

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ № 19

от 17 марта 2022 года

г. Ульяновск

-
- члены президиума присутствовали лично: *ВАСИЛЬЕВ А.А., РУСЯЕВА И.И., ВОРОНЕЖЦЕВ А.Н., ГРУШИНА В.Д., ДОЛГОВА В.И., ЗАГОРАНСКИЙ А.В., ИЛЬМУРЗИНА О.В., КАРНИЛОВ Е.А., КРАЙНОВА Е.В., КОНОВАЛОВ В.Г., КОСТИНА Т.В., МОРОЗОВА М.Г., ОСИПОВ С.Г., ПОПОВ А.И., РАСТОРГУЕВА А.А., САВЧКОВА О.Д., ТЕНЕВ Г.Т., ШУППЕР Г.П.*
- члены президиума присутствовали в формате ВКС: *ДОЛГАНОВА Н.Г., КЛЕМЕНТЬЕВА И.Ю.*

ПОВЕСТКА ДНЯ
заседания президиума Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»

Протокол № 19

от 17.03.2022

№№ п/п	Наименование вопроса	Кто подготовил /докладывает/
1	О взаимодействии в 2022 году ОС ФПУО с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, в рамках социального партнёрства	ВАСИЛЬЕВ А.А. ИВАНОВ Е.Н.
2	Об исполнении «майских» Указов Президента Российской Федерации по доведению заработных плат работников бюджетной сферы до определенного уровня	ВАСИЛЬЕВ А.А.
3	О проекте Закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О регулировании некоторых вопросов социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области»,	РУСЯЕВА И.И.

	Дополнительном соглашении к Соглашению от 26.11.2021 № 106-ДП.	
4	О проектах документов Совета №8 ОС ФПУО	РУСЯЕВА И.И.
	Разное	

1. По вопросу: «О взаимодействии в 2022 году ОС ФПУО с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, в рамках социального партнёрства».

Голосовали: «ЗА» – 20
«ПРОТИВ» – 0
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0

Постановили: Постановление № 19-1, на л. прилагается.

2. По вопросу: «Об исполнении «майских» Указов Президента Российской Федерации по доведению заработных плат работников бюджетной сферы до определенного уровня»

Голосовали: «ЗА» – 20
«ПРОТИВ» – 0
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0

Постановили: Постановление №19-2, на 1 л. прилагается.

3. По вопросу: «О проекте Закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О регулировании некоторых вопросов социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области», Дополнительном соглашении к Соглашению от 26.11.2021 № 106-ДП».

Голосовали: «ЗА» – 20
«ПРОТИВ» – 0
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0

Постановили: Постановление №19-3 на 9 л. прилагается.

4. По вопросу: «О проектах документов Совета № 8 ОС ФПУО».

Голосовали: «ЗА» – 20
«ПРОТИВ» – 0
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0

Постановили: Постановление № 19-4 на 37 л. прилагается.

Председатель Профобъединения



А.А. ВАСИЛЬЕВ

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ




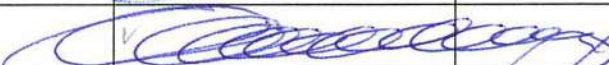
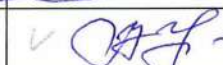


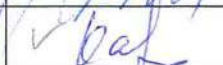










г. Ульяновск, ул.Кузнецова,20

/место проведения/

" 17" марта 2022 г.

Заседание Президиума ОС ФПУО

/наименование мероприятия/

№ п/п	Наименование профсоюзной организации, Руководитель – член Президиума	Присутствующие	Причина отсутствия
1.	ВАСИЛЬЕВ Анатолий Александрович	✓ 	
2.	РУСЯЕВА Ирина Ильинична	✓ 	
3.	ЗАГОРАНСКИЙ Александр Викторович	✓ 	
4.	ОСИПОВ Сергей Геннадьевич	✓ 	
5.	ГРУШИНА Валентина Дмитриевна	✓ 	
6.	ДОЛГАНОВА Нина Григорьевна	✓	ВКС
7.	ДОЛГОВА Валентина Ивановна	✓ 	
8.	ИЛЬМУРЗИНА Ольга Викторовна	✓ 	
9.	КАРНИЛОВ Евгений Александрович	✓ 	
10.	КИРИЛЛОВА Елена Валерьевна	✓	
11.	КЛЕМЕНТЬЕВА Ирина Юрьевна		ВКС
12.	КОНОВАЛОВ Владимир Геннадьевич	✓ 	
13.	КОСТИНА Тамара Васильевна	✓ 	
14.	КРАЙНОВА Елена Вадимовна	✓ 	
15.	ВОРОНЕЖЦЕВ Александр Николаевич	✓ 	
16.	МОРОЗОВА Марина Геннадьевна	✓ 	
17.	САВЧКОВА Ольга Дмитриевна	✓ 	
18.	ПОПОВ Александр Иванович	✓ 	
19.	БАКШУТОВ Антон Владимирович		командировке
20.	ТВЕРДОХЛЕБ Татьяна Евгеньевна		
21.	ТЕНЕВ Георгий Тилевич	✓ 	
22.	ШУШПЕР Галина Петровна	✓ 	
23.	РАСТОРГУЕВА Анастасия Александровна	✓ 	

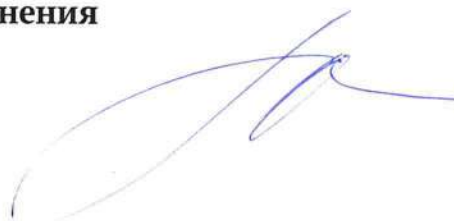
ПОВЕСТКА ДНЯ
заседания Президиума Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»

Протокол № 19

от 17.03.2022

№№ п/п	Наименование вопроса	Кто подготовил /докладывает/
1	О взаимодействии в 2022 году ОС ФПУО с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, в рамках социального партнёрства	ВАСИЛЬЕВ А.А. ИВАНОВ Е.Н.
2	Об исполнении «майских» Указов Президента Российской Федерации по доведению заработных плат работников бюджетной сферы до определенного уровня	ВАСИЛЬЕВ А.А.
3	О проекте Закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О регулировании некоторых вопросов социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области», Дополнительном соглашении к Соглашению от 26.11.2021 № 106-ДП.	РУСЯЕВА И.И.
4	О проектах документов Совета №8 ОС ФПУО	РУСЯЕВА И.И.
5	Разное.	

Председатель Профобъединения



А.А.Васильев

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРЕЗИДИУМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17 марта 2022 г.

г. Ульяновск

№ 19 -1

*О взаимодействии в 2022 году ОС ФПУО
с Агентством по развитию человеческого
потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области
в рамках социального партнёрства*

Заслушав и обсудив информацию председателя Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» А.А.Васильева, руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовым ресурсам Ульяновской области Иванова Е.Н.

Президиум **постановляет:**

1. Принять информацию к сведению.

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРЕЗИДИУМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17 марта 2022 г.

г. Ульяновск

№ 19 -2

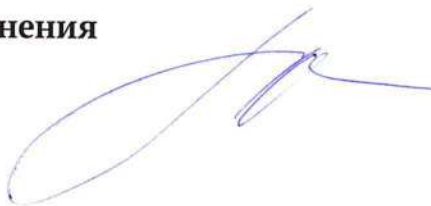
*Об исполнении «майских»
Указов Президента
Российской Федерации
по доведению заработных плат
работников бюджетной сферы
до определенного уровня*

Заслушав и обсудив информацию председателя Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области» А.А.Васильева,

Президиум **постановляет:**

1. Принять информацию к сведению.

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 марта 2022 г.

г. Ульяновск

№ 19-3

*О проекте Закона Ульяновской области
«О внесении изменений
в Закон Ульяновской области
«О регулировании некоторых вопросов
социального партнерства
в сфере труда на территории
Ульяновской области»,
Дополнительном соглашении
к Соглашению от 26.11.2021 № 106-ДП.*

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя
Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»
И.И.Русяевой,

Президиум **постановляет:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Рекомендовать Агентству по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, состав трёхстороннего комитета по нормотворческой деятельности привести в соответствии с абз.1 ст.35 Главы 5 ТК РФ.
3. Предложение стороны исполнительного органа государственной власти Ульяновской области о внесении дополнений в Соглашение от 26.11.2021 №106-ДП, отклонить.
4. Одобрить внесение в Проект Закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О регулировании некоторых вопросов социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области» правки, согласованные сторонами трёхстороннего комитета по нормотворческой деятельности (далее - стороны комитета). (приложение №1)
5. Статью 10.1. «Региональная конференция труда»- исключить.
6. Часть 3 статьи 15 (в ред. Закона Ульяновской области от 06.05.2020 №46-ЗО) изложить в следующей редакции:

«Комиссия создаёт координационный орган Комиссии - координационный совет Комиссии (далее - координационный совет), а также постоянно-действующие и временные отраслевые рабочие группы Комиссии (далее-рабочие группы).»

