в рамках регионального молодёжного слёта (форума). В случае принятия решения о дистанционном формате, ТООП проводит его на технической платформе СЛК ФНПР.

Не позднее, чем за 3 недели до даты проведения организатор через электронную форму на сайте Программы информирует оператора Стратрезерва о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников.

В течение недели с момента проведения, но не позднее 05.07.2023, организатор через электронную форму на сайте Программы направляет оператору отчет о проведении мероприятия с уточненной информацией, в том числе:

- положение о региональном конкурсе;
- пакет конкурсных заданий и порядок их оценки;
- решение о делегировании победителя регионального этапа для участия в окружном этапе;
- ссылку на новостную публикацию о мероприятии;
- анкету конкурсанта.

Если региональный конкурс проводится в даты, отличные от определенных настоящим Положением, или ТООП не предоставляет оператору Программы информацию в вышеописанные сроки, победитель регионального этапа конкурса не получает права представлять ТООП в окружном этапе конкурса.

Для дальнейшего участия в Программе ТООП должна обеспечить регистрацию победителя регионального конкурса в СЛК ФНПР.

Результаты регионального этапа конкурса освещаются ТООП на собственных информационных ресурсах.

#### **4.2. Окружной этап конкурса.**

К участию приглашаются победители региональных этапов конкурса – представители ТООП, входящих в Ассоциацию ТООП данного округа (далее – Ассоциация). Председатель Молодёжного совета Ассоциации участия в окружном конкурсе не принимает.

Срок проведения: 15.07.2023 – 14.10.2023.

Организаторами окружного этапа конкурса выступает Ассоциация данного округа или одна из её членских организаций по решению Ассоциации.

В состав оргкомитета окружного этапа по должности включаются секретарь ФНПР – представитель ФНПР в данном федеральном округе и председатель Молодёжного совета Ассоциации.

Организаторы самостоятельно определяют дату и формат проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия и пакет конкурсных заданий и порядок их оценки, определяют состав жюри. Рекомендуемый формат проведения – очный, в рамках окружного молодёжного слёта (форума).

Не позднее 3 недель перед проведением конкурса секретарь ФНПР – представитель ФНПР в данном федеральном округе направляет оператору Программы в электронном виде через форму на сайте Программы информацию о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников и в течение недели с момента проведения (но не позднее 15.10. 2023) направляет отчет о мероприятии с уточненной информацией, в том числе:

- положение об окружном конкурсе;
- пакет конкурсных заданий и порядок их оценки;
- новостной материал о мероприятии для размещения на информационных ресурсах ФНПР;
- решение Ассоциации о делегировании победителя окружного этапа для участия в федеральном этапе конкурса.

Если окружной конкурс проводится в даты, отличные от определенных настоящим Положением, или Ассоциация не предоставляет оператору Программы информацию в

вышеуказанные сроки, победитель окружного этапа конкурса не получает права представлять Ассоциацию в федеральном этапе конкурса.

Победители окружных этапов конкурса получают право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв 2023» и право участвовать в треке «Академия» в 2024 году при условии соблюдения всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

Результаты окружного этапа конкурса освещаются секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах на информационных ресурсах ФНПР, Ассоциации (при наличии) и её членских организаций.

#### **4.3. Федеральный этап конкурса (Финал конкурса).**

К участию приглашаются победители окружных этапов конкурса – представители Ассоциаций. Общероссийский, межрегиональный профсоюз также имеет право направить своего участника – победителя аналогичного конкурса, проведенного профсоюзом в текущем году.

Срок проведения: в рамках мероприятий федерального форума «Стратрезерв 2023».

Организатором федерального этапа конкурса выступает оператор Программы.

Организатор самостоятельно определяет формат проведения с учетом настоящего положения, формирует программу мероприятия, пакет конкурсных заданий и порядок их оценки, определяет состав жюри.

Победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» получает право на обучение по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения АТиСО за счёт средств ФНПР. Форма обучения – заочная, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

### **5. Трек «Премия»**

Задача трека – стимулирование и поощрение молодежных советов (комиссий) членских организаций ФНПР за вклад в развитие профсоюзного движения.