7. В наименовании статьи 21 слова «Экспертный центр и трёхсторонние комитеты» заменить словами «отраслевые рабочие группы Комиссии».
8. Статью 21. Экспертный центр и трёхсторонние комитеты (в ред. Закона Ульяновской области от 06.05.2020 №46-ЗО) изложить в следующей редакции:
 1. В целях подготовки проектов решений Комиссии и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих рассмотрению на заседаниях Комиссии, подготовки проектов трёхстороннего соглашения Ульяновской области и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ульяновской области, а также выработки для сторон социального партнёрства в Ульяновской области предложений, касающихся совершенствования регулирования социально-трудовых отношений на территории Ульяновской области, создаются постоянно-действующие и временные отраслевые рабочие группы Комиссии (далее-рабочие группы). В состав постоянно-действующих рабочих групп включаются руководители отраслей, представители сторон Комиссии. Возглавляют рабочие группы руководители отраслей. Для участия в деятельности отраслевых рабочих групп приглашаются эксперты - лица, обладающие специальными знаниями по вопросам, рассматриваемым (рабочими группами и лично (прямо или косвенно) не заинтересованные в процессе и результатах деятельности рабочих групп. Временные рабочие группы могут создаваться по решению Комиссии.
 2. Составы рабочих групп и их изменения утверждаются решением Комиссии в порядке, установленном регламентом Комиссии. Порядок деятельности рабочих групп определяется регламентом Комиссии.
9. Часть 2 статьи 30 изложить в следующей редакции:

« 2. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом комиссии.»

Председатель Профобъединения



А.А.ВАСИЛЬЕВ

**Одобрены ОС ФПУО предложения по внесению изменений
в Закон Ульяновской области
«О регулировании некоторых вопросов социального
партнерства в сфере труда на территории
Ульяновской области»**

№ п/п	Действующая редакция	Изменения, одобренные членами трёхстороннего комитета
1	<p>Статья 6. Полномочия исполнительных органов государственной власти Ульяновской области в сфере социального партнерства</p> <p>1. Исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере труда:</p> <p>1) осуществляет организационное и материально-техническое обеспечение деятельности трехсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений;</p> <p>2) организует работу по разработке и подписанию трехстороннего соглашения Ульяновской области;</p> <p>3) проводит консультации с работодателями, не присоединившимися к трехстороннему соглашению Ульяновской области;</p> <p>4) осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, заключаемых на территории Ульяновской области.</p>	<p>в наименовании статьи 6 слово «исполнительных» исключить;</p>
2	<p>Статья 6. Полномочия исполнительных органов государственной власти Ульяновской области в сфере социального партнерства</p> <p>2. Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области:</p> <p>1) формируют сторону трехсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений, представляющую исполнительные органы государственной власти Ульяновской области;</p> <p>2) проводят консультации с работодателями, не присоединившимися к областному отраслевому (межотраслевому) соглашению;</p> <p>3) оказывают организациям, содействующим развитию социального партнерства, меры государственной поддержки, предусмотренные статьей 7 настоящего Закона</p>	<p>в абзаце первом части 2 ст.6: слово «Исполнительные» исключить;</p> <p>в пункте 1 части 2 ст.6 слово «исполнительные» исключить;</p>
3	<p>Статья 10. Проведение областного этапа всероссийского конкурса "Российская</p>	<p>в части 2 статьи 10 после слов «Порядок» дополнить</p>

	<p>организация высокой социальной эффективности"</p> <p>2. Порядок проведения областного этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" определяется Правительством Ульяновской области.</p>	<p>словами «и сроки», слово «определяется» заменить словом «определяются»;</p>
5	<p>Статья 15. Полномочия Комиссии</p> <p>1. Комиссия вправе:</p> <p>3.1) рассматривать проекты законов и иных нормативных правовых актов Ульяновской области в сфере труда и принимать решения по итогам их рассмотрения в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня их поступления в Комиссию;</p> <p>(п. 3.1 введен Законом Ульяновской области от 02.03.2017 N 11-ЗО</p>	<p>пункт 3¹ части 1 статьи 15: изложить в следующей редакции: «3¹) рассматривать проекты законов и иных нормативных правовых актов Ульяновской области в сфере труда и принимать решения или представлять мнения сторон Комиссии по итогам рассмотрения представленных проектов в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня их поступления в Комиссию.»;</p>
3	<p>Статья 15. Полномочия Комиссии</p> <p>2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент, определяющий порядок ее деятельности, а также определяет порядок подготовки, заключения и выполнения трехстороннего соглашения Ульяновской области, регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ульяновской области.</p>	<p>в статье 15: в части 2 слова «порядок подготовки, заключения и выполнения трёхстороннего соглашения Ульяновской области, регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ульяновской области» заменить словами «порядок, сроки разработки проектов трёхстороннего соглашения Ульяновской области, регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ульяновской области, порядок заключения и осуществления контроля за их выполнением»;</p>
4	<p>Статья 16. Порядок принятия решений Комиссии</p>	<p>статью 16 дополнить частью 4 следующего содержания: «4. Комиссия вправе принимать заочные решения, порядок принятия решений устанавливается регламентом Комиссии.»;</p>
5	<p>Статья 17. Координатор Комиссии</p> <p>2. Координатор Комиссии:</p> <p>3) подписывает протоколы заседаний</p>	<p>в статье 17: а) в части 2: пункт 3 изложить в следующей редакции:</p>

	Комиссии и решения Комиссии, протоколы заседаний координационного совета;	«3) утверждает план работы комиссии, подписывает протоколы заседаний Комиссии и решения комиссии, протоколы заседаний координационного совета;»;
6	<p>Статья 17. Координатор Комиссии</p> <p>2. Координатор Комиссии:</p> <p>7) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;</p>	<p>в статье 17:</p> <p>а) в части 2 в пункте 7 слова «консультации с координаторами сторон» заменить словами «заседания Координационного совета»;</p>
7	<p>Статья 17. Координатор Комиссии</p> <p>3. Координатор Комиссии вправе:</p> <p>2) созывать по предложению одной из сторон либо по своей инициативе внеочередное заседание Комиссии, внеочередное заседание координационного совета для рассмотрения вопросов, требующих оперативного решения.</p>	<p>в статье 17:</p> <p>в пункте 2 части 3 после слов «заседание Комиссии,» слово «внеочередное» исключить;</p>
8	<p>Статья 18. Координаторы сторон</p> <p>4. Координатор стороны:</p> <p>1) вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов деятельности Комиссии и координационного совета и повесткам дня заседаний Комиссии и координационного совета, персональному составу представителей стороны в экспертном центре и трехсторонних комитетах;</p> <p>(в ред. Законов Ульяновской области от 21.12.2018 N 162-ЗО, от 06.05.2020 N 46-ЗО)</p>	<p>в статье 18:</p> <p>а) пункт 1 части 4 изложить в следующей редакции: «1) вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии и повесткам дня заседаний Комиссии и координационного совета, персональному составу представителей стороны в рабочих группах.»;</p>
9	<p>Статья 18. Координаторы сторон</p> <p>4. Координатор стороны:</p> <p>1) вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов деятельности Комиссии и координационного совета и повесткам дня заседаний Комиссии и координационного совета, персональному составу представителей стороны в экспертном центре и трехсторонних комитетах;</p> <p>(в ред. Законов Ульяновской области от 21.12.2018 N 162-ЗО, от 06.05.2020 N 46-ЗО)</p>	<p>в статье 18:</p> <p>а) пункт 1 части 4 изложить в следующей редакции «1) вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии и повесткам дня заседаний Комиссии и координационного совета, персональному составу представителей</p>