Сроки проведения: 01.08. 2023 – 20.12. 2023.

Участники трека – молодёжные советы (комиссии) членских организаций ФНПР, а также все участники Стратрезерва, зарегистрированные в СЛК. Молодёжные советы (комиссии) территориальных организаций профсоюзов и ППО участия в треке не принимают.

Треки проводятся в формате **Всероссийской премии Молодёжного совета Федерации Независимых Профсоюзов России** (далее — Премия МС ФНПР).

Организатор конкурса - Молодёжный совет ФНПР.

В рамках данного трека членская организация ФНПР может принять решение о проведении аналогичного конкурса на своем уровне профсоюзной структуры.

Прием заявок: с 01.08. 2023 по 15.10. 2023.

Номинации конкурса:

- Лучший Молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов;
- Лучший Молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза;
- Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи;
- Активист года.



### **5.1. Жюри.**

Представленные на конкурс работы оцениваются жюри, возглавляемым председателем Молодежного совета ФНПР.

Состав жюри, критерии оценки утверждаются решением Молодежного совета ФНПР. Жюри к своей работе в качестве экспертов может привлекать руководителей ФНПР, членских организаций ФНПР и работников Аппарата ФНПР.

При оценке материалов члены жюри руководствуются данным Положением и профессиональными нормами в оценивании. Председатель жюри обладает правом утверждать результаты Премии МС ФНПР. Жюри вправе отказать заявителю на участие на основании несоответствия требованиям настоящего Положения.

Члены жюри не могут направлять заявки на участие в премии.

### **5.2. Прием заявок.**

Заявки принимаются в электронном виде на сайте Стратрезерва. Подача заявки по номинациям «Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов», «Лучший Молодежный совет профсоюза», «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи» согласуется с председателем или заместителем председателя членской организации ФНПР. Форма заявки разрабатывается Молодежным советом ФНПР и размещается на сайте Программы.

Предоставляемые в заявках ссылки должны быть активными и доступными без регистрации, контактная информация участников конкурса – актуальной. Конкурсанты могут подать не более 1 заявки по каждой номинации.

### **5.3. Подведение итогов.**

Победители Премии МС ФНПР определяются суммой набранных баллов по итогам оценки присланных заявок.

Конкурсантам (кроме номинации «Активист года»), подавшим заявки, соответствующие настоящему Положению, вручаются дипломы номинантов.

Победителям Премии МС ФНПР вручаются дипломы победителей в номинациях и памятные знаки в соответствии с решением жюри, а также право направить одного своего представителя (по согласованию с руководством своей членской организации) для участия в треке «Академия» в 2024 году, при условии соблюдения представителем всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

Номинанты и победители Премии МС ФНПР объявляются в торжественной обстановке в рамках мероприятий федерального форума «Стратрезерв 2023».

Если из числа участников форума присутствуют номинанты и победители, производится церемония награждения. Если они отсутствуют, их дипломы и памятные знаки передаются в членскую организацию для торжественного вручения на ином профсоюзном мероприятии.

### **5.4. Номинация «Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов».**

К участию в номинации приглашаются молодежные советы ТООП. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

– количество мероприятий (акций), самостоятельно организованных молодежным советом за 2023 год и суммарное число их участников;

- количество мероприятий (акций), организованных с участием молодежного совета за 2023 год и суммарное число их участников;
- документы по системе работы молодежного совета (план, повестки заседаний, протоколы заседания, решения молодежного совета) за 2023 год;
- количество предложений, внесенных по инициативе молодежного совета в коллективные договоры и соглашения, федеральное, региональное законодательство и иные нормативные акты за 2023 год;
- участие представителей молодежного совета в работе коллегиальных органов ТООП.