		стороны в рабочих группах.»;
10	<p>Статья 18. Координаторы сторон</p> <p>5. Координатор стороны вправе:</p> <p>1) вносить координатору Комиссии предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии, внеочередного заседания координационного совета.</p>	<p>Статья 18. Координаторы сторон в пункте 1 части 5 после слов «заседания Комиссии,» оставить в прежней редакции</p>
11	<p>Статья 20. Секретариат Комиссии (в ред. Закона Ульяновской области от 06.05.2020 N 46-30)</p> <p>1. В целях обеспечения деятельности Комиссии создается секретариат Комиссии (далее - секретариат), в состав которого входят руководитель секретариата, назначаемый Губернатором Ульяновской области по представлению Комиссии, и по одному члену секретариата от каждой стороны Комиссии, назначаемому соответствующей стороной Комиссии самостоятельно. Срок полномочий руководителя и членов секретариата составляет пять лет.</p>	<p>) в статье 20: а) в части 1: в первом предложении слова «руководитель секретариата» заменить словами «ответственный секретарь, осуществляющий руководство секретариатом Комиссии». Второе предложение исключить.</p>
12	<p>Статья 20. Секретариат Комиссии (в ред. Закона Ульяновской области от 06.05.2020 N 46-30)</p> <p>2. К числу функций секретариата относятся подготовка заседаний Комиссии, ведение стенограмм и протоколов заседаний Комиссии, организация контроля за исполнением принятых Комиссией решений, а также осуществление иных функций, установленных регламентом Комиссии. Осуществление секретариатом возложенных на него функций организует и обеспечивает руководитель секретариата.</p>	<p>в статье 20: в части 2 слова «руководитель секретариата» заменить словами «ответственный секретарь Комиссии»;</p>
13	<p>Статья 30. Порядок принятия решения территориальной трехсторонней комиссии</p> <p>1. Заседание территориальной трехсторонней комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов территориальной трехсторонней комиссии от каждой из сторон территориальной трехсторонней комиссии.</p>	<p>Часть 1 статьи 30: Оставить в прежней редакции в части 1</p>
14	<p>Статья 31. Координатор территориальной трехсторонней комиссии</p> <p>2. Координатор территориальной трехсторонней комиссии:</p>	<p>в части 2 статьи 31: а) в пункте 5 после слов «планы деятельности» дополнить словом «, протоколы»;</p>

	<p>5) подписывает регламент территориальной трехсторонней комиссии, планы деятельности и решения территориальной трехсторонней комиссии; (в ред. Закона Ульяновской области от 21.12.2018 N 162-ЗО)</p>	
15	<p>Статья 31. Координатор территориальной трехсторонней комиссии</p> <p>2. Координатор территориальной трехсторонней комиссии:</p> <p>9) информирует территориальную трехстороннюю комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления соответствующих муниципальных образований в сфере социально-трудовых отношений. (в ред. Закона Ульяновской области от 21.12.2018 N 162-ЗО)</p>	<p>в части 2 статьи 31: в пункте 9 части 2 после слов «комиссию о» дополнить словом «ситуации»</p>
16		<p>дополнить статьей 36¹ следующего содержания: «Статья 36¹ Территориальное трёхстороннее соглашение Ульяновской области 1. Территориальное трёхстороннее соглашение Ульяновской области (далее – территориальное трёхстороннее соглашение) разрабатывается в ходе коллективных переговоров и заключается объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления. 2. Условия, содержащиеся в территориальном трёхстороннем соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ульяновской области, Генеральным соглашением, общероссийскими отраслевыми</p>

		<p>(межотраслевыми), межрегиональными соглашениями с участием Ульяновской области, трёхстороннему соглашению Ульяновской области, межрегиональными отраслевыми соглашениями (межотраслевыми соглашениями) с участием Ульяновской области на соответствующий период.</p> <p>3. Условия, содержащиеся в территориальном трёхстороннем соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов муниципальных образований Ульяновской области в сфере труда.</p> <p>4. После заключения территориального трёхстороннего соглашения руководитель органа местного самоуправления предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования и не являющимся членами объединения работодателей, заключивших территориальное трёхстороннее соглашение, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом территориального трёхстороннего соглашения.</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРЕЗИДИУМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17 марта 2022 г.

г. Ульяновск

№ 19 -4

*О рассмотрении проектов документов,
вносимых на Совет ОС «Федерация профсоюзов
Ульяновской области»*

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» И.И.Русяевой,

Президиум постановляет:

1. Одобрить проект постановления «О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета ОС ФПУО» и внести на рассмотрение Совету (прилагается).

2. Одобрить проект постановления «О подведении итогов работы Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за 2021 год»:

2.1. «О сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2021 год» (прилагается).

2.2. «О результатах деятельности по охране труда ОС ФПУО в 2021 году» (прилагается).

2.3. «Об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года» (прилагается).

2.4. «О результатах правозащитной деятельности ОС ФПУО в 2021 году» (прилагается), и внести на рассмотрение Совету.

3. Одобрить проект постановления «Об исполнении профсоюзного бюджета и о финансовой дисциплине членских организаций ОС ФПУО в части перечисления членских профсоюзных взносов за 2021 год» и внести на рассмотрение Совета (прилагается).

4. Одобрить проект постановления «Об утверждении профсоюзного бюджета, бухгалтерского баланса, основных показателей сметы доходов и расходов ОС ФПУО за 2021 год» и внести на рассмотрение Совета (прилагается).

5. Одобрить проект постановления «О проектах документов ХХХ (внеочередной) Конференции ОС ФПУО» и внести на рассмотрение Совету ОС ФПУО (прилагается).

Председатель Профобъединения

**А.А.ВАСИЛЬЕВ**

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ г. Ульяновск от 2022 года

*О прекращении и подтверждении
полномочий членов Совета ОС ФПУО*

СОВЕТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ постановляет:

1. Прекратить полномочия членов Совета ОС ФПУО:
 - 1.1 МОРОЗОВА ИВАНА АЛЕКСАНДРОВИЧА, делегированного первичной профсоюзной организацией АО «УМЗ», в связи с увольнением.
 - 1.2 МАНАКОВОЙ ИРИНЫ МИХАЙЛОВНЫ, делегированной Ульяновской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, по состоянию здоровья.

2. Подтвердить полномочия членов Совета ОС ФПУО:
 - 2.1 АНТОНОВА ВЛАДИМИРА ВАСИЛЬЕВИЧА, делегированного первичной профсоюзной организацией АО «УМЗ».
 - 2.2 ОКАЕВОЙ ДИНЫ АЛИМОВНЫ, делегированной Ульяновской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ г. Ульяновск от 2022 года

*О подведении итогов работы
Областного союза «Федерация профсоюзов
Ульяновской области» за 2021 год
(сводная статистическая отчётность
по профсоюзному членству и
профсоюзным органам)*

Заслушав информацию о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за 2021 год, Совет Профобъединения констатирует, что по состоянию на 1 января 2022 года в Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» входит 22 членских организации, в том числе 16 территориальных организаций общероссийских профсоюзов и 6 первичных профсоюзных организаций, не имеющих территориальных органов и выходящих непосредственно на Федерацию.

На 01.01.2022 Федерация профсоюзов Ульяновской области насчитывает 1042 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 87246 членов профсоюзов, в том числе:

- работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях – 65424 члена профсоюзов

- учащихся в ВУЗах, средних специальных учреждениях – 15823 членов профсоюзов (11977 чел. – в высших учебных заведениях, 3846 чел. – в средних специальных учебных заведениях)

- пенсионеров и временно неработающих – 5999 чел.

В рядах членов профсоюзов 56691 женщина (65 %), в том числе: 54056 - работающих, студентов, учащихся, 2634 – временно не работающих и пенсионеров; 26583 чел. – молодежь в возрасте до 35 лет (30,47%) от общего количества, при этом доля молодёжи среди работающих членов профсоюза (65424 чел.) невелика и составляет всего 10940 чел. или 16,72 %.

В 2021 году впервые были приняты в профсоюзы 7762 (АППГ 6441) чел., из них работающих – 3910, студентов и учащихся – 3852. Вышли из профсоюзов по собственному желанию 1600 (АППГ 1949) чел.

За 2021 год было сокращено и уволено 4596 человек.

Освобожденными (штатными) работниками являются 23 председателя первичных профсоюзных организаций, 19 членов профкомов, 11 председателей цеховых комитетов, профбюро, 6 председателей районных организаций профсоюзов.

В 2021 году впервые создано 12 первичных профсоюзных организаций в областной организации общероссийского профсоюза образования и науки РФ.

Таким образом, в Областном союзе «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в целом в 2021 году произошло сокращение количества первичных профсоюзных организаций на 23, или на 2,1%.

Численность членов профсоюзов (без пенсионеров и безработных) сократилась на 3091 чел., или на 3,67 %. Тенденция объема сокращения численности сохраняется в течение последних лет.

Причинами падения профсоюзного членства в отчётном периоде стали увольнения и сокращения на предприятиях и в организациях региона. Сохраняется нестабильность работы производства на крупных промышленных предприятиях региона. Кроме того, среди основных причин выхода работников из профсоюза остаётся нежелание работников уплачивать членские профсоюзные взносы с возросшей заработной платы, рост которой является в том числе и следствием активной деятельности профсоюзных органов. Необходимо также отметить также слабую информированность работников о деятельности профсоюзных структур по защите их интересов.

Тем не менее, взаимодействие Федерации профсоюзов Ульяновской области с органами исполнительной и законодательной власти, подписание Соглашения о размере минимальной заработной платы в Ульяновской области, Постановления Правительства Ульяновской области о выделении субсидий из областного бюджета региона на оздоровление членов профсоюза, пролонгация действующих Соглашений с санаторно-курортными учреждениями Ульяновской области об организации оздоровления членов профсоюзных организаций и членов их семей позволило сохранить профсоюзное членство.

При этом общая численность членов профсоюзов (87246 чел.) сократилась по сравнению с предыдущим периодом (89614 чел.) на 2368 чел.(2,6%). Для сравнения численность членов профсоюза сократилась в 2019 на 4253 чел., или 5,55%, в 2020 году на 4130 чел., или на 4,7 % соответственно. Показатель 2,6% обусловлен высокой степенью доверия к профсоюзному движению, в том числе старшего поколения. Увольняясь с работы в связи с достижением пенсионного возраста, работники остаются членами первичных профсоюзных организаций.

При этом профсоюзная численность 372 профсоюзных организаций (35,7 % от общего числа) ниже 50%.

Это такие отраслевые профсоюзы как:

- здравоохранение: 46 из 74 организаций;
- культура: 50 из 75 организаций;
- автосельхозмашиностроение: 1 из 4 организаций;
- автотранспорт: 11 из 28 организаций;
- госучреждений: 63 из 178 организаций;
- агропромышленный комплекс: 7 из 31 организации;
- лесная отрасль: 6 из 26 организаций;
- РОСПРОФПРОМ: 3 из 7 организации;
- «Всероссийский Электропрофсоюз»: 4 из 14 организаций;
- почтовой связи: 2 из 15 организаций;
- образование: 173 из 563 организаций;
- физической культуры и спорта: 4 из 7 организаций
- авиационная промышленность – 1 из 2 организаций
- радиоэлектронная промышленность – 1 из 2.

Продолжает оставаться низким уровень профсоюзного членства в АО «Ульяновский механический завод» - 26,4%. Это резерв по вовлечению в профсоюзной движение работников предприятий, где уже действует профсоюзная организация.

Необходимо отметить ряд членских организаций продолжает сохранять высокий уровень профсоюзного членства:

- АО «УКБП»: 88,3 % (2697 членов профсоюза);
- АО НПП «Завод Искра»: 81,2% (635 членов профсоюза);
- агропромышленный комплекс – 78,8 % (4326 членов профсоюза);
- лесная отрасль: 75,6 % (1396 членов профсоюза);
- почтовая связь: 72,2 % (2239 членов профсоюза);
- ФНПЦ АО НПО «Марс»: 71,8 % (1040 членов профсоюза);
- жизнеобеспечение: 70 % (2717 членов профсоюза).
- «Всероссийский Электропрофсоюз»: 69,1% (3307 члена профсоюза);

Анализ причин динамики профсоюзного членства осуществляется, в том числе, по пояснительным запискам, являющимися частью статистических отчетов, предоставляемых членскими организациями Профобъединения. Необходимо отметить, что пояснительные записки к отчётам представили 11 из 22 членских организаций ОС ФПУО. При этом именно пояснения к отчетам дают возможность сформировать более полную, целостную картину о проблемных вопросах, влияющих на уровень профсоюзного членства на территории региона, и определить совместные направления деятельности Профобъединения по мотивации граждан на вступление в профсоюз.

Совет Профобъединения **постановляет**:

1. Информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2021 год принять к сведению.

2. Совету и Президиуму Федерации профсоюзов Ульяновской области считать первоочередной задачей увеличение численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций, для чего:

2.1. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу первичных профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности в целях повышения мотивации профсоюзного членства;

- усилить работу по вовлечению в профсоюз несоюзной части работников, использовать возможности взаимодействия с кадровыми службами предприятий для вовлечения в профсоюз вновь поступивших на работу;

- провести проверку первичных профсоюзных организаций с низким уровнем профсоюзного членства (ниже 50%) с целью выявления причин слабой эффективности профсоюзной работы и на основе конкретных данных принять меры по устранению недостатков;

- рассматривать кандидатуры молодых профсоюзных активистов при составлении кадрового резерва на должности руководителей всех уровней.

- срок до 01.04.2022 года представить в ОС ФПУО предложения для включения в План практических действий по увеличению численности первичных профсоюзных организаций, повышению мотивации членства в профсоюзе, в том числе молодёжи.

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ г. Ульяновск от 2022 года

*О подведении итогов работы
Областного союза «Федерация профсоюзов
Ульяновской области» за 2021 год
(результаты деятельности по охране труда)*

Заслушав и обсудив информацию о результатах деятельности по охране труда Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в 2021 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

В состав Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» входит 16 отраслевых территориальных организаций профсоюзов и 6 первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения.

Должность технического инспектора труда в территориальной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения занимает Паршин Юрий Александрович (т.41-86-97). Технический инспектор труда профсоюза трудящихся авиационной промышленности в г.Ульяновске: Перова Вера Васильевна (т.29-16-25) курирует АО «Авиастар-СП. Должность технического инспектора труда Ульяновской областной организации Российского профсоюза работников промышленности занимает Азманов Игорь Анатольевич (т.41-44-07).

Кроме штатных технических инспекторов труда в ОС ФПУО действуют 38 внештатных технических инспекторов труда (Ульяновская областная территориальная организация профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации).

В соответствии со статьёй 216 Трудового кодекса Российской Федерации управление охраной труда на территории Ульяновской области осуществляется Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Решение вопросов охраны труда нашло своё отражение в Соглашении между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области и Правительством

Ульяновской области на 2019-2021 годы», в разделе 6 «Охрана труда и экология».

В течение отчётного периода деятельность технических инспекторов ОС ФПУО осуществлялась, помимо прочего, в рамках программы «Безопасный труд», рассчитанной на период с 2018 по 2025 годы. Планируемые расходы на реализацию данной программы составляют 280,5 млрд. рублей, при этом её источниками являются не только средства федерального бюджета, но и средства ФСС, а также финансовые возможности работодателей. Основными целями данной программы являются:

- обеспечение приоритета профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- повышение заинтересованности работодателей и работников в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья.

В отчётном периоде техническими инспекторами труда проведено **2395** проверок, в результате которых выявлено **654** нарушения и выдано **129** представлений.

В результате реализации комплексных мер в рамках данной программы было налажено взаимодействие аппарата ОС ФПУО с членскими организациями. Централизованный контроль плановых мероприятий позволил подходить к их исполнению с большей долей ответственности, что оказало положительный эффект на качество программных мер и на работу службы охраны труда предприятий и организаций.

Практика плановых и контрольных мероприятий, успешно отработанная службами охраны труда предприятий во время реализации Года нулевого травматизма, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 23.01.2019 3 39-2 «О состоянии производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Ульяновской области», последовательно внедряется в повседневную деятельность профсоюзных организаций. Так, Ульяновской областной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на всех предприятиях отрасли введено обязательное ежемесячное проведение Дней охраны труда с участием уполномоченных по охране труда. На данных мероприятиях рассматриваются результаты работы уполномоченных и разрабатывается комплекс мероприятий по выявлению нарушений и принятию мер по их устранению. На УТЭЦ-1 получили распространение взаимопроверки состояния охраны труда силами цехов и отделов.

В отчётном году Ульяновской областной территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации успешно реализованы меры в сфере охраны труда с активным привлечением преподавательского состава и учащихся. При этом меры тесно сопряжены с учебным процессом, а в профилактические мероприятия по охране труда активно вовлечены учащиеся и студенты. Проведены семинарские занятия по темам:

«Актуальные вопросы обеспечения безопасности в 2021 году», «Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность», «Охрана труда в образовательных организациях», «Оказание первой доврачебной помощи», Охрана труда: какие документы вам понадобятся, чтобы защитить своих сотрудников», а также лекция «Роль охраны труда в трудовой деятельности» и деловая игра «Безопасность и здоровье».