#### **5.5. Номинация «Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза».**

К участию в номинации приглашаются молодежные советы общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

- количество мероприятий (акций), самостоятельно организованных молодежным советом за 2023 год и суммарное число их участников;
- количество мероприятий (акций), организованных с участием молодежного совета за 2023 год и суммарное число их участников;
- документы по системе работы молодежного совета (план, повестки заседаний, протоколы заседания, решения молодежного совета) за 2023 год ;
- участие представителей молодежного совета в работе коллегиальных органов профсоюза;
- количество предложений, внесенных по инициативе молодежного совета в коллективные договоры и соглашения, федеральное, отраслевое законодательство и иные нормативные акты за 2023 год.

#### **5.6. Номинация «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи».**

К участию в номинации приглашаются члены молодежных советов, комиссий членских организаций ФНПР. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

- актуальность и новизна идеи в соответствии с текущими задачами профсоюзов;
- охват целевой аудитории при реализации инициативы;
- источники финансирования;
- участие руководства ФНПР/территориального объединения организаций профсоюзов/ общероссийского, межрегионального профсоюза, представителей органов власти;
- полученный результат от реализации инициативы.

#### **5.7. Номинация «Активист года».**

Участниками номинации становятся все пользователи СЛК ФНПР в возрасте 35 лет включительно на момент присуждения премии, отдельная заявка не оформляется.

Победитель в номинации определяется по рейтингу участников в СЛК ФНПР по данным на 01.11.2023. Победитель номинации получает право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв 2023» и право участвовать в треке «Академия» в 2024 году, при условии соблюдения всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

## 6. Трек «Академия»

Задача трека – теоретическая подготовка прошедших отбор молодых профсоюзных активистов к профсоюзной деятельности.

Сроки проведение: 01.04. 2023 – 15.10. 2023.

Участники трека – финалисты I ступени Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2022» и члены Молодёжного совета ФНПР.

Трек проводится в форме обучения по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (ИПД АТиСО). Форма обучения – заочная, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обязательное требование к участникам трека – законченное высшее или среднее профессиональное образование.

Обучение по программе – платное. Для участников трека устанавливается квота ФНПР в размере 50% от стоимости обучения. Оплата оставшейся части стоимости обучения может быть произведена за счёт членской организации ФНПР, территориальной организацией профсоюза или ППО, в которой на учёте состоит участник трека.

Заявка на участие подаётся в срок до 15.03.2023 в электронном виде на сайте Стратрезерва от имени членской организаций ФНПР, прикрепляется письмо на бланке организации за подписью председателя или заместителя председателя. В письме в обязательном порядке указывается ФИО участника трека и содержится информация о том, как будет оплачиваться вторая половина стоимости обучения – организацией-заявителем, территориальной организацией профсоюза или ППО, в которой на учёте состоит участник трека.

На основании поступивших заявок оператор Программы формирует списки и передает их в ИПД АТиСО в срок до 01.04.2023. На базе данных списков ИПД АТиСО заключает договоры на обучение участников трека и формирует единую учебную группу. График обучения в рамках сроков проведения трека составляет ИПД АТиСО. Обучение проходит на технической платформе СЛК ФНПР.

По окончании обучения участникам трека выдаются дипломы о профессиональной переподготовке (с присвоением квалификации «Менеджер в социально-трудовой сфере») образца ОУП ВО «АТиСО» и право перехода в трек «Амбассадоры» Программы в следующем году, при условии принятия ФНПР решения о продлении Программы.

По итогам успеваемости слушателей ИПД АТиСО совместно с оператором Программы в срок до 01.11.2023 год определяют до **50 участников трека**, которые получают право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв 2023». Результаты этапа размещаются оператором на сайте [stratrezerv.fnpr.ru](http://stratrezerv.fnpr.ru) не позднее 05.11.2023 и направляются в членские организации ФНПР. Победители трека также получают право участвовать в треке «Амбассадоры» в 2024 году, при условии соблюдения всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

## 7. Конкурс на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР

Задача трека – стимулирование и поощрение членских организаций ФНПР за вклад в развитие профсоюзного движения.

Сроки проведения: 01.08.2023 – 20.12.2023.

Участники трека – членские организации ФНПР. Территориальные организации профсоюзов и ППО участия в треке не принимают.

Трек проводится в формате всероссийского конкурса (далее – Конкурс).