Осуществлялось информирование работников через средства массовой информации (газеты, радио, порталы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») об изменениях в законодательстве в области охраны труда – опубликовано 4 материала в заводских газетах (газета «Старт» АО «Авиастар-СП», сайт ППО ФНПЦ АО «НПО «Марс») и одна статья в районной газете «Наш край».

В 2021 году были проведены конкурсы:

- «Лучшее рабочее место», «Лучший уголок безопасности», конкурс мультимедийных презентаций «Я и моя безопасность», конкурс студенческих презентаций по дисциплине «Охрана труда», конкурс презентаций среди обучающихся на тему: «Безопасность труда и я» (Профсоюз работников народного образования и науки Ульяновской области);

- смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда АО «Авиастар-СП»-2021».

Наблюдается снижение численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по сравнению с прошлым годом: 1311 – в 2021 г., 1 380 – в 2020 г.

В целом ситуация по охране труда в Ульяновской области за отчетный период выглядит следующим образом:

Общий сравнительный анализ состояния безопасности труда на объектах Ульяновской области показывает, что в 2021 году уровень регистрируемого производственного травматизма увеличился по сравнению с аналогичным периодом с 41 до 45 случаев. Количество тяжелых несчастных случаев уменьшилось с 35 до 31 или 12%. Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом значительно увеличилось в 3,5 раза - с 4 до 14. Количество групповых случаев в 2021 году - 0 (2 случая в 2020 году).

Анализ несчастных случаев показывает, что все несчастные случаи с тяжелым исходом произошли с работниками в возрасте от 33 до 42 лет.

Уровень производственного травматизма среди женщин уменьшился с 11 в 2020 году до 5 в 2021 году.

Нулевому показателю в отчетном периоде равен производственный травматизм среди несовершеннолетних.

Анализ производственного травматизма показал, что несчастные случаи на производстве в 2021 году произошли в результате следующих основных причин:

- неудовлетворительная организация производства работ (28,6%);

- нарушение ПДД (13,2%);
- несовершенство технологического процесса (8,8%);
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования – 8,8%;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (11%).

Травмирующими производственными факторами (виды) несчастных случаев с тяжелым исходом за 2021 год явились:

- дорожно-транспортные происшествия (8,8%);
- падение пострадавшего с высоты (41,8%);
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. (26,4%);
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (11%).

По видам экономической деятельности несчастные случаи с тяжелыми последствиями распределяются следующим образом:

- обрабатывающие производства – 30,8%;
- транспорт – 19,8%;
- строительство – 8,8%;
- здравоохранение – 4,4%;
- сельское хозяйство – 4,4%;
- добыча полезных ископаемых – 4,4%;
- прочие – 22%.

Как и в 2020 году на предприятиях не уделяют должное внимание на работы с повышенной опасностью, как на работы на высоте, где предварительно должны быть обследованы места работ, созданы безопасные условия, выписаны наряды - допуска, а работники и ответственные лица обязаны пройти соответствующие обучения, медицинские осмотры, инструктажи. Как итог - тяжелые травмы работников.

Так, в ОАО «УАЗ» при подъёме с высоты 1,5 метра упал со стационарной металлической лестницы слесарь – ремонтник. Причина тяжелого несчастного случая – неудовлетворительная организация работ, выразившаяся в допуске к работам на высоте работника без соответствующего обучения, медицинского осмотра и т.д.

В 2021 году по сравнению с прошлым годом круг профессий травмированных работников уменьшился.

На предприятиях и организациях проводится специальная оценка рабочих мест по условиям труда. Наиболее часто отражающиеся вредный фактор – это: повышенный уровень шума, тяжесть трудового процесса, химический фактор, световая среда не соответствующая санитарным нормам, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, микроклимат.

В 2021 году на рабочих местах улучшилось состояние световой среды, но увеличилось количество работников, работающих в условиях повышенного уровня шума, тяжести трудового процесса.

В рамках заключенного с Государственной инспекцией по труду в Ульяновской области соглашения от 31.07.2019 о взаимодействии, при

расследовании несчастных случаев в составе комиссий были определены основные пути предупреждения производственного травматизма:

- механизация, автоматизация и дистанционное управление технологическими процессами и оборудованием, применение роботов;
- профотбор кандидатов на должность, соответствующих условиям подготовки, воспитание положительного отношения к охране труда, применение системы поощрения и стимулирования, дисциплинарных мер воздействия;
- создание безопасной техники, машин и технологий, эффективных средств защиты, оптимизация параметров производственной среды.

В ходе данного взаимодействия выдвинуты предложения по профилактическим мерам производственного травматизма:

- законодательно увеличить административную ответственность работодателя за происшедшие несчастные случаи на производстве;
- осуществлять обучение руководителей и специалистов по охране труда только в специализированных аккредитованных обучающих организациях, исключить такое обучение внутри самой организации работодателя и обучение дистанционным методом, носящих формальный характер;
- исключить из нормативно правовой базы по охране труда такие слова как «возможно», «может быть», «на усмотрение», «носящее добровольный или рекомендованный характер» и т.п., так как жизнь и здоровье работников не могут быть приравнены к предположительным требованиям безопасности;
- обучение руководителей и специалистов по охране труда осуществлять по программам с учётом отраслевой специфики;
- возродить в отношении организаций административное наказание в виде приостановки деятельности, что является наиболее эффективным методом воздействия на нерадивых работодателей;
- ввести полный запрет на гражданско-правовые отношения при производстве строительных работ в отношении работников строительных профессий;
- разработать и внедрить механизм стимулирования добросовестных работодателей за отсутствие несчастных случаев на производстве и наоборот, ужесточить требования к тем, кто их допускает.

Анализ состояния профессиональной заболеваемости показал, что на предприятиях Ульяновской области имеется тенденция к снижению динамики роста хронической патологии. По данным Управления Роспотребнадзора по Ульяновской области в 2021 году зарегистрировано 27 случаев профессиональных заболеваний у 24 человек; острых заболеваний – 7 случаев с летальным исходом (новая инфекция, вызванная вирусом COVID-19) среди работников учреждений здравоохранения. В 2019 году на предприятиях региона зарегистрирован 42 случая профессиональных заболеваний у 36 человек. Острых отравлений установлено не было.

Совет Профобъединения **постановляет:**

1. Информацию о результатах деятельности по охране труда Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за 2021 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу по усилению мотивации членства в профсоюзе через доведение информации о деятельности по охране труда до членов профсоюзов;

- продолжить работу по проведению профсоюзных собраний, семинаров, конференций по вопросам охраны труда работников с приглашением представителей органов исполнительной власти и контрольно-надзорных органов.

- подготовить информацию по итогам проведения профсоюзных проверок по соблюдению требований охраны на предприятиях и в организациях.

3. Профобъединению:

- продолжить обучение профсоюзного актива и работодателей по вопросам трудового законодательства;

- принять участие в месячнике по охране труда в Ульяновской области (по отдельному плану мероприятий).

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ г. Ульяновск от 2022 года

*О подведении итогов работы
Областного союза «Федерация профсоюзов
Ульяновской области» за 2021 год
(об итогах проведения
коллективно-договорной кампании)*

Заслушав и обсудив информацию об итогах проведения коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Ульяновской области в 2021 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

На территории Ульяновской области заключены и действуют 973 **коллективных договора** в организациях, имеющих профсоюзную организацию, что составляет 93,37 % **от общего числа предприятий**.

В ряде отраслей действует **единый коллективный договор** на **несколько предприятий**, например, ФГУП «Почта России» (один коллективный договор на 15 предприятий), один коллективный договор по «Ульяновскому» филиалу ПАО «Т Плюс» на 4 организации: ТЭЦ—1, ТЭЦ-2, Ульяновские тепловые сети, Ульяновский филиал исполнительной дирекции ПАО «Т Плюс», один коллективный договор в ПАО «МРСК Волги» распространяет действие на 4 организации: Ульяновские электрические сети (УЭС), Барышские электрические сети (БЭС), Димитровградские электрические сети (ДЭС), Южные электрические сети (ЮЭС).

В отчётном периоде **заключено 304 новых и пролонгировано 75 ранее заключенных коллективных договоров** (что составило 38,95 % от общего количества действующих коллективных договоров). Больше 60 % коллективных договоров были заключены в предыдущие годы.

Только **92,8%** (903 из 973) **заключенных коллективных договоров** **прошли уведомительную регистрацию** в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

По состоянию на 01.01.2022 в **28 организациях**, где действует профсоюз, **отсутствует коллективный договор**, в частности в следующих отраслях:

- РОСПРОФПРОМ: 2 из 7 организаций (28,6 % от общего числа);
- лесная отрасль: 9 из 26 организаций (34,6 % от общего числа);
- автотранспорта: 5 из 28 организаций (17,9% от общего числа);
- агропромышленный комплекс: 3 из 31 организации (9,7 % от общего числа);
- госучреждения: 6 из 178 организаций (3,37% от общего числа);
- здравоохранение: 1 из 74 организаций (1,35% от общего числа);
- образование: 3 из 588 организаций (0,35% от общего числа).

Принимая во внимание сложную социально—экономическую ситуацию в регионе, профсоюзными организациями проводится активная работа по включению в коллективный договор пунктов, касающихся индексации заработной платы. Количество таких договоров составило 236 или 24,15% от общего количества коллективных договоров. Также в 251 (25,7% от общего числа) коллективных договорах минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Всего в Ульяновской области заключено и действует 164 соглашения.

Из них:

- 2 региональных соглашений;
- 24 территориальных трёхсторонних Соглашения;
- 45 отраслевых соглашений, в том числе заключённых на:
 - региональном уровне — 19;
 - территориальном уровне — 54;
 - 36 иных соглашений:
- 10 соглашений с социальными партнёрами: Уполномоченным по правам человека в Ульяновской области, Государственной инспекцией труда в Ульяновской области, Ульяновским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Министерством образования и науки Ульяновской области, Волго-Камским филиалом РОСПРОФЖЕЛ, с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Союзом промышленников и предпринимателей Ульяновской области и образовательными организациями Ульяновской области, Главным федеральным инспектором по Ульяновской области Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в При-волжском федеральном округе, Областным государственным казённым учреждением «Государственное юридическое бюро Ульяновской области», Меморандум о взаимном сотрудничестве между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» и Ульяновским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», Общероссийская общественная организация «Российский союз молодежи;
- 1 Соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» и Министерством здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области о предоставлении

субсидий из областного бюджета Ульяновской области Областному союзу «Федерация профсоюзов Ульяновской области»,

- 10 соглашений с оздоровительными организациями Ульяновской области, с образовательными организациями Ульяновской области;

- 21 соглашение о сотрудничестве с главами муниципальных образований Ульяновской области, один из пунктов которого касается молодежной политики. В рамках соглашения стороны обмениваются опытом и лучшими практиками работы с молодежью, а также актуальной информацией, касающейся социально—трудового положения молодежи, проводят заседания, круглые столы по вопросам молодежной политики в муниципальном образовании, реализуют совместные мероприятия согласно плану работы.

Основными причинами незаключения коллективных договоров являются:

- отсутствие заинтересованности в заключении коллективных договоров со стороны администрации на фоне низкой активности профсоюзных организаций;

- малочисленность трудовых коллективов и недостаточный охват профсоюзным членством;

- несвоевременная пролонгация коллективных договоров, срок действия которых закончен.

Кроме того, ведение коллективных переговоров осложняется частой сменой собственников, реорганизацией хозяйствующих субъектов, отсутствием у руководителей предприятий, филиалов вертикально—интегрированных компаний полномочий на заключение коллективных договоров.

Совет Профобъединения постановляет:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов Ульяновской области за 2021 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО в целях усиления мотивации профсоюзного членства:

- продолжить работу по повышению качества заключаемых коллективных договоров, обратить особое внимание на недопущение снижения действующих льгот и гарантий работникам предприятий и организаций;

- проводить анализ экономической эффективности коллективных договоров предприятий и организаций Ульяновской области, не допускать снижения льгот и гарантий работникам при заключении новых коллективных договоров;

- проработать вопрос по заключению дополнительных соглашений и иных локальных нормативно-правовых актов расширяющих перечень преференций, представляемых членам профсоюзных организаций;

- своевременно информировать Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» о фактах неисполнения коллективных договоров, особенно по вопросам индексации и своевременной выплаты заработной платы, возникновения сложного социально-экономического положения предприятий и организаций.

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ г. Ульяновск от 2022 года

*О подведении итогов работы
Областного союза «Федерация профсоюзов
Ульяновской области» за 2021 год
(о правозащитной работе)*

Заслушав и обсудив информацию о правозащитной работе Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в 2021 году, Совет Профобъединения отмечает следующее.

Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (далее – Федерация) информирует о правозащитной работе в 2021 году.

В целом, с начала года профсоюзами Ульяновской области проведены **444 проверки соблюдения трудового законодательства, в том числе 137 комплексные, 5 совместно с органами прокуратуры и 4 с федеральной инспекцией труда. Выявлены 345 нарушений, 86% нарушений по представлениям профсоюзов в настоящее время устранены, по результатам направленных 121 представлений (требований).**

В течение отчётного года 1575 раз оказана правовая помощь. Оказана помощь в разработке и экспертизе 1386 коллективных договоров.

Оформлено 24 комплектов документов, по трудовым спорам. 25 раз оказана помощь при оформлении документов в суды.

Проведена экспертиза 446 проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Рассмотрено 2039 письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов, большая часть из них удовлетворены.

5703 членов профсоюзов принято на личном приёме, включая устные обращения, 50% от данного числа составляет доля принятых граждан профсоюзом Здравоохранения Российской Федерации.

В 2021 году проведены 4 проверки совместно с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда по данным профсоюза работников народного образования и науки РФ. 1 проверка Ульяновской областной организации Российского профсоюза работников культуры. Как и в прошлом году, показатель объясняется ограничениями посещения предприятий и организаций, вызванных пандемией.

К отчётам поступило 8 пояснительных записок.

Следует особо отметить развёрнутое пояснение к отчёту Первичной профсоюзной общественной организации АО «Авиастар-СП». В пояснении разобраны ряд конкретных примеров работы профактива.

Ульяновской областной организации профсоюза лесных отраслей РФ отмечается, что обращения поступают по вопросам трудовых, социальных прав, увольнения, удалённой работы, трудовым книжкам, предоставления очередного и дополнительных отпусков, СОУТ и другим социальным вопросам.

ППО АО «Ульяновский механический завод» отмечается плотная работа с юридическим отделом Профобъединения, использование современных средств связи для информирования членов профсоюзов.

Ульяновская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» отмечает приоритетность направления профилактики правонарушений в сфере законодательства о труде.

Ульяновской областной организации Российского профсоюза работников культуры отмечается взаимодействие с Государственной инспекцией труда, вплоть до административного делопроизводства.

Ульяновской областной организацией Общественной организацией профсоюза работников связи России дана сжатая информация о проводимой работе.

Ульяновская областная организация Общероссийского профсоюза работников Государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проинформировала о работе в соответствии с планом, а так же работе по обучению профактива.

Ульяновская территориальная организация профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства так же ставит задачей оказание помощи членам профсоюза, не оставить без внимания людей, нуждающихся в нашей поддержке.

В 2021 году продолжена работа бесплатной консультации в формате «горячей линии». Информация о проведении «горячей линии» публикуется на официальных сайтах Федерации, в общедоступных средствах массовой информации. Осуществлялись выезды для приёма граждан по консультационным вопросам.

Профобъединением по запросам ИОГВ даны 10 мотивированных мнений по вопросам внесения изменений в законодательные акты, касающиеся социально-трудовых вопросов. Мнения формировались в рамках ст.35.1 Трудового Кодекса РФ и ст.15 Закона Ульяновской области от 24.12.2012 № 214-ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнёрства в сфере труда на территории Ульяновской области».

Осуществлена подготовка базы для проведения Дней профсоюзов в Ульяновской области».

Проводились экспертизы соглашений между муниципальными образованиями, профсоюзами и работодателями муниципальных образований, а так же их актуализация.

В 2021 году благодаря социальному диалогу удалось проиндексировать региональный минимальный размер оплаты труда, в настоящее время составляет 15700 рублей.

Состоялся ряд судебных заседаний. Одно из них истец – альтернативный профсоюз «Защита» позиционирующий себя как борец за справедливость в области здравоохранения. Профсоюз доказал возможность создания профсоюза путём простого уведомления работодателя о его наличии. Работодателя обязали соблюдать права предусмотренные законом о Профсоюзах. Данный факт говорит о потенциале профсоюзного движения, несмотря на фактическое злоупотребление нормами закона и личную выгоду председателя альтернативного профсоюза.