Организатор конкурса – Оргкомитет.

В рамках данного трека членская организация ФНПР может принять решение о проведении аналогичного конкурса на своем уровне профсоюзной структуры.

Прием заявок: с 01.08.2023 – 15.10.2023.

Номинации конкурса:

– Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов;

– Лучшая система работы с молодёжью в профсоюзах.

### **7.1. Жюри.**

Представленные на конкурс работы в срок до 01.12.2023 оцениваются жюри, возглавляемым председателем Оргкомитета.

Состав жюри, критерии оценки утверждаются решением Оргкомитета. Жюри в своей работе может привлекать руководителей ФНПР, членских организаций ФНПР и работников Аппарата ФНПР в качестве экспертов. При оценке материалов члены жюри руководствуются данным Положением и профессиональными нормами в оценивании.

Жюри вправе отказать заявителю в участии на основании перечисления профсоюзных взносов в ФНПР в неполном объеме.

Результаты Конкурса утверждаются Исполнительным комитетом ФНПР.

### **7.2. Прием заявок.**

Заявки принимаются в электронном виде на сайте Стратрезерва. Предоставляемые в заявке ссылки должны быть активными и доступными без регистрации, контактная информация участников конкурса – актуальной. Формы заявок разрабатываются оператором и размещаются на сайте Программы.

### **7.3. Подведение итогов.**

Победители Конкурса определяются суммой набранных баллов по итогам оценки присланных заявок. Конкурсантам, подавшим заявки, соответствующие настоящему Положению, вручаются дипломы номинантов.

Информация о победителях размещается на сайте Программы и информационных ресурсах ФНПР в сети Интернет.

Членским организациям – победителям Конкурса вручаются дипломы победителей в номинациях и памятные знаки в соответствии с решением жюри, а также предоставляется право направить одного своего представителя для участия в треке «Академия» в 2024 году, при условии соблюдения представителем всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

### **7.4. Номинация «Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов».**

К участию в номинации приглашаются ТООП. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

– уровень профсоюзного членства среди молодежи в ТООП (%) по состоянию на 01.01.2023;

– % председателей ППО и территориальных организаций профсоюзов в возрасте до 35 лет включительно на территории ТООП;

– % молодежи в составе коллегиальных органов ТООП;

- % молодежи в составе профсоюзной стороны региональной трехсторонней комиссии и её рабочих групп (при наличии);
- количество мероприятий, организованных за 2023 год для молодежи и суммарное число их участников;
- охват молодежи всеми профсоюзными мероприятиями за 2023 год (%);
- системные документы по работе с молодежью, действующие в ТООП;
- количество молодежи, участвовавшей в обучающих мероприятиях, организованных ТООП по профсоюзной тематике в 2023 году;
- наличие и исполнение со стороны ТООП соглашения о сотрудничестве с региональным органом, ответственным за реализацию государственной молодежной политики;
- наличие региональной программы поддержки занятости молодежи и участие ТООП в её создании и реализации;
- наличие региональных программ, направленных на создание условий для эффективной самореализации молодежи и участие ТООП в их создании и реализации;
- наличие раздела «Работа с молодежью» или отдельных пунктов о молодежи в соглашении между региональным объединением профсоюзов, региональным объединением работодателей и региональными органами исполнительной власти.

#### **7.5. Номинация «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах».**

К участию в номинации приглашаются общероссийские, межрегиональные профсоюзы. Представленные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

- уровень профсоюзного членства среди молодежи в профсоюзе (%) по состоянию на 01.01.2023;
- % председателей ППО и территориальных организаций профсоюза возрасте до 35 лет включительно;
- % молодежи в составе коллегиальных органов профсоюза;
- количество мероприятий, организованных за 2023 год для молодежи и суммарное число их участников;
- охват молодежи всеми профсоюзными мероприятиями за 2023 год (%);
- системные документы по работе с молодежью, действующие в профсоюзе;
- количество молодежи, участвовавшей в обучающих мероприятиях, организованных профсоюзом по профсоюзной тематике за 2023 год;
- наличие раздела «Работа с молодежью» или отдельных пунктов о молодежи в отраслевых соглашениях.

### **8. Трек «Амбассадоры»**

Задача трека – поддержка и сопровождение выпускников молодежных программ ФНПР.

Сроки проведения: 01.03.2023 – 20.12.2023.

Трек представляет собой программу сопровождения выпускников молодежных проектов ФНПР. Мероприятия направлены на сохранение активности профсоюзных активистов и их дальнейшее развитие в интересах ФНПР и её членских организаций.

Оператор программы ведет базу выпускников Программы, имеет право запрашивать актуальную информацию о выпускниках Программы в членских организациях ФНПР для уточнения записей в базе.

Участники трека – вне зависимости от возраста – финалисты Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020», выпускники II ступени Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021», Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022».

Выпускники, желающие принять участие в треке, подают заявки на участие через присоединение к проекту «ФНПР.Амбассадоры» в СЛК ФНПР.

За участником трека по его желанию закрепляется наставник из числа руководителей ФНПР, членских организаций ФНПР, руководителей структурных подразделений Аппарата ФНПР. Список наставников и закрепленных за ними подопечных выпускников Программы формируется на основании предложений членских организаций и руководителей ФНПР, утверждается и изменяется Оргкомитетом по мере необходимости.

Наставники имеют право выбора выпускника Программы, в том числе – на конкурсной основе. План работы наставника и выпускника разрабатывается наставником.

Мнение наставника учитывается при участии выпускника в мероприятиях Программы, а также при включении его в кадровый резерв на любом уровне профсоюзной структуры ФНПР.

Оператор Программы разрабатывает и Оргкомитет утверждает годовой план общих мероприятий по сопровождению выпускников Программы.

Участие в данных мероприятиях для выпускников Программы – добровольное и является их инструментом саморазвития.

## **9. Единая форумная кампания**

В рамках Программы устанавливаются единые сроки для проведения мероприятий:

- региональные молодёжные слёты(форумы) – 15.02.2023 – 30.06.2023;
- окружные молодёжные слеты (форумы) – 15.07.2023 – 14.10.2023;
- слеты (форумы), конкурсы, проводимые общероссийскими, межрегиональными профсоюзами – 15.02.2023 – 14.10.2023;
- федеральный форум «Стратрезерв 2023» – декабрь 2023 года.

Все мероприятия, проведенные членскими организациями вне указанных дат не являются мероприятиями данной Программы.

Рекомендуется оформление визуальной составляющей мероприятия в соответствии с брендбуком или с использованием его элементов.

Рекомендуется привлекать к организации мероприятия выпускников Программы в качестве ведущих, модераторов, кураторов, членов организационной группы.

Командирование участников на поддерживающие мероприятия обеспечивает первичная профсоюзная организация, в которой на учёте состоит участник, территориальное объединение организаций профсоюзов, территориальная организация профсоюза или общероссийский, межрегиональный профсоюз – на основании обращения самого участника, организатора мероприятия или оператора Программы.

### **9.1. Региональные молодёжные мероприятия.**

Региональные молодёжные слёты (форумы) проводятся по решению выборного коллегиального органа ТООП. Рекомендуется очный формат проведения. Организаторы самостоятельно определяют дату проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия, принципы финансирования, критерии отбора участников и порядок их командирования. Рекомендуется включать в программу учебные мероприятия по тематике социального партнерства и региональный этап трека «Молодой профсоюзный лидер России».

Для того, чтобы молодёжное мероприятие ТООП было включено в данную Программу, его организаторам необходимо:

не позднее, чем за 3 недели до даты проведения проинформировать через электронную форму на сайте Программы оператора Стратрезерва о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников;

в течение недели с момента проведения, но не позднее 05.07.2023 направить оператору через форму на сайте Программы отчет о проведении с уточненной информацией, в том числе, содержащей ссылку на новостной материал о мероприятии в СМИ.

В случае проведения во время регионального молодёжного мероприятия регионального конкурса трека «Молодой профсоюзный лидер России» по обоим мероприятиям оформляется общий отчет.

## **9.2. Окружные молодёжные форумы.**

Окружной форум проводится Ассоциацией данного округа или одной из её членских организаций по решению Ассоциации. В состав оргкомитета этапа по должности включаются секретарь ФНПР – представитель ФНПР в данном федеральном округе и председатель Молодёжного совета Ассоциации.

Организаторы самостоятельно определяют дату проведения с учетом настоящего Положения, принципы финансирования, критерии отбора участников и порядок их командирования. Мероприятия этапа могут проводиться очно, дистанционно или комбинировано (на усмотрение организаторов) и должны включать в себя обучение и обмен практическим опытом работы молодёжных советов и комиссий. Рекомендуются включать в программу окружной этап трека «Молодой профсоюзный лидер России».

Программа этапа должна обеспечивать освоение участниками этапа компетенций, необходимых для организации эффективной деятельности молодёжных советов (комиссий) ТООП, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Обучающая программа окружного этапа должна включать следующие темы:

- история и актуальные тенденции развития профсоюзного движения;
- технология создания первичных профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства;
- основы системы трехсторонних отношений профсоюзов, государства и работодателей и социального партнёрства на всех уровнях профсоюзной структуры;
- практические инструменты реализации принципов социального партнёрства и ведения коллективно-договорных кампаний.

Не позднее 3 недель перед проведением окружного форума секретарь ФНПР – представитель ФНПР в данном федеральном округе направляет оператору Стратрезерва в электронном виде через форму на сайте Программы информацию о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников и в течение недели с момента проведения (но не позднее 15.10.2023) направляет оператору через форму на сайте Программы отчет о мероприятии с уточненной информацией, в том числе:

- пакет документов по окружному этапу трека «Молодой профсоюзный лидер России» (если конкурс был включен в программу);
- программу мероприятия;
- новостной материал о мероприятии для размещения на информационных ресурсах ФНПР и её членских организаций.

### **9.3. Молодёжные мероприятия, проводимые общероссийскими, межрегиональными профсоюзами.**

Молодёжный слет (форум), конкурс или иное молодёжное мероприятие общероссийского, межрегионального профсоюза проводятся по решению выборного органа Профсоюза. Рекомендуется очный формат проведения. Организаторы самостоятельно определяют дату проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия, принципы финансирования, критерии отбора участников и порядок их командирования. Рекомендуется включать в программу учебные мероприятия и конкурс «Молодой лидер профсоюза».

Для того, чтобы молодёжное мероприятие профсоюза было включено в данную Программу, его организаторам необходимо не позднее, чем за 3 недели до даты проведения проинформировать через форму на сайте Стратрезерва оператора Программы о факте проведения, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников и в течение недели с момента проведения (но не позднее 15.10.2023) направить через форму на сайте Стратрезерва отчет о проведении с уточненной информацией, в том числе, содержащей ссылку на новостной материал о мероприятии в СМИ.

### **9.4. Федеральный форум «Стратрезерв 2023».**

Федеральный форум «Стратрезерв 2023» является завершающим мероприятием годового цикла Программы.

Сроки проведения: декабрь 2023 года. Точные даты, программу и формат проведения определяет Оргкомитет.

К участию в форуме по решению оператора Программы и Оргкомитета приглашаются:

- победители трека «Призыв» – в количестве до 150 человек,
- участники трека «Академия» – в количестве до 50 человек,
- участники трека «Навигаторы» – в количестве до 20 человек,
- победители номинации «Активист года» трека «Премия»,
- члены Молодёжного совета ФНПР;
- победители окружных этапов трека «Молодой профсоюзный лидер России» и конкурсов общероссийских, межрегиональных профсоюзов;
- выпускники Программы, выступавшие в текущем году в роли кураторов и наставников в мероприятиях Программы (вне зависимости от их возраста).

Расходы на финансирование форума осуществляются за счёт бюджета ФНПР:

- питание;
- проживание;
- аренда помещений (аудиторного комплекса);
- аренда оборудования (видео, звуковое, световое);
- раздаточные материалы;
- профсоюзная атрибутика;
- оплата работы преподавательского состава;
- оплата расходов на организацию культурной программы.

Расходы на финансирование форума осуществляются за счёт направляющей организации:

- проезд;
- командировочные (при необходимости).



В качестве гостей в форуме могут принять участие молодые профсоюзные активисты, не участвовавшие в треках, направленные членской организацией ФНПР или сотрудничающей с Федерацией на основе соглашения. Заявки на участие в качестве гостей принимаются оператором Программы через электронную форму на сайте Стратрезерва до 01.11.2023. Командирование гостей и оплата всех расходов, связанных с их участием, в том числе – проживание, питание, организационный взнос – за счёт направляющей организации.

#### **10. Заключительные положения**

Коллегиальные выборные органы членских организаций ФНПР организуют и контролируют информирование о проведении и участие членов профсоюзов в Программе.

За общее методическое сопровождение Программы отвечает оператор Программы.

Материалы, представленные на конкурсы в рамках Программы, не возвращаются и не рецензируются. Вместе с тем, организаторы оставляют за собой право при необходимости использовать фрагменты конкурсных материалов в информационных изданиях, статьях, а также публиковать их полностью с обязательным указанием источника и без выплаты авторского гонорара в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ответственность за соблюдение авторских прав всех материалов несет участник Программы, приславший эти материалы в рамках конкурсов или иных заданий, полученных им в ходе участия в Программе.

Целевые показатели Программы.

– количество членов профсоюзов, принявших участие во всех мероприятиях Программы в течении года;

– количество участников трека «Призыв», успешно прошедших тестирование;

– количество участников трека «Навигаторы», успешно прошедших обучение;

– количество молодёжных советов(комиссий), принявших участие в треке «Премия»;

– количество молодых активистов, принявших участие в треке «Молодой профсоюзный лидер России»;

– количество участников трека «Академия», успешно справившихся с обучением на треке;

– число сопутствующих мероприятий, организованных членскими организациями ФНПР;

– количество участников, принявших участие в федеральном форуме «Стратрезерв 2023»;

– число выпускников Программы, зачисленных в кадровый резерв в организациях различного уровня организационной структуры ФНПР.

**Организационный комитет  
по подготовке и проведению  
молодёжных мероприятий ФНПР в 2023 году**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
1	2	3
1.	Шершуков Александр Владимирович	председатель Организационного комитета, заместитель Председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность»
2.	Шубина Александра Николаевна	заместитель председателя Организационного комитета, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения
3.	Анисимова Анастасия Юрьевна	заместитель руководитель Департамента организационной работы Аппарата ФНПР, председатель Молодёжного Совета ФНПР
4.	Безбородова Анна Васильевна	специалист отдела по внеучебной работе, ФГБОУ ВО Государственный аграрный университет Северного Зауралья
5.	Белавина Елена Николаевна	специалист по оргработе Липецкой областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
6.	Богословская Татьяна Васильевна	руководитель отдела по работе с молодёжью аппарата территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
7.	Водопьянова Татьяна Павловна	секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Центральном федеральном округе
8.	Гусакова Ольга Петровна	исполняющая обязанности заведующего организационным отделом Союза организаций профсоюзов Вологодская областная Федерация профсоюзов

9.	Домников Анатолий Иванович	председатель Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
10.	Корчагин Александр Викторович	председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
11.	Морокин Дмитрий Викторович	секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе
12.	Саенко Максим Андреевич	секретарь ФНПР – представителя ФНПР в Дальневосточном федеральном округе
13.	Сгибнева Аксана Тимиржановна	секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Уральском федеральном округе
14.	Султанова Анастасия Руслановна	ведущий специалист по организационной работе Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
15.	Тлехугова Фаина Хажмуридовна	секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Северо - Кавказском федеральном округе
16.	Трубников Владислав Михайлович	секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе
17.	Федулова Ольга Ивановна	секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе
18.	Чирков Ярослав Анатольевич	председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области»
19.	Чуйков Дмитрий Александрович	секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Южном федеральном округе