Успешно завершилось заседание суда по вопросу невыплаты заработной платы несовершеннолетнему работнику – ребёнку члена профсоюза, законного представителя. После недели работы по размещению рекламных листовок, работодатель отказался выплачивать зарплату, ссылаясь на невыполненный план. В суде мотивировал отказ тем, что был заключен ГПХ.

Совет Профобъединения **постановляет:**

1. Информацию об итогах правозащитной работы Областного союза «Федерации профсоюзов Ульяновской области» за 2021 год принять к сведению.

2. Членским организациям ОС ФПУО:

- активизировать работу по усилению мотивации членства в профсоюзе через доведение информации о правозащитной деятельности и положительной судебной практике до членов профсоюзов;

- продолжить работу по проведению профсоюзных собраний, семинаров, конференций по вопросам социально-экономической защищённости работников с приглашением представителей органов исполнительной власти и контрольно-надзорных органов.

- осуществлять работу, направленную на обязательное определение экономического эффекта от всех форм правозащитной деятельности;

- подготовить информацию по итогам проведения полугодовых профсоюзных тематических проверок по соблюдению трудового законодательства.

3. Профобъединению:

- расширить спектр предоставляемых юридических услуг членам профсоюзов, в том числе с выездом на предприятия, а также расширить судебную защиту членов профсоюзов;

- разработать программу предоставления отдельных преференций членам профсоюзных организаций;
- проводить анализ принимаемых нормативно-правовых актов, принимаемых с учётом мнения профсоюзной организации;
- продолжить обучение профсоюзного актива и работодателей по вопросам трудового законодательства;
- принять участие в месячнике по охране труда в Ульяновской области (по отдельному плану мероприятий).

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ г. Ульяновск от 2022 года

*Об исполнении профсоюзного бюджета
и о финансовой дисциплине членских
организаций ОС ФПУО в части перечисления
членских профсоюзных взносов за 2021 год*

Совет Профобъединения **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию об исполнении профсоюзного бюджета, о финансовой дисциплине членских организаций ОС ФПУО в части перечисления членских профсоюзных взносов (Приложение №1).
2. Отделу финансовой работы, бухгалтерского учёта и контроля ОС ФПУО совместно с членскими организациями ОС ФПУО **в срок до 01 апреля 2022 года** подготовить акты выверки расчётов по перечислению членских профсоюзных взносов за 2021 год.

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ г. Ульяновск от 2022 года

*Об исполнении профсоюзного бюджета
и о финансовой дисциплине членских
организаций ОС ФПУО в части перечисления
членских профсоюзных взносов за 2021 год*

Совет Профобъединения **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию об исполнении профсоюзного бюджета, о финансовой дисциплине членских организаций ОС ФПУО в части перечисления членских профсоюзных взносов (Приложение №1).
2. Отделу финансовой работы, бухгалтерского учёта и контроля ОС ФПУО совместно с членскими организациями ОС ФПУО **в срок до 01 апреля 2022 года** подготовить акты выверки расчётов по перечислению членских профсоюзных взносов за 2021 год.

Информация о членских профсоюзных взносах и их распределении в 2021 г.

№ п/п	Наименование территориальных профсоюзных организаций	Общая сумма поступивших взносов	Распределение ЧПВ в % / сумма, в тыс. руб.							
			ППО		ТОП		ОС ФПУО		ЦК	
			%	сумма	%	сумма	%	сумма		
1	УООП работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	3329,4	62,9	2093,0	33,8	126,4	1,65	55,0	1,7	55,0
2	УООП работников агропромышленного комплекса РФ	9490,4	64,0	6074,1	29,84	2831,9	2,66	252,2	3,5	332,2
3	УТО Профсоюза АСМ Российской Федерации	23463,2	87,6	20542,2	7,2	1693,4	3,04	713,4	2,2	514,1
4	УОО профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	11427,0	50,0	5713,5	41,4	4725,1	2,65	302,8	6,0	685,6
5	УОО Профессионального союза работников здравоохранения РФ	31127,4	64,3	20020,9	28,0	8710,6	2,7	839,5	5,0	1556,3
6	УОО Российского профсоюза работников культуры	5992,5	63,2	3787,9	30,2	1810,7	2,60	155,9	4,0	238,0
7	УООП работников лесных отраслей Российской Федерации	4156,0	65,0	2700,0	28,9	1200,0	2,89	120,0	3,3	136,0
8	УТПО работников почтовой связи Общественной организации Профсоюза работников связи России	2750,9	55,0	1512,9	34,4	945,2	2,65	72,7	8,0	220,1
9	УОО РОСПРОФПРОМ	4779,9	72,5	3464,6	21,7	1036,0	2,66	127,3	3,2	152,0
10	УТО Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения	6402,8	65,0	4161,8	27,4	1751,2	2,65	169,7	5,0	320,1
11	УОО профессионального союза работников народного образования и науки РФ	39767,2	70,0	27837,0	23,1	9200,2	2,86	1139,2	4,0	1590,7
12	Ульяновская территориальная организация ОППК	1059,9	56,9	603,5	36,6	401,4	2,45	26,0	2,7	29,0
13	УОО Общественной организации Профсоюза работников связи России	1458,2	56,0	816,6	40,1	584,1	2,54	37,0	1,4	20,4
14	УОП работников строительства и промышленности строительных материалов	603,0	64,9	391,5	28,6	172,2	2,37	14,3	4,1	25,0
15	УОО «Всероссийского Электропрофсоюза	14475,9	67,0	9698,9	25,3	3655,7	2,65	383,6	5,1	737,8
16	Профспортур Ульяновской области	387,8	80,1	310,5	17,3	67,0	2,65	10,3	-	-
ИТОГО:		160671		109729		39911		4419		6612

Постановлением Совета Федерации №1-8 от 12 ноября 2020г года для Территориальных профсоюзных организаций установлен размер членского взноса в ОС ФПУО - 2,65% от суммы взносов, уплаченных членами профсоюза.

В течение 2021 года было перечислено 4419,0 тыс. руб., в том числе задолженность за 2020г.

На 01.01.2022 недоплата взносов составила 41,5 тыс. руб.

На сегодняшний день нарушителями в выполнении уставных обязательств по уплате членских профсоюзных взносов, остаются такие организации как: УОООП работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, УООП работников строителства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, УОО Российского профсоюза работников культуры

Сумма задолженности по перечислению профсоюзных взносов за 2020 год составляет: 22,8 тыс. руб.

**Информация
о членских профсоюзных взносах и их распределении в 2021 г.**

№ п/п	Наименование первичных профсоюзных организаций	Общая сумма поступивших взносов, тыс. руб.	Распределение ЧПВ в % / сумма, в тыс. руб.					
			ППО		ОС ФПУО		ЦК	
			%	сумма	%	сумма	%	сумма
1	ППО АО «Авиастар - СП»	18418,3	81,6	15029,8	5,65	1040,6	12,7	2347,8
2	ППО АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения»	15765,2	82,5	13006,2	5,00	788,3	12,5	1970,8
3	ППО АО «Ульяновский механический завод»	7476,6	79,4	5935,5	5,65	421,6	15,0	1119,4
4	ППО ОАО «Завод Искра»	2776,6	84,6	2351,2	6,1	166,3	9,3	259,1
5	ППО ФНПЦ АО «НПО «Марс»	6547,0	79,9	5234,3	6,07	397,7	14,0	915,0
6	ППО находящиеся на расчетно-кассовом обслуживании в ОС ФПУО	1222,2		924,3		297,9	-	-
	ИТОГО:	52205,9		42481,3		3112,5		6612,1

Постановлением Совета Федерации №1-8 от 12 ноября 2020г года для Первичных профсоюзных организаций был установлен размер членского взноса в ОС ФПУО 5% от суммы взносов, уплаченных членами профсоюза + целевой внос на Уставную деятельность ОС ФПУО в размере 0,65%.

В течение 2021 года было перечислено 3112,5 тыс. руб., в том числе задолженность за 2020 год. На 01.01.2022 недоплата составляла 103,2 тыс.руб., часть погашена январем 2022 года. На сегодняшний день нарушителями в выполнении уставных обязательств по уплате членских профсоюзных взносов, а именно по перечислению ЧПВ (0,65%) является ОАО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения».

Сумма задолженности по перечислению профсоюзных взносов за 2021 год составляет: 102,4 тыс. руб.

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
СОВЕТ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

№ г. Ульяновск от 2022 года

*Об утверждении профсоюзного бюджета,
бухгалтерского баланса,
основных показателей сметы
доходов и расходов ОС ФПУО за 2021 год*

В соответствии с п. 4.14.11 Устава Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»,

Совет Федерации **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию о выполнении показателей (структуры) сметы доходов и расходов Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за 2021 год (Прилагается).
2. Утвердить профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, основные показатели сметы доходов и расходов за 2021 (Прилагается).

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
(структура) сметы доходов и расходов
Областного союза "Федерации профсоюзов Ульяновской области"
за 2021 год

тыс. руб.

№ п/п	Наименование статей	2021г.	
		%	%
ДОХОДЫ, всего		100	100
в том числе:			
1	<i>Поступление членских профсоюзных взносов</i>	55,0	49,0
2	<i>Прочие доходы (в т.ч 2 гранта...)</i>	45,0	51,0
РАСХОДЫ, всего		100	100
в том числе:			
1	<i>Расходы на организационно-хозяйственную деятельность ОС ФПУО</i>	89,2	89,3
2	<i>Фонд благотворительной, материальной помощи</i>	1,0	0,1
3	<i>Взносы ФНПР; ПФО</i>	1,3	0,9
4	<i>Командировочные расходы</i>	1,0	0,2
5	<i>Расходы, связанные с проведением массовых профсоюзных мероприятий, в том числе работа с молодежью, расходы связанные с обучением профорганов, на информационно-пропагандистскую работу</i>	7,5	9,5

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
Областного союза "Федерации профсоюзов Ульяновской области"
за 2021 год

тыс. руб.

	На начало 2021 года	На конец отчетного периода
АКТИВ		
1. Внеоборотные активы Итого по разделу I	10648	10648
2. Оборотные активы Итого по разделу II	11578	8117
БАЛАНС	22226	18765
ПАССИВ		
3. Капитал и резервы Итого по разделу III	13658	14658
4. Целевое финансирование Итого по разделу III	6862	2990
5. Долгосрочные обязательства Итого по разделу IV	-	-
6. Краткосрочные обязательства Итого по разделу V	1706	1117
БАЛАНС	22226	18765

Ф Н П Р
ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2022 года

г. Ульяновск

№

*«О проектах документов
XXX (внеочередной)
Конференции
Областного союза
«Федерация профсоюзов
Ульяновской области».*

Совет постановляет:

1. Внести на рассмотрение XXX (внеочередной) Конференции Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» предложения по повестке, регламенту и составу рабочих органов конференции (прилагаются).
2. Одобрить и внести на рассмотрение Конференции проект постановления XXX (внеочередной) Конференции Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» «О внесении изменений в Устав Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (прилагается).

Проект
Вносится Советом ОС ФПУО

П О В Е С Т К А
XXX (внеочередной) Конференции
Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»

30 марта 2022 года
зал заседаний ОС ФПУО

1. О внесении изменений в Устав Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»

РЕГЛАМЕНТ
Заседания XXX (внеочередной) Конференции
Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»

30 марта 2022 года

Зал заседаний ОС ФПУО

Форма проведения – очная с использованием
Видеоконференцсвязи на платформе ZOOM

11.30 – 11.50	Идентификация и регистрация делегатов конференции, участвующих в заседании по видеоконференцсвязи
11.30 - 11-55	Регистрация делегатов конференции, участвующих в зале заседаний ОС ФПУО
12.00- 12.20	Открытие, утверждение повестки, регламента и состава рабочих органов конференции
12.20- 12.25	Доклад по вопросу « О внесении изменений в Устав ОС ФПУО
12.25- 12.40	Обсуждение доклада, принятие постановления.
12.40- 12.50	Закрытие конференции

Делегатам Конференции, участвующим в заседании по видеоконференцсвязи после регистрации отключать микрофоны.

На протяжении заседания делегаты Конференции должны постоянно находиться в объективе видеокамеры, которая не должна отключаться до закрытия заседания.

Нахождение в поле зрения видеокамеры других лиц исключается.

Делегаты Конференции, принимающие участие по видеоконференцсвязи, желающие задать вопрос или выступить осуществляют это нажатием кнопки «поднять руку» или написанием в чате слов «задать вопрос», или «прошу слова». Делегаты Конференции, участвующие в зале заседаний ОС ФПУО, осуществляют это поднятием руки.

Время для выступлений до 5 минут.

Время для справок в конце заседания до 3 минут.

Состав
президиума XXX (внеочередной) Конференции
Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»

30 марта 2022 года
зал заседаний ОС ФПУО

1. **Васильев**
Анатолий Александрович - Председатель Областного Союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской
области»

2. **Русяева**
Ирина Ильинична - Заместитель Председателя Областного
Союза «Федерация профсоюзов
Ульяновской области»

Состав
секретариата XXX (внеочередной) Конференции
Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»

30 марта 2022 года
зал заседаний ОС ФПУО

1. **Кириллова**
Елена Валерьевна - Председатель Ульяновской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации
2. **Расторгуева**
Анастасия Александровна - Председатель Ульяновской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

**Мандатная комиссия
XXX (внеочередной) Конференции
Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»**

30 марта 2022 года
зал заседаний ОС ФПУО

1. **Демин**
Иван Николаевич - Правовой инспектор ППОО АО «Авиастар-СП»ПРОФАВИА
2. **Рахимов**
Ильнар Феритович - Председатель ППО студентов и аспирантов УлГАУ Ульяновской областной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ
3. **Клементьева**
Ирина Юрьевна - Председатель Ульяновской областной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России-председатель ППО Ульяновского филиала ПАО "Ростелеком"
4. **Бакшутлов**
Антон Владимирович - Председатель Ульяновской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ
5. **Воронежцев**
Александр Николаевич - Председатель Ульяновской территориальной организации профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Состав
редакционной комиссии ХХХ (внеочередной) Конференции
Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»

30 марта 2022 года
зал заседаний ОС ФПУО

- | | |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Загоранский
Александр Викторович | - Председатель ППО АО «Ульяновский механический завод» |
| 2. Грушина
Валентина Дмитриевна | - Председатель ППОО АО "Авиастар-СП"
ПРОФАВИА |
| 3. Федотова
Наталья Валентиновна | - Председатель ППО студентов Ульяновского государственного технического университета Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ |
| 4. Калянова
Лариса Валентиновна | - Председатель ЦПО, член профкома Первичной профсоюзной общественной организации «АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения», инженер-программист 1 категории |
| 5. Савчкова
Ольга Дмитриевна | - Председатель ППО ФНПЦ АО «НПО "Марс"- заместитель начальника управления-начальник ОООиСР |

**Состав
счётной комиссии ХХХ (внеочередной) Конференции
Областного союза
«Федерация профсоюзов Ульяновской области»**

30 марта 2022 года
зал заседаний ОС ФПУО

1. **Борисова**
Нина Васильевна - Председатель цехового комитета цеха №141, начальник бюро цеха №141 ПТО АО «Авиастар-СП»
2. **Дороднова**
Галина Владимировна - Председатель профсоюзной организации г.Ульяновска Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
3. **Морозова**
Марина Геннадьевна - Председатель Ульяновской областной организации Российского профсоюза работников промышленности
4. **Ильмурина**
Ольга Викторовна - Председатель Ульяновской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
5. **Шуппер**
Галина Петровна - Председатель Ульяновской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения

Ф Н П Р
Областной Союз
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

XXX (ВНЕОЧЕРЕДНАЯ) КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

(Принято 30 марта 2022 года)

г. Ульяновск

№

**О внесении изменений в Устав
Областного союза
«Федерация профсоюзов
Ульяновской области»**

В целях приведения уставных документов Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в соответствии с Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» в редакции, утверждённой XI съездом ФНПР, руководствуясь пунктом 4.3.4 Устава Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»,

**XXX (внеочередная) Конференция
Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Устав Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» изменения согласно приложению к настоящему постановлению и утвердить Устав с учётом внесённых изменений.

2. Поручить Председателю Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» направить в Управление министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области изменения в Устав Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» для государственной регистрации.

3. Поручить Председателю Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», при необходимости, внести в изменения Устава правки юридико-технического и лингвистического характера.

Приложение
к постановлению
XXX (внеочередной) конференции
ОС ФПУО
от 30 марта 2022 г.

**Изменения в Устав
Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»